

Em.
339.5
Mul.
H
196.

TIDAK BISA
DI FOTO COPY

HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA DENGAN
TINGKAT PERPUTARAN TENAGA KERJA
PADA PT. ALAM KAYU SAKTI SEMARANG

S K R I P S I

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun Oleh

Nama : Liliyana Budi Muljonö
NIM : 91.30.1046
NIRM : 91.6.111.02016.50095
Jurusan : Manajemen

020 /E/01

COM/98

9-9-92

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1996

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

Tanda Pengesahan skripsi

Skripsi ini telah diuji dan disahkan oleh panitia
penguji dalam sidang :

Hari : Rabu

Tanggal : 14 Agustus 1996

Yang bertanda tangan dibawah ini panitia penguji :

Penguji I

(Drs. Sugiono, MSIE)

Penguji II

(B. Karno B., SE, MM)

Penguji III

(Indarto, SE)

Mengetahui

Fakultas Ekonomi

Universitas Katholik Soegijapranata

Dekan,





(Dr. Alex Emyll, MSP)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Liliyana Budi Muljono

Nim : 91.30.1046

Nirm : 91.6.111.02016.50095

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : Hubungan Antara Lingkungan Kerja, Keselamatan
Dan Kesehatan Kerja Dengan Tingkat Perputaran
Tenaga Kerja Pada PT. Alam Kayu Sakti
Semarang.

Disetujui di : Semarang

Pada tanggal : 22 Juli 1996

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Dra. Ludia Hari Patworo, SE, Msi)

(Benedictus Karno B., SE, MM)

ABSTRAK

Penting bagi perusahaan untuk memperhatikan masalah *turn over* yang terjadi di perusahaannya. Karena tingkat *turn over* yang tinggi akan menimbulkan banyak kerugian bagi perusahaan. Kerugian tersebut berupa pengeluaran biaya untuk pelatihan dan penerimaan karyawan baru, juga terhambatnya proses produksi yang dapat mengakibatkan berkurangnya jumlah output yang dihasilkan.

Untuk mencegah agar tingkat perputaran tenaga kerja di perusahaan tinggi, maka perusahaan harus memperhatikan keadaan lingkungan kerja serta sarana keselamatan dan kesehatan kerja yang ada di perusahaan.

Lingkungan kerja dalam perusahaan haruslah menyenangkan, dimana antara atasan dengan karyawan, karyawan dengan karyawan harus terjalin hubungan yang baik, juga ruang kerja perlu diperhatikan dimana penerangnya dan warna tembok sebaiknya tidak terlalu menyolok sehingga tidak mengganggu kesehatan mata. Suasana kerja yang menyenangkan dapat membuat karyawan menjadi betah untuk terus bekerja dalam perusahaan. Disamping itu perusahaan juga harus menyediakan alat-alat keselamatan kerja seperti : pemadam kebakaran, penutup hidung (masker) dan juga alat-alat keselamatan yang lain. Sehingga karyawan tidak merasa takut untuk menggunakan mesin-mesin dalam bekerja karena keselamatan mereka terjaga. Perlu juga bagi perusahaan untuk menyediakan sarana kesehatan di dalam perusahaan seperti adanya kotak P3k atau disediakan dokter dalam perusahaan, dengan demikian keselamatan dan kesehatan karyawan dapat terjamin.

Penelitian dilakukan pada PT. Alam Kayu Sakti Semarang. Dan metode analisa yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah analisa korelasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat keeratan hubungan antara lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja dengan tingkat perputaran tenaga kerja.

Maka dengan terus menjaga lingkungan kerja selalu dalam suasana yang menyenangkan dan menyediakan berbagai sarana untuk keselamatan karyawan serta adanya berbagai sarana kesehatan yang dapat menjamin kesejahteraan Karyawan diharapkan semakin baik kerja dan kesehatan karyawan untuk terus bekerja pada perusahaan. Untuk, sehingga tingkat perputaran tenaga kerja dalam perusahaan rendah.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan KaruniaNya, maka dengan kerendahan hati penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Maksud dan tujuan membuat skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat mengikuti ujian Program Studi (S1) Ekonomi Jurusan Manajemen.

Sebagai pusat penelitian penulis memilih PT. Alam Kayu Sakti Jl. Simongan No. 29 Semarang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam membuat proposal ini masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran-saran yang bersifat membangun agar dapat menyusun dengan lebih baik di kemudian hari. Untuk itu perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Alex Emyll, MSp, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Dra. Lucia Hari Patworo,SE,Mei, selaku Dosen Pembimbing I.
3. Bapak Benedictus Karno B.,SE,MM selaku Dosen Pembimbing II.
4. Bapak Direktur PT. Alam Kayu Sakti Semarang yang telah memberikan ijin penulis dan manajer personalia yang telah memberikan sumber data sehingga membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semarang, Juli 1996

