

DAFTAR PUSTAKA

- Anonymus, 2004. **Kesetaraan dan Keadilan Gender**. Di *download* dari
www.duniaesai.com/gender/gender2.htm
- Arikunto, Suharsimi. 1998. **Manajemen Penelitian**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Avianto, Kapten Laut (P). 2005. **Teori Realita dan Aplikasi Kepemimpinan di Lingkungan TNI AL**. Di *download* dari
<http://beta.tnial.mil.id/cakrawala.php3>
- Azwar, Saifuddin. 2007. **Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya**. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- El – Qorni, Ahmad Kurnia. 2007. **Manajemen Organisasi dan Kepemimpinan**.
Di *download* dari <http://teknikkepemimpinan.blogspot.com/feeds/posts/default>
- Frankel, Ph. D, Lois P. 2006. **See Jane Lead: 99 Kiat Sukses Memimpin bagi Perempuan**. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Gibson, James Ivancevich, John dan Donnelly, James. 1993. **Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur , Proses, edisi keempat**. Jakarta : Erlangga.
- Hadi, S. 2000. **Statistik, jilid 2**. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hersey, Paul dan Blanchard, Ken. 1992. **Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumber Daya Manusia, edisi keempat**. Jakarta : Erlangga.
- Kristanti, Irene Rotina. 2008. **Perempuan Boleh Jadi Pemimpin**. Di *download* dari
www.wartaekonomi.com
- Martoyo, SE, Kolonel Kal Susilo. 1994. **Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi 3**. Yogyakarta : BPFE.

Mas'ud, Fuad. 2004. **Survai Diagnosis Organisasional : Konsep & Aplikasi.**

Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Nazir, Moh. 2003. **Metode Penelitian.** Jakarta : Ghalia Indonesia.

Rachman, Eileen dan Savitri, Sylvina. 2007. **Wanita, Mengapa Tetap Sedikit Jadi**

Pemimpin ? Di download dari www.experd.com/news-articles/main/

Robbins, Stephen P. 1994. **Teori Organisasi : Struktur, Desain & Aplikasi, edisi 3.**

Jakarta : Arcan.

_____. 2002. **Perilaku Organisasi.** Jakarta : Prenhallindo.

Schermerhorn, Jr, John R. 1997. **Manajemen, buku 2.** Yogyakarta : Andi Offset.

Sembel, Roy dan Mandiri, Tim. 2002. **Margaret Thatcher, Pemimpin yang**

Membawa Perubahan. Di download dari www.sinarharapan.co.id

Suasana, Arief Agung. 2004. **Hubungan Gender dalam Representasi Iklan**

Televisi . Di download dari

www.petra.ac.id/%7Epuslit/journals/pdf.php?PublishedID=DKV01030101

Suryadini. 2006. **Hakikat Kepemimpinan.** Di download dari

www.pontianakpost.com/berita/default

Walgito, H. 1995. 2001. **Pengantar Psikologi Umum, jilid 2.** Yogyakarta : Andi

Offset.



LAMPIRAN – LAMPIRAN



LAMPIRAN A
SKALA PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak / Ibu Dosen / Staf Pengajar

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

Dengan hormat,

Ditengah - tengah kesibukan Bapak / Ibu, sudilah Bapak / Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang ada di halaman berikutnya. Jawaban yang Bapak / Ibu berikan sangat bermanfaat bagi saya dalam menyusun skripsi, dan juga bagi universitas dimana Bapak / Ibu mengabdikan. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak / Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujur - jujur tanpa adanya pengaruh dan paksaan dari orang lain.

Semua jawaban Bapak / Ibu, akan terjaga kerahasiaannya, karena dalam mengisi kuesioner ini Bapak / Ibu tidak perlu mencantumkan nama. Bersama surat ini, saya menyertakan satu lembar fotokopi surat izin penelitian dari universitas.

Demikian surat ini saya buat, atas bantuan dan kerjasama Bapak / Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Ignatius Hari Santoso

No kuesioner :

Jenis kelamin : (L / P) (coret yang tidak perlu)

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti.
2. Berilah tanda silang (X) pada salah satu pernyataan yang Anda anggap paling sesuai dengan Anda, dimana :

SS : Sangat Setuju.

S : Setuju.

