

Em.
339.5
Bin
P
'96

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

**PENGARUH TINGKAT UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT DAN KEGAIRAHAN KERJA KARYAWAN PADA
UD PERKASA FIBERINDO DI SEMARANG**

S K R I P S I

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (SI) Pada Fakultas Ekonomi.
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Tan Bing
NIM : 91.30.1035
NIRM : 91.6.111.02016.50086
Jurusan : Manajemen

012 / c / ei
4/14
COM/98
8-9-97

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1 9 9 6**

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN

SEMARANG

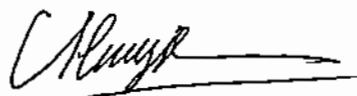
NAMA : TAN BING
NIM : 91.30.1035
NIRM : 91.6.111.02016.50086
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
UNIVERSITAS : UNIKA SOEGIJAPRANATA
JUDUL : "PENGARUH TINGKAT UPAH DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT DAN KEGAIRAHAN
KERJA KARYAWAN PADA UD PERKASA
FIBERINDO DI SEMARANG"
PEMBIMBING : DRS. ALEX EMYLL, MSP
DRS. HUDI PRAWOTO, AKT

Semarang, JULI 1996

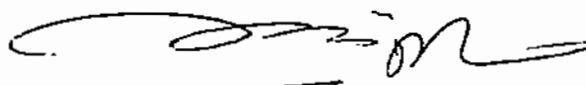
Disetujui :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



DRS. ALEX EMYLL, MSP



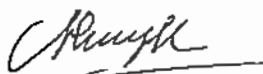
DRS. HUDI PRAWOTO, AKT

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
SEMARANG

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI


NAMA : TAN BING
NIM : 91.30.1035
NIRM : 91.6.111.02016.50086
FAKULTAS : EKONOMI
JURUSAN : MANAJEMEN
JUDUL : "PENGARUH TINGKAT UPAH DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT DAN KEGAIRAHAN
KERJA KARYAWAN PADA UD PERKASA FIBERINDO
DI SEMARANG"
DISETUJUI DI : SEMARANG
PADA TANGGAL : 15 AGUSTUS 1996

Penguji I



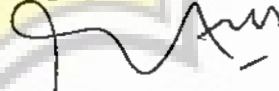
DRS. ALEX EMYLL, MSP

Penguji II

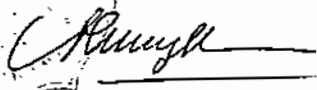


R. UNTARI, SE, MSIE

Penguji III



ENNY TRIMEININGRUM, SE

MENGETAHUI
Dekan Fakultas Ekonomi

DRS. ALEX EMYLL, MSP
FAKULTAS EKONOMI

A B S T R A K

Pembangunan industri mempunyai peranan yang sangat penting dalam menunjang pembangunan. Dengan industri yang semakin maju akan memperluas kesempatan kerja dan kesempatan berusaha, sehingga akan menyerap tenaga kerja yang ada dan mengurangi jumlah pengangguran.

Pembangunan industri diarahkan untuk meningkatkan peranan industri-industri kecil dalam menunjang pembangunan melalui penyempurnaan, pengaturan, pembinaan dan pengembangan usaha-usaha serta meningkatkan produktivitas. Dengan adanya industri kecil akan membantu memecahkan masalah yang ditimbulkan akibat adanya pengangguran.

Keberhasilan yang dicapai pengusaha industri kecil dipengaruhi pula oleh tenaga kerjanya. Pengusaha pada umumnya tidak bekerja secara individu, melainkan membutuhkan tenaga kerja.

Seorang karyawan yang bekerja tentu mengharapkan upah yang sesuai dengan hasil yang dicapainya. Disamping upah, faktor lain yang perlu mendapat perhatian adalah lingkungan kerja. Baik upah maupun lingkungan kerja yang sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan maka akan dapat meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawan, sehingga dapat mempengaruhi keberhasilan usaha pengusahanya.

Tujuan dan perumusan masalahnya adalah untuk dapat mengetahui besarnya pengaruh faktor upah dan lingkungan kerja terhadap semangat dan kegairahan kerja karyawan.

Manfaat yang bisa didapat dari hasil penelitian ini adalah sebagai salah satu pertimbangan bagi pimpinan perusahaan dalam menentukan kebijakan pengupahan dan lingkungan kerja sehingga semangat dan kegairahan kerja karyawannya dapat meningkat.

Metode analisis data yang dipergunakan disini adalah dengan menggunakan Analisis Produk Moment, Analisis Korelasi Partial dan Analisis Regresi Berganda dimana masing-masing variabel diuji pengaruh dan hubungannya.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya pengaruh yang kuat antara tingkat upah dan lingkungan kerja dengan semangat dan kegairahan kerja karyawan. Dengan demikian pengusaha dapat menentukan kebijakan pengupahan yang layak dan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawannya sehingga dapat meningkatkan semangat dan kegairahan kerja karyawannya. Apabila semangat dan kegairahan kerja karyawan meningkat niscaya keberhasilan usaha yang didambakan oleh pengusaha dapat terwujud.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan YME yang telah memimpin pengerjaan skripsi ini, karena hanya atas berkat dan rahmatNya skripsi ini dapat terselesaikan. Penyusunan skripsi ini adalah dalam rangka pemenuhan salah satu syarat yang ditetapkan oleh Universtas Katolik Soegijapranata untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak akan terwujud. Oleh karena itu, penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Alex Emyll, MSP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
2. Bapak Drs. Hudi Prawoto, Akt selaku Dosen Pembimbing II yang juga banyak membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Tan Liong, MBA selaku Pimpinan UD PERKASA FIBERINDO dan staff yang telah membantu penulis dengan memberikan data-data yang penulis perlukan.
4. Thomas Indradjaja, SE selaku wali studi yang telah membimbing penulis dalam menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Soegijapranata.

