

Em.
658.315
Ard.
A
96.

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

ANALISIS FAKTOR DOMINAN DALAM IKLIM ORGANISASI PT PANCA SAKTI SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



No. INK 024/5/1e1

Disusun Oleh

COM/98

Nama : A. JULY ARDHIONO
NIM : 91.30.1153
NIRM : 91.6.111.02016.50195
Jurusan : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1996

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : A. JULY ARDHIONO
NIM : 91.30.1153
NIRM : 91.6.111.02016.50195
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL SKRIPSI : ANALISIS FAKTOR DOMINAN DALAM IKLIM
ORGANISASI PT PANCA SAKTI SEMARANG.

Disetujui di : Semarang

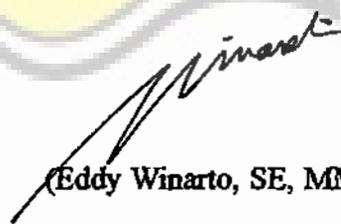
Pada tanggal : 23 Juli 1996

Pembimbing I



(Dra. B. Irmawati, MS)

Pembimbing II



(Eddy Winarto, SE, MM)

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disahkan oleh panitia penguji dalam sidang :

Hari : Rabu

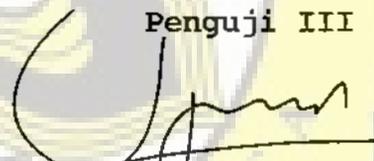
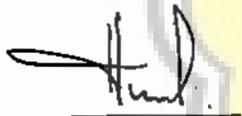
Tanggal : 14 Agustus 1996

Yang bertanda tangan dibawah ini panitia penguji :

Penguji I

Penguji II

Penguji III



(Drs. Heru Sutantio) (Dra. B. Irmawati, MS) (Drs. Theo Sudimin, MS)

Mengetahui

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,



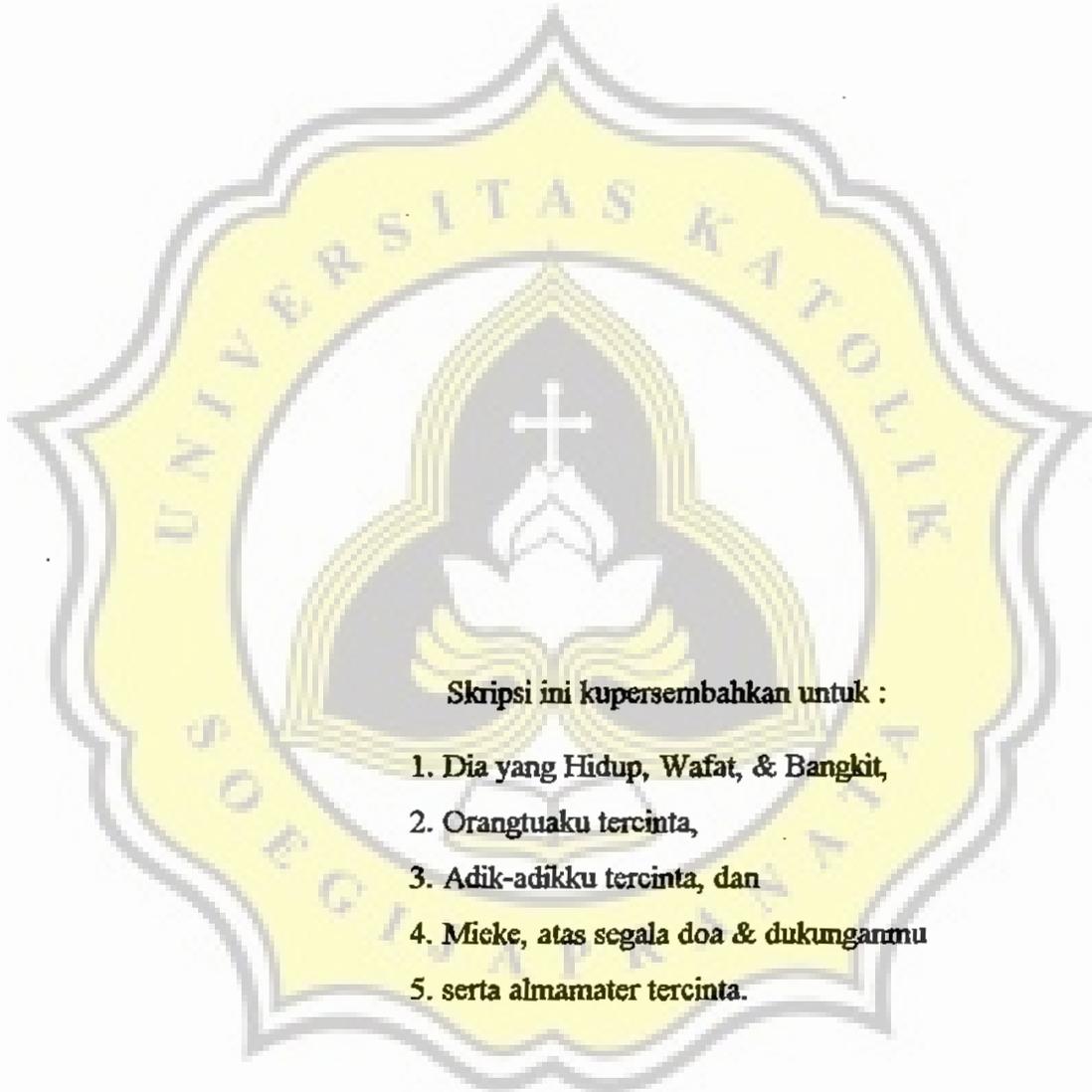
(Drs. Alex Emyll, MSP)

