

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. KARYA SEJATI VIDYATAMA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S-1
Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun Oleh :

Nama: Evan Nalendra

NIM: 04.30.0056

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2008

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT.
KARYA SEJATI VIDYATAMA

Disusun Oleh:

Nama : Evan Nalendra

NIM : 04.30.0056

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada: Agustus 2008

Disetujui di Semarang, Agustus 2008

Pembimbing,

(Rudi Elyadi, SE, MM)

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.KARYA
SEJATI VIDYATAMA

Disusun Oleh:

Nama : Evan Nalendra

NIM : 04.30.0056

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal: 10 September 2008

Tim Penguji,
Koordinator (Anggota) Anggota

(Drs. Theodorus Sudimin, MS) (Dra. B. Irmawati, MS) (Rudy Elyadi, SE, MM)

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto, A, Ph.D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Evan Nalendra

NIM : 04.30.0056

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, September 2008

EVAN NALENDRA

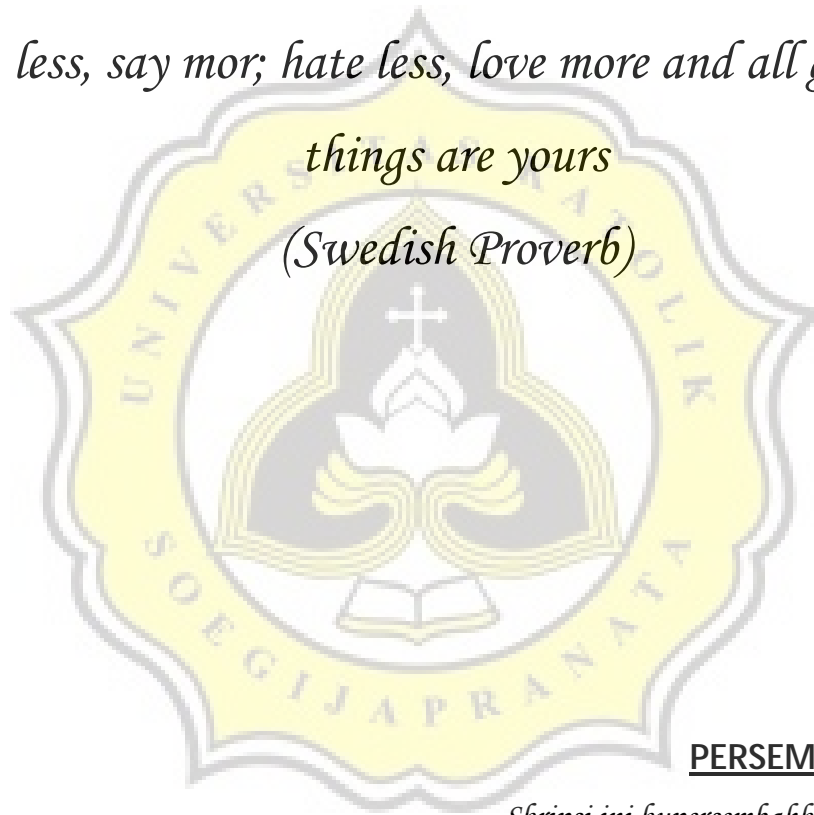
Halaman Motto

MOTTO

Fear less, hope more; whine less, breathe more; talk less, say more; hate less, love more and all good

things are yours

(Swedish Proverb)



PERSEMBAHAN:

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

Semua Orang Yang Kukasih...

ABSTRAK

Perusahaan yang siap berkompetisi harus memiliki manajemen yang efektif. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam manajemen yang efektif memerlukan dukungan karyawan yang cakap dan kompeten di bidangnya. Penelitian ini akan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Karya Sejati Vidyatama.

Perumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) Bagaimana persepsi responden terhadap variabel kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan? (2) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan? (3) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan? (4) Bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan?

Sedangkan tujuan pada penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui persepsi responden terhadap variabel kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja. (2) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. (4) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Objek penelitian ini adalah PT. Karya Sejati Vidyatama, yang berlokasi di Jalan Tanah Mas Raya No. 70. Semarang dan memiliki cabang di dua kota lainnya yaitu Klaten dan Purwokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Karya Sejati Vidyatama, di kota Semarang, Klaten dan Purwokerto. Jumlah populasinya adalah 30 orang. Mengingat jumlah populasi yang relatif kecil, maka seluruh populasi dijadikan responden atau disebut dengan penelitian sensus

Jenis data pada penelitian ini adalah data primer. Untuk mengumpulkan data primer ini digunakan kuesioner. Alat analisis dan yang digunakan adalah dengan analisis deskriptif dan inferensial (regresi).

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan yaitu: (1) Persepsi responden terhadap variabel kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja karyawan adalah tinggi. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Karya Sejati Vidyatama. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Karya Sejati Vidyatama. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Karya Sejati Vidyatama.

KATA PENGANTAR

Peningkatan kepuasan kerja karyawan merupakan hal yang penting dan vital demi kelangsungan hidup perusahaan sebab dengan karyawan yang puas dalam bekerja akan menjadikan perusahaan dapat mencapai optimalitas dalam mencapai keuntungannya. Oleh sebab itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul: **“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. KARYA SEJATI VIDYATAMA”**.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan ujian akhir dan mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. Dalam penyusunan skripsi ini, maka peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang dengan rela telah memberikan bantuan, baik material maupun spiritual, bimbingan serta dorongan kepada peneliti.

Dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Sentot Suciarto A, MP, Ph. D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Bapak Rudi Elyasi, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, nasihat dan petunjuk serta meluangkan waktu pada peneliti dalam menyusun skripsi ini.

3. Seluruh Dosen Unika (Manajemen), yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada peneliti, sehingga dapat digunakan dalam penyusunan menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh keluargaku yang telah mendukung dan memberikan dorongan semangat demi selesainya skripsi ini.
5. Semua teman dan sahabatku satu kampus. Terima kasih atas dukungan dan perhatiannya selama ini.
6. Seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut memberikan dukungan dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini.

Dengan ketulusan hati peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan yang ada. Untuk itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik dari pembaca yang bersifat membangun serta mengarah pada kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga skripsi ini berguna bagi seluruh pihak dan dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya.

Semarang, Agustus 2008

Peneliti

(Evan Nalendra)

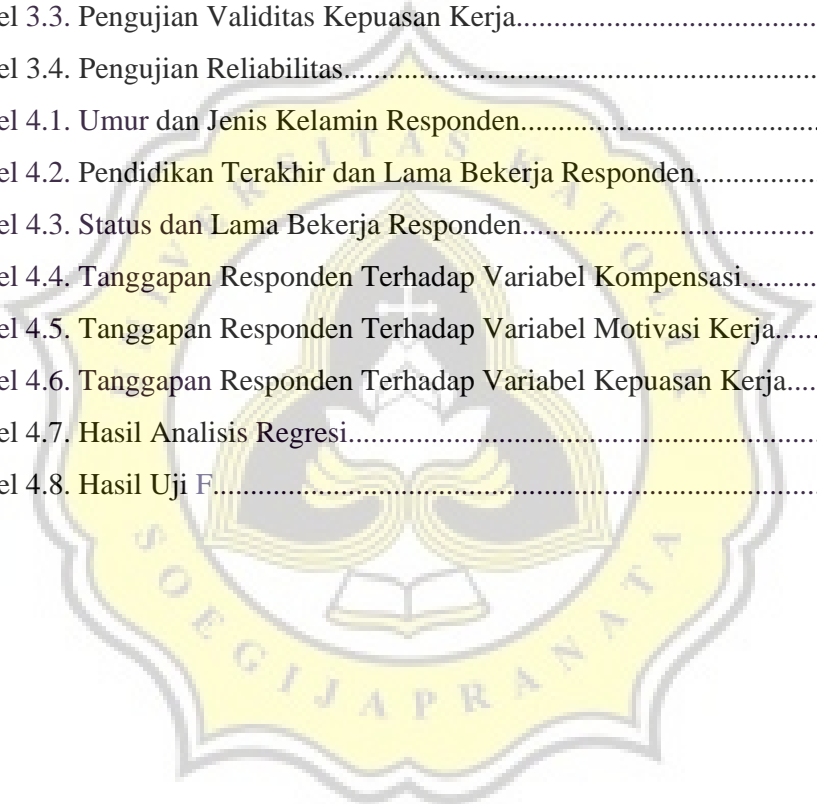
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2. PERUMUSAN MASALAH.....	5
1.3.TUJUANPENELITIAN.....	5
1.4. MANFAATPENELITIAN.....	6
1.5. SISTEMATIKA PENULISAN.....	6
BAB II: LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Definisi Kepuasan Kerja.....	8
2.2. Kompensasi.....	9
2.3. Motivasi Kerja.....	14
2.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	17
2.5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	17
2.6. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	18
2.7. Kerangka Pikir.....	19
2.8. Definisi Operasional.....	20
BAB III: METODE PENELITIAN	22
3.1. Obyek Penelitian.....	22
3.2. Populasi.....	22

3.3. Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	23
3.5. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	23
3.5.1. Uji Validitas Kuesioner.....	23
3.5.2. Uji Reliabilitas Kuesioner.....	26
3.6. Teknik Analisis Data.....	27
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	27
3.6.2. Analisis Inferensial.....	28
BAB IV: HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1. Gambaran Umum Responden.....	32
4.2. Hasil Analisis Data.....	34
4.2.1. Analisis Deskriptif.....	34
4.3. Analisis Regresi.....	38
4.4. Implikasi Manajerial	40
BAB V: PENUTUP	42
5.1. Kesimpulan	42
5.2. Saran	42
Daftar Pustaka	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat Absensi 30 Karvawan (4 bulan terakhir).....	3
Tabel 1.2. Keterlambatan 30 Karvawan (4 bulan terakhir).....	4
Tabel 1.3. Hasil Pra Survey 30 Responden - Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Sejati Vidyatama.....	5
Tabel 3.1. Pengujian Validitas Kompensasi.....	24
Tabel 3.2. Pengujian Validilas Motivasi Kerja.....	25
Tabel 3.3. Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	25
Tabel 3.4. Pengujian Reliabilitas.....	27
Tabel 4.1. Umur dan Jenis Kelamin Responden.....	32
Tabel 4.2. Pendidikan Terakhir dan Lama Bekerja Responden.....	33
Tabel 4.3. Status dan Lama Bekerja Responden.....	33
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	34
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	35
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	36
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi.....	38
Tabel 4.8. Hasil Uji F.....	40



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir19