5. Seluruh dosen dan staff yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi.
6. Ayah, Ibu, Kakak-kakak dan Adik penulis yang tercinta yang telah banyak membantu, baik secara moril maupun material.
7. Semua teman-teman yang telah banyak membantu secara tulus dalam pengerjaan skripsi ini juga kepada rekan-rekan semuanya yang telah membantu penulis dalam menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangannya. Kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Semarang, juli 1996

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Tanda Persetujuan Skripsi	ii
Tanda Pengesahan Skripsi	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1. Pembatasan Masalah.....	6
1.2.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	9
1.4. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1. Pengertian Upah.....	11
2.1.1. Definisi Teori Tingkat Upah.....	13
2.1.2. Keadilan dan Kelayakan dalam Pengupahan.....	14

2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah.....	17
2.2. Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.3. Pengertian Semangat dan Kegairahan Kerja	27
2.3.1. Definisi Teori Semangat dan Kegairahan Kerja.....	32
2.3.2. Indikasi Turunnya Semangat dan Kegairahan Kerja.....	33
2.3.3. Sebab-sebab Turunnya Semangat dan Kegairahan Kerja.....	35
2.4. Kerangka Pemikiran.....	36
2.5. Hipotesis.....	38
2.6. Definisi Operasional.....	39
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel.....	40
3.2. Metode Pengumpulan Data.....	41
3.2.1. Studi Lapangan.....	41
3.3. Studi Kepustakaan.....	42
3.4. Jenis Data.....	42
3.5. Pemilihan Lokasi Penelitian.....	42
3.6. Tehnik Analisis Data.....	43
3.6.1. Alat Analisis Kualitatif.....	43
3.6.2. Alat Analisis Kuantitatif.....	43

BAB IV : ANALISIS DAN BAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.1.1. Gambaran Singkat Perusahaan.....	50
4.1.2. Lokasi Perusahaan.....	50
4.1.3. Struktur Organisasi.....	51
4.2. Penjelasan Data yang Diperoleh.....	52
4.2.1. Tingkat Upah.....	52
4.2.2. Lingkungan Kerja.....	59
4.2.3. Semangat dan Kegairahan Kerja.....	69
4.3. Tabel Silang.....	73
4.4. Analisis Data.....	77
4.4.1. Analisis Korelasi.....	77
4.4.2. Analisis Regresi Berganda.....	80

BAB V : PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Saran.....	82

DAFTAR TABEL

Struktur Organisasi.....	51
Tabel 1 : Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 2 : Gaji Pokok.....	54
Tabel 3 : Pengaruh Gaji Pokok.....	55
Tabel 4 : Upah Lembur.....	56
Tabel 5 : Pengaruh Upah Lembur.....	57
Tabel 6 : Pendapat Terhadap Tunjangan Kesehatan.....	58
Tabel 7 : Pengaruh Tunjangan Kesehatan.....	59
Tabel 8 : Perlengkapan Penerangan Lampu dan Sinar Matahari.....	60
Tabel 9 : Pendapat Tentang Pengaruh Penerangan Lampu dan Sinar Matahari.....	61
Tabel 10 : Penataan Ruangan.....	62
Tabel 11 : Pendapat Tentang Pengaruh Penataan Ruangan..	63
Tabel 12 : Sistem Ventilasi.....	64
Tabel 13 : Pendapat Tentang Pengaruh Sistem Ventilasi..	64
Tabel 14 : Kebersihan Ruangan Kerja.....	65
Tabel 15 : Pendapat Tentang Pengaruh Kebersihan Ruangan	66
Tabel 16 : Keamanan Kerja.....	67
Tabel 17 : Pendapat Tentang Pengaruh Keamanan Kerja....	68
Tabel 18 : Suara-suara Bising.....	68

Tabel 19 : Pendapat Tentang Pengaruh Suara Bising.....	69
Tabel 20 : Penundaan Pekerjaan Membuat Malas.....	70
Tabel 21 : Penyelesaikan Pekerjaan Secepat Mungkin.....	71
Tabel 22 : Kerja Lembur.....	72
Tabel 23 : Pengaturan Waktu.....	73
Tabel 24 : Upah Pokok dengan Penggunaan Waktu.....	74
Tabel 25 : Upah Lembur dengan Penyelesaian Pekerjaan Dengan Cepat.....	75
Tabel 26 : Penerangan Lampu dengan Kerja Lembur.....	76
Tabel 27 : Penataan Ruang Kerja dengan Penyelesaian Pekerjaan dengan Cepat.....	77

