

Em.
658.32
Fan.
U
198.

**HUBUNGAN UPAH, MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN
LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT. SIDO MUNCUL
SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (SI) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



PERPUSTAKAAN

No. INV.	431 / E / CI.
Th. Angg.	Cat : COM98
PARAP.	WAWATIS TGL. 28 NOV 1998

Oleh
**NAMA : SIE MEY FANG HS
NIM : 93.30.1595
NIRM : 94.6.111.02016.50423
JURUSAN : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SIE MEY FANG HS

NIM : 93.30.1595

NIRM : 94.6.111.02016.50423

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : HUBUNGAN UPAH, MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. SIDO MUNCUL SEMARANG



Disetujui di : Semarang

Pada tanggal :

Pembimbing I

(Drs. Alex Emyll, MSP)

Pembimbing II

(Drs. Theo Sudimin, MS)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : HUBUNGAN UPAH, MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. SIDO MUNCUL SEMARANG

Telah diuji dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji pada :

Hari : Sabtu
Tanggal : 10 Oktober 1998

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Penguji I

Penguji II

Penguji III

(Dra. Retno Yustini, MSi) (Dra. A. Fejani, MSHRM) (Drs. R. Bowo Harcahyo, MBA)



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Komala Inggawati, SE, MM)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Allah telah berfirman : " Aku sekali kali tidak akan membiarkan engkau dan Aku sekali kali tidak akan meninggalkan engkau ". (Ibrani 13 : 5b)

Jika kamu meminta sesuatu kepada Ku dalam nama Ku, Aku akan melakukannya.
(Yohanes 14 : 14)



Skripsi ini kupersembahkan untuk :

Papa dan Mana serta Nenek yang selalu berdoa dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

Kakak, Adik dan Om serta Tante yang selalu memberikan dorongan dan semangat.

ABSTRAK

Perusahaan di dalam mewujudkan tujuannya memerlukan faktor faktor produksi diantaranya adalah sumber daya manusia atau tenaga kerja. Tenaga kerja merupakan salah satu komponen penting yang bertindak dan bekerja sama untuk mengusahakan atau mengarahkan dan melaksanakan aktivitas perusahaan sehingga tenaga kerja dapat menentukan berkembang tidaknya suatu perusahaan. Perusahaan sebagai organisasi yang bertujuan untuk mencari keuntungan menginginkan agar karyawan dapat bekerja dengan semaksimal mungkin untuk meningkatkan produktivitasnya. Dimana faktor faktor yang berhubungan dengan peningkatan produktivitas kerja karyawan PT. Sido Muncul Semarang adalah faktor upah, motivasi, komunikasi, lingkungan kerja.

Upah merupakan hal yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, karena uang pada dasarnya merupakan kebutuhan vital untuk memenuhi kebutuhan manusia. Dengan upah yang diterimanya, karyawan dapat memenuhi kebutuhan hidupnya seperti kebutuhan akan makan, minum, pakaian dan perumahan.

Motivasi adalah dorongan yang ada dalam diri seseorang untuk melakukan perbuatan atau tingkah laku untuk mencapai tujuan tertentu. Motivasi ada dua jenis, yaitu motivasi positif dan negatif.

Komunikasi dalam suatu perusahaan sangat diperlukan untuk membantu lancarnya melaksanakan tugas. Apabila pimpinan memberikan informasi dengan jelas, maka tingkat kesalahan yang dilakukan menjadi kecil, dengan demikian apa yang dikerjakan tidak menjadi sia sia.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja meliputi kebersihan, keamanan, penerangan yang cukup, pertukaran udara yang baik.

Produktivitas kerja adalah tingkat kemampuan seseorang dalam menyelesaikan pekerjaannya (perbandingan output dengan input). Maju mundurnya perusahaan bergantung dari naik turunnya produktivitas.

Penelitian ini dilakukan di PT. Sido Muncul Semarang. Sampel yang diambil sebanyak 91 orang karyawan bagian produksi dengan menggunakan tehnik random sampling. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data melalui data primer yang meliputi metode wawancara, daftar pertanyaan (kuesioner) dan data sekunder yang meliputi laporan laporan yang dikeluarkan oleh perusahaan sebagai pelengkap.

Dari pengujian validitas dan reliabilitas diperoleh hasil sebagai berikut :

- Pengujian validitas

Dari hasil perhitungan yang didapatkan , ternyata semua data adalah data valid karena r hitung $> 0,206$.

