

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
PADA SMPN 37 DAN SMPN 39 SEMARANG**

SKRIPSI



Disusun oleh :

Hesikios Tribakti Setiawan

04.30.0124

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2008

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ✓ “Hal-hal terindah dan terbaik di dunia tak dapat dilihat atau disentuh. Mereka hanya bisa dirasakan dengan hati.” (*Helen Keller*)
- ✓ “Pemikiran-pemikiran besar hanya berarti bagi pikiran bijaksana. Tetapi tindakan-tindakan besar berarti bagi seluruh manusia.” (*Emily P. Bissel*)
- ✓ “Anda tak bisa memilih bagaimana dan kapan Anda akan mati. Anda hanya bisa memutuskan bagaimana Anda akan hidup.” (*Joan Baez*)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orangtua saya, kakak-kakak saya, sahabat-sahabat saya, dan juga saudara-saudara saya yang senantiasa memberikan dukungan. Tak lupa pada seseorang yang selalu ada di hati saya, yang karena dia saya selalu memiliki semangat.

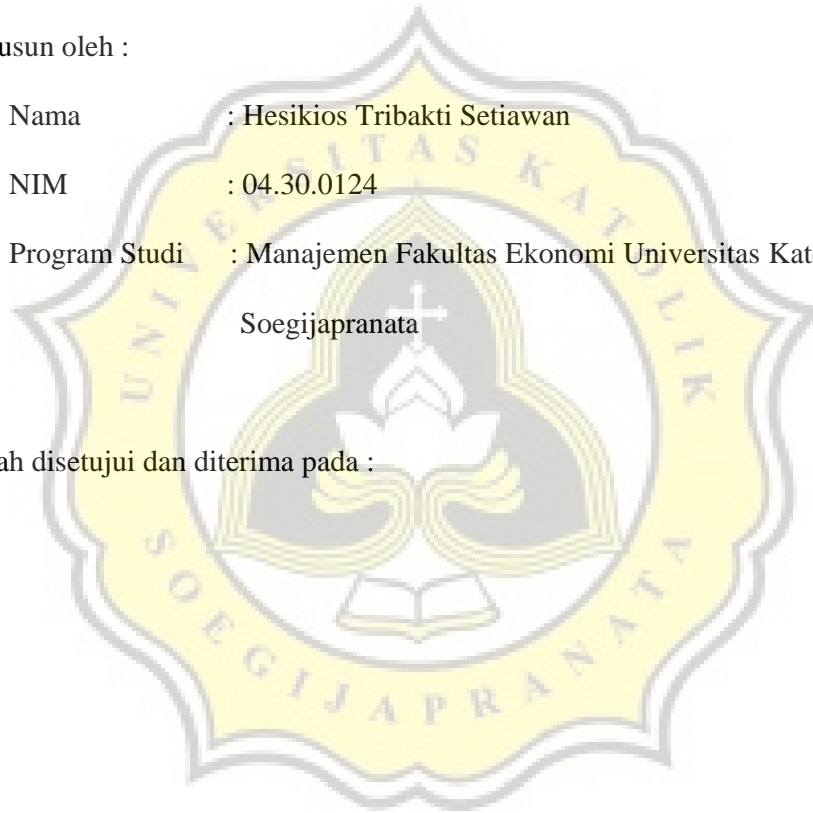
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Guru.

Disusun oleh :

Nama : Hesikios Tribakti Setiawan
NIM : 04.30.0124
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada :



Semarang,

Pembimbing

(Ch. Trihardjanti N., SE, MSI)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA SMPN 37 DAN SMPN 39
SEMARANG

Disusun oleh :

Nama : Hesikios Tribakti Setiawan

NIM : 04.30.0124

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada Hari/Tgl/Thn :

	Tim Penguji	
Koordinator	Anggota	Anggota

(Drs. Theodorus S., MS) (Thomas Budi S., EDD) (CH. Trihardjanti N., SE. MSI)

