

Em.  
331.  
Han  
a  
98.

**ANALISIS JUMLAH KEBUTUHAN TENAGA KERJA  
BAGIAN PRA-CETAK (DESAIN GRAFIS) PADA  
PERCETAKAN CREATIVE IMAGE  
SEMARANG**

**S K R I P S I**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



**PERPUSTAKAAN**

Oleh :

No. INV.	410 / E / CI.
Th. Angg.	Cat : <b>COM98</b>
PARAP.	WAWARL.S TGL. 27 NOV 1998.

**NAMA : Y. BAGUS SASMITO HANDAYANI  
NIM : 93.30.1524  
NIRM : 93.6.111.02016.50065  
JURUSAN : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
S E M A R A N G  
1 9 9 8**

*" Jikalau kamu tinggal di dalam Aku dan firman-  
Ku tinggal di dalam kamu, mintalah apa saja yang  
kamu kehendaki, dan kamu akan menerimanya."*

*(Yohanes 15:7)*

*Dipersembahkan untuk :*

- Orang tua tercinta*
- Pakde dan Bude Kamali*
- Keluarga besar Bagoes*
- Valentina Indrianasari*

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Dengan ini kami menyatakan bahwa skripsi yang ditulis oleh :

**N a m a : Y. BAGUS SASMITO HANDAYANI**  
**N I M : 93.30.1524**  
**N I R M : 93.6.111.02016.50065**  
**Fakultas : EKONOMI**  
**Jurusan : MANAJEMEN**  
**J u d u l : "ANALISIS JUMLAH KEBUTUHAN TENAGA  
KERJA BAGIAN PRA-CETAK (DESAIN  
GRAFIS) PADA PERCETAKAN CREATIVE  
IMAGE SEMARANG "**

Dapat diterima sebagai syarat dalam menempuh ujian skripsi periode bulan Agustus tahun 1998.

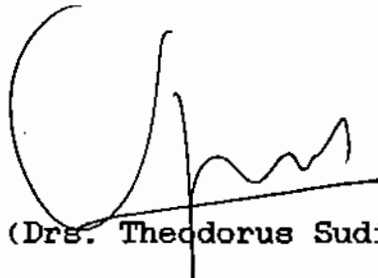
Semarang, 15. Juli 1998

Pembimbing I,



(Dra. Yoestini, MSi.)

Pembimbing II,



(Drs. Theodorus Sudimin, MS.)

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Skripsi : " **ANALISIS JUMLAH KEBUTUHAN TENAGA KERJA BAGIAN PRA-CETAK (DESAIN GRAFIS) PADA PERCETAKAN CREATIVE IMAGE SEMARANG** "

Telah diuji dan dipertahankan di hadapan para penguji dalam sidang yang diadakan pada :

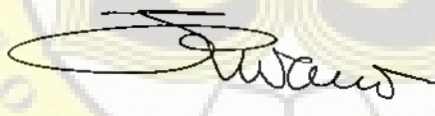
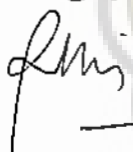
H a r i : Kamis  
Tanggal : 6 Agustus 1998

Yang bertanda tangan di bawah ini Panitia Penguji :

Penguji I,

Penguji II,

Penguji III,



(Dra. B. Irmawati, MS.) (Drs. Leo Gunawan) (Dra. A. Ferijani, MSHRM.)

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

UNIKA Soegijapranata,



(Komala Inggawati, SE., MM.)

## A B S T R A K S I

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor penting yang mempengaruhi suatu perusahaan dalam menentukan maju mundurnya perusahaan tersebut di masa yang akan datang. Bagaimanapun sempurnanya suatu perusahaan dalam perencanaan kebijakan maupun teknologi yang dimiliki, jika tidak ada tenaga kerja, maka perusahaan tetap tidak akan dapat berjalan.

Perencanaan mengenai jumlah tenaga kerja ini amatlah penting dilakukan untuk dapat menghindari ketidakefisienan yang akan terjadi. Sebab ternyata dewasa ini masih ada beberapa perusahaan yang tidak menyadari arti pentingnya perencanaan jumlah tenaga kerja bagi perusahaan tersebut. Mereka kadang-kadang merekrut sejumlah tenaga kerja tanpa melihat apakah tenaga kerja tersebut sebenarnya dibutuhkan oleh perusahaan atau tidak.