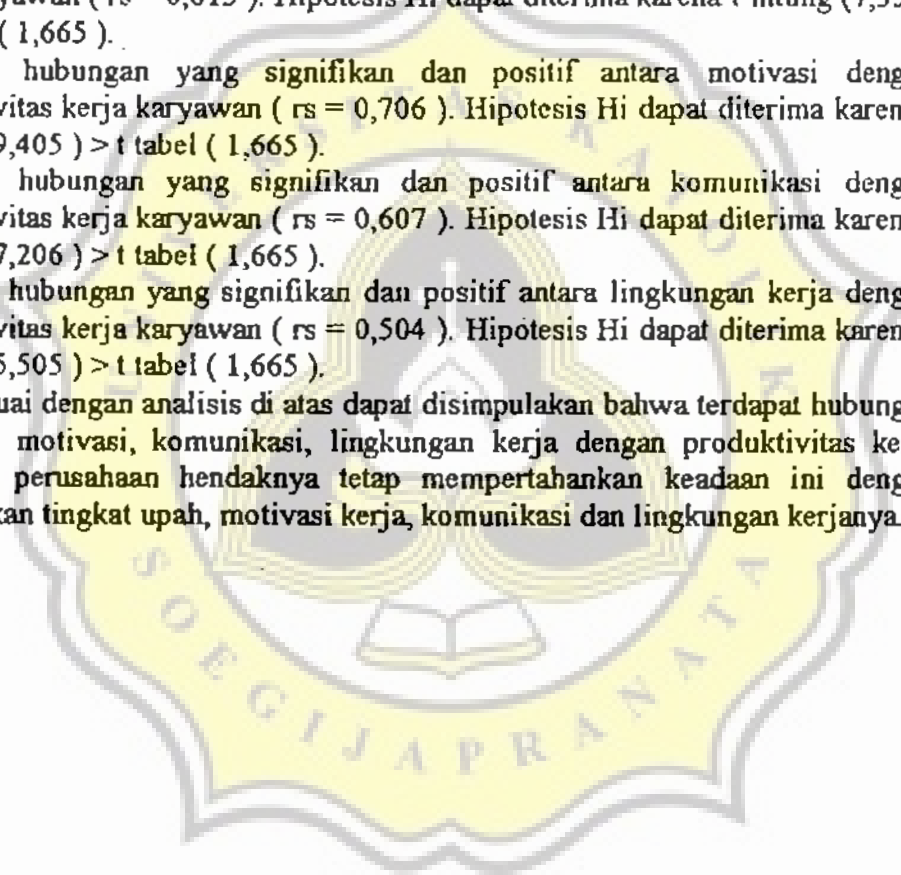
- Pengujian reliabilitas

Dari hasil pengujian semua variabel dari kuesioner ternyata reliabel dimana $\alpha > 0,5$.

Metode analisis data yang digunakan adalah analisis secara kuantitatif dan diskriptif. Dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap data dengan menggunakan korelasi rank Spearman, maka didapatkan hasil sebagai berikut :

- Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara upah dengan produktivitas kerja karyawan ($r_s = 0,615$). Hipotesis H_1 dapat diterima karena t hitung ($7,358$) $> t$ tabel ($1,665$).
- Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan ($r_s = 0,706$). Hipotesis H_1 dapat diterima karena t hitung ($9,405$) $> t$ tabel ($1,665$).
- Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara komunikasi dengan produktivitas kerja karyawan ($r_s = 0,607$). Hipotesis H_1 dapat diterima karena t hitung ($7,206$) $> t$ tabel ($1,665$).
- Terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r_s = 0,504$). Hipotesis H_1 dapat diterima karena t hitung ($5,505$) $> t$ tabel ($1,665$).

Sesuai dengan analisis di atas dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara upah, motivasi, komunikasi, lingkungan kerja dengan produktivitas kerja maka pihak perusahaan hendaknya tetap mempertahankan keadaan ini dengan memperhatikan tingkat upah, motivasi kerja, komunikasi dan lingkungan kerjanya.



KATA PENGANTAR

Penelitian ini dilakukan untuk mengkaji mengenai upah, motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja. Untuk mengetahui hubungan antara variabel upah, motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja dengan produktivitas kerja karyawan maka penulis melakukan penelitian ini dengan menggunakan analisis statistik dan deskriptif. Penulis telah mencoba untuk dapat menyelesaikan penelitian ini dan walaupun masih dari sempurna akhirnya dapat selesai juga. Semua itu tidak dapat diselesaikan hanya dari penulis saja, melainkan penulis lebih banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak berupa bimbingan, petunjuk dan dorongan.

Tak lupa penulis panjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "HUBUNGAN UPAH, MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SIDO MUNCUL SEMARANG".

Penyusunan skripsi ini merupakan kewajiban untuk melengkapi tugas sebagai syarat untuk menempuh ujian akhir program S1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Alex Emyll, MSP, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Theo Sudimin, MS, selaku Dosen Pembimbing II yang juga banyak ambil bagian dalam memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ni.

