

Em.
338.9.
Has
h
198.

**HUBUNGAN KEDISIPLINAN KERJA DAN PENGALAMAN
KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. COCA COLA AMATIL INDONESIA
UNIT SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



PERPUSTAKAAN

Disusun oleh:	INV.	0237/E/CI
NAMA	: HASTUTI	Cat: COM98
NIM	: 93.30.1507	WAWANC. TGL. 4-5-1998
NIRM	: 93.6.111.02016.50053	
JURUSAN	: MANAJEMEN	

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : Hastuti
NIM : 93.30.1507
NIRM : 93.6.111.02016.50053
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Hubungan Kedisiplinan Kerja dan
Pengalaman Kerja dengan Produktivitas
Kerja pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia
Unit Semarang.

Disetujui Di : Semarang

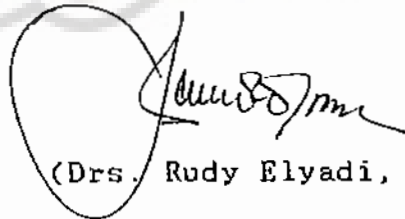
Pada tanggal : 24 Januari 1998

Pembimbing I

Pembimbing II



(Bowo Harcahyo, SE, MBA)



(Drs. Rudy Elyadi, MM)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

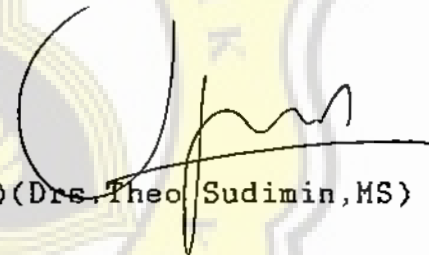
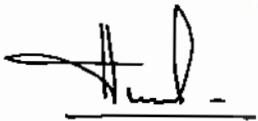
Judul : Hubungan Kedisiplinan Kerja dan Pengalaman Kerja dengan
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Coca Cola Amatil
Indonesia Unit Semarang.

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan para majelis pada :
Semarang, Maret 1998

Penguji I

Penguji II

Penguji III



(Drs. Heru Sutantio) (Dra. Rustina Untari, MSIE) (Drs. Theo Sudimin, MS)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Unika

Soegijapranata Semarang



(Komala Inggarwati, SE, MM)

KATA PENGANTAR

Penelitian ini mengkaji hubungan kedisiplinan dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Coca Cola Amatil Semarang. Penelitian ini dianggap penting karena untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja diperlukan adanya kedisiplinan kerja yang tinggi dan pengalaman kerja yang banyak, disamping juga didorong oleh faktor lain. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya hubungan yang signifikan antara kedisiplinan dan pengalaman kerja baik secara sendiri maupun bersama-sama dengan produktivitas kerja.

Dalam penelitian ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada Bapak Bowo Harcahyo, SE, MBA selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Rudy Elyadi, MM selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh perhatian telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesainya penulisan skripsi ini. Kemudian penulis ucapkan terima kasih kepada Ibu Dra. Retno Yustini WP, Msi selaku Dosen Pembimbing I (lanjutan) yang telah menyetujui skripsi ini. Ucapan terima kasih kepada Ibu Komala Inggarwati, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Selain itu ucapan terima kasih dan penghargaan penulis sampaikan kepada Ibu Dra. Endah W. Rukmadi selaku General Manajer PT. Coca Cola Amatil Semarang yang telah memberikan izin riset. Selanjutnya terima kasih kepada Bapak Hantoro selaku pembimbing dari PT. Coca Cola Amatil Semarang yang telah memberikan keterangan dan data-data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini. Ucapan terima kasih pula kepada Ayah dan Ibu tercinta serta teman-teman dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan dan tidak lupa mengucapkan terima kasih atas perhatiannya.

Semarang, Januari 1998

Penulis

Hastuti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK (INTISARI).....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Perumusan dan Pembatasan Masalah	
1.2.1. Perumusan Masalah.....	6
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Kegunaan Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Penelitian.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	
2.1.1. Pengertian Kedisiplinan Kerja..	12

2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja.....	14
2.1.3. Tipe Kegiatan Pendisiplinan....	15
2.1.4. Pengertian Pengalaman Kerja....	17
2.1.5. Pengertian Produktivitas Kerja.	18
2.1.6. Faktor-faktor yang Memperngaruhi Produktivitas Kerja.....	20
2.2. Kerangka Pemikiran dan Model	
2.2.1. Kerangka Pemikiran.....	21
2.2.2. Model.....	22
2.3. Hipotesis.....	23
2.4. Definisi Operasional	
2.4.1. Kedisiplinan Kerja.....	24
2.4.2. Pengalaman Kerja.....	24
2.4.3. Produktivitas Kerja.....	25

BAB III. METODA PENELITIAN

3.1. Obyek Penelitian.....	26
3.2. Populasi.....	27
3.3. Sampel.....	27
3.4. Sumber Data.....	28
3.5. Skala Pengukuran.....	28
3.6. Pengujian Validitas Kuisisioner.....	29
3.7. Pengujian Reliabilitas Kuisisioner.....	30
3.8. Tehnik Analisa Data	
3.8.1. Analisa Korelasi Sederhana.....	31
3.8.2. Analisa Korelasi Berganda.....	32

3.9. Pengujian Hipotesis.....	33
3.10. Koefisien Determinasi.....	35
3.11. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..	36

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan..	39
4.1.2. Sumber Daya Manusia.....	43
4.1.3. Struktur Organisasi.....	43
4.1.4. Proses Produksi.....	51
4.1.5. Pemasaran.....	56
4.2. Gambaran Umum Responden	
4.2.1. Responden Dilihat dari Jenis Kelamin.....	57
4.2.2. Umur Responden.....	58
4.2.3. Tingkat Pendidikan Responden...	60
4.2.4. Pengalaman Kerja Responden.....	61
4.3. Deskripsi Kedisiplinan Kerja di PT. Coca Cola Amatil Semarang.....	63
4.4. Deskripsi Pengalaman Kerja di PT. Coca Cola Amatil Semarang.....	66
4.5. Deskripsi Produktivitas Kerja di PT. Coca Cola Amatil Semarang.....	69
4.6. Analisa Data	
4.6.1. Hubungan Antara Kedisiplinan Kerja dengan Produktivitas Kerja	72