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	8
2.1.2. Pengertian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	11
2.1.3. Pengertian Perputaran Tenaga Kerja.....	14
2.2. Kerangka Pikir.....	16
2.3. Hipotesis.....	19
BAB III : METODE PENELITIAN.....	21
3.1. Lokasi Penelitian.....	21

3.2. Teknik Sampling.....	21
3.2.1. Populasi.....	21
3.2.2. Sampel.....	21
3.3. Data Yang Dipergunakan.....	22
3.4. Cara Pengumpulan Data.....	22
3.4.1. Data Primer.....	23
3.4.2. Data Sekunder.....	23
3.5. Teknik Analisa Data.....	24
3.5.1. Alat Analisa Kualitatif.....	24
3.5.2. Alat Analisa Kuantitatif.....	24
3.6. Definisi Operasional.....	29
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1. Sejarah Dan Perkembangan Perusahaan.....	31
4.1.2. Personalia.....	32
4.2. Identitas Responden.....	36
4.2.1. Umur Dan Jenis Kelamin.....	36
4.3. Analisa Hasil Penelitian.....	36
4.3.1. Lingkungan Kerja.....	37
4.3.2. Keamanatan Dan Kesehatan Kerja.	41
4.3.3. Perputaran Tenaga Kerja.....	47
4.3.4. Pembahasan Pengujian Validitas..	53
4.3.5. Analisa Korelasi.....	55
4.3.6. Pengujian Hipotesa.....	57
BAB V : PENUTUP.....	61
5.1. Kesimpulan.....	61

5.2. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	64



DAFTAR TABEL

Tabel I	: Struktur Umur Dan Jenis Kelamin Responder.....	36
Tabel II	: Keadaan Sirkulasi Udara.....	37
Tabel III	: Hubungan Sirkulasi Udara Dengan Kerja Karyawan.....	38
Tabel IV	: Keadaan Penerangan.....	39
Tabel V	: Hubungan Penerangan Dengan Kerja Karyawan	40
Tabel VI	: Perasaan Tidak Adanya Kebisingan.....	40
Tabel VII	: Mengganggu Tidaknya Kebisingan terhadap Kerja Karyawan.....	41
Tabel VIII	: Pendapat Karyawan Tentang Fasilitas Kesehatan Perusahaan.....	42
Tabel IX	: Berhubungan Tidaknya Fasilitas Kesehatan Dengan Kerja Karyawan.....	43
Tabel X	: Perasaan Karyawan Dengan Adanya Alat-Alat Perlindungan Kecelakaan.....	44
Tabel XI	: Berhubungan Tidaknya Alat-Alat Perlindungan Kecelakaan Dengan Kerja Karyawan.....	45
Tabel XII	: Tingkat Absensi Karyawan.....	46
Tabel XIII	: Berhubungan Tidaknya Tingkat Absensi Dengan Kerja Karyawan.....	47
Tabel XIV	: Lama kerja karyawan.....	48
Tabel XV	: Berhubungan Tidaknya Lama kerja Dengan Kerja Karyawan.....	49

Tabel XVI	:	Kebetahanan Karyawan	Bekerja Dalam	
		Perusahaan.....		50
Tabel XVII	:	Berhubungan Tidaknya	Kebetahanan Kerja	
		Dengan Kerja Karyawan.....		51
Tabel XVIII	:	Suasana Kerja Dalam Perusahaan.....		52
Tabel XIX	:	Berhubungan Tidaknya	Suasana Kerja	
		Dengan Keinginan Untuk Terus Bekerja		
		Dalam Perusahaan.....		53
Tabel XX	:	Hasil Pengujian Validitas Indikator Dari		
		Variabel Lingkungan Kerja.....		54
Tabel XXI	:	Hasil Pengujian Validitas Indikator Dari		
		Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.		54
Tabel XXII	:	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi		
		Sederhana.....		55
Tabel XXIII	:	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi		
		Berganda.....		56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Test Signifikansi Koefisien Korelasi.....	58
Gambar 2 : Test Signifikansi Koefisien Korelasi.....	59
Gambar 3 : Test signifikansi Koefisien Korelasi.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Skor Jawaban Questioner Dari Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Lampiran 2 : Skor Jawaban Questioner Dari Variabel Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	65
Lampiran 3 : Skor Jawaban Questioner Dari Variabel Perputaran Tenaga Kerja.....	66
Lampiran 4 : Total Skor Masing-Masing Variabel.....	67
Lampiran 5 : Perhitungan Korelasi Sederhana Antara Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dengan Perputaran Tenaga Kerja.....	68
Lampiran 6 : Perhitungan Validitas Indikator Lingkungan Kerja.....	69
Lampiran 7 : Perhitungan Validitas Indikator Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	75
Lampiran 8 : Perhitungan Koefisien Korelasi Sederhana, Koefisien Determinasi Dan Pengujian Korelasi.....	81
Lampiran 9 : Perhitungan Koefisien Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi Dan Pengujian Korelasi.....	87