

Em.
658.31922.
wib.
P
'97.

**PENGARUH KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. RODEO SEMARANG
(Studi kasus pada bagian penjahitan)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam
memperoleh gelar Sarjana S1 Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen



PERPUSTAKAAN

No. INV.	0313 / E / CI
Disusun Oleh	Cat COM98
PARAP.	WAWAN . TGL. 23-5-1998.

Nama : **EDDY WIBOWO**
NIM : **93.30.1718**
NIRM : **93.6.111.02016.50221**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : EDDY WIBOWO

NIM : 93.30.1718

NIRM : 93.6.111.02016.50221

FAKULTAS : EKONOMI

JURUSAN : MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI :

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT.RODEO SEMARANG

Disetujui di : Semarang

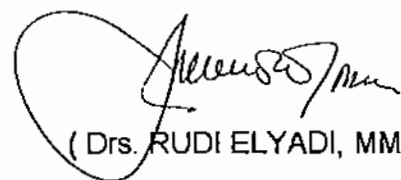
Pada tanggal : November 1997

PEMBIMBING I



(Dra. YOESTINI, MSi)

PEMBIMBING II



(Drs. RUDI ELYADI, MM)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI :

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. RODEO SEMARANG

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan para penguji

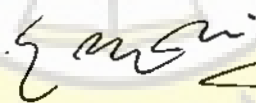
pada : Semarang, 13 Desember 1997

PENGUJI I



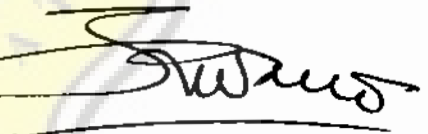
(Dra. RETNO YUSTINI, MSi)

PENGUJI II



(Drs. J. SUGIHARTO)

PENGUJI III



(Drs. LEO GUNAWAN)

knolo
dah n
terpe
ak dap
tetap
raga l
erpen
thaan
ktivita
ercapa
eningl
an se
i diten
rapa b
tas ka
aryawa
i kerja
asan l
eh Gh
i)
sia be
ibih tin
eneliti
kare
puasar
lan jar
finans

a kal
duktiv
ng pen
sendiri
asio a
i wakt
rgan k
an ini
t ante
ryawa

kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan serta faktor kepuasan kerja mana yang paling besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan.

Adapun yang menjadi obyek penelitian adalah PT. Rodeo Semarang terutama karyawan operasional produksi bagian penjahitan. Untuk pengambilan sampel penulis menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu teknik random sampel sederhana, dimana tiap unsur yang terdapat dalam populasi tersebut memiliki probabilitas yang sama untuk terpilih. Sedangkan data yang digunakan adalah data primer meliputi kuesioner dan data sekunder meliputi struktur organisasi dan unit produksi yang dihasilkan oleh karyawan.

Untuk pengujian pra penelitian penulis menggunakan pengujian validitas dan reliabilitas yang digunakan untuk apakah variabel - variabel yang ada sudah menggambarkan kevalidan (kesahihan) dan keandalan serta layak untuk diteliti, dimana dalam penelitian tersebut tiap - tiap variabel sudah valid dan reliabel. Sedangkan untuk analisa datanya penulis menggunakan analisa korelasi berganda dan regresi linier berganda. Adapun hasil dari penelitian tersebut adalah sebagai berikut :

Antara faktor - faktor kepuasan kerja dengan produktivitas kerja terdapat hubungan yang kuat dan positif yang dapat dilihat dari nilai R square sebesar 0,89165 yang juga mendekati nilai 1, artinya apabila variabel x berubah sedikit saja maka variabel y juga akan ikut berubah. Sedangkan koefisien determinasi 0,94427 atau 94,427 %, artinya variabel Y 94,427 % ditentukan oleh kepuasan kerja dan sisanya adalah faktor lain.

Sedangkan untuk analisa regresi linier berganda didapatkan rumus sebagai berikut :

$$y = -53,711337 + 1,644116 X_1 + 1,960085 X_2 + 1,484199 X_3$$

yang artinya besarnya pengaruh dari tiap - tiap faktor kepuasan kerja adalah :

