

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, F. 2013. *Manajemen Bisnis dan Budaya Organisasi (7)*. <http://sbm.binus.ac.id/2013/11/27/manajemen-bisnis-dan-budaya-organisasi-bagian-7/> (Minggu, 16/02/2014 20:05).
- Akbar, M.R. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*. Semarang: Jurusan Psikologi, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Semarang. JSIP 2 (1) (10-18).
- Anonim. 2012. *Standar Bangunan Perdagangan Pusat Belanja*. <http://leumburkuring.wordpress.com/2012/05/06/standar-bangunan-perdagangan-pusat-belanja/> (Sabtu, 25/10/2014 19:00).
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Alsa, A. 2011. *Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif Serta Kombinasinya dalam Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. 2011. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dalyono, M. 2009. *Psikologi Pendidikan Komponen MKDK*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darwis, S.D. 2003. *Metode Penelitian KEBIDANAN Prosedur, Kebijakan & Etik*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Faidah, E.N. 2009. Hubungan Antara Persepsi Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Sikap Ibu Tentang Toilet Training Pada Anak Usia 1-3 Tahun Di Wilayah kelurahan Kampung Sewu Jebres Surakarta. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (tidak diterbitkan).
- Gibson, J., Ivancevich, J.M. 1994. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*. Alih Bahasa: Joerban Wahid. Jakarta: Erlangga.

Graham, C.M., Fredrick M.N. 2006. Culture, Organizational Learning and Selected Employees Background Variables in Small-Size Business Enterprises. *Journal of European Industrial Training*. Arkansas : Emerald Group Publishing Limited. Vol 31 No.2 (127-144).

Hikmah, S. 2008. Persepsi Staff Mengenai *Patient Safety* di IRD RSUP Fatmawati. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia (tidak diterbitkan).

Istijanto. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Kartajaya, Hermawan. 1997. *Strategi Bisnis*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.

King, A.L. 2010. *Psikologi Umum Sebuah Pandangan Apresiatif Buku 1*. Alih Bahasa: Brian Marwensdy. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika.

Kreitner, R., Angelo K. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Salemba Emban Patria.

Lako, A. 2004. Budaya Organisasi dan Kesuksesan Kinerja Ekonomi. Dalam A.Usmara, Lukas Dwiantara (Eds). *Strategi Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Amara Books.

Latipun. 2002. *Psikologi Eksperimen*. Malang: UMM Press.

Lintangsari, A.A., Munawir Y., Aditya N.P. 2013. Hubungan antara Employee Satisfaction dan Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan tetap PT.BPD Jawa tengah Cabang Utama Semarang. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*. Solo: Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret (1-15).

Mariam, R. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Tesis*. Semarang: Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro (tidak diterbitkan).

- Matsumoto, D. 2004. *Pengantar Psikologi Lintas Budaya*. Alih bahasa: Anindito Aditomo. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. (Cetakan Pertama).
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Moeljono, D. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Mokoginta, U.A., B.K.Indarwahyanti Graitto. 2007. Analisis Budaya Organisasi. *Dinamika Perubahan Organisasi Dari Sistem Ke Individu*. Depok: Bagian Psikologi Industri dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Myers, M. 2012. *How much of a competitive advantage is employee longevity?*. <http://masonmyers.com/employee-longevity-competitive-advantage/> (Minggu, 16/02/2014 20:40).
- Narbuko dan Achmadi. 2007. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Nasir, N. 2008. Analisa Pengaruh Tingkat Upah, Masa Kerja, Usia terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Study Kasus Pada Tenaga Kerja Perusahaan Rokok "Djagung Padi" Malang). *Skripsi*. Malang: Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya (tidak diterbitkan).
- Nasution, M E.; Hardius U. 2006. *Proses Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- O'reilly, C.A., Jennifer C., David F.C. 1991. People And Organizational Culture: A Profile Comparison Approach To Assessing Person-Organization Fit. *Academy of Management Journal*. New York: Academy of Management. Vol. 34. No. 3 (487-516).
- Manahan, P. 2008. *Perilaku Keorganisasian (Organization Behavior) Perspektif Organisasi Bisnis (Edisi Kedua)*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Paramita, P., Wiku B.B.A. 2005. Persepsi Pegawai Dinas Kabupaten Bogor Terhadap Penilaian Prestasi Kerja. *JMPK*. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Vol. 08/No.1/Maret/2005.

- Preissing, D., Frank L. 2011. Organizational Culture and Integration of Older Employees : The German Experience. *Journal of New Business Ideas and Trends*. Australia: Australian Business Education Research Association. Volume 9 (1) (28-42).
- Punnett, B.J. 2011. A Global Prespective on Gender and Organizational Culture. Neal M. Ashkanasy, Celeste P.M, Wilderom, Mark F.Peterson (Eds). *The Handbook of Organizational Culture and Climate Second Edition*. United State: SAGE Publications, Inc.
- Robbins, S P., Mary C. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh Jilid 1*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sanapiah, F. 2005. *Format-Format Penelitian Sosial Ed 1*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sarros, J.C., Judy H.G., Iain L.D. 2001. Leadership and Organizational Culture. *AIM-Monash University Leadership Report*. Melbourne: Australian Institute of Management.
- Schermerhorn, J.R. 2003. *Management Sediton*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Shahzad, F., Rana A.L., Ayesha R.K., Lalarukh S. 2012. Impact of Organizational Culture on Organizational Performance : An Overview. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Punjab: Institute of Interdisciplinary Business Research. Vol , No. 9 (975-985).
- Sheng, Y., J Michael P., Leon C. 2004. An Empirical Examination of the Impact Organizational Culture Has on Employees' Computer Self-Efficacy. Mehdi Khosrow-Pour (Eds). *Advanced Topics in Information Resources Management, Volume 3*. USA: IDEA GROUP PUBLISHING.
- Silalhi, U. 2006. *Metode Penelitian Sosial*. Penyunting: Firmansyah. Bandung: Unpar Press.

Soewartoyo. 2007. Sumber Daya Manusia, Ketenagakerjaan dalam Industri Logam : Masalah Hubungan Kerja dan Produktivitas (Studi Kasus pada Industri Kecil dan Menengah di Surabaya, Pasuruan, dan Sukabumi). *Komunika*. Jakarta : Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (LIPI) Vol 10 No. 1 (7-17).

Stewart, A.M. 1998. *Empowering People Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Penerjemah: Agus M. Hardjana. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.

Stoner, J A F.; Daniel R G JR. 1996. *Manajemen*. Jakarta: PT. Prenhallindo.

Sumantri, A. 2007. *Budaya Perusahaan Pengaruhi Efektivitas Manajemen SDM*. www.news.unpad.ac.id/?p=10735 (Minggu, 16/02/2014 21:00).

Sunarto. 2003. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: AMUS Yogyakarta.

Tika, M.P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Umar, H. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Wasito, H. 1995. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Wibisono, D. 2006. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Widodo. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Penabur*. Tasikmalaya: BPK Penabur. No.16/Tahun ke-10/Juni 2011.

Wulantika, L. 2011. Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Keefektifan Organisasi. *Majalah Ilmiah UNIKOM*. Bandung: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Vol.7, No.2 (207-216).