

Em.
330.9.
Joh.
P
198

PENGARUH ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. KUSUMA

SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Fakultas Ekonomi Jurusan Ekonomi Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



PERPUSTAKAAN

No. INV.	0284/E/ci.
Th. Angg.	Cat COM98
PARAP.	AWAWAN. TGL. 19-5-1998

Nama : JOHANILA
NIM : 92.30.1163
NIRM : 92.6.111.02016.50004
Jurusan : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Johanila

Nim : 92.30.1163

Nirm : 92.6.111.02016.50004

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen


Judul skripsi : Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan dan
Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja
Karyawan pada CV. Kusuma.


Disetujui di : Semarang

pada tanggal :

Pembimbing I

Pembimbing II


(Dra. Lucia Hari P, MSi)


(Ch. Triharjanti, SE)

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja
Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Kusuma.

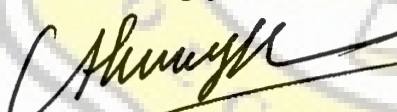
Telah diuji dan dipertahankan dihadapan para penguji pada :

Hari : Jum'at

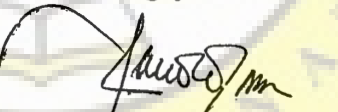
Tanggal : 13 Pebruari 1998

Di : Semarang

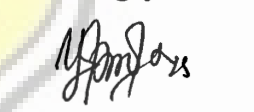
Penguji I


(Drs. Alex Emyll, MSP)

Penguji II


(Drs. Rudi Elyadi, MM)

Penguji III


(Yus Endra, SE)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi




(Koroala Inggarwati, SE, MM)
FAKULTAS EKONOMI

ABSTRAK

Perusahaan dalam rangka menjalankan usahanya akan selalu membutuhkan tenaga kerja. Semangat kerja yang baik dari karyawan akan mendukung perusahaan mencapai tujuannya. Melihat hal tersebut, peneliti bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan.

Gaya kepemimpinan didefinisikan sebagai serangkaian pola yang diintegrasikan untuk mencapai tujuan perusahaan. Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang dipandang karyawan dari pekerjaannya. Sedangkan semangat kerja adalah sikap karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Hipotesa yang diajukan menyatakan ada pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan, ada pengaruh positif antara kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan dan ada pengaruh positif antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja karyawan.

Peneliti menggunakan populasi karyawan bagian produksi sebagai obyek. Analisa data yang digunakan adalah analisa validitas dan reabilitas dan regresi berganda.

Dari hasil analisa terlihat bahwa gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh sebesar 81,54 % terhadap semangat kerja karyawan, sedangkan gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 1,21 % terhadap semangat kerja dan kepuasan kerja berpengaruh sebesar 38,4 % terhadap semangat kerja karyawan. Dari perhitungan komputer terlihat bahwa F hitung lebih besar dari F tabel, sehingga H_0 ditolak dan menerima H_a .

Melihat hasil analisa diatas peneliti menyarankan agar perusahaan dapat meningkatkan performa kepemimpinannya dan lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawannya.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmatNya kepada penulis dalam menyusun skripsi. Penulis dalam menyusun skripsi ini sudah berusaha sebaik mungkin dalam mengadakan penelitian dan penyusunan skripsi, tetapi penulis sadar dalam skripsi ini masih ada kekurangan-kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran-saran yang membangun dari para pembaca.

Pada kesempatan ini penulis tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Komala Ingarwati, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Soegijapranata.
2. Ibu Dra Lucia Hari Patworo, Msi selaku pembimbing I.
3. Ibu Ch. Triharjanti, SE selaku pembimbing II.
4. Ibu Sri Yuniarti sebagai pemimpin perusahaan CV. KOSUMA Semarang.
5. Pihak-pihak lain yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semarang, 27 Januari 1998

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR BAGAN	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian ...	7
1.4. Sistematika Penulisan	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pustaka	10
2.1.1. Kepemimpinan	10
2.1.2. Kepuasan Kerja	21
2.1.3. Semangat Kerja	26
2.2. Kerangka Pikir	30
2.3. Hipotesis	31
2.4. Definisi Operasional	31
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian	34
3.2. Populasi	35
3.3. Data Yang Dipergunakan	35