HALAMAN MOTTO

- Be yourself
- Jangan takut berpegang pada apa yang kamu anggap benar
- Kesuksesan dan keberhasilan, bahkan kegagalan dan kekecewaan adalah merupakan bagian dari proses diri dalam hidup ini, yang penting adalah selalu berusaha untuk menjadi lebih baik.
- Segala sesuatu yang terjadi adalah karena kemuliaan-Nya



HALAMAN PERSEMBAHAN



Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- 1. Dia yang Hidup, Wafat, & Bangkit,**
- 2. Orangtuaku tercinta,**
- 3. Adik-adikku tercinta, dan**
- 4. Mieke, atas segala doa & dukungannya**
- 5. serta almamater tercinta.**

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur dan bangga kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala kemurahan dan kemuliaan-Nya, sehingga penulis berhasil menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Faktor Dominan dalam Iklim Organisasi PT Panca Sakti Semarang”.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi salah satu syarat yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Alex Emyll, MSP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
2. Ibu Dra. B. Irmawati, MS, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak Eddy Winarto Hadi, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan dorongan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Yus Endra, SE, selaku dosen wali yang telah memberikan informasi dan dorongan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu selama penulis belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
6. Mas dan Mbak bagian pengajaran Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan pelayanan dalam proses belajar mengajar selama belajar di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
7. Bapak Soedarno, B.Sc, selaku Pimpinan PT Panca Sakti Semarang yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan data-data yang diperlukan.
8. Mieke, Sinta, Mas Kris, Wahyu, Rita, Dori, teman-teman dan semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat tersusun.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Apabila terdapat kekurangan dan kelemahannya, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran-saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, Juli 1996