3. Ibu Komala Inggarwati, SE. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang yang telah berkenan memberikan fasilitas perijinan penelitian ke perusahaan guna penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Budi Utoyo, SH. selaku Manager Personalia dan para staf di PT. Sido Muncul Semarang yang telah banyak membantu menerima penulis dengan baik selama penulis mengadakan survey.
5. Bapak-bapak dan Ibu-ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kedua orang tuaku tercinta serta adikku yang selalu memberikan doa dan dukungan yang tiada henti-hentinya.
7. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila selama pembuatan skripsi ini ada hal-hal yang kurang berkenan di hati karena kemampuan penulis yang terbatas dan kesempurnaan skripsi ini, maka untuk segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Semarang,

Penulis

(Sie Mey Fang HS)

DAFTAR ISI

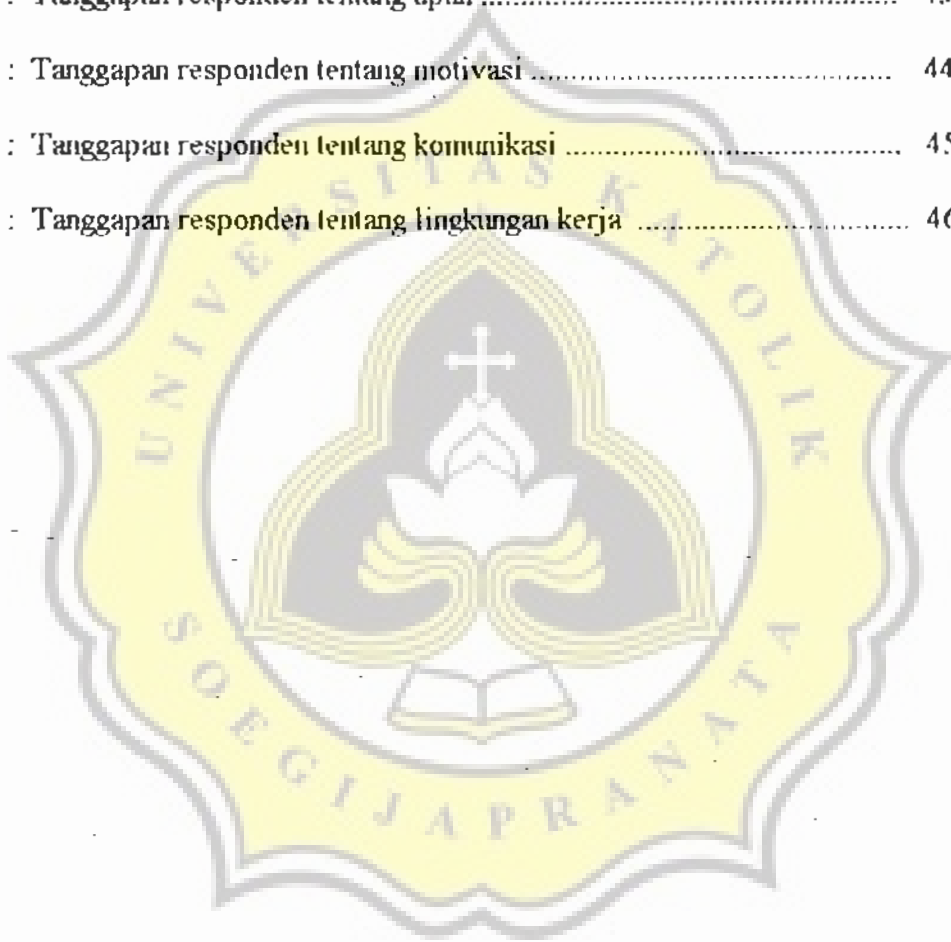
	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan dan Pembatasan Masalah ...	4
1.2.1. Perumusan Masalah	4
1.2.2. Pembatasan Masalah	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	5
1.4. Sistematika Penulisan	6
BAB II. PENDEKATAN TEORITIS	7
2.1. Tinjauan Pustaka.....	7
2.2. Kerangka Pikir	24
2.3. Hipotesis	26
2.4. Definisi Operasional	27

BAB III. METODE PENELITIAN	29
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian	29
3.2. Populasi dan Sampel	29
3.3. Jenis Data	30
3.4. Tehnik Pengumpulan Data	31
3.5. Skala Pengukuran	31
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	32
3.6.1. Validitas	32
3.6.2. Reliabilitas	34
3.7. Tehnik Analisa Data	36
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Sejarah Perkembangan Perusahaan ...	38
4.2. Gambaran Umum Responden	40
4.2.1. Data Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	40
4.2.2. Data Identitas Responden Berdasarkan p Usia dan Lama Kerja	41
4.3. Analisis Hasil Penelitian	42
4.3.1. Analisis Secara Diskriptif .	42
4.3.2. Analisis Secara Kuantitatif	47
BAB V. PENUTUP	57
5.1. Kesimpulan	57
5.2. Saran-saran	58

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Identitas responden berdasarkan usia dan lama kerja	41
Tabel 2 : Tanggapan responden tentang upah	43
Tabel 3 : Tanggapan responden tentang motivasi	44
Tabel 4 : Tanggapan responden tentang komunikasi	45
Tabel 5 : Tanggapan responden tentang lingkungan kerja	46



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 : Bagan kerangka pikir penelitian 26



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Data hasil kuesioner
- Lampiran 3 : Reliability Analysis Scale (Alpha)
- Lampiran 4 : Data produktivitas setelah diskor
- Lampiran 5 : Data kuesioner setelah diranking
- Lampiran 6 : Tabel r Product Moment dan Tabel t