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(A. Sentot Suciarto Ph, D)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah motivasi, kepuasan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan juga untuk mengetahui seberapa besar tingkat pengaruh masing-masing variabel tersebut terhadap variabel kinerja. Dihipotesiskan bahwa variabel motivasi, kepuasan, dan disiplin kerja akan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Penelitian ini dilakukan di SMPN 37 dan SMPN 39 Semarang, dan peneliti menggunakan seluruh anggota populasi sebanyak 87 responden. Sebagai alat pengujian hipotesis, peneliti menggunakan analisis regresi berganda dengan motivasi, kepuasan, dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja sebagai variabel terikat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, variabel kepuasan tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, dan variabel disiplin kerja juga tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Dari hasil koefisien regresi menunjukkan variabel disiplin kerja merupakan variabel yang memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja guru-guru di SMPN 37 dan SMPN 39 Semarang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Yang Maha Esa, karena atas segala limpahan berkat karunia dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru” dengan studi kasus di SMPN 37 dan SMPN 39 Semarang.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Manajemen pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam kesempatan ini pula penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak A. Sentot Suciarto, Ph. D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu CH. Trihardjanti, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu memberi petunjuk, saran dan dorongan yang terus-menerus dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak Thomas Budi Santoso, EDD dan Bapak Drs. Theodorus Sudimin, MS selaku Dosen Penguji yang telah membantu dalam kelancaran pelaksanaan ujian pra skripsi dan ujian skripsi.
4. Para Staf Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah mendidik dan membagikan ilmunya, sehingga dapat membantu penulis untuk menyusun skripsi dengan baik.
5. Guru-guru SMPN 37 dan SMPN 39 yang telah meluangkan waktunya, sehingga dapat membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Panitia APP-KAS yang telah memberikan bantuan materiil, sehingga dapat membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi hingga selesai.
7. Ayah, ibu, dan kakak-kakakku, terima kasih atas segala doa dan dorongan semangat hingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. Teman hidupku yang selalu ada di saat senang maupun sedih, terima kasih atas dukungannya (aku sangat menyayangimu).
9. Teman-temanku yang kocak (juragan es), terima kasih atas semua masukannya.
10. Semua saudaraku yang selalu memberikan semangat dan terima kasih atas doanya.

Penulis sangat menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, mengingat keterbatasan pengetahuan dan waktu yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran maupun kritik yang bersifat membangun yang mengarah pada kesempurnaan skripsi ini.

Semarang, 20 Agustus 2008

Penulis

Hesikios Tribakti Setiawan

DAFTAR ISI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Keterbatasan	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II	
2.1. Pengertian Kinerja	8
2.1.1. Faktor Yang Mempengaruhi kinerja	8
2.1.2. Tujuan Penilaian Kinerja	9
2.2. Pengertian Motivasi	10
2.2.1. Aspek dan Tujuan Motivasi	11
2.2.2. Kendala dan Faktor Pendukung Motivasi	13
2.2.3. Unsur Penggerak Motivasi	13
2.3. Pengertian Kepuasan Kerja	14
2.3.1. Faktor Yang Mempengaruhi kepuasan Kerja	14
2.3.2. Fungsi Kepuasan Kerja	15
2.4. Pengertian Disiplin Kerja	15
2.4.1. Indikator-indikator Kedisiplinan	16
2.4.2. Kegiatan Pendisiplinan	17

	2.5. Pengembangan Hipotesis	18
	2.5.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Guru	18
	2.5.2. Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Guru	19
	2.5.3. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Guru	19
	2.6. Kerangka Pikir	20
	2.7. Definisi Operasional	20
	2.7.1. Motivasi	20
	2.7.2. Kepuasan	22
	2.7.3. Disiplin Kerja	23
	2.7.4. Kinerja	24
BAB III	3.1. Lokasi Penelitian	26
	3.2. Populasi	26
	3.3. Jenis Data	26
	3.4. Metode Pengumpulan Data	27
	3.5. Skala Pengukuran Data	27
	3.6. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	28
	3.6.1. Pengujian Validitas	28
	3.6.2. Pengujian Reliabilitas	31
	3.7. Metode Analisis Data	33
	3.7.1. Analisis Deskriptif Kuantitatif	33
	3.7.2. Analisis Inferensial	35
BAB IV	4.1. Gambaran Umum Responden	38
	4.2. Analisis Deskriptif Kuantitatif	40
	4.2.1. Variabel Motivasi Kerja	40
	4.2.2. Variabel Kepuasan	42
	4.2.3. Variabel Kinerja	43
	4.3. Analisis Inferensial	45
	4.3.1. Uji Hipotesis	45
	4.3.1.1. Pengujian Pengaruh Motivasi	45

