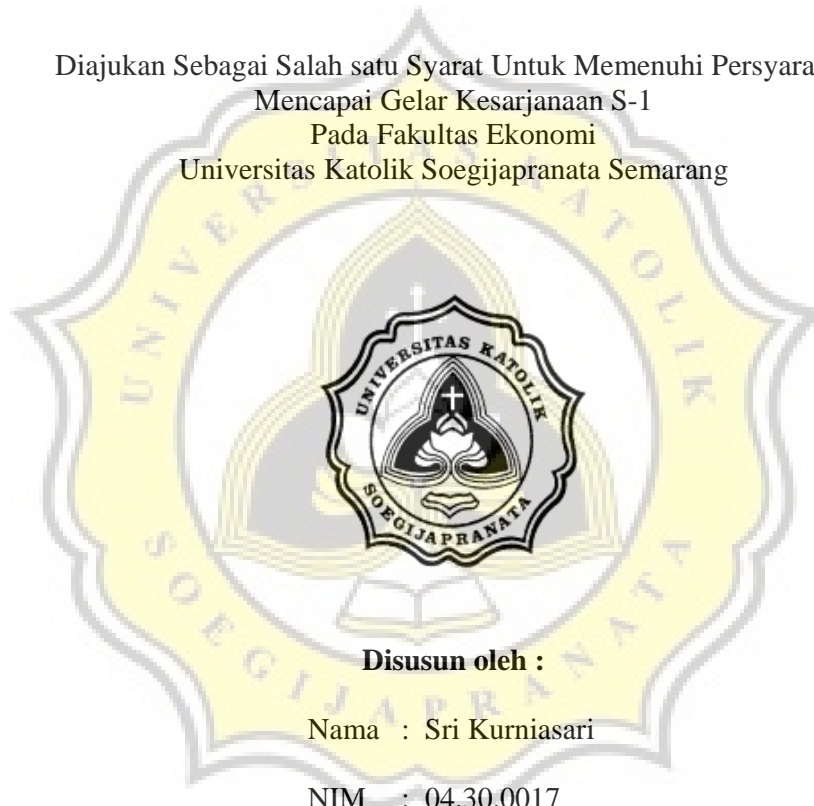


**ANALISIS PENGARUH TANGGUNG JAWAB,  
KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN ADMINISTRASI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**Skripsi**

Diajukan Sebagai Salah satu Syarat Untuk Memenuhi Persyaratan  
Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1  
Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



**Disusun oleh :**

Nama : Sri Kurniasari

NIM : 04.30.0017

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2009**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

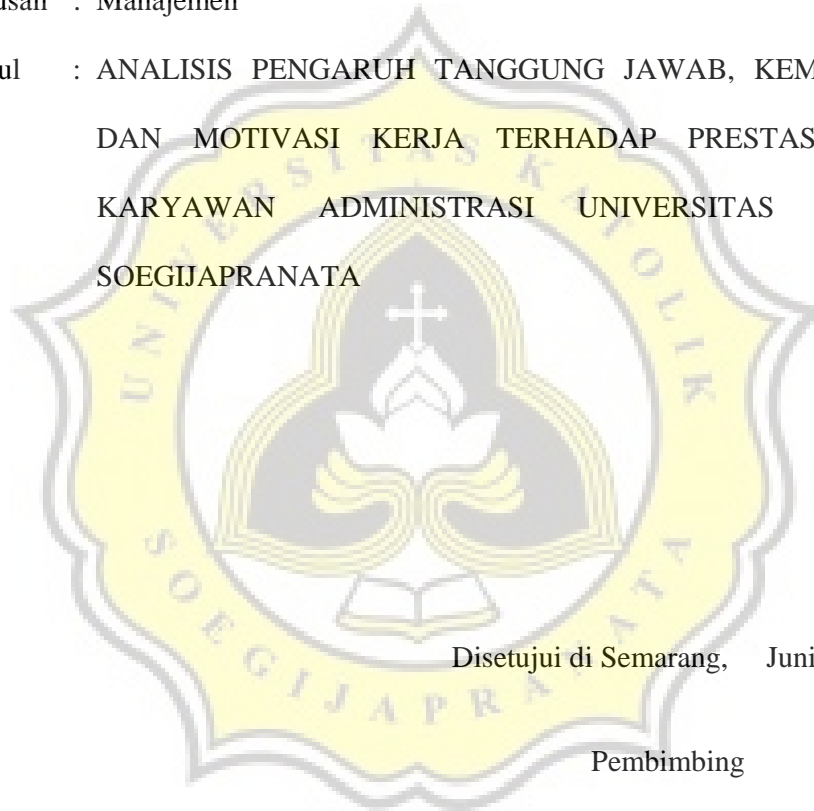
Nama : Sri Kurniasari

NIM : 04.30.0017

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : ANALISIS PENGARUH TANGGUNG JAWAB, KEMAMPUAN  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN ADMINISTRASI UNIVERSITAS KATOLIK  
SOEGIJAPRANATA



