

**SEMANGAT KERJA BURUH WANITA DITINJAU DARI
STATUS MARITAL DAN PERSEPSI TERHADAP GAJI**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi.**

Oleh :

Solikhatus
00.40.0235

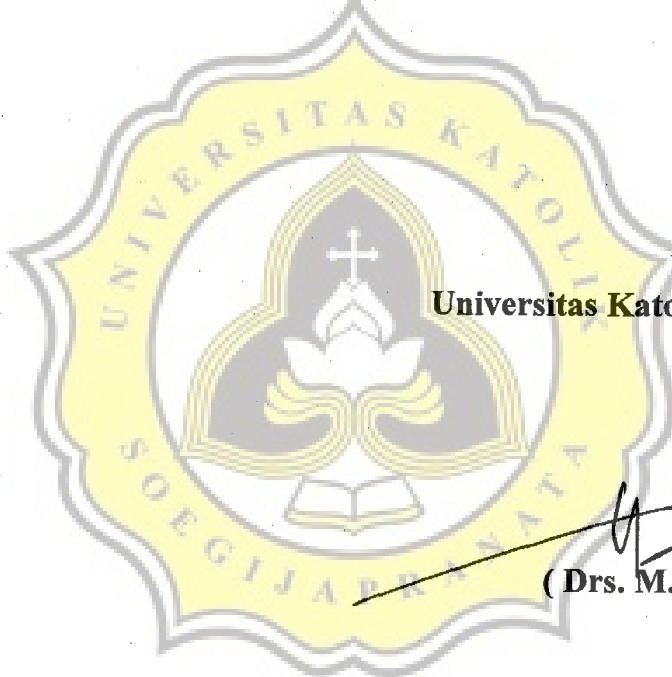


**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANTA
SEMARANG**

2006

**Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi.**

**Pada Tanggal :
22 Juni 2006**



**Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang.**

Dekan


(Drs. M. Suharsono, MSi.)

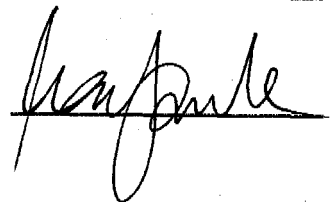
Dewan Penguji :

- 1. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi.**
- 2. Drs. HM. Edy Widiyatmadi, MSi.**
- 3. Drs. George Hardjanta, MSi.**

Tanda Tangan







UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkah, ridho dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa selama dalam proses penulisan skripsi ini penulis mengalami beberapa hambatan, namun berkat bantuan serta dorongan semangat dari berbagai pihak, Alhamdulillah hambatan tersebut dapat teratasi. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. M. Suharsono, MSi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Drs. George Hardjanta, MSi. selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktu, mencurahkan pikiran dan tenaga serta dengan penuh kesabaran membimbing penulis hingga skripsi ini dapat selesai seperti apa yang diharapkan.
3. Ibu Dra. Kristiana Harjanti, MSi. selaku Dosen Wali yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis selama menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membekali penulis dengan segala ilmu dan wawasannya sehingga modal untuk masa depan.

5. Seluruh Staf Pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (Mas Jimin, Mas Inang, Mbak Ike dan Mbak Tatik): terima kasih untuk segala bantuannya dalam mengurus surat-surat untuk keperluan skripsi.
6. Seluruh Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang selalu membantu penulis dalam pencarian literatur untuk memperlancar penyusunan skripsi.
7. Suamiku tercinta “ *Thank’s for your support* “ atas kesetiaannya dalam membantu dan menemani selama penulisan skripsi ini. I LOVE U.
8. Buah hatiku tersayang “ Agnes Nurvita Putri Nugroho “ , *You are my inspiration. Mama always love you, baby.*
9. Orang tuaku yang telah memberikan dukungan doa hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Mertuaku yang ada di Batang terima kasih atas dukungan baik moral maupun material yang membantu penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak Sumali, SE selaku Wakil Pimpinan Personalia PT. Sango Ceramics Indonesia (PT. SCI) Semarang, terima kasih atas ijinnya untuk melakukan penelitian.
12. Seluruh Buruh Wanita PT. Sango Ceramics Indonesia (PT. SCI) Semarang, terima kasih atas kesediaannya dalam mengisi skala penelitian penulis.