TS : Tidak Setuju.

STS : Sangat Tidak Setuju.

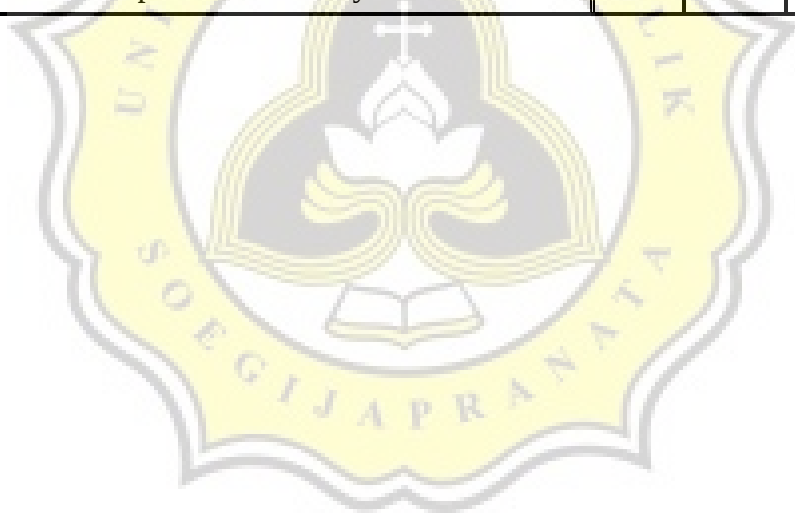
3. Bila Anda melakukan kesalahan dalam memilih pernyataan, maka Anda cukup memberikan dua garis horizontal (=) pada pilihan pernyataan yang salah. Kemudian berilah tanda silang (X) pada pernyataan yang Anda anggap paling sesuai dengan Anda.
4. Semua pernyataan yang Anda pilih adalah **Baik** dan **Benar**.
5. Jawaban Anda akan dijamin kerahasiaannya.
6. Bila Anda telah selesai mengerjakannya, dimohon untuk memeriksa sekali lagi, apakah masih ada nomor yang terlewat.

Selamat Mengerjakan

Terima Kasih

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
1	Wanita kurang disukai untuk memegang pekerjaan yang membutuhkan tanggung jawab besar daripada pria.	SS	S	TS	STS
2	Wanita pandai dalam melakukan penelitian situasi bisnis secara realistik.	SS	S	TS	STS
3	Pekerjaan menantang lebih penting bagi pria daripada wanita.	SS	S	TS	STS
4	Wanita dan pria seharusnya diberikan kesempatan yang sama untuk berpartisipasi dalam program pelatihan manajemen.	SS	S	TS	STS
5	Wanita memiliki kemampuan untuk memperoleh keterampilan yang diperlukan untuk menjadi <i>manager</i> yang sukses.	SS	S	TS	STS
6	Rata - rata wanita <i>manager</i> kurang mampu memberikan kontribusi bagi tujuan organisasi daripada pria.	SS	S	TS	STS
7	Tidak dapat diterima, wanita memegang peran kepemimpinan sama pentingnya dengan pria.	SS	S	TS	STS
8	Pada suatu hari kelak, masyarakat bisnis seharusnya menerima wanita untuk menduduki posisi <i>managerial</i> .	SS	S	TS	STS
9	Masyarakat seharusnya menghargai pekerjaan yang dilakukan oleh <i>manager</i> wanita sama bernilainya dengan pekerjaan yang dilakukan <i>manager</i> pria.	SS	S	TS	STS
10	Dapat diterima bagi wanita untuk bersaing dengan pria dalam menduduki posisi puncak dalam organisasi.	SS	S	TS	STS
11	Kemungkinan hamil tidak membuat wanita kurang disukai dari pada pria untuk menjadi <i>manager</i> .	SS	S	TS	STS
12	Wanita cenderung mengizinkan emosinya untuk mempengaruhi perilaku <i>managerial</i> mereka daripada pria.	SS	S	TS	STS
13	Masalah yang berkaitan dengan menstruasi seharusnya tidak membuat wanita kurang disukai daripada pria untuk menjadi <i>manager</i> .	SS	S	TS	STS
14	Untuk menjadi eksekutif yang sukses, wanita tidak harus mengorbankan beberapa sifat kewanitaannya.	SS	S	TS	STS
15	Secara umum seorang wanita yang tinggal	SS	S	TS	STS