Disetujui di Semarang, Juni 2009

Pembimbing

( DRA. Irmawati, SE., MSi )

## PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PERSEPSI KARYAWAN PT. TELKOM DIVRE IV SEMARANG  
TERHADAP PENSIUN DINI**

Disusun Oleh:

Nama : Sri Kurniasari  
NIM : 04.30.0017  
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik  
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal : Maret 2009

Koordinator Tim Penguji,  
Anggota Anggota,

(Dra. B. Irmawati, MS) (Lilien Nuwar Intyas, SE, MSi) (Thomas Budi Santoso, EDD)

Dekan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako, SE., MSi, Akt.)

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

*Kalau bisa dikerjakan sekarang, kenapa harus besok*



*Skripsi ini kupersembahkan untuk Orang Tuaku, keluargaku,  
yang senantiasa mendoakan dan mendukung dalam  
penyelesaian skripsi ini.*

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

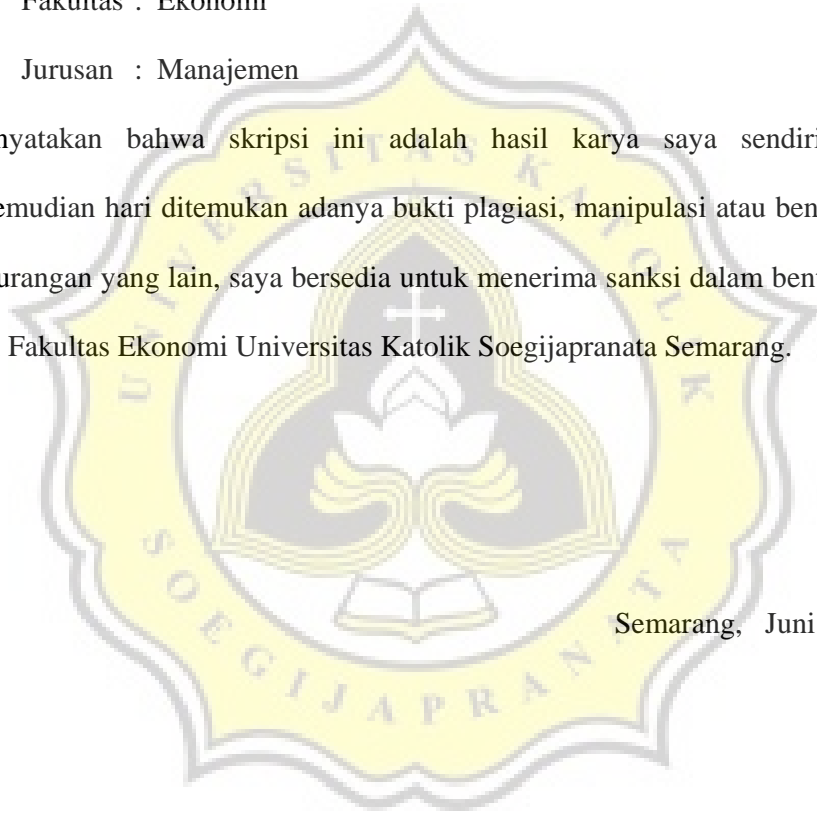
Nama : Sri Kurniasari

NIM : 05.30.0017

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.



Semarang, Juni 2009

( Sri Kurniasari )

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tanggung jawab, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial yaitu regresi berganda. Pada pembahasan dikemukakan mengenai hasil penelitian yaitu lebih banyak karyawan Unika Soegijapranata Semarang adalah pria dengan pendidikan S1 dan usia 31-35 tahun sejumlah 18 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa rata-rata karyawan yang dipekerjakan di Unika Soegijapranata adalah pria. Disamping itu, hasil analisis deskriptif yang berupa skor tanggapan responden menunjukkan bahwa pada variabel tanggung jawab, karyawan mempunyai tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya. Sedangkan pada variabel kemampuan, skor tanggapan menunjukkan bahwa Unika Soegijapranata telah membekali karyawannya dengan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakannya namun masih ditemui kendala yaitu tidak tersalurkannya ide karyawan sehingga perlu mendapatkan perhatian. Di samping itu, hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh tanggung jawab, kemampuan bekerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan Unika Soegijapranata Semarang baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : PENGARUH TANGGUNG JAWAB, KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala limpahan berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH TANGGUNG JAWAB, KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN ADMINISTRASI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA”. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Manajemen pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan pihak lain yang berupa dorongan, bimbingan, serta bantuan baik berupa moril maupun materiil. Untuk itu melalui kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada :

1. Ibu Dra. B. Irmawati, MSi., yang selama ini telah meluangkan waktunya untuk memberikan masukan bagi peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi
2. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah membekali pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Orang tua dan keluargaku yang selama ini mendorong saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Teman-teman serta sahabat – sahabatku yang tak dapat saya sebutkan satu per satu .
5. Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan izin bagi peneliti untuk mengadakan penelitian.
6. Karyawan Unika Soegijapranata Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
7. Pihak – pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya satu-persatu yang banyak membantu dan memberikan petunjuk serta saran saran dalam menyusun skripsi ini.