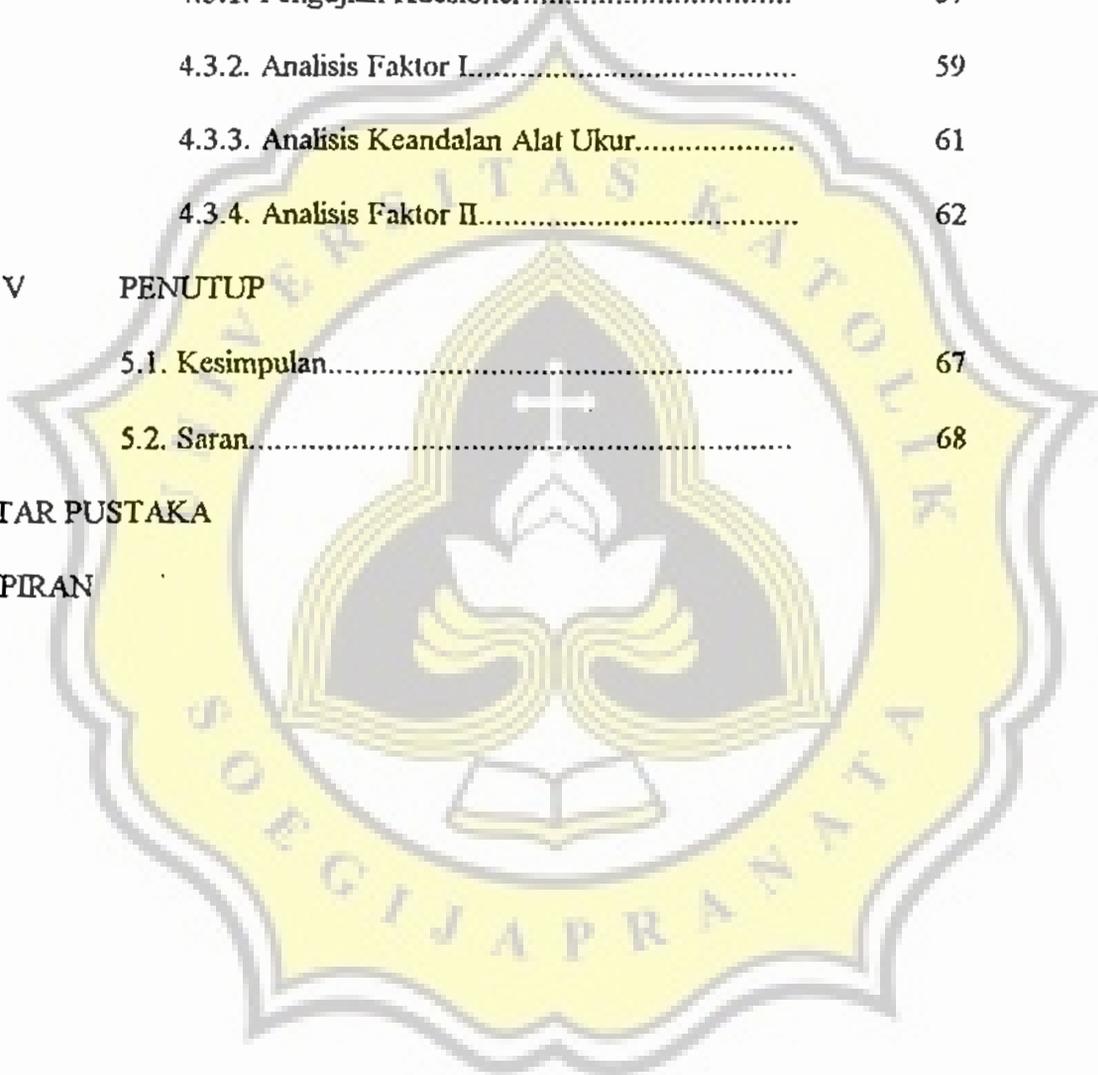
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
RINGKASAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar belakang penelitian.....	1
1.2. Perumusan masalah.....	3
1.3. Pembatasan masalah.....	4
1.4. Tujuan dan manfaat penelitian.....	4
1.5. Sistematika penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1. Pengertian Iklim Organisasi.....	7