	sepanjang hari di rumah dengan anak - anaknya adalah seorang Ibu yang lebih baik daripada wanita yang bekerja di luar rumah dan sedikit tinggal di rumah.				
16	Wanita kurang mampu mempelajari keterampilan matematika dan teknik daripada pria.	SS	S	TS	STS
17	Wanita tidak cukup berambisi untuk sukses di dunia bisnis.	SS	S	TS	STS
18	Wanita tidak dapat tegas dalam situasi bisnis yang menuntut bersikap tegas.	SS	S	TS	STS
19	Wanita memiliki kepercayaan diri yang diperlukan untuk menjadi seorang pemimpin yang baik.	SS	S	TS	STS
20	Wanita tidak cukup bersikap bersaing untuk menjadi sukses di dunia bisnis.	SS	S	TS	STS
21	Wanita tidak dapat bersikap agresif dalam situasi bisnis yang menuntut agresif.	SS	S	TS	STS
22	Wanita maupun pria kurang mampu melakukan pengendalian kepada anak buahnya.	SS	S	TS	STS





LAMPIRAN B
HASIL TABULASI





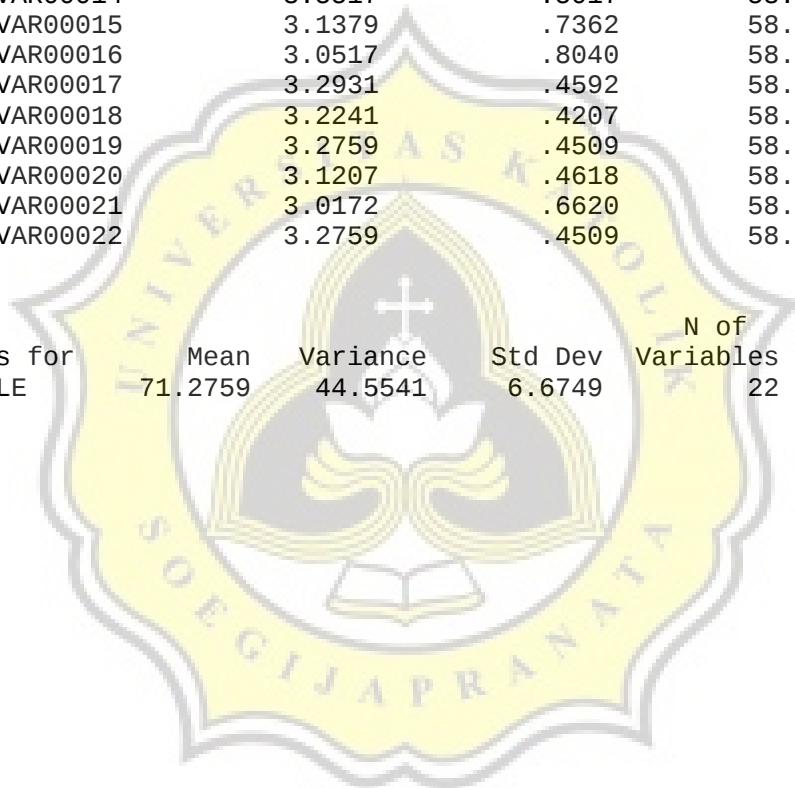


LAMPIRAN C
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS I

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	VAR00001	3.1207	.5946	58.0
2.	VAR00002	2.8966	.7652	58.0
3.	VAR00003	2.8793	1.0609	58.0
4.	VAR00004	3.7759	.4207	58.0
5.	VAR00005	3.4310	.4995	58.0
6.	VAR00006	3.2931	.4592	58.0
7.	VAR00007	3.0690	.7917	58.0
8.	VAR00008	3.4655	.5032	58.0
9.	VAR00009	3.5172	.5041	58.0
10.	VAR00010	3.5000	.5044	58.0
11.	VAR00011	3.2759	.6700	58.0
12.	VAR00012	2.7759	.8174	58.0
13.	VAR00013	3.3276	.4734	58.0
14.	VAR00014	3.5517	.5017	58.0
15.	VAR00015	3.1379	.7362	58.0
16.	VAR00016	3.0517	.8040	58.0
17.	VAR00017	3.2931	.4592	58.0
18.	VAR00018	3.2241	.4207	58.0
19.	VAR00019	3.2759	.4509	58.0
20.	VAR00020	3.1207	.4618	58.0
21.	VAR00021	3.0172	.6620	58.0
22.	VAR00022	3.2759	.4509	58.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	71.2759	44.5541	6.6749	22