	4.3.1.2. Pengujian Pengaruh Kepuasan	46
	4.3.1.3. Pengujian Pengaruh Disiplin	46
	4.3.1.4. Uji Simultan	46
	4.4. Pembahasan	48
BAB V	5.1. Kesimpulan	51
	5.2. Saran	51

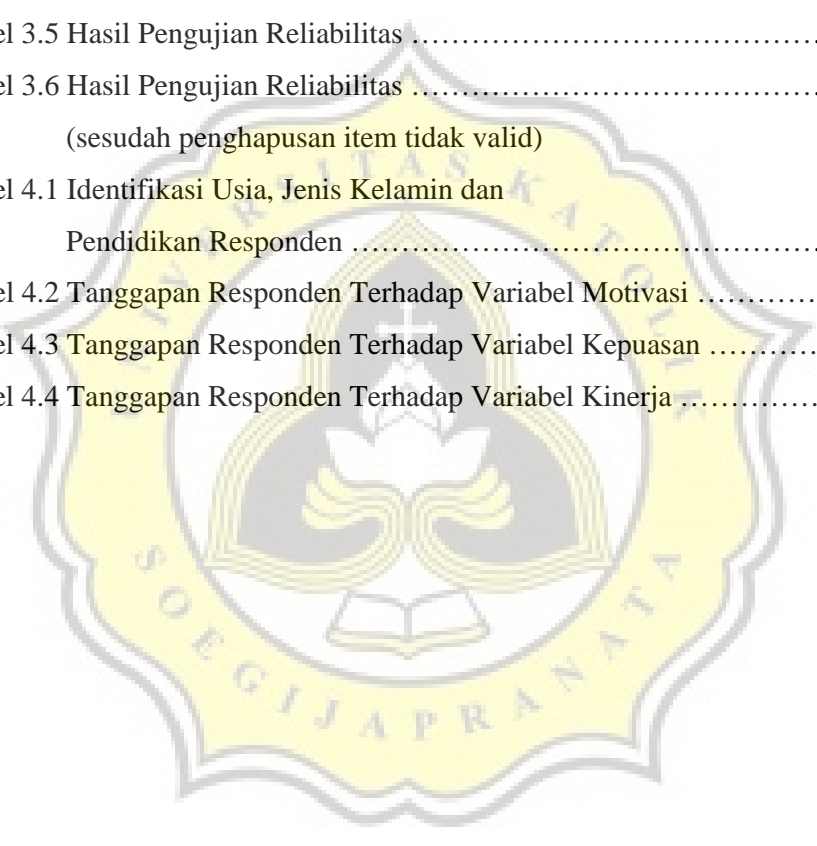
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Hasil Pengujian Validitas Motivasi	29
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan	29
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas Kinerja	30
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Kinerja	31
(setelah menghapus item tidak valid)	
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Reliabilitas	32
Tabel 3.6 Hasil Pengujian Reliabilitas	33
(sesudah penghapusan item tidak valid)	
Tabel 4.1 Identifikasi Usia, Jenis Kelamin dan Pendidikan Responden	38
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	41
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan	42
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	44



DAFTAR GAMBAR

Kerangka Pikir 20



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pernyataan Responden
- Lampiran 2 Hasil Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 3 Hasil Regresi
- Lampiran 4 Frekuensi Tabel
- Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 6 Data Hasil Kuesioner