2.1.2. Faktor-faktor Dalam Iklim Organisasi.....	8
2.1.2.1. Hubungan Kerja.....	9
2.1.2.2. Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.2.3. Pengembangan Karyawan.....	14
2.2. Kerangka Pikir.....	16
2.3. Defnisi Operasional.....	18
BAB III METODA PENELITIAN	
3.1. Lokasi Penelitian.....	19
3.2. Jenis Penelitian.....	19
3.3. Populasi.....	20
3.4. Teknik Pengambilan Sampel.....	20
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.6. Analisis Data.....	22
3.6.1. Pengujian Kuesioner.....	22
3.6.2. Analisis Faktor I.....	23
3.6.3. Pengujian Keandalan Alat Ukur.....	28
3.6.4. Analisis Faktor II.....	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	32
4.2. Gambaran Umum Responden.....	40
4.2.1. Identitas Responden.....	40
4.2.2. Faktor Hubungan Kerja Dalam Iklim Organisasi.....	44

4.2.3. Faktor Gaya Kepemimpinan Dalam Iklim Organisasi.....	49
4.2.4. Faktor Pengembangan Karyawan Dalam Iklim Organisasi.....	53
4.3. Analisis Data.....	57
4.3.1. Pengujian Kuesioner.....	57
4.3.2. Analisis Faktor I.....	59
4.3.3. Analisis Keandalan Alat Ukur.....	61
4.3.4. Analisis Faktor II.....	62
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT Panca Sakti Semarang.....	37



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4.2. Tingkat Pendidikan Responden.....	42
Tabel 4.3. Lama Bekerja Responden.....	43
Tabel 4.4. Pendapat Responden Tentang Hubungan Kerja Dan Iklim Organisasi.....	44
Tabel 4.5. Pendapat Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi.....	49
Tabel 4.6. Pendapat Responden Tentang Pengembangan Karyawan Dan Iklim Organisasi.....	53

RINGKASAN

Melihat perkembangan situasi saat ini, dengan adanya unjuk rasa para pekerja, mogok kerja, dan lain-lain menjadikan iklim organisasi sebagai salah satu faktor penting yang mendukung berjalannya kegiatan suatu perusahaan. Bahkan, ada pandangan yang mengatakan, iklim organisasi merupakan konsep sederhana yang sering diperlukan tetapi jarang dilaksanakan. Bagaimana tidak, karena ketatnya persaingan biasanya perusahaan lebih mengutamakan perhatian terhadap tugas daripada perhatian terhadap karyawan.

Hal ini membuktikan bahwa karyawan yang sebenarnya merupakan partner kerja dan sebagai salah satu modal utama dalam perusahaan sering dipandang sebelah mata. Bahkan, sering malah dijadikan obyek, meskipun tidak semua perusahaan melakukan hal tersebut.

Berdasarkan pada permasalahan tersebut, penulis tertarik melakukan penelitian dan analisis faktor dominan dalam iklim organisasi PT Panca Sakti Semarang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan skala Likert yang dikonversikan terlebih dahulu menjadi data interval, dengan uji validitas, uji keandalan alat ukur, dan Analisis Faktor. Keseluruhan perhitungan analisis ini dikerjakan dengan komputer program SPSS atau Statistical Package for The Social Sciences for Windows. Dari penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa faktor dominan dalam iklim organisasi yang menentukan adalah faktor gaya kepemimpinan.

Sebenarnya, iklim organisasi bisa diciptakan oleh pimpinan organisasi, dalam hal ini perusahaan, yaitu dengan membuat kebijaksanaan-kebijaksanaan dan aturan-aturan yang diterapkan untuk mengarahkan iklim organisasi ke arah misi dan tujuan perusahaan tersebut. Akan tetapi, dalam mengarahkan tersebut juga harus mempertimbangkan sumber daya yang ada, sehingga dalam pelaksanaan tugas sehari-hari tidak terjadi suatu gaya kepemimpinan yang sewenang-wenang, hubungan kerja yang kaku, dan mentoknya prestasi kerja dari kemampuan sumber daya yang ada.

Dari penelitian ini dapat dibuktikan bahwa faktor yang paling dominan dan yang menentukan iklim organisasi PT Panca Sakti adalah gaya kepemimpinan, sehingga faktor inilah yang perlu dijaga dan dipertahankan untuk menciptakan dan mengarahkan iklim organisasi perusahaan tersebut agar dapat mencapai misi dan tujuan perusahaan.