Semarang, 2006

DAFTAR ISI

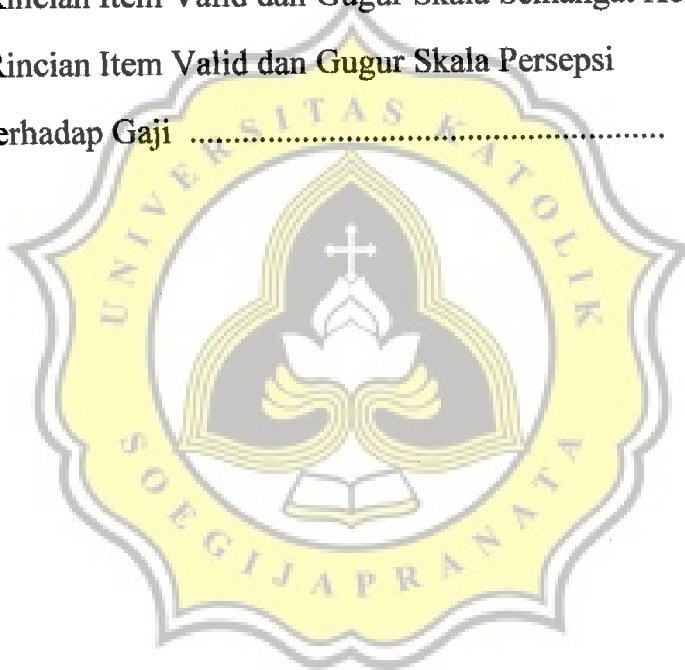
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persembahan	iii
Halaman Motto	iv
Halaman Ucapan Terima Kasih	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Lampiran	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat Teoritis	6
2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Semangat Kerja	7
1. Pengertian Semangat Kerja	7
2. Indikasi Semangat Kerja	8
a. Indikasi Semangat Kerja Tinggi	8
b. Indikasi Semangat Kerja Rendah	9
3. Aspek-aspek Semangat Kerja	10

4. Faktor-faktor Semangat Kerja	11
5. Cara Meningkatkan Semangat Kerja	13
B. Status Perkawinan	14
1. Pengertian Lajang	14
2. Pengertian Menikah	15
C. Persepsi Terhadap Gaji	16
1. Pengertian Persepsi Terhadap Gaji	16
2. Aspek-aspek Persepsi	18
3. Komponen Gaji	19
D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaji dengan Semangat Kerja Karyawan	20
E. Perbedaan Semangat Kerja ditinjau dari Status Marital	22
F. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Identifikasi Variabel Penelitian	26
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
1. Semangat Kerja	26
2. Status Perkawinan	26
3. Persepsi Terhadap Gaji	27
C. Subyek Penelitian	27
1. Populasi Penelitian	27
2. Teknik Pengambilan Sampel	28
D. Metode Pengumpulan Data	28
1. Skala Semangat Kerja	29

	2. Skala Persepsi Terhadap Gaji	30
	E. Uji Coba Alat Ukur	31
	1. Validitas	31
	2. Reliabilitas	32
	F. Metode Analisis Data	32
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN	35
	A. Orientasi Kancah dan Penelitian	35
	B. Persiapan Penelitian	37
	1. Penyusunan Alat Ukur	37
	2. Perijinan Penelitian	39
	3. Uji Coba Skala Penelitian	40
	C. Pelaksanaan Penelitian	42
BAB V	HASIL PENELITIAN	44
	A. Uji Asumsi	44
	1. Uji Normalitas Sebaran	44
	2. Uji Linieritas Hubungan	44
	3. Uji Homogenitas	45
	B. Analisis Data	45
	C. Pembahasan	46
BAB VI	PENUTUP	50
	A. Kesimpulan	50
	B. Saran	50
	Daftar Pustaka	53
	Lampiran	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Blue Print Skala Semangat Kerja	29
Tabel 2.	Blue Print Skala Persepsi Terhadap Gaji	30
Tabel 3.	Sebaran Item Skala Semangat Kerja	38
Tabel 4.	Sebaran Item Skala Persepsi Terhadap Gaji	39
Tabel 5.	Rincian Item Valid dan Gugur Skala Semangat Kerja	40
Tabel 6.	Rincian Item Valid dan Gugur Skala Persepsi terhadap Gaji	41



DAFTAR LAMPIRAN

A.	Alat Ukur Penelitian	56
	A-1 Skala Semangat Kerja	56
	A-2 Skala Persepsi terhadap Gaji	59
B.	Data Uji Coba	64
	B-1 Data Uji Coba Skala Semangat Kerja	64
	B-2 Data Uji Coba Skala Persepsi terhadap Gaji	67
C.	Uji Coba Skala Penelitian	70
	C-1 Uji Validitas Skala	70
	C-2 Uji Reliabilitas Skala	70
D.	Data Penelitian	77
E.	Uji Asumsi	79
	E-1 Uji Normalitas Sebaran	79
	E-2 Uji Linieritas Hubungan	82
	E-3 Homogenitas	86
F.	Analisis Data	90
	F-1 Uji Hipotesis I	90
	F-2 Uji Hipotesis II	92
G.	Surat Penelitian	95
	G-1 Surat Ijin Penelitian	95
	G-2 Surat Keterangan Penelitian	96