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	68.1552	41.0808	.4093	.8464
VAR00002	68.3793	44.7659	-.0779	.8686
VAR00003	68.3966	39.2610	.3135	.8577
VAR00004	67.5000	42.1842	.4013	.8474
VAR00005	67.8448	41.5369	.4298	.8460
VAR00006	67.9828	40.6137	.6373	.8404
VAR00007	68.2069	39.1143	.4860	.8435
VAR00008	67.8103	40.7880	.5466	.8424
VAR00009	67.7586	40.7126	.5577	.8420
VAR00010	67.7759	41.5805	.4181	.8464
VAR00011	68.0000	42.5263	.1807	.8557
VAR00012	68.5000	38.5000	.5310	.8414
VAR00013	67.9483	40.8569	.5738	.8420
VAR00014	67.7241	41.1857	.4840	.8444
VAR00015	68.1379	41.2087	.2966	.8519
VAR00016	68.2241	40.0717	.3769	.8490
VAR00017	67.9828	40.9997	.5686	.8424
VAR00018	68.0517	40.1903	.7850	.8373
VAR00019	68.0000	40.0000	.7629	.8370
VAR00020	68.1552	40.4843	.6563	.8398
VAR00021	68.2586	41.3530	.3245	.8499
VAR00022	68.0000	40.3860	.6919	.8390