Maksud dari perencanaan sumber daya manusia tersebut adalah supaya perusahaan dapat menentukan terlebih dahulu jumlah kebutuhan tenaga kerja untuk mencapai tujuan perusahaan. Perencanaan sumber daya manusia yang baik dan matang akan menyebabkan perusahaan dapat merekrut tenaga kerja dalam jumlah yang tepat dan memang benar-benar dibutuhkan oleh perusahaan tersebut.

Seperti yang terjadi pada Percetakan Creative Image Semarang yang berlokasi di Jl. Plampitan 78 Semarang yang mana jumlah tenaga kerja bagian pra-cetak (desain grafis) yang dimiliki ternyata kurang memadai apabila dibandingkan dengan jumlah order yang masuk. Sehingga hal ini akan mengakibatkan order yang seharusnya selesai dalam waktu yang sudah ditentukan ternyata harus mundur beberapa hari. Hal ini tentunya akan mengecewakan pihak konsumen. Apabila hal ini diteruskan, dengan kata lain tidak ada penambahan jumlah tenaga kerja, Percetakan Creative Image Semarang akan kehilangan banyak konsumen di masa yang akan datang.

Berdasarkan data yang diperoleh peneliti dari perusahaan mengenai order yang telah diterima dari tahun 1993 hingga 1997, jumlah karyawan bagian pra-cetak (desain grafis), waktu standar kerja karyawan, hari kerja, serta jam kerja yang berlaku, dapat dilakukan penghitungan mengenai jumlah tenaga kerja yang seharusnya dimiliki oleh percetakan tersebut yaitu dengan menggunakan Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja yang mempunyai rumus sebagai berikut :

$$\Sigma TK = \text{Hasil perhitungan Analisis Beban Kerja} + \text{prosentase tingkat absensi} + \text{prosentase tingkat perputaran tenaga kerja (Labour Turn Over)}$$

Kemudian dengan berdasarkan rumus di atas, dapat diketahui mengenai jumlah tenaga kerja bagian pra-cetak (desain grafis) yang seharusnya ada pada Percetakan Creative Image Semarang yaitu sebanyak 5 orang sedangkan jumlah tenaga kerja yang ada pada tahun 1993, 1994, 1996, dan 1997 sebanyak 3 orang dan jumlah tenaga kerja pada tahun 1995 sebanyak 2 orang. Hal ini berarti perusahaan mengalami kekurangan tenaga kerja. Akibat dari kekurangan tenaga kerja ini, menyebabkan target penyelesaian order menjadi mundur. Hal ini menyebabkan konsumen merasa kecewa sehingga mereka akan beralih ke percetakan yang lain. Kondisi inilah yang menyebabkan order yang diterima selama periode 1993 - 1997 semakin menurun.

Apabila kondisi tetap dipertahankan, dengan kata lain, tidak ada penambahan jumlah tenaga kerja bagian pra-cetak (desain grafis), maka selama 5 tahun mendatang jumlah order yang diterima akan semakin menurun. Hal ini dapat diketahui dengan menggunakan Analisis Trend linier dengan metode Least Square yang mempunyai rumus :

$$Y = a + bX$$

di mana dari hasil perhitungan dengan menggunakan analisis seperti tersebut di atas dapat diketahui persamaan garis trend sebagai berikut :

$$Y = 16.775 - 75X$$

Sedangkan apabila jumlah tenaga kerja bagian pra-cetak (desain grafis) sebanyak 5 orang (menurut Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja), akan diketahui perkiraan jumlah order yang akan diterima dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\Sigma \text{ order} = \frac{\Sigma \text{ karyawan} \times \text{Hari kerja} \times \text{Jam kerja}}{\text{Waktu standar}}$$

Dengan berdasarkan rumus seperti tersebut di atas, ternyata jumlah order yang akan diterima seandainya jumlah tenaga kerja sebanyak 5 orang adalah sebanyak 25.000 halaman, dengan kata lain, jauh lebih besar daripada jumlah order yang telah diterima pada periode yang lalu yang masih memiliki jumlah tenaga kerja sebanyak 3 orang (2 orang pada tahun 1995).

Percetakan Creative Image Semarang harus segera menyadari ini semua dan melakukan penambahan jumlah tenaga kerja bagian pra-cetak (desain grafis) kalau tidak ingin jumlah konsumen semakin berkurang yang mengakibatkan jumlah order semakin berkurang, sehingga dikuatirkan perusahaan akan gulung tikar pada masa mendatang.