X₁ kedudukan (posisi) = sebesar 1,644116

X₂ jaminan finansial dan jaminan sosial = sebesar 1,960085

X₃ mutu pengawasan = sebesar 1,484199

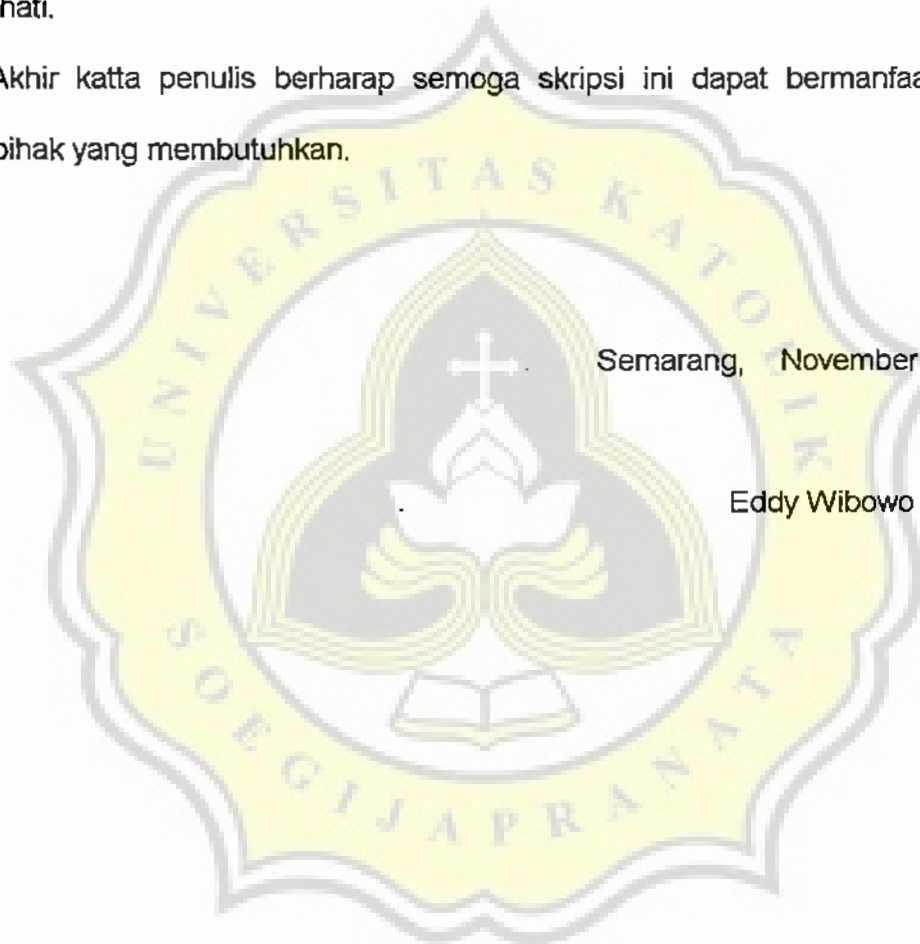
Dari hasil analisa tersebut pengaruh yang paling besar adalah jaminan finansial dan jaminan sosial yang kemudian diikuti oleh kedudukan (posisi), mutu pengawasan.

Kesimpulan yang diambil oleh penulis adalah bahwa antara faktor kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan mempunyai hubungan yang kuat dan positif. Pengaruh yang ditimbulkan faktor kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sangat besar. Saran yang diberikan penulis untuk perusahaan adalah agar supaya kepuasan kerja ditingkatkan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan mencapai tujuan perusahaan serta faktor - faktor kepuasan kerja tersebut dijadikan prioritas utama dalam menentukan kebijaksanaan perusahaan.

5. Segenap dosen fakultas ekonomi Unika Soegijapranata yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis selama masa kuliah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca senantiasa penulis harapkan dan diterima dengan senang hati.