Reliability Coefficients

N of Cases = 58.0 N of Items = 22

Alpha = .8520

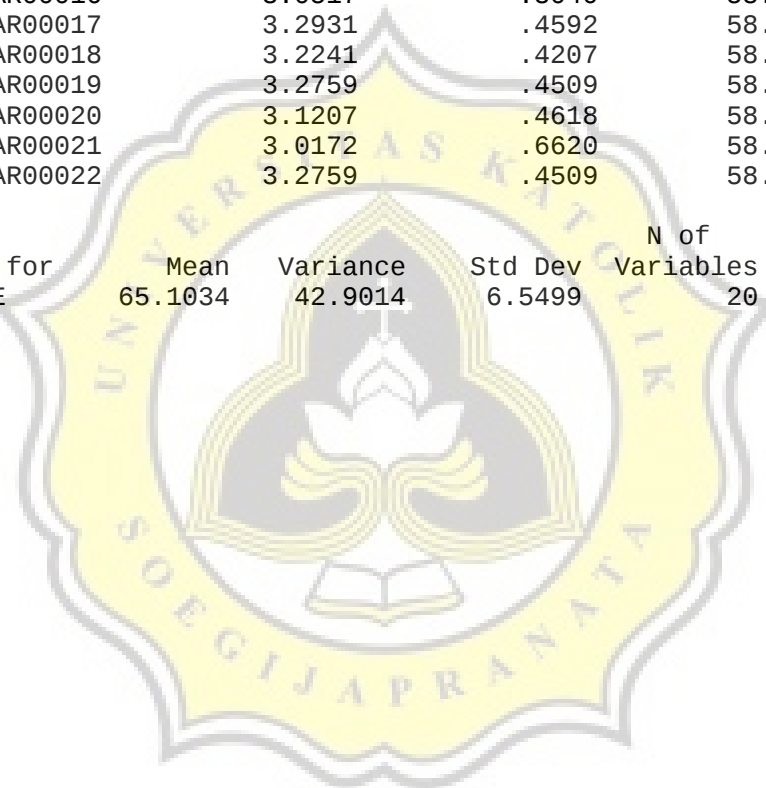


LAMPIRAN D
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS 2

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	VAR00001	3.1207	.5946	58.0
2.	VAR00003	2.8793	1.0609	58.0
3.	VAR00004	3.7759	.4207	58.0
4.	VAR00005	3.4310	.4995	58.0
5.	VAR00006	3.2931	.4592	58.0
6.	VAR00007	3.0690	.7917	58.0
7.	VAR00008	3.4655	.5032	58.0
8.	VAR00009	3.5172	.5041	58.0
9.	VAR00010	3.5000	.5044	58.0
10.	VAR00012	2.7759	.8174	58.0
11.	VAR00013	3.3276	.4734	58.0
12.	VAR00014	3.5517	.5017	58.0
13.	VAR00015	3.1379	.7362	58.0
14.	VAR00016	3.0517	.8040	58.0
15.	VAR00017	3.2931	.4592	58.0
16.	VAR00018	3.2241	.4207	58.0
17.	VAR00019	3.2759	.4509	58.0
18.	VAR00020	3.1207	.4618	58.0
19.	VAR00021	3.0172	.6620	58.0
20.	VAR00022	3.2759	.4509	58.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	65.1034	42.9014	6.5499	20



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	61.9828	39.6313	.3895	.8710
VAR00003	62.2241	37.1243	.3598	.8805
VAR00004	61.3276	40.5750	.4011	.8707
VAR00005	61.6724	40.0487	.4117	.8702
VAR00006	61.8103	38.7529	.6888	.8629
VAR00007	62.0345	37.0865	.5381	.8661
VAR00008	61.6379	39.1122	.5618	.8658
VAR00009	61.5862	38.7030	.6289	.8639
VAR00010	61.6034	40.1733	.3869	.8709
VAR00012	62.3276	37.0312	.5229	.8670
VAR00013	61.7759	39.5805	.5199	.8673
VAR00014	61.5517	39.7253	.4624	.8687
VAR00015	61.9655	39.6479	.2924	.8761
VAR00016	62.0517	38.2604	.4016	.8725
VAR00017	61.8103	38.8932	.6631	.8636
VAR00018	61.8793	38.6343	.7822	.8614
VAR00019	61.8276	38.5312	.7445	.8616
VAR00020	61.9828	38.9997	.6395	.8642
VAR00021	62.0862	40.3258	.2542	.8764
VAR00022	61.8276	38.6715	.7181	.8623

Reliability Coefficients

N of Cases = 58.0 N of Items = 20
Alpha = .8739

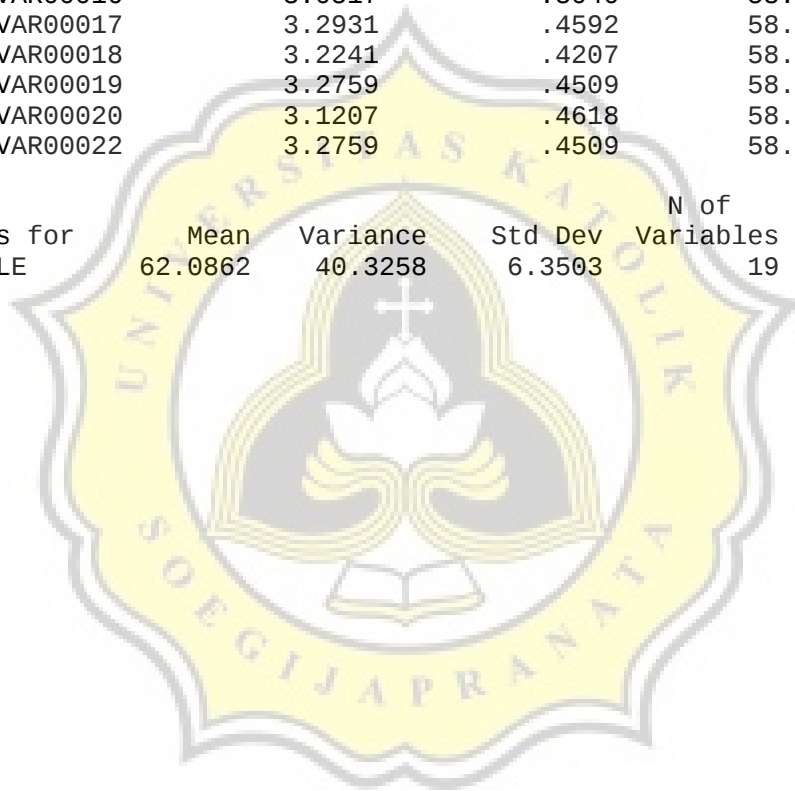


LAMPIRAN E
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS 3

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	VAR00001	3.1207	.5946	58.0
2.	VAR00003	2.8793	1.0609	58.0
3.	VAR00004	3.7759	.4207	58.0
4.	VAR00005	3.4310	.4995	58.0
5.	VAR00006	3.2931	.4592	58.0
6.	VAR00007	3.0690	.7917	58.0
7.	VAR00008	3.4655	.5032	58.0
8.	VAR00009	3.5172	.5041	58.0
9.	VAR00010	3.5000	.5044	58.0
10.	VAR00012	2.7759	.8174	58.0
11.	VAR00013	3.3276	.4734	58.0
12.	VAR00014	3.5517	.5017	58.0
13.	VAR00015	3.1379	.7362	58.0
14.	VAR00016	3.0517	.8040	58.0
15.	VAR00017	3.2931	.4592	58.0
16.	VAR00018	3.2241	.4207	58.0
17.	VAR00019	3.2759	.4509	58.0
18.	VAR00020	3.1207	.4618	58.0
19.	VAR00022	3.2759	.4509	58.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	62.0862	40.3258	6.3503	Variables 19



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	58.9655	37.0514	.4035	.8733
VAR00003	59.2069	34.6933	.3606	.8843
VAR00004	58.3103	38.1125	.3921	.8736
VAR00005	58.6552	37.5983	.4045	.8731
VAR00006	58.7931	36.2021	.7082	.8648
VAR00007	59.0172	34.4383	.5662	.8676
VAR00008	58.6207	36.5554	.5781	.8679
VAR00009	58.5690	36.1443	.6480	.8658
VAR00010	58.5862	37.6152	.3970	.8733
VAR00012	59.3103	34.6038	.5255	.8698
VAR00013	58.7586	37.2390	.4954	.8706
VAR00014	58.5345	37.1655	.4755	.8710
VAR00015	58.9483	37.4183	.2626	.8805
VAR00016	59.0345	36.3497	.3435	.8783
VAR00017	58.7931	36.2371	.7015	.8650
VAR00018	58.8621	36.1912	.7820	.8637
VAR00019	58.8103	36.0862	.7452	.8640
VAR00020	58.9655	36.5602	.6361	.8668
VAR00022	58.8103	36.1213	.7383	.8641

Reliability Coefficients

N of Cases = 58.0 N of Items = 19

Alpha = .8764



LAMPIRAN F

U – TEST

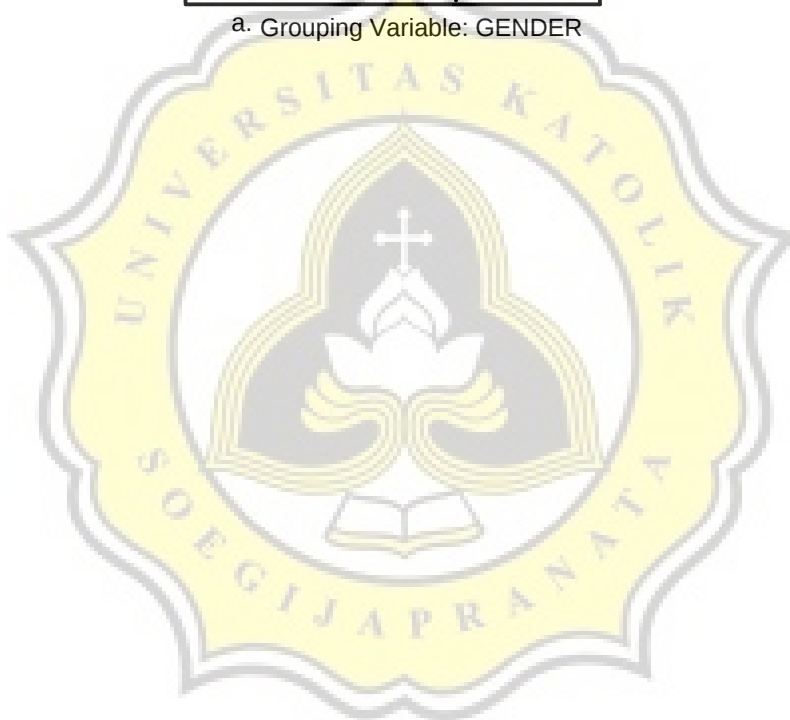
Ranks

	GENDER	N	Mean Rank	Sum of Ranks
PIMP	1.00	26	27.96	727.00
	2.00	32	30.75	984.00
	Total	58		