## ***KATA PENGANTAR***

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : " *ANALISIS PERENCANAAN JUMLAH KEBUTUHAN TENAGA KERJA BAGIAN PRA-CETAK (DESAIN GRAFIS) PADA PERCE-TAKAN CREATIVE IMAGE SEMARANG* ", dengan sebaik-baiknya.

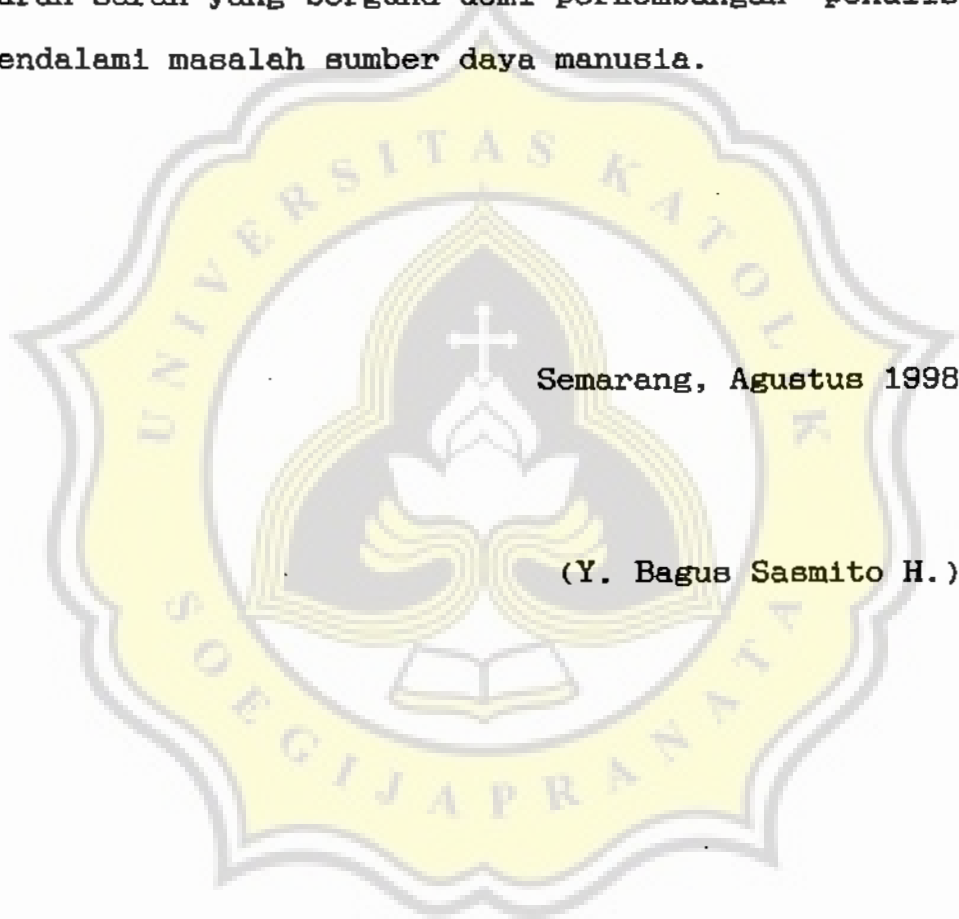
Banyak sekali hambatan yang telah penulis alami, baik itu hambatan dari luar maupun hambatan dari dalam. Hambatan dari luar yang paling dirasakan adalah naiknya harga kertas yang tidak terkendali. Sedangkan hambatan dari dalam adalah perasaan jenuh yang dialami penulis dalam usaha menyelesaikan skripsi ini. Tetapi berkat rahmat dan karunia dari Tuhan Yang Maha Esa serta dorongan dari pihak luar seperti : dosen pembimbing dan rekan-rekan penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini, antara lain :

1. Ibu Komala Inggarwati, SE., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Dra. Yoestini, MSi., staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang, selaku dosen pembimbing utama penulis.
3. Bapak Drs. Theodorus Sudimin, MS., staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, selaku dosen pembimbing pendamping penulis.
4. Bapak Petrus Budiono, SE., staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, selaku dosen wali penulis.
5. Ibu Ch. Trihardjanti, SE., staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, selaku dosen pengampu mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia sekaligus sebagai Koordinator Skripsi.
6. Bapak Iswanto Alamsyah, selaku Pimpinan Percetakan Creative Image Semarang yang telah berkenan mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian pada percetakan beliau.
7. Andy, Bona, Cahyo, Dedy, Kristanto beserta rekan-rekan penulis yang lain yang selama ini telah memberikan dorongan bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.



Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca yang ingin mengetahui masalah perencanaan jumlah tenaga kerja. Serta penulis mohon maaf apabila ada kesalahan-kesalahan yang telah penulis lakukan dalam skripsi ini. Untuk itu, penulis mohon saran-saran yang berguna demi perkembangan penulis dalam mendalami masalah sumber daya manusia.



Semarang, Agustus 1998

(Y. Bagus Sasmito H.)

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	1
Halaman Motto dan Persembahan .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi .....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
Bab I Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	4
1.3. Pembatasan Masalah .....	4
1.4. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	4
1.5. Sistematika Penulisan .....	5
Bab II Tinjauan Pustaka	
2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.2. Konsep Perencanaan Sumber Daya Manusia...	8
2.3. Keuntungan-keuntungan Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	10

2.4. Peramalan Permintaan Sumber Daya	
Manusia .....	11
2.5. Unsur-unsur Perencanaan Sumber Daya	
Manusia .....	14
2.6. Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia...	14
2.7. Perkiraan Order .....	16
2.8. Peramalan Kebutuhan Tenaga Kerja .....	16
2.8.1. Analisis Beban Kerja .....	17
2.8.2. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja...	17
2.9. Kerangka Pemikiran .....	19
2.10. Definisi Operasional .....	21
<b>Bab III Metode Penelitian</b>	
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	22
3.2. Metode Pengumpulan Data .....	22
3.2.1. Data Primer .....	22
3.2.2. Data Sekunder .....	24
3.3. Teknik Analisis Data .....	24
<b>Bab IV Hasil dan Pembahasan</b>	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	29
4.1.1. Sejarah Berdirinya .....	29
4.1.2. Struktur Organisasi dan	
Deskripsi Jabatan .....	30
4.1.3. Personalia Perusahaan .....	33
4.2. Analisis Perkiraan Order .....	35
4.3. Analisis Beban Kerja .....	39
4.4. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja .....	42

4.4.1. Tingkat Absensi .....	42
4.4.2. Tingkat Perputaran Tenaga Kerja...	44

Bab V Penutup

5.1. Kesimpulan .....	47
5.2. Saran-saran .....	51

Daftar Pustaka

Lampiran



## **DAFTAR TABEL**

- Tabel 4.1. : Jumlah Order Pesanan yang Diterima Percetakan Creative Image Semarang Tahun 1993-1997
- Tabel 4.2. : Perkiraan Order Pesanan yang Akan Diterima Percetakan Creative Image Semarang Tahun 1998-2002
- Tabel 4.3. : Jumlah Tenaga Kerja yang Seharusnya Ada pada Percetakan Creative Image Semarang Tahun 1993-1997 (menurut Analisis Beban Kerja)
- Tabel 4.4. : Prosentase Tingkat Absensi Percetakan Creative Image Semarang Tahun 1993-1997
- Tabel 4.5. : Jumlah Tenaga Kerja yang Masuk dan Keluar pada Percetakan Creative Image Semarang Tahun 1993-1997
- Tabel 4.6. : Jumlah Tenaga Kerja yang Seharusnya Ada pada Percetakan Creative Image Semarang Tahun 1993-1997 (menurut Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja)

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. : Kerangka Pemikiran

Gambar 4.1. : Struktur Organisasi Percetakan Creative  
Image Semarang



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Analisis Trend Linier dengan Metode Least Square
- Lampiran 2 : Perhitungan perkiraan order pesanan yang akan diterima tahun 1998-2002 (jumlah tenaga kerja sama dengan akhir periode yang lalu) dengan menggunakan Analisis Trend Linier dengan metode Least Square
- Lampiran 3 : Perhitungan jumlah tenaga kerja yang seharusnya ada selama tahun 1993 - 1997 dengan menggunakan Analisis Beban Kerja
- Lampiran 4 : Tingkat Absensi
- Lampiran 5 : Perhitungan jumlah tenaga kerja yang seharusnya ada selama tahun 1993 - 1997 dengan menggunakan Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja
- Lampiran 6 : Data jam lembur
- Lampiran 7 : Data keterlambatan order