Penulis juga sangat menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, mengingat keterbatasan pengetahuan dan waktu yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran maupun kritik yang bersifat membangun yang mengarah pada kesempurnaan skripsi ini.

Semarang, Juni 2009

Penulis

Sri Kurniasari



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Motto Dan Persembahan .....	iv
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi .....	v
Abstraksi .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Lampiran .....	xiii
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.5. Sistematika Penuisan.....	8
II. LANDASAN TEORI .....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1.Prestasi Kerja.....	9
1. Pengertian Prestasi Kerja.....	9

2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.	10
2.1.2. Tanggung Jawab .....	11
1. Pengertian Tanggung Jawab .....	11
2.1.3. Kemampuan Kerja .....	12
1. Pendidikan Dan Latihan .....	13
2. Inisiatif Dari Karyawan .....	14
2.1.4. Motivasi Kerja .....	15
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	15
2. Teori Motivasi Kerja.....	16
3. Faktor – Faktor Motivasi Kerja .....	18
2.2. Pengembangan Hipotesis .....	18
2.2.1. Pengaruh Tanggung Jawab Terhadap Prestasi Kerja.....	18
2.2.2. Pengaruh Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja .....	19
2.2.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja.....	19
2.2.4. Pengaruh Tanggung Jawab, Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja .....	20
2.3. Kerangka Pikir .....	20
2.4. Definisi Operasional.....	22
III. METODE PENELITIAN .....	26
3.1. Obyek Penelitian .....	26
3.2. Populasi dan Sampel .....	26
3.3. Jenis Data .....	29

3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.5.	Skala Pengukuran Data .....	29
3.6.	Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	30
3.6.1.	Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	30
3.6.2.	Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	32
3.7.	Teknik Analisis Data .....	33
3.7.1.	Analisis Deskriptif .....	33
3.7.2.	Analisis Inferensial .....	34
3.7.3.	Pengujian Hipotesis .....	35
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	38
4.1.	Gambaran Umum Responden .....	38
1.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia Dan Pendidikan.....	38
4.2.	Hasil Penelitian .....	39
4.2.1.	Analisis Deskriptif .....	39
1.	Tanggung Jawab .....	39
2.	Kemampuan Kerja .....	40
3.	Motivasi .....	42
4.	Prestasi Kerja .....	44
4.2.2.	Analisis Inferensial .....	45
4.2.3.	Pengujian Hipotesis .....	46
4.2.4.	Koefisien Determinasi .....	48

4.3. Pembahasan.....	48
V. PENUTUP .....	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	53
5.3. Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Pra Survey Variabel Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karaywan Administrasi Universitas Katoli Soegijapranata Semarang .....	4
Tabel 2.1. Data Karyawan Administrasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang .....	28
Tabel 3.1. Data karyawan administrasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Sebagai Sampel.....	28
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas .....	30
Tabel 3.3. Hasil Uji Reliabilitas .....	32
Tabel 3.4. Kategori Skor Variabel Penelitian.....	34
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia Dan Pendidikan .....	38
Tabel 4.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tanggung Jawab ..	40
Tabel 4.3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kemampuan Bekerja.....	41
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi .....	42
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja .....	44
Tabel 4.6. Hasil Analisis Inferensial .....	45
Tabel 4.7. Hasil Uji F .....	47
Tabel 4.8. Koefisien Determinasi.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir .....	21
----------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN
- LAMPIRAN 2 TABULASI KUSIONER PENELITIAN
- LAMPIRAN 3 HASIL PENELITIAN
- LAMPIRAN 4 LEMBAR REVISI DAN SURAT KETERANGAN



## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tanggung jawab, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial yaitu regresi berganda. Hasil analisis deskriptif yang berupa skor tanggapan responden menunjukkan bahwa pada variabel tanggung jawab, karyawan mempunyai tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya. Sedangkan pada variabel kemampuan, skor tanggapan menunjukkan bahwa Unika Soegijapranata telah membekali karyawannya dengan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakannya namun masih ditemui kendala yaitu tidak tersalurkannya ide karyawan sehingga perlu mendapatkan perhatian. Di samping itu, hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh tanggung jawab, kemampuan bekerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan Unika Soegijapranata Semarang baik secara parsial maupun simultan.