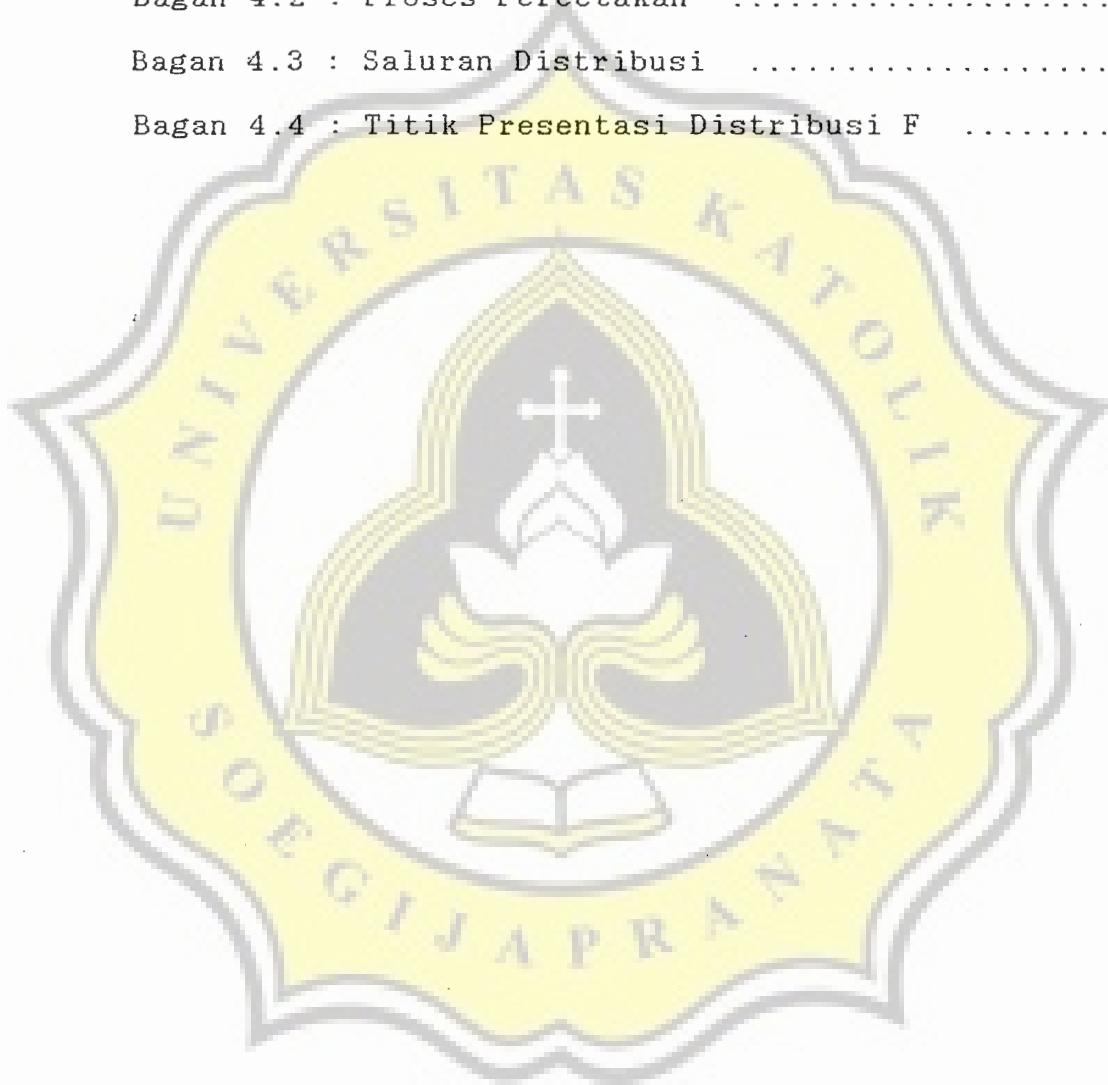
3.4. Cara Pengumpulan Data	36
3.5. Skala Pengukuran	36
3.6. Teknis Analisa Data	37
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan dan Responden	42
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	42
4.1.2. Struktur Organisasi	43
4.1.3. Proses Produksi	46
4.1.4. Hasil Produksi	49
4.1.5. Personalia	50
4.1.6. Wilayah Pemasaran	50
4.1.7. Saluran Distribusi	51
4.1.8. Gambaran Umum Responden	51
4.2. Analisa Hasil Penelitian	54
4.2.1. Analisa Validitas dan Reliabilitas Indikator	54
4.2.2. Analisa Regresi Berganda	57
BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Saran-saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 2.1 : Kerangka Pikir	30
Bagan 4.1 : Struktur Organisasi CV. KUSUMA	46
Bagan 4.2 : Proses Percetakan	48
Bagan 4.3 : Saluran Distribusi	51
Bagan 4.4 : Titik Presentasi Distribusi F	58



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Prosentase Tingkat pendidikan	51
Tabel 4.2 Prosentase Status Perkawinan Responden .	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Data Hasil kuesioner

Lampiran 3 : Pengujian Validitas dan Reliabilitas
Indikator

Lampiran 4 : Perhitungan Analisis Data

Lampiran 5 : Tabel Distribusi F

Lampiran 6 : Tabel Nilai-nilai r PRODUCT MOMENT

