



KUESIONER PENDAHULUAN

Petunjuk Pengisian

I. Isilah data pribadi Bapak/Ibu dibawah ini:

- a. Nama :
- b. Umur :
- c. Alamat :
- d. Tingkat Pendidikan :
- e. Status : Menikah/belum Menikah
- f. Lama kerja :

II. Untuk setiap pertanyaan Bapak/Ibu diperkenankan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberi tanda silang (X) pada jawaban a,b,c.

1. Salah satu motivasi saya bekerja di PT "Gentong Gotri" Semarang adalah untuk mendapatkan upah yang tinggi.

- a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

2. Terbuka kesempatan bagi semua karyawan untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi.

- a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

3. Terjaminnya tunjangan-tunjangan masa depan sepanjang saya bekerja dengan baik.

a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

4. Penempatan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan.

a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

5. Lingkungan kerja yang mendukung menimbulkan kepuasan dalam bekerja.

a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

6. Pihak perusahaan memperhatikan harga diri para karyawannya.

a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

7. Pihak perusahaan mengikutsertakan pihak karyawan dalam berunding.

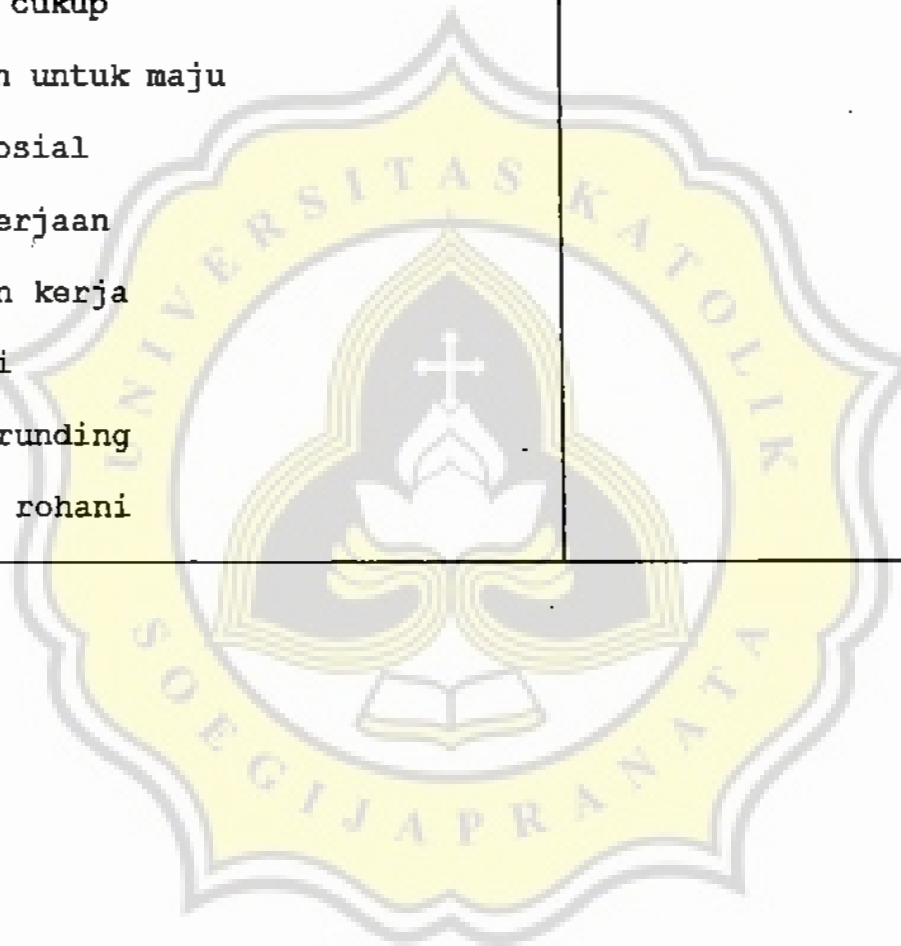
a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

8. Pihak perusahaan menyediakan tempat bagi karyawan dalam pemenuhan kebutuhan rohani.

a. Setuju b. Kurang setuju c. tidak setuju

III. Bapak / Ibu dimohon untuk membuat ranking mulai dari satu sampai dengan delapan dari beberapa faktor di bawah ini :

Faktor-faktor kepuasan kerja	Urutan ranking
1. Upah yang cukup 2. Kesempatan untuk maju 3. jaminan sosial 4. Jenis pekerjaan 5. Lingkungan kerja 6. Harga diri 7. Diajak berunding 8. Kebutuhan rohani	





Lampiran 2

KUESIONER

Dengan hormat,

Di tengah kesibukan Bapak / Ibu perkenankanlah saya memohon bantuan Bapak / Ibu meluangkan sedikit waktu guna mengisi angket penelitian yang berjudul **HUBUNGAN ANTARA UPAH, JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN.**

Jawaban-jawaban yang Bapak / Ibu berikan sangat berguna sekali bagi saya di dalam menyusun skripsi, mungkin berguna juga bagi perusahaan di mana Bapak / Ibu ikut terlibat di dalamnya. Oleh karena itu saya mengharapkan jawaban sejujurnya dari Bapak / Ibu tanpa dipengaruhi oleh orang lain.

Semua jawaban Bapak / Ibu akan saya jaga kerahasiaannya dan sama sekali tidak mempengaruhi pekerjaan Bapak / Ibu.

Sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak / Ibu mengisi angket ini.

Petunjuk Pengisian

Isilah pertanyaan I (Karakteristik Responden) dengan memberi tanda silang pada jawaban yang sesuai dengan keadaan diri Bapak / Ibu sebenarnya.

I. Karakteristik Responden

- 1.No. Responden :
2.Umur : tahun
3.Tingkat Pendidikan : a. SD
 b. SMP/ sederajat
 c. SMA/ sederajat
4. Status : a. belum menikah
 b. menikah
5. Lama bekerja : bulan / tahun

II. Untuk pertanyaan berikut ini berilah tanda silang (x) yang berarti :

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
R = Ragu-ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

A. Upah

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
(a)	Tingkat Upah yang sesuai dengan tugas yang telah dilakukan					
1.	Upah yang Anda terima sudah sesuai dengan pengorbanan yang Anda berikan					
2.	Upah yang Anda terima tersebut sama besarnya dengan upah pada tempat lain dengan posisi pekerjaan yang sama					
(b)	Sistem Administrasi Penggajian yang sesuai dengan yang telah ditetapkan					
3.	Sistem administrasi penggajian mengenai tata cara pembayaran sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
4.	Sistem administrasi penggajian mengenai waktu pembayaran sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku					

B. Jaminan Sosial

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
(a)	Tingkat Kesejahteraan Karyawan					
5.	Kebijakan perusahaan dalam memberikan Tunjangan Hari Raya (THR) memuaskan Anda					
6.	Jaminan keselamatan terhadap bahaya yang diberikan perusahaan sudah memuaskan Anda.					
(b)	Tingkat Kesehatan Karyawan					
7.	Kebijakan perusahaan dalam memberikan tunjangan kesehatan sudah memuaskan					
8.	Program olah raga dan rekreasi yang diselenggarakan sudah memuaskan					

C. Lingkungan Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
9.	Tingkat ketenangan (tidak bisling) pada ruang kerja Anda cukup baik					
10.	Keadaan penerangan dan cahaya matahari pada ruang Anda cukup baik					
11.	Ventilasi (penganginan) yang ada ditempat Anda bekerja, berfungsi dengan baik					
12.	Tingkat kebersihan di perusahaan tempat Anda bekerja tinggi					
13.	Warna dinding pada tempat Anda bekerja sudah sesuai					
14.	Perusahaan Anda telah menjamin keamanan diri Anda saat Anda sedang melakukan pekerjaan					

D. Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
(a)	Tingkat kehadiran karyawan di tempat kerja					
15.	Bila Anda berangkat bekerja, Anda selalu hadir tepat waktu.					
16.	Anda tidak pernah melakukan absen (ketidakhadiran) tanpa memberikan surat keterangan					
(b)	Tingkat penghargaan atas prestasi yang dicapai					
17.	Pihak perusahaan memberikan kesempatan kepada Anda untuk bebas mengembangkan ide-ide dan prestasi dalam bekerja					
18.	Bila Anda berprestasi dalam pekerjaan, perusahaan telah memberikan penghargaan yang sesuai kepada Anda					
(c)	Tingkat hubungan dengan sesama karyawan					
19.	Komunikasi Anda dengan sesama karyawan cukup baik					
20.	Kerjasama Anda dengan sesama karyawan berjalan dengan baik					



Lampiran 3

1	q2	q3	q4	q5	q6	q7	q8	q9	q10	q11	q12	q13	q14	q15	q16	q17	q18	q19
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5

q20	x1	x2	x3	y
5	20	20	30	29
5	19	20	30	30
5	20	17	28	29
4	20	20	30	27
5	20	20	30	30
5	20	20	30	29
5	20	17	28	28
5	20	20	30	30
5	20	20	30	30
5	20	17	27	29
5	18	17	26	27
5	17	17	26	30
5	20	20	30	29
5	20	20	30	30
4	18	17	27	24
5	20	20	30	30
5	20	17	28	29
5	20	20	30	28
5	20	20	30	30
5	20	20	30	30
5	20	20	30	30
5	20	20	29	30
5	20	20	29	29
4	17	17	26	26
5	20	20	30	30
5	20	20	30	30
4	15	14	24	21
5	19	20	30	27
5	20	20	30	29
5	20	19	29	30
5	20	18	30	30
5	19	19	30	30
5	19	20	30	30
5	20	20	29	30



q1	q2	q3	q4	q5	q6	q7	q8	q9	q10	q11	q12	q13	q14	q15	q16	q17	q18	q19
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4



q20	x1	x2	x3	y
5	17	17	26	28
5	19	19	29	29
5	18	18	28	29
4	16	17	25	24
5	20	20	30	29
5	20	20	30	30
4	15	14	24	23
5	20	20	30	27
4	16	17	24	27
5	20	20	30	30
5	16	17	26	26
5	20	20	30	30
5	20	20	30	30
5	20	19	30	28
5	16	16	25	25
5	20	18	30	30
5	20	19	30	30
5	20	17	27	28
4	15	14	21	20
4	15	14	19	25
5	20	17	28	28
5	19	17	28	30
4	16	15	25	25
4	18	14	26	21
4	15	14	18	21
4	15	14	18	22



Lampiran 4



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

-total Statistics UPAH (X1)

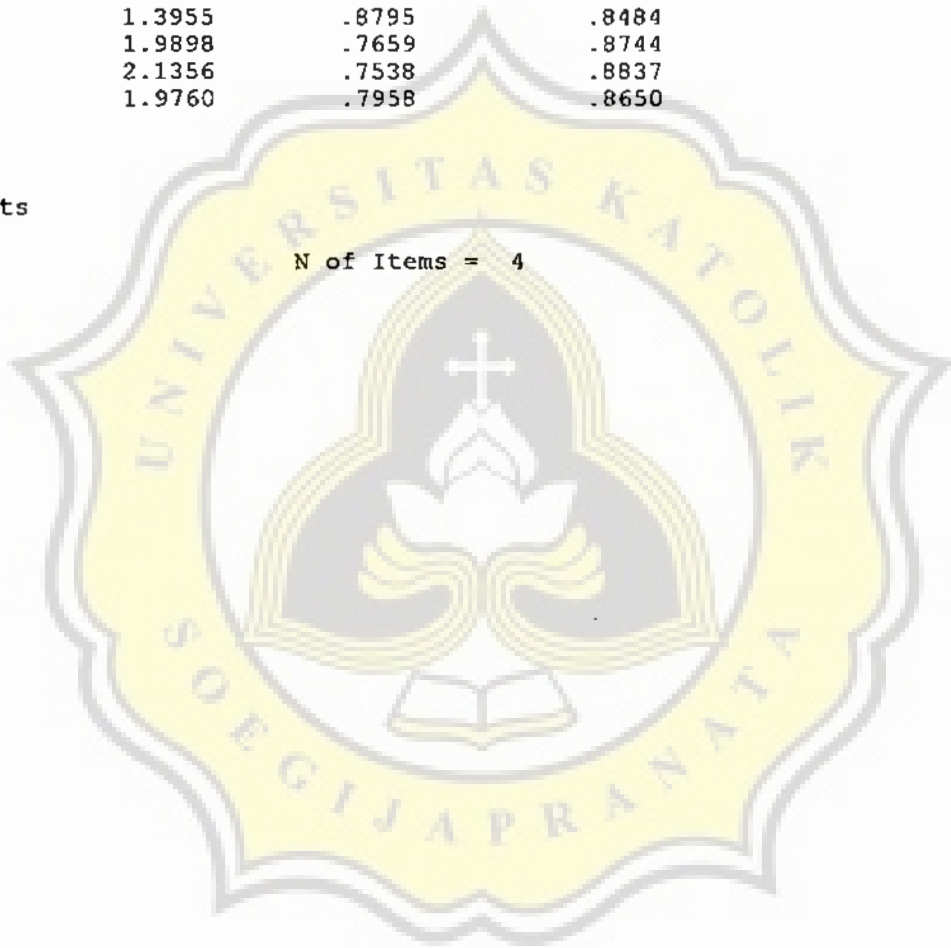
Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
14.1667	1.3955	.8795	.8484
14.1000	1.9898	.7659	.8744
14.0000	2.1356	.7538	.8837
14.0833	1.9760	.7958	.8650

Reliability Coefficients

Number of Cases = 60.0

Number of Items = 4

Alpha = .8990



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-Total Statistics JAMINAN SOSIAL (X2)

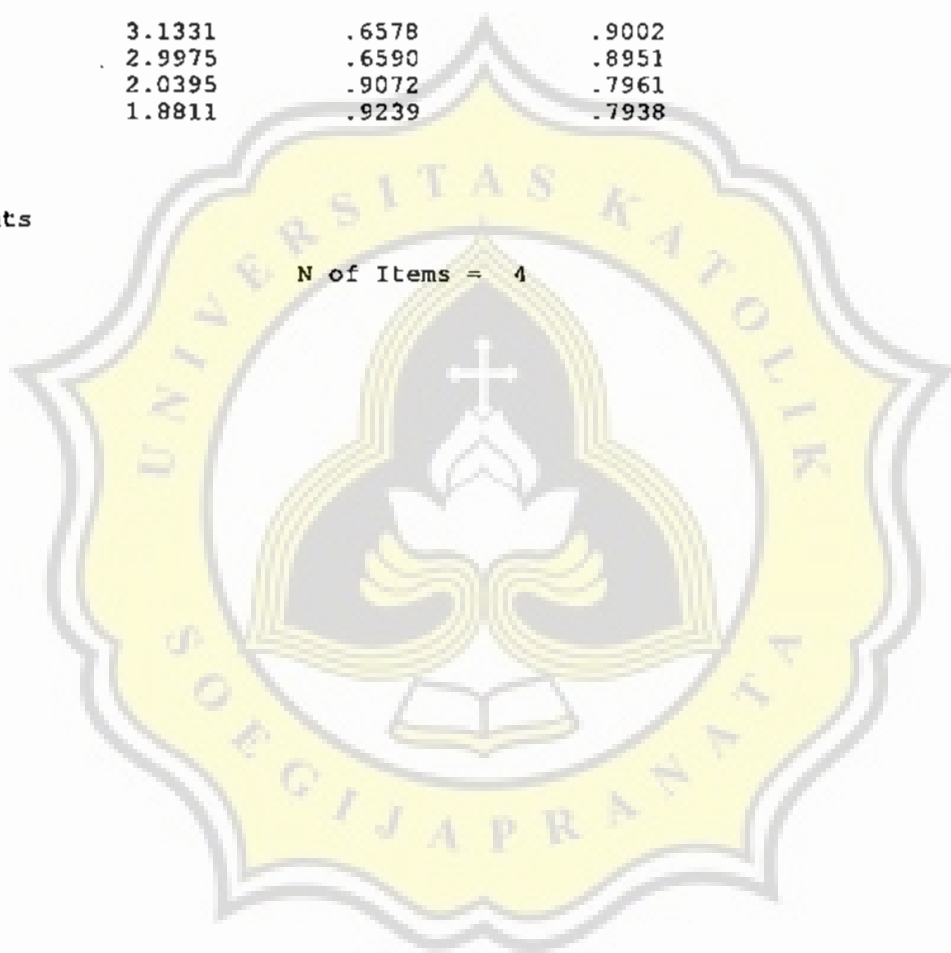
Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
13.4500	3.1331	.6578	.9002
13.5500	2.9975	.6590	.8951
13.8333	2.0395	.9072	.7961
13.8167	1.8811	.9239	.7938

Reliability Coefficients

Number of Cases = 60.0

Number of Items = 4

Alpha = .8893



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

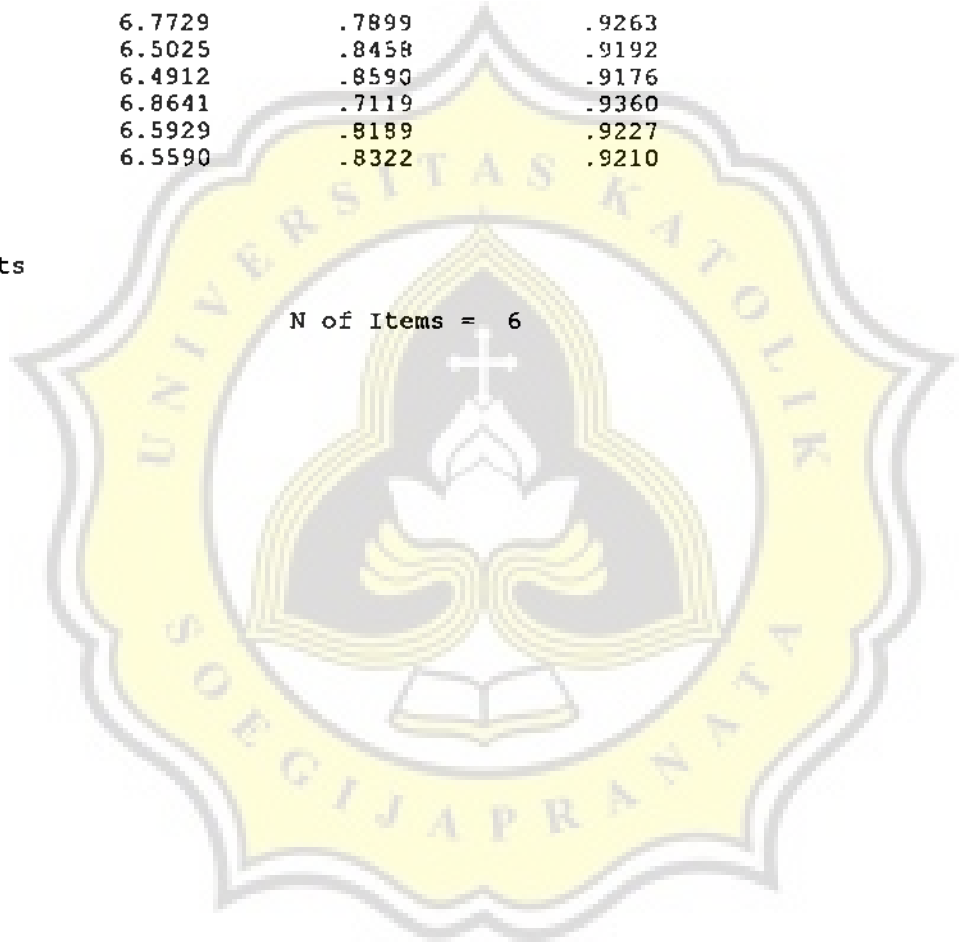
Item-Total Statistics LINGKUNGAN KERJA (X3)

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
23.2000	6.7729	.7899	.9263
23.3500	6.5025	.8458	.9192
23.1833	6.4912	.8590	.9176
23.3167	6.8641	.7119	.9360
23.1833	6.5929	.8189	.9227
23.1833	6.5590	.8322	.9210

Reliability Coefficients

Number of Cases = 60.0
 Cronbach's Alpha = .9358

N of Items = 6



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

-total Statistics KEPUASAN KERJA (Y)

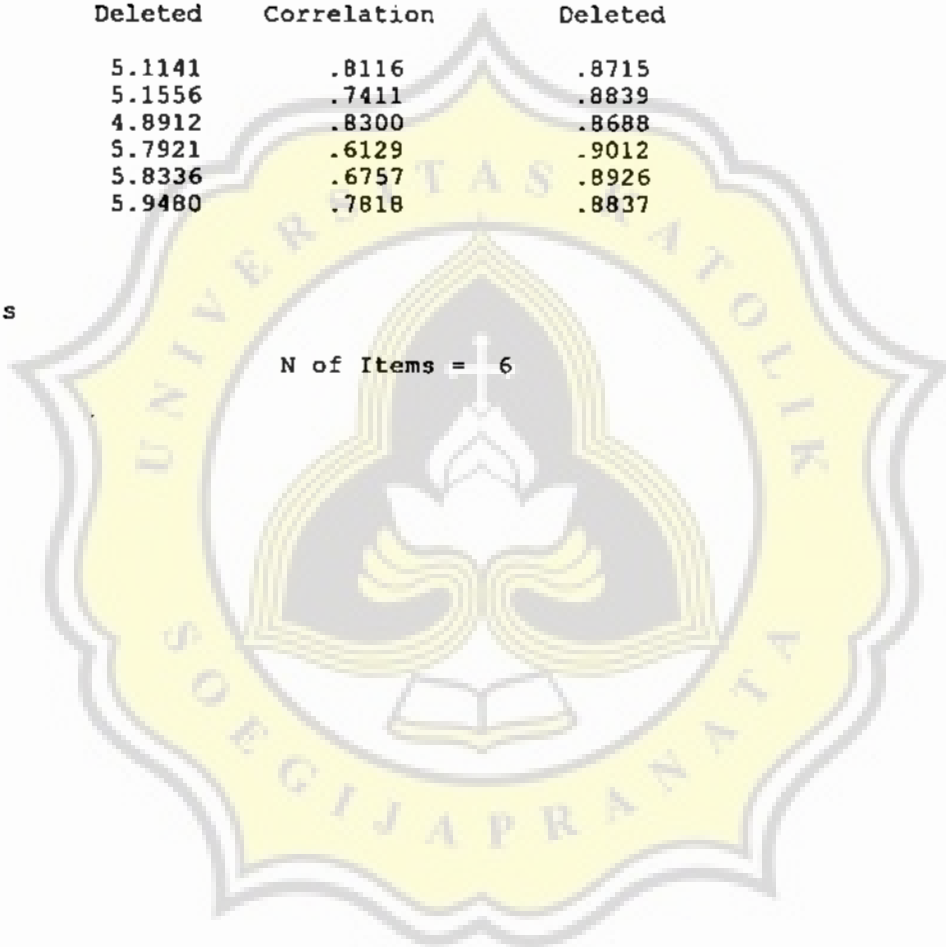
Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
23.2667	5.1141	.8116	.8715
23.2833	5.1556	.7411	.8839
23.4167	4.8912	.8300	.8688
23.2667	5.7921	.6129	.9012
23.2167	5.8336	.6757	.8926
23.1333	5.9480	.7818	.8837

ability Coefficients

Cases = 60.0

a = .9017

N of Items = 6



Lampiran 5



Cetakan Ke - 1 / 1

Paket : SPSS (Seri Program Statistik)
Modul : Statistik Nonparametrik
Program : Korelasi Tata-Jenjang Rho Spearman
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pambardiningsih
Universitas Gadjan Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi 18M/IN, Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

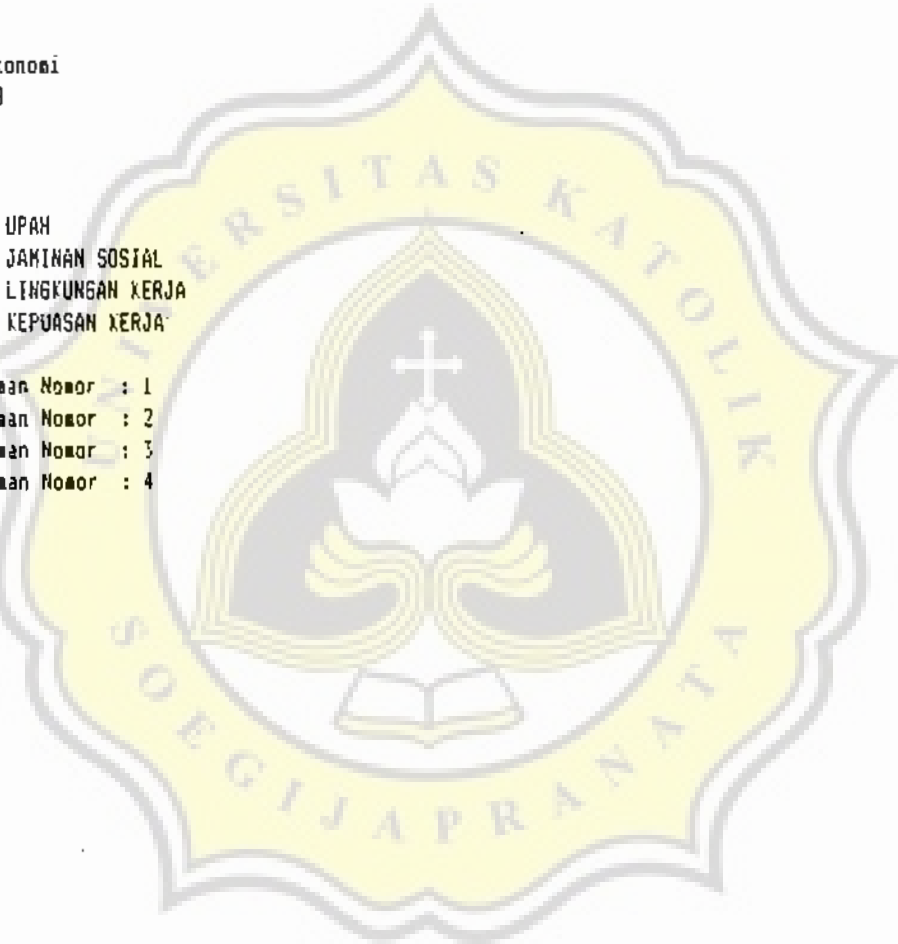
Nama Penulis : Melkiyanto Gunawan
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi — UNIKA
A l a m a t : Jl. Progo IV/23, Semarang
=====

Nama Peneliti : INGE
Nama Lembaga : Fakultas Ekonomi
Tgl. Analisis : 6 Juni 1998
Nama Berkas : INGE

Nama Variabel Bebas X1 : UPAH
Nama Variabel Bebas X2 : JAMINAN SOSIAL
Nama Variabel Bebas X3 : LINGKUNGAN KERJA
Nama Variabel Terikat Y : KEPUASAN KERJA

Variabel Bebas X1 = Rekaman Nomor : 1
Variabel Bebas X2 = Rekaman Nomor : 2
Variabel Bebas X3 = Rekaman Nomor : 3
Variabel Terikat Y = Rekaman Nomor : 4

Jumlah Kasus Semula : 60
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 60



MATRIKS INTERKORELASI RHO

```

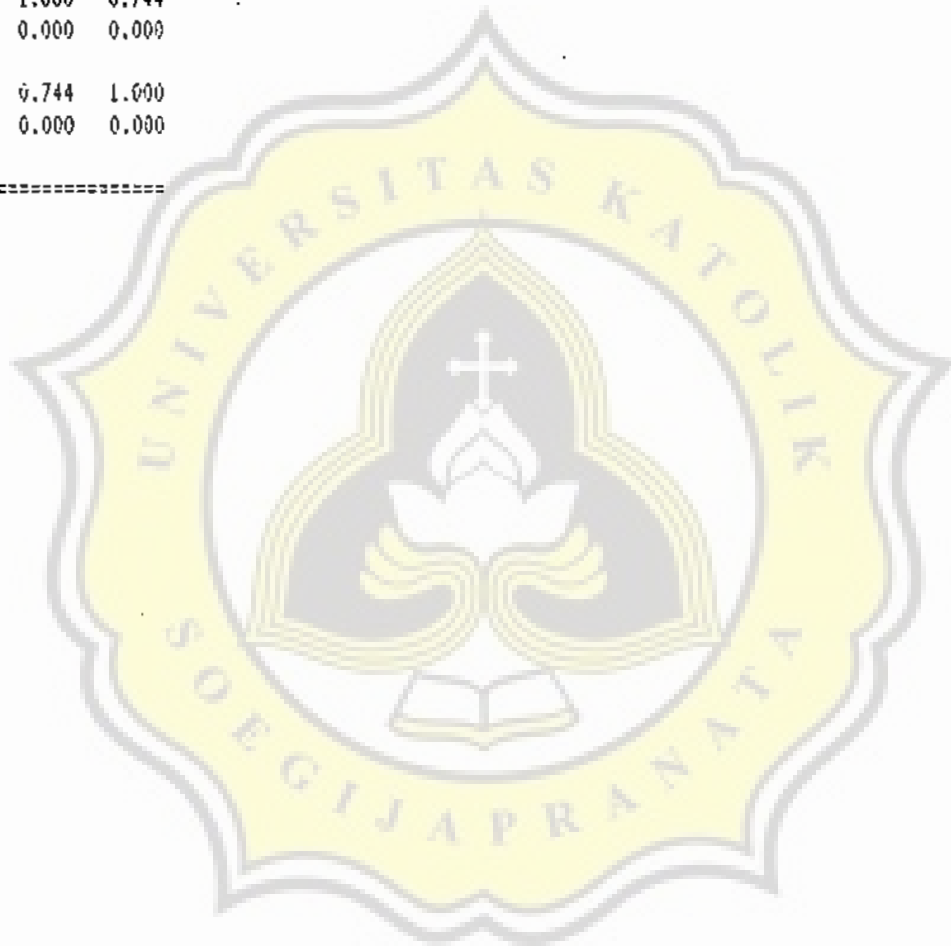
=====
rho      x1      x2      x3      y
-----
x1      1.000  0.782  0.814  0.711
p      0.000  0.000  0.000  0.000

x2      0.782  1.000  0.909  0.725
p      0.000  0.000  0.000  0.000

x3      0.814  0.909  1.000  0.744
p      0.000  0.000  0.000  0.000

y      0.711  0.725  0.744  1.000
p      0.000  0.000  0.000  0.000
=====

```



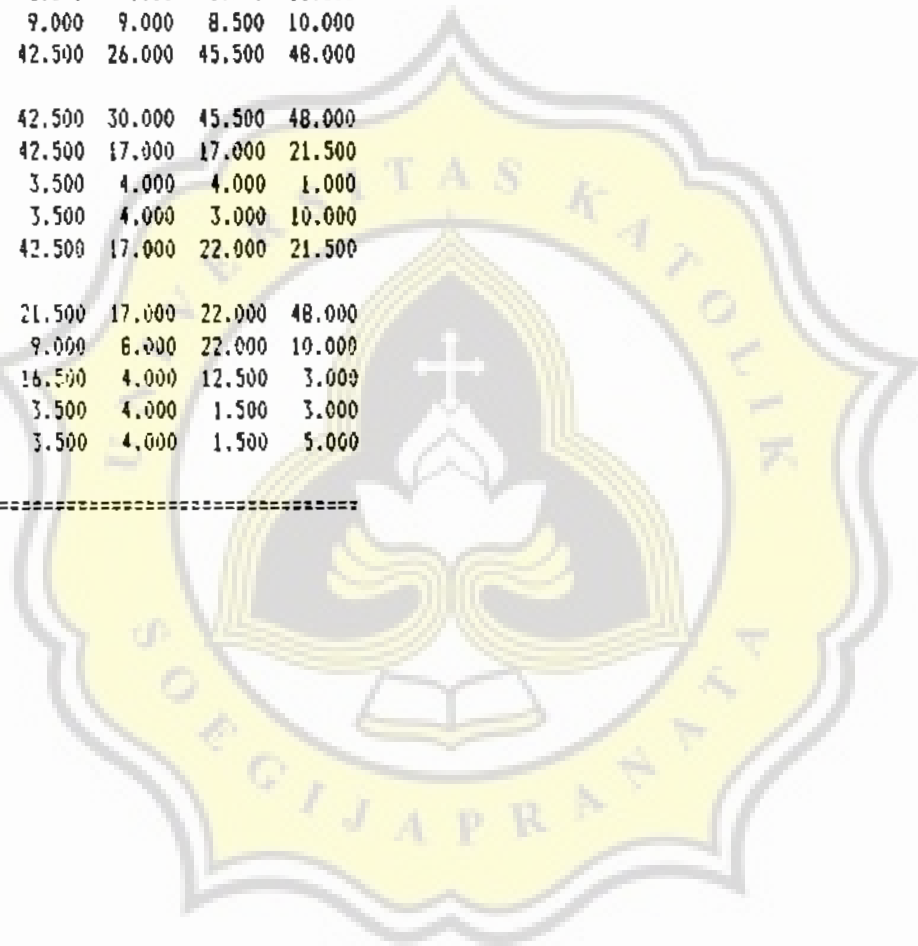
TABEL DATA : INGE

Kasus	X1	X2	X3	X4	J1	J2	J3	J4
1	20	20	30	29	42.500	46.500	45.500	30.000
2	19	20	30	30	21.500	46.500	45.500	48.000
3	20	17	28	29	42.500	17.000	22.000	30.000
4	20	20	30	27	42.500	46.500	45.500	16.000
5	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
6	20	20	30	29	42.500	46.500	45.500	30.000
7	20	17	28	28	42.500	17.000	22.000	21.500
8	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
9	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
10	20	17	27	29	42.500	17.000	17.000	30.000
11	18	17	26	27	16.500	17.000	12.500	16.000
12	17	17	26	30	13.000	17.000	12.500	48.000
13	20	20	30	29	42.500	46.500	45.500	30.000
14	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
15	18	17	27	24	16.500	17.000	17.000	7.500
16	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
17	20	17	28	29	42.500	17.000	22.000	30.000
18	20	20	30	28	42.500	46.500	45.500	21.500
19	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
20	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
21	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
22	20	20	29	30	42.500	46.500	28.000	48.000
23	20	20	29	29	42.500	46.500	28.000	30.000
24	17	17	26	26	13.000	17.000	12.500	12.500
25	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
26	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
27	15	14	24	21	3.500	4.000	6.000	3.000
28	19	20	30	27	21.500	46.500	45.500	16.000
29	20	20	30	29	42.500	46.500	45.500	30.000
30	20	19	29	30	42.500	30.000	28.000	48.000
31	20	18	30	30	42.500	26.000	45.500	48.000
32	19	19	30	30	21.500	30.000	45.500	48.000
33	19	20	30	30	21.500	46.500	45.500	48.000
34	20	20	29	30	42.500	46.500	28.000	48.000
35	17	17	26	28	13.000	17.000	12.500	21.500
36	19	19	29	29	21.500	30.000	28.000	30.000
37	18	18	28	29	16.500	26.000	22.000	30.000
38	16	17	25	24	9.000	17.000	8.500	7.500
39	20	20	30	29	42.500	46.500	45.500	30.000
40	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000

(bersambung)

(saabungan)

Kasus	X1	X2	X3	X4	J1	J2	J3	J4
41	15	14	24	23	3.500	4.000	6.000	6.000
42	20	20	30	27	42.500	46.500	45.500	16.000
43	16	17	24	27	9.000	17.000	6.000	16.000
44	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
45	16	17	26	26	9.000	17.000	12.500	12.500
46	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
47	20	20	30	30	42.500	46.500	45.500	48.000
48	20	19	30	28	42.500	30.000	45.500	21.500
49	16	16	25	25	9.000	9.000	8.500	10.000
50	20	18	30	30	42.500	26.000	45.500	48.000
51	20	19	30	30	42.500	30.000	45.500	48.000
52	20	17	27	28	42.500	17.000	17.000	21.500
53	15	14	21	20	3.500	4.000	4.000	1.000
54	15	14	19	25	3.500	4.000	3.000	10.000
55	20	17	28	28	42.500	17.000	22.000	21.500
56	19	17	28	30	21.500	17.000	22.000	48.000
57	16	15	28	25	9.000	6.000	22.000	10.000
58	18	14	26	21	16.500	4.000	12.500	3.000
59	15	14	18	21	3.500	4.000	1.500	3.000
60	15	14	18	22	3.500	4.000	1.500	5.000



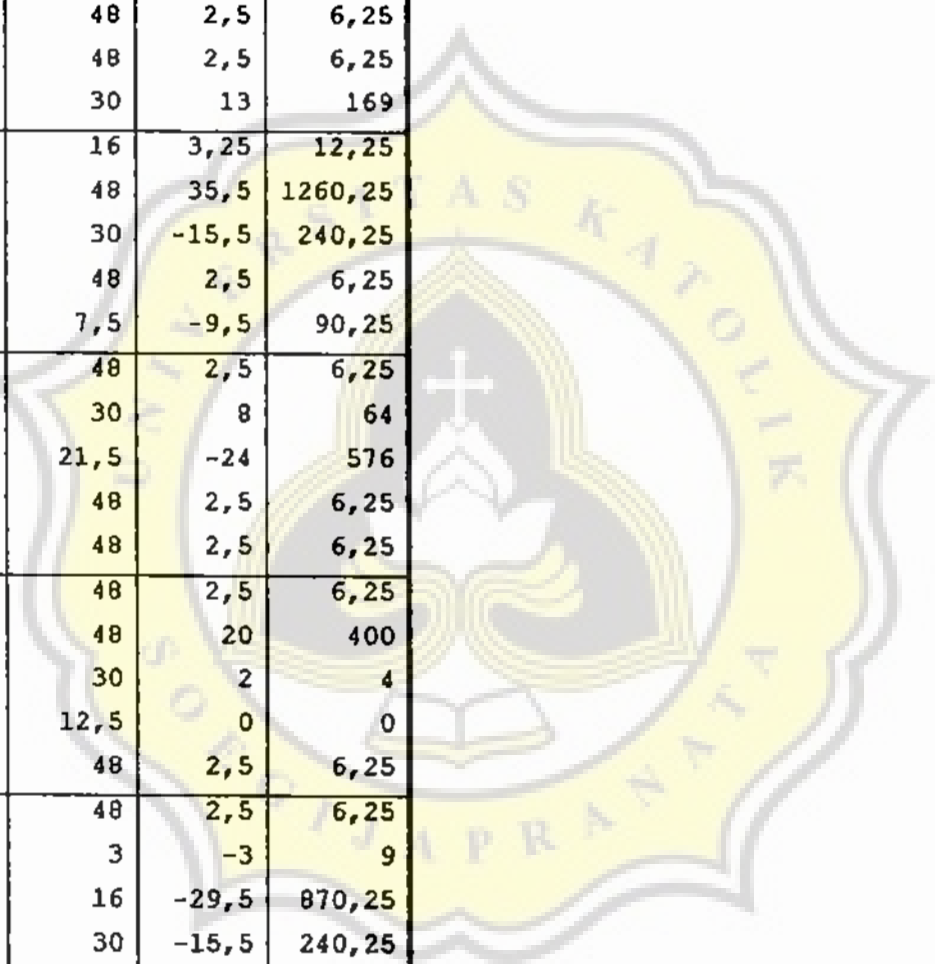
Lampiran 6



PERHITUNGAN MANUAL KORELASI RANK SPEARMAN

RESP.	X1	Y	di	di ²	X2	Y	di	di ²
1	42,5	30	12,5	156,25	46,5	30	16,5	272,25
2	21,5	48	-26,5	702,25	46,5	48	-1,5	2,25
3	42,5	30	12,5	156,25	17	30	-13	169
4	42,5	16	26,5	702,25	46,5	16	30,5	930,25
5	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
6	42,5	30	12,5	156,25	46,5	30	16,5	272,25
7	42,5	21,5	21	441	17	21,5	-4,5	20,25
8	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
9	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
10	42,5	30	12,5	156,25	17	30	-13	169
11	16,5	16	0,5	0,25	17	16	1	1
12	13	48	-35	1225	17	48	-31	961
13	42,5	30	12,5	156,25	46,5	30	16,5	272,25
14	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
15	16,5	7,5	9	81	17	7,5	95	90,25
16	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
17	42,5	30	12,5	156,25	17	30	-13	169
18	42,5	21,5	21	441	46,5	21,5	25	625
19	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
20	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
21	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
22	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
23	42,5	30	12,5	156,25	46,5	30	16,5	272,25
24	13	12,5	0,5	0,25	17	12,5	4,5	20,25
25	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
26	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
27	3,5	3	0,5	0,25	4	3	1	1
28	21,5	16	5,5	30,25	46,5	16	30,5	930,25
29	42,5	30	12,5	156,25	46,5	30	16,5	272,25
30	42,5	48	-5,5	30,25	30	48	-18	324
31	42,5	48	-5,5	30,25	26	48	-22	484
32	21,5	48	-26,5	702,25	30	48	-18	324
33	21,5	48	-26,5	702,25	46,5	48	-1,5	2,25
34	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
35	13	21,5	-8,5	72,25	17	21,5	-4,5	20,25
36	21,5	30	-8,5	72,25	30	30	0	0
37	16,5	30	-13,5	182,25	26	30	-4	16
38	9	7,5	1,5	2,25	17	7,5	9,5	90,25
39	42,5	30	12,5	156,25	46,5	30	16,5	272,25

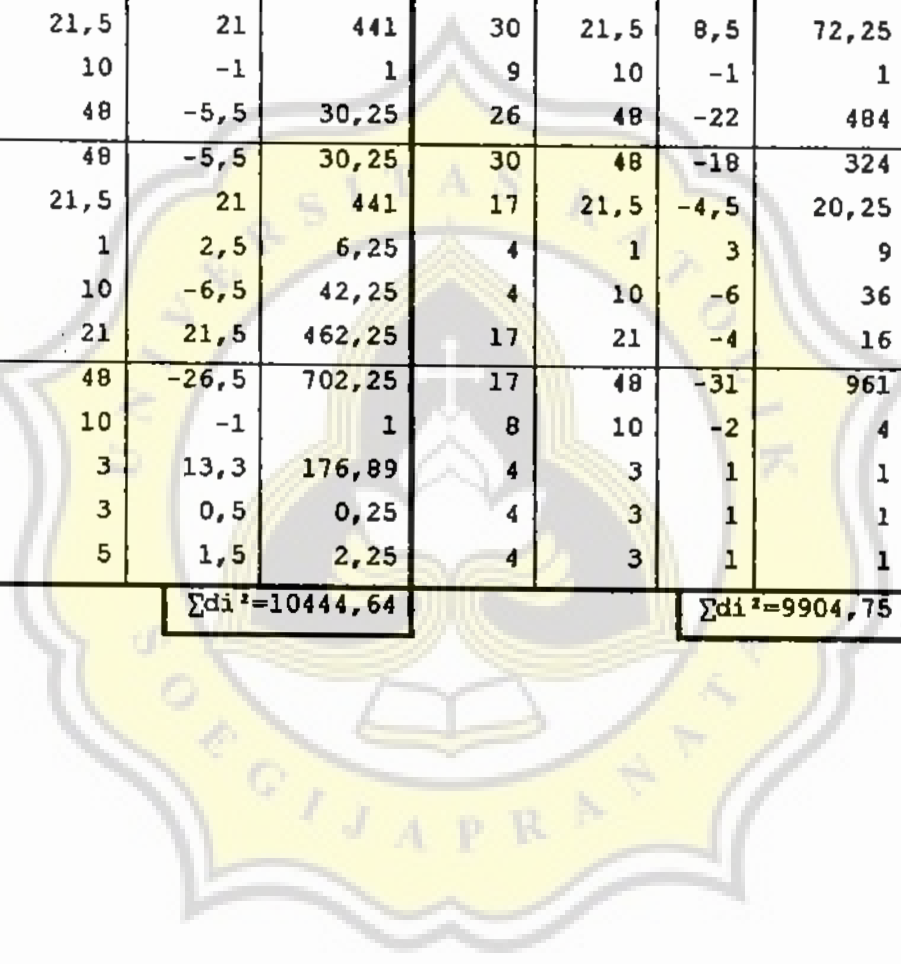
RESP.	X3	Y	di	di ²
1	45,5	30	15,5	240,25
2	45,5	48	2,5	6,25
3	22	30	8	64
4	45,5	16	-29,5	870,25
5	45,5	48	2,5	6,25
6	45,5	30	-15,5	240,25
7	22	21,5	-0,5	0,25
8	45,5	48	2,5	6,25
9	45,5	48	2,5	6,25
10	17	30	13	169
11	12,5	16	3,25	12,25
12	12,5	48	35,5	1260,25
13	45,5	30	-15,5	240,25
14	45,5	48	2,5	6,25
15	17	7,5	-9,5	90,25
16	45,5	48	2,5	6,25
17	22	30	8	64
18	45,5	21,5	-24	576
19	45,5	48	2,5	6,25
20	45,5	48	2,5	6,25
21	45,5	48	2,5	6,25
22	28	48	20	400
23	28	30	2	4
24	12,5	12,5	0	0
25	45,5	48	2,5	6,25
26	45,5	48	2,5	6,25
27	6	3	-3	9
28	45,5	16	-29,5	870,25
29	45,5	30	-15,5	240,25
30	28	48	20	400
31	45,5	48	2,5	6,25
32	45,5	48	2,5	6,25
33	45,5	48	2,5	6,25
34	28	48	20	400
35	12,5	21,5	9	81
36	28	30	2	4
37	22	30	8	64
38	8,5	7,5	1	1
39	45,5	30	-15,5	240,25



RESP.	X1	Y	di	di ²	X2	Y	di	di ²
40	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
41	3,5	6	-2,5	6,25	4	6	-2	4
42	42,5	16	26,5	702,25	46,5	16	30,5	930,25
43	9	16	-7	49	17	16	1	1
44	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
45	9	12,5	-3,5	12,25	17	12,5	4,5	20,25
46	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
47	42,5	48	-5,5	30,25	46,5	48	-1,5	2,25
48	42,5	21,5	21	441	30	21,5	8,5	72,25
49	9	10	-1	1	9	10	-1	1
50	42,5	48	-5,5	30,25	26	48	-22	484
51	42,5	48	-5,5	30,25	30	48	-18	324
52	42,5	21,5	21	441	17	21,5	-4,5	20,25
53	3,5	1	2,5	6,25	4	1	3	9
54	3,5	10	-6,5	42,25	4	10	-6	36
55	42,5	21	21,5	462,25	17	21	-4	16
56	21,5	48	-26,5	702,25	17	48	-31	961
57	9	10	-1	1	8	10	-2	4
58	16,5	3	13,3	176,89	4	3	1	1
59	3,5	3	0,5	0,25	4	3	1	1
60	3,5	5	1,5	2,25	4	3	1	1

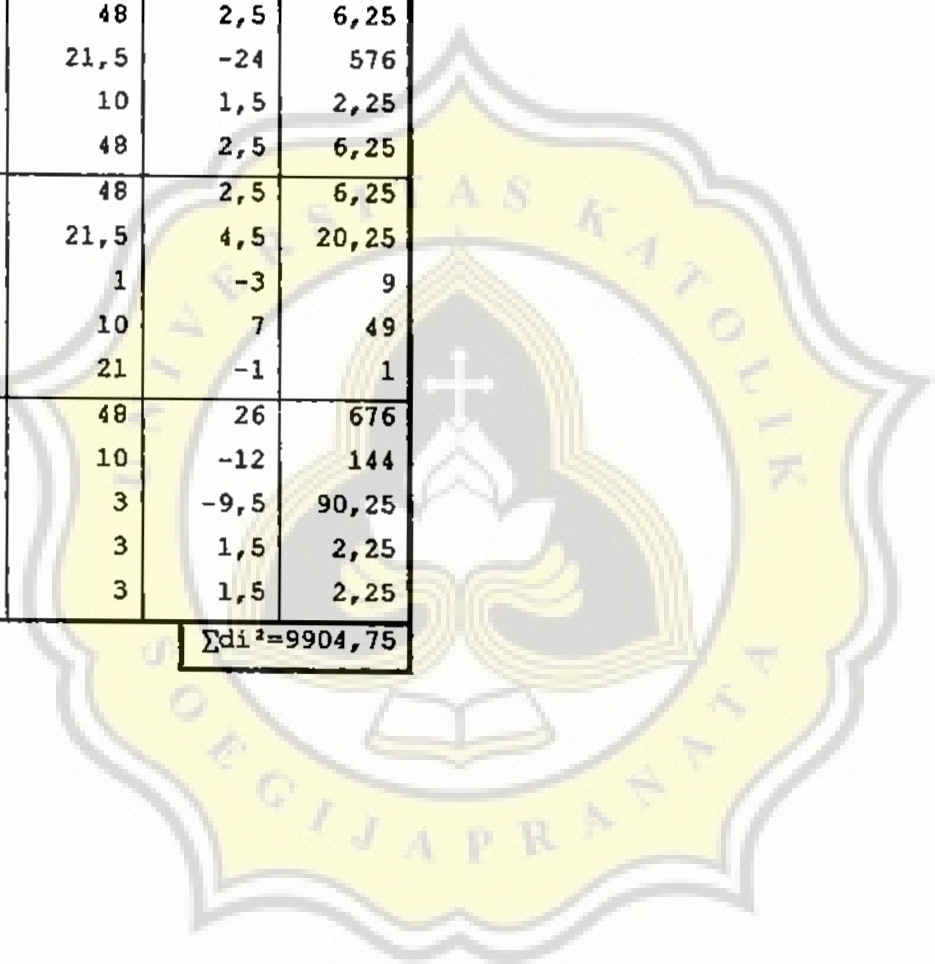
$\sum di^2 = 10444,64$

$\sum di^2 = 9904,75$



RESP.	X3	Y	di	di ²
40	45,5	48	2,5	6,25
41	6	6	0	0
42	45,5	16	-29,5	870,25
43	6	16	10	100
44	45,5	48	2,5	6,25
45	12,5	12,5	0	0
46	45,5	48	2,5	6,25
47	45,5	48	2,5	6,25
48	45,5	21,5	-24	576
49	8,5	10	1,5	2,25
50	45,5	48	2,5	6,25
51	45,5	48	2,5	6,25
52	17	21,5	4,5	20,25
53	4	1	-3	9
54	3	10	7	49
55	22	21	-1	1
56	22	48	26	676
57	22	10	-12	144
58	12,5	3	-9,5	90,25
59	1,5	3	1,5	2,25
60	1,5	3	1,5	2,25

$\Sigma di^2 = 9904,75$



X1 dengan Y :

$$rs = 1 - \frac{6 \sum di^2}{N^3 - N}$$

$$rs = 1 - \frac{6 \times 10444 \times 64}{60^3 - 60}$$

$$= 1 - 0,2902$$

$$rs = 0,71$$

X2 dengan Y :

$$rs = 1 - \frac{6 \sum di^2}{N^3 - N}$$

$$rs = 1 - \frac{6 \times 9904,64}{60^3 - 60}$$

$$= 1 - 0,2752$$

$$rs = 0,725$$

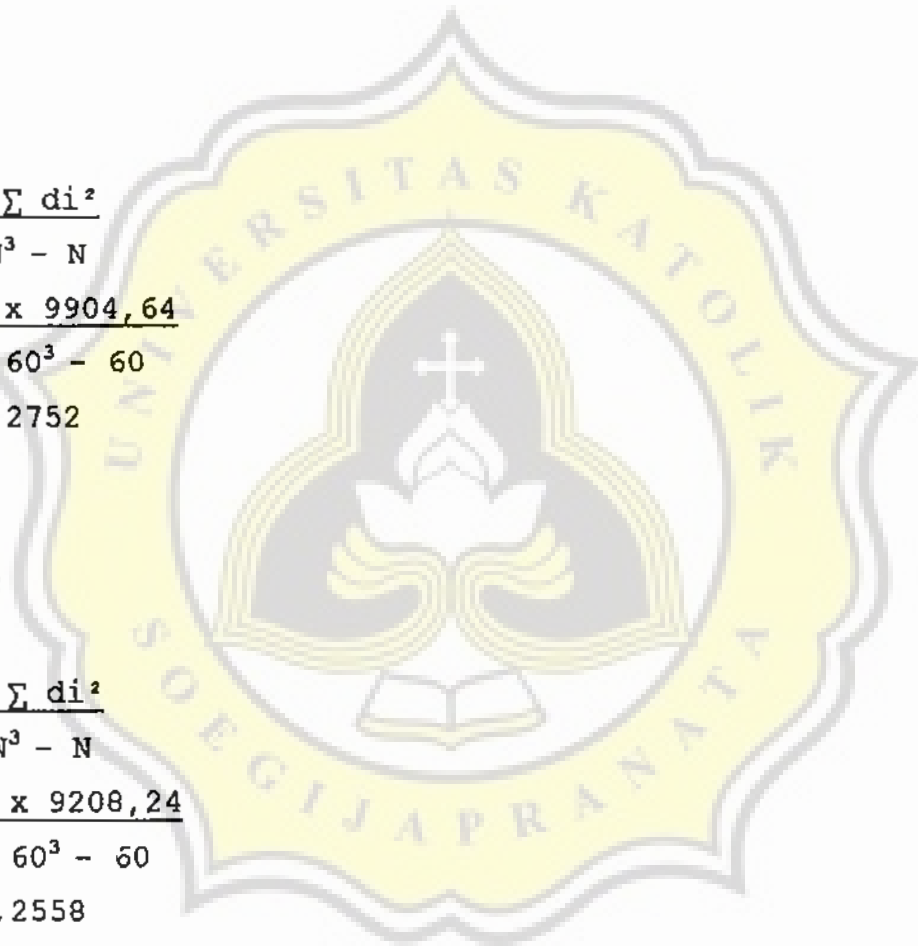
X3 dengan Y :

$$rs = 1 - \frac{6 \sum di^2}{N^3 - N}$$

$$rs = 1 - \frac{6 \times 9208,24}{60^3 - 60}$$

$$= 1 - 0,2558$$

$$rs = 0,744$$



Lampiran 7



PERHITUNGAN t HITUNG

- UPAH :

$$\begin{aligned}t \text{ hitung} &= rs \frac{\sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - rs^2}} \\&= 0,711 \frac{\sqrt{60 - 2}}{\sqrt{1 - 0,711^2}} \\&= 0,711 \times 10,83 \\&= 7,70\end{aligned}$$

- JAMINAN SOSIAL :

$$\begin{aligned}t \text{ hitung} &= rs \frac{\sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - rs^2}} \\&= 0,725 \frac{\sqrt{60 - 2}}{\sqrt{1 - 0,725^2}} \\&= 0,725 \times 11,057 \\&= 8,016\end{aligned}$$

- LINGKUNGAN KERJA :

$$\begin{aligned}t \text{ hitung} &= rs \frac{\sqrt{N - 2}}{\sqrt{1 - rs^2}} \\&= 0,744 \frac{\sqrt{60 - 2}}{\sqrt{1 - 0,744^2}} \\&= 0,744 \times 11,396 \\&= 8,48\end{aligned}$$



Lampiran 8

PERHITUNGAN KOEFISIEN DETERMINASI

- **UPAH :**

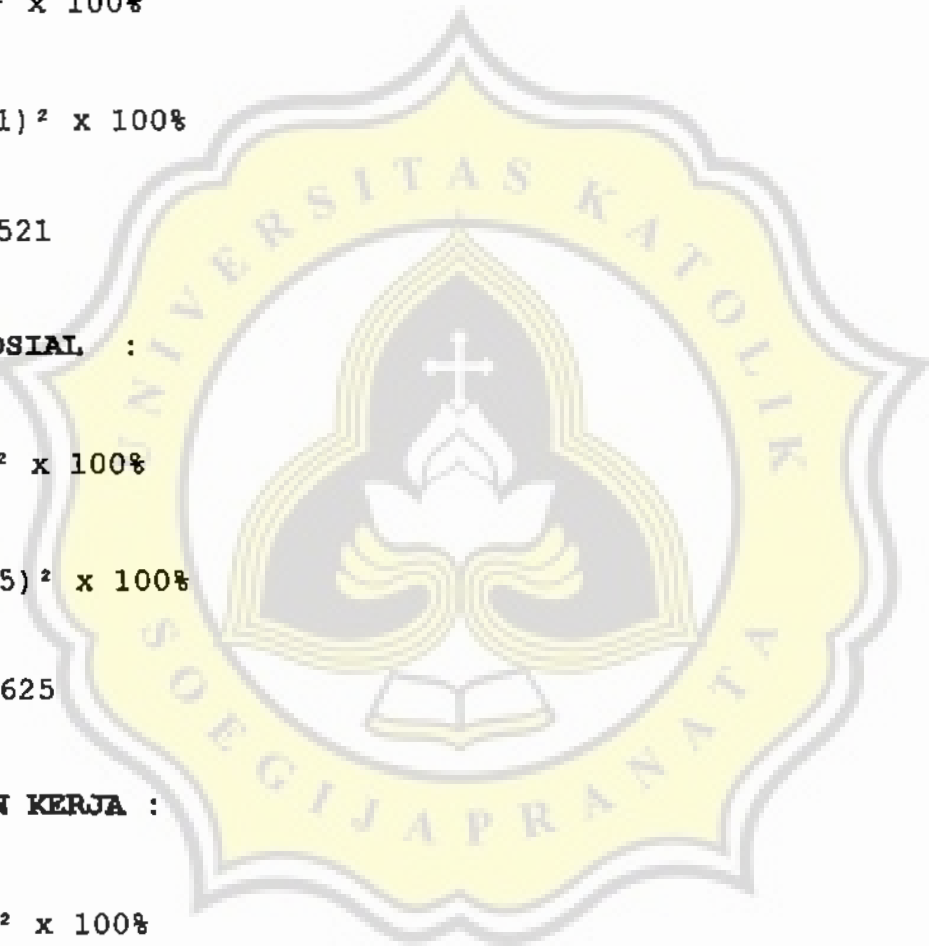
$$\begin{aligned} R &= (r_{x1})^2 \times 100\% \\ &= (0,711)^2 \times 100\% \\ &= 0,505521 \end{aligned}$$

- **JAMINAN SOSIAL :**

$$\begin{aligned} R &= (r_{x2})^2 \times 100\% \\ &= (0,725)^2 \times 100\% \\ &= 0,525625 \end{aligned}$$

- **LINGKUNGAN KERJA :**

$$\begin{aligned} R &= (r_{x3})^2 \times 100\% \\ &= (0,744)^2 \times 100\% \\ &= 0,553536 \end{aligned}$$





Lampiran 9

Tabel B. Tabel Harga-harga Kritis r^*

df	Tingkat signifikansi untuk tes satu-sisi					
	.10	.05	.025	.01	.005	.0005
	Tingkat signifikansi untuk tes dua-sisi					
	.20	.10	.05	.02	.01	.001
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657	636.619
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925	31.598
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841	12.941
4	1.524	2.132	2.776	3.747	4.604	8.610
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032	6.859
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707	5.959
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499	5.405
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355	5.041
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250	4.781
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169	4.587
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106	4.437
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055	4.318
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012	4.221
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977	4.140
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947	4.073
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921	4.015
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898	3.965
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878	3.922
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861	3.883
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845	3.850
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831	3.810
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819	3.792
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807	3.767
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797	3.745
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787	3.725
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779	3.707
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771	3.690
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763	3.674
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756	3.659
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750	3.646
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704	3.551
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660	3.460
120	1.289	1.658	1.980	2.358	2.617	3.373
∞	1.282	1.645	1.960	2.326	2.570	3.291



Lampiran 10

LAMPIRAN

TABEL Tabel Nilai-Nilai r Product Moment

N.	Tingkat Signifikansi		N ₁	Tingkat Signifikansi	
	5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	38	0,320	0,413
4	0,950	0,990	39	0,316	0,408
5	0,878	0,959	40	0,312	0,403
6	0,811	0,917	41	0,308	0,398
7	0,754	0,874	42	0,304	0,393
8	0,707	0,834	43	0,301	0,389
9	0,666	0,798	44	0,297	0,384
10	0,632	0,765	45	0,294	0,380
11	0,602	0,735	46	0,291	0,376
12	0,576	0,708	47	0,288	0,372
13	0,553	0,684	48	0,284	0,368
14	0,532	0,661	49	0,281	0,364
15	0,514	0,641	50	0,279	0,361
16	0,497	0,623	55	0,266	0,345
17	0,482	0,606	60	0,254	0,330
18	0,468	0,590	65	0,244	0,317
19	0,456	0,575	70	0,235	0,306
20	0,444	0,561	75	0,227	0,296
21	0,433	0,549	80	0,220	0,286
22	0,423	0,537	85	0,213	0,278
23	0,413	0,526	90	0,207	0,270
24	0,404	0,515	95	0,202	0,263
25	0,396	0,505	100	0,195	0,256
26	0,388	0,496	125	0,176	0,230
27	0,381	0,487	150	0,159	0,210
28	0,374	0,478	175	0,148	0,194
29	0,367	0,470	200	0,138	0,181
30	0,361	0,463	300	0,113	0,148
31	0,355	0,456	400	0,098	0,128
32	0,349	0,449	500	0,088	0,115
33	0,344	0,442	600	0,080	0,105
34	0,339	0,436	700	0,074	0,097
35	0,334	0,430	800	0,070	0,091
36	0,329	0,424	900	0,065	0,086
37	0,325	0,418	1000	0,062	0,081



Lampiran 11



P.T. PERUSAHAAN ROKOK
Gentong Gotri

No. : 321/DP/VII/98
Perihal : Pembuatan Skripsi.
Lampiran : -

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda-tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Noerwito
Jabatan : Manager Personalia
PT. Gentong Gotri Semarang
Alamat : Jl. Gebanganom Raya 18
Semarang.

Jangan ini menerangkan bahwa tersebut di bawah ini :

Nama : Inge Shintawatie
Universitas : Universitas Katholik
Soegijapranata Semarang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
N. I. M. : 93.30.1774
N. I. E. M. : 93.6.111.02016.50269

Telah mengadakan penelitian lapangan dengan baik dalam rangka pembuatan skripsi. Jang judul : HUBUNGAN ANTARA UPAH, JAMINAN SOSIAL, DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 14 Juli 1998

Hormat kami,

PT. Perusahaan Rokok Gentong-Gotri
Semarang

(Drs. Noerwito)
Manager Personalia

KANTOR PUSAT / PABRIK :
Jl. Gebanganom Raya No. 18,
(Gebanganom) - Genuk
Semarang - 50114
Telp. : (024) 583168 (5 Lines),
583838 (3 Lines)
Fax. : (024) 581203
Telax : 22858 GENTSM IA
Kotak Pos : 1232 / SM - 50012
Kawal : GENTONG SEMARANG

CABANG PABRIK :
Kudus : Jl. Pemuda No. 75, Kudus - 59312
Telp. (0291) 31348, 36168

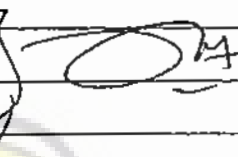
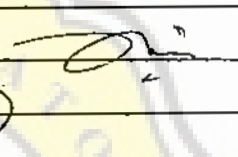
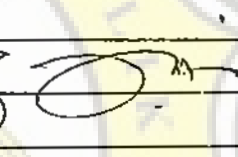
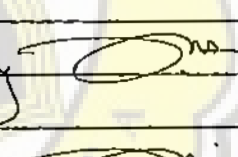
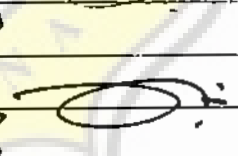
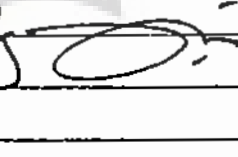
KANTOR PERWAKILAN PENJUALAN :
Jakarta : Jl. Bouraq No. 22 (d/h Jl. Ujo Baru) Tangerang - 1512
Telp. (021) - 5521875, 5512441 Fax. : (021) - 5524766
Serang : Jl. Jend. Sudirman No. 64, Serang - 42118
Telp. (0254) - 200291, 201402 Fax. (0254) - 200291
Rangkasbitung : Jl. Raya Cikande No. 38 A, Rangkasbitung - 42316
Telp. (0252) - 21185, 21186 Fax. : (0252) - 21186
Labuan : Jl. Jend. Sudirman No. 11, Labuan - 42264
Telp. (0253) - 81435
Fax. (0253) 81224
Karawang : Jl. Raya Klarf No. 2, Ds. Anggadita, Karawang - 41371
Telp. (0267) - 431690, 432191 Fax. : (0267) 431690

Dosen Pembimbing : DRA. RETNO YUSTINI, WP, MSI

Judul Skripsi : HUBUNGAN UPAH, JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN

KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

PADA PERUKAAN BOKOR BENTONG-GOTRI CMG

No.	Tanggal	Materi	Tanda tangan Dosen Pembimbing
1	20/1 '98	Perbaikan : Pembahasan Math, kerangka penulisan, populasi & sample, meet - penyampaian data, uji coba prosedur masalah ke meet. pada	
		Tambahan & editan pustaka	
2	20/3 '98	Perbaikan - Pembahasan, landasan teori kerangka penulisan, uji coba prosedur metode Simplex	
3	13/4 '98	Perbaikan rumus Masalah & kerangka penulisan. Konsep AOC Bab I & d III. Teknik simplek & uji coba	
4	4/5 '98	Perbaikan Latar Belakang, Pembahasan masalah & Tuj. Penelitian, kesimpulan	
5	8/5 '98	Perbaikan L.B, memunculkan Benteng Gotri & kesimpulan	
6	16/7 '98	Sumber data & th raga spy ditampikan, judul & tabel saran → semua perbaikan secara draft.	
7	18/7 '98	AOC & IS/d V Siap DM jilid	

Dosen Pembimbing : DRS. RUDY ELYADI, MM
 Judul Skripsi : HUBUNGAN UPAH, JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN
 KERJA DENGAN : KEPUASAN KERJA
 KARYAWAN PADA PT BENTONG EDTRI SME

No.	Tanggal	Materi	Tanda tangan Dosen Pembimbing
	25-02-98	Latar belakang secara umum sy. kondisi / masalah yg muncul di prose. terwujud ke-	JUSD/m.
	30/3/98	Latar belakang di perbaiki bentuk BAB I, II & III, kuesioner	JUSD
	8/5 98	Kuesioner di bentuk berdasarkan variabel & instrumen.	JUSD.
	13/5/98	Quast bab. IV & V.	JUSD
	10/7 98	acc., Quast ATAF Bab I & V.	JUSD
	17/7 98	kegiatan seluas analisis	JUSD.
	18/7 98	acc. dan pengisian ujian dalam ASST	JUSD/m.

jaminan sosial memiliki sumbangan sebesar 52,56% terhadap kepuasan kerja.

Koefisien determinasi antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja adalah 0,553536 maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki sumbangan sebesar 55,35% terhadap kepuasan kerja.

Setelah penulis melakukan analisis dan pengujian hipotesis, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa upah, jaminan sosial dan lingkungan kerja mempunyai hubungan yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja. Hubungan yang paling besar dengan kepuasan kerja adalah lingkungan kerja. Mereka menganggap bahwa lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga hubungannya sangat erat.

Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil kesimpulan diatas yaitu:

1. Upah mempunyai hubungan yang positif dan sangat erat dengan kepuasan kerja karyawan. Maka pimpinan perusahaan hendaknya tetap memberikan upah yang sesuai dengan apa yang telah diberikan oleh karyawan seperti yang telah dilakukannya selama ini.
2. Jaminan sosial juga mempunyai hubungan yang erat dan mempunyai hubungan dengan kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu pimpinan perusahaan hendaknya memberikan perhatian terhadap jaminan sosial yang dirasa karyawan perlu dan hendaknya jaminan sosial yang diberikan lebih ditingkatkan karena jaminan sosial merupakan faktor kepuasan kerja yang dianggap penting setelah variabel upah.
3. Untuk lingkungan kerja yang telah diberikan oleh perusahaan kepada karyawan hendaknya dipertahankan, karena lingkungan kerja tersebut sangat menjamin kepuasan kerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Penelitian ini mencoba untuk mengkaji mengenai upah, jaminan sosial dan lingkungan kerja serta kepuasan kerja karyawan. Untuk mengetahui hubungan antara variabel upah, jaminan sosial dan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan, maka penulis melakukan penelitian ini dengan menggunakan analisis statistik dan deskriptif.

Penulis telah mencoba untuk dapat menyelesaikan penelitian ini dan walaupun masih jauh dari sempurna akhirnya selesai juga pembuatan skripsi ini. Semua itu tidak dapat diselesaikan hanya dari tangan penulis saja melainkan lebih banyak dari mereka yang telah terlibat didalamnya. Penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak yang berupa bimbingan, dorongan, petunjuk, keterangan dan lain-lain.

Tidak lupa penulis panjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul Hubungan antara Upah, Jaminan Sosial dan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT "Gentong Gotri" Semarang.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

- Ibu Dra. Retno Yustini, MSi., selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
- Bapak Drs. Rudy Elyadi, MM., selaku dosen pembimbing II yang juga banyak ambil bagian dalam memberikan pengarahan dan bimbingan hingga selesainya penyusunan skripsi ini.

