

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Perusahaan*. Yogyakarta: Liberty.
- Bandura, Albert. 1994. *Self-Efficacy*. <http://www.des.emory.edu>
- Dajan, Anto. 1984. *Statistik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Engko, Cecilia. 2006. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai variabel intervening". *Simposium Nasional Akuntansi 9*, Padang, 23-26 Agustus 2006.
- Ghozali, Imam. 2004. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.
- Handoko, Hani. 1997. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*, Edisi pertama, Jakarta: Salemba Empat.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Edisi revisi. Jakarta: LP3ES.
- Supramono dan Sugiyono. 1994. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Timothy A. Judge, Joyce E. Bono. 2001. "Relationship of core self evaluations traits-self esteem, generalised self efficacy, Locus of control, and Emotional stability-eith job satisfaction and job performance: a meta analysis". *Journal of applied psychology*, vol. 86, No. 1, 80-92.
- Umar, Husein. 2002. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Erlangga.

## KUESIONER PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul: “Pengaruh *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Individual (Studi Kasus Pada Lucky Star *Wedding Organizer*)” ini maka saya memohon kesediaan Sdra/i. untuk mengisi kuesioner berikut ini. Bantuan Anda sangat berarti demi kesuksesan penelitian ini. Terima Kasih!

### **IDENTITAS RESPONDEN:**

Nama :

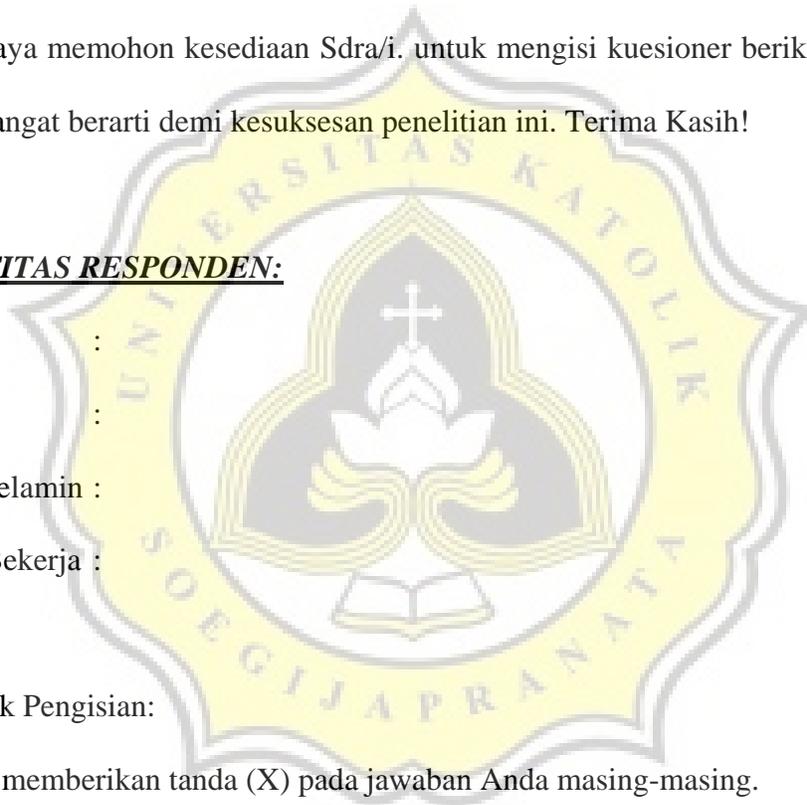
Umur :

Jenis Kelamin :

Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian:

Mohon memberikan tanda (X) pada jawaban Anda masing-masing.



**SELF EFFICACY (Diisi Oleh Responden/Kru)**

No	Pertanyaan	1	2	3
1.	Saya merasa bahwa saya sangat mampu melakukan pekerjaan yang sedang saya kerjakan, yaitu dalam mengkoordinir acara wedding			
2.	Jika mengkoordinir hiburan ( <i>entertainment</i> ) saya yakin terhadap kemampuan saya bahwa hasilnya pasti memuaskan konsumen			
3.	Dalam mengkoordinir ketepatan waktu menu makanan (katering) saya ahlinya			
4.	Saya merasa yakin bahwa keterampilan dan kemampuan saya sama atau melebihi daripada teman - teman sekerja saya jika mengkoordinir acara			
5.	Saya yakin kemampuan saya melebihi teman kru saya dalam hal mengkoordinir hiburan ( <i>entertainment</i> )			
6.	Saya merasa yakin terhadap kemampuan yang saya miliki dalam hal koordinasi menu masakan (katering)			
7.	Saya dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang daripada pekerjaan yang sedang saya kerjakan, misalnya jika mendapatkan konsep pesta wedding yang lain daripada yang lain			
8.	Dari sudut profesionalisme, pekerjaan saya memuaskan harapan diri saya			

Keterangan:

1 = Tidak Setuju

2 = Netral

3 = Setuju

**KINERJA INDIVIDUAL (Diisi Oleh Pimpinan Lucky Star *Wedding Organizer*)**

No	Pertanyaan	1	2	3
1.	Menurut saya, kru ini menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya dengan baik			
2.	Menurut saya kru ini memenuhi tanggung jawab seperti yang dijelaskan dalam uraian pekerjaannya			
3.	Kru ini mengerjakan pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan			
4.	Kru ini melakukan aktivitas yang secara langsung mempengaruhi kinerjanya			
5.	Kru ini memenuhi persyaratan kinerja formal dalam pekerjaannya			
6.	Kru ini tidak mengabaikan aspek-aspek pekerjaan yang ditugaskan kepadanya			
7.	Kru ini berhasil melaksanakan tugas yang penting sekali			
8.	Kru ini mau membantu orang yang absen			
9.	Kru ini mau membantu orang lain yang beban kerjanya berlebihan			
10.	Kru ini membantu pimpinan sekalipun tidak diminta			
11.	Kru ini mau mendengarkan kru lain yang punya masalah			
12.	Kru ini mau membantu kru yang baru			
13.	Kru bersedia menomorduakan kepentingan pribadi untuk kru lain			
14.	Kru ini mau memberikan informasi kepada rekan kerja lain			
15.	Kru ini hadir di tempat kerja melebihi yang diwajibkan			
16.	Kru memberikan informasi terlebih dahulu bila tidak dapat datang (absen)			
17.	Kru mengambil waktu istirahat sesuai yang diijinkan			
18.	Kru menggunakan sedikit waktu untuk membicarakan masalah pribadi			
19.	Kru tidak mengeluhkan segala sesuatu yang tidak penting di tempat kerja			
20.	Kru berusaha melindungi barang-barang milik organisasi			

Keterangan:

1 = Tidak Setuju

2 = Netral

3 = Setuju