Test Statistics^a

	PIMP
Mann-Whitney U	376.000
Wilcoxon W	727.000
Z	-.630
Asymp. Sig. (2-tailed)	.528

a. Grouping Variable: GENDER



The logo of Universitas Katolik Gadjagranthi is a yellow shield-shaped emblem with a grey border. Inside the shield, there is a stylized grey and white graphic of a church dome with a cross on top. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in grey capital letters along the top inner edge of the shield, and "GADJAGRANTHI" is written along the bottom inner edge.

LAMPIRAN G
SURAT IZIN PENELITIAN, BUKU KONSULTASI
SKRIPSI, DAN BERITA ACARA



UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
Telp. 024-8441555 (hunting) Fax. 024-8445265. 8415429
e-mail : unika@unika.ac.id http : //www.unika.ac.id

Nomor : 1153/B.7.3/WRI/V/2008
Lampiran: -
Hal : **Ijin Penelitian**

13 Mei 2008

Yth. **Sdr. IGNATIUS HARI SANTOSO (04.30.0004)**
Mahasiswa Program Studi Ekonomi/ Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

Dengan hormat,
Berdasarkan surat permohonan Ijin Penelitian Saudara tanggal 06 Mei 2008, dengan ini
Saudara diberikan ijin untuk melakukan penelitian di lingkungan Unika Soegijapranata.

Dengan judul penelitian :

**"ANALISIS PERBEDAAN SIKAP BAWAHAN PRIA DAN WANITA TERHADAP
PIMPINAN WANITA"**

Pada prinsipnya pihak Universitas tidak keberatan, dengan catatan:

1. Tidak mengganggu aktivitas para Narasumber
2. Setelah selesai penelitian harap memberikan laporan

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Rektor,
Wakil Rector I,

Thomas Budi Santoso, Ed.D
NPP 05811986012

Tembusan :

1. Dekan /Ka. Progdi di lingkungan Unika
2. Pembantu Dekan I /Kajur di lingkungan Unika
3. Ka. Biro di lingkungan Unika

032-00/Unika/BAAK/R-QSR/VI/07



BUKU KONSULTASI SKRIPSI



NAMA : Ignatius Hari Santoso

NIM : 04.30.0004.

JUDUL :

Analisis Perbedaan Sikap Bawahan Pria dan Wanita Terhadap Pemimpin Pria di Unika Soegijapranata Semarang.

PERIODE :

Dosen Pembimbing :

Ch. Tri Hardyanhi, SE., M. Si

Dosen Wali :

Bertha Rukhi Retnawati, SE., M. Si

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIKA SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

CATATAN KONSULTASI

MATERI	TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
Kesimpulan & Saran	I	Penyakit hipotensi.	Has
	II	Perawatan Skoring Kurawat.	Has
	III	Pembelajaran.	Has
	IV SDS 2000	ACC utu vason sleepin.	Has
	V		
	VI		

BUKU KONSULTASI SKRIPSI



BERITA ACARA

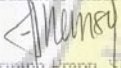
Pada hari ini Jumat, tanggal dua tiga dua Januari tahun dua ribu sembilan (Rabu 23 Januari 2009) telah dilaksanakan Ujian Skripsi Komprehensif Semester Gasal 2008 / 2009.

NAMA : IGNATIUS HARI SANTOSO
NIM : 04.30.0004
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PERBEDAAN SIKAP BAWAHAN PRIA DAN WANITA TERHADAP PEMIMPIN WANITA DI UNIKA SOEGIJAPRANATA SEMARANG
DINYATAKAN : LULUS / ~~TIDAK LULUS~~

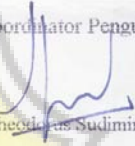
Demikian Berita Acara ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 23 Januari 2009

Koordinator Skripsi


Menek Sriming Prapta, SE, MSi

Koordinator Penguji


Drs. Theodorus Sudimin, MS

Ketua Program Studi


Karna Wulandari, SE, MSi

JURUSAN MANAJEMEN