Akhir katta penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



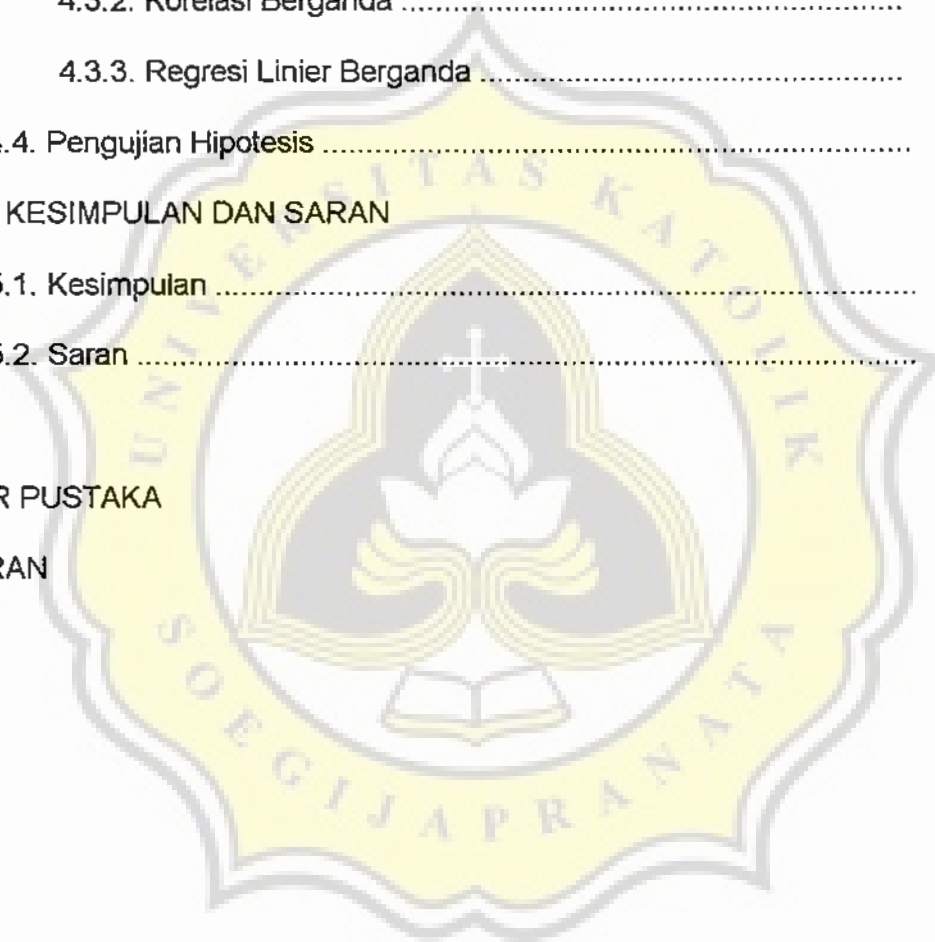
Semarang, November 1997

Eddy Wibowo

2.1.2. Tingkat Kebutuhan	13
2.1.3. Motivasi Kerja	15
2.1.4. Motivasi dan Kemampuan	16
2.2. Kepuasan Kerja	16
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.2.2. Teori Kepuasan Kerja	17
2.2.3. Faktor - faktor Kepuasan Kerja	19
2.2.4. Keinginan Karyawan	21
2.2.5. Pengukuran Kepuasan Kerja	21
2.3. Semangat Kerja	22
2.4. Produktivitas Kerja	24
2.5. Hubungan Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja	28
2.6. Kerangka Pikir	28
2.7. Hipotesis	29
2.8. Definisi Operasional	30
BAB III METODA PENELITIAN	
3.1. Lokasi / tempat Penelitian	31
3.2. Teknik Sampling	31
3.3. Data yang Dipergunakan	33
3.4. Metode Pengumpulam Data	33
3.5. Metode Pengukuran Data	34
3.6. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	34

3.6.1. Pengujian Validitas	35
3.6.2. Pengujian Reliabilitas	36
3.7. Teknik Analisa Data	37
3.7.1. Analisa Korellasi Berganda	37
3.7.2. Analisa Regresi Linier Berganda	37
3.7.3. Uji Hipotesis	38
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1. Sejarah Perkembangan Perusahaan	40
4.1.2. Struktur Organisasi	42
4.1.3. Bidang Usaha	48
4.1.4. Proses Produksi	48
4.1.5. Pemasaran	51
4.1.6. Permodalan	52
4.2. Gambaran Umum Responden	53
4.2.1. Data Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.2. Data Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	54
4.2.3. Data Identitas Responden Berdasarkan Status dlm keluarga	54
4.2.4. Data Identitas Responden Berdasarkan Jumlah tanggungan	55
4.2.5. Data Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
4.2.6. Data Identitas Responden Berdasarkan pengalaman kerja sebelum di RODEO	56

4.2.7. Data Identitas Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja di RODEO	57
4.3. Analisa Hasil Penelitian	58
4.3.1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	58
4.3.2. Korelasi Berganda	60
4.3.3. Regresi Linier Berganda	60
4.4. Pengujian Hipotesis	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	64
5.2. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 2. Identitas Responden Berdasarkan Umur	54
Tabel 3. Identitas Responden Berdasarkan Status dalam Keluarga	54
Tabel 4. Identitas Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	55
Tabel 5. Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	56
Tabel 6. Identitas Responden Berdasar Pengalaman Kerja sebelum di RODEO	56
Tabel 7. Identitas Responden Berdasar Pengalaman Kerja selama di RODEO	57
Tabel 8. Perhitungan Validitas	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian	29
Gambar 4.2. Struktur Organisasi PT.RODEO Semarang	45
Gambar 4.3. Skema Kegiatan Proses Produksi	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Daftar Kuesioner Kepuasan Kerja	1 - 4
Lampiran II Hasil Pengolahan Validitas dan Reliabilitas	1 - 6
Lampiran III Hasil Pengolahan Analisa Korelasi dan Regresi Linier Berganda	1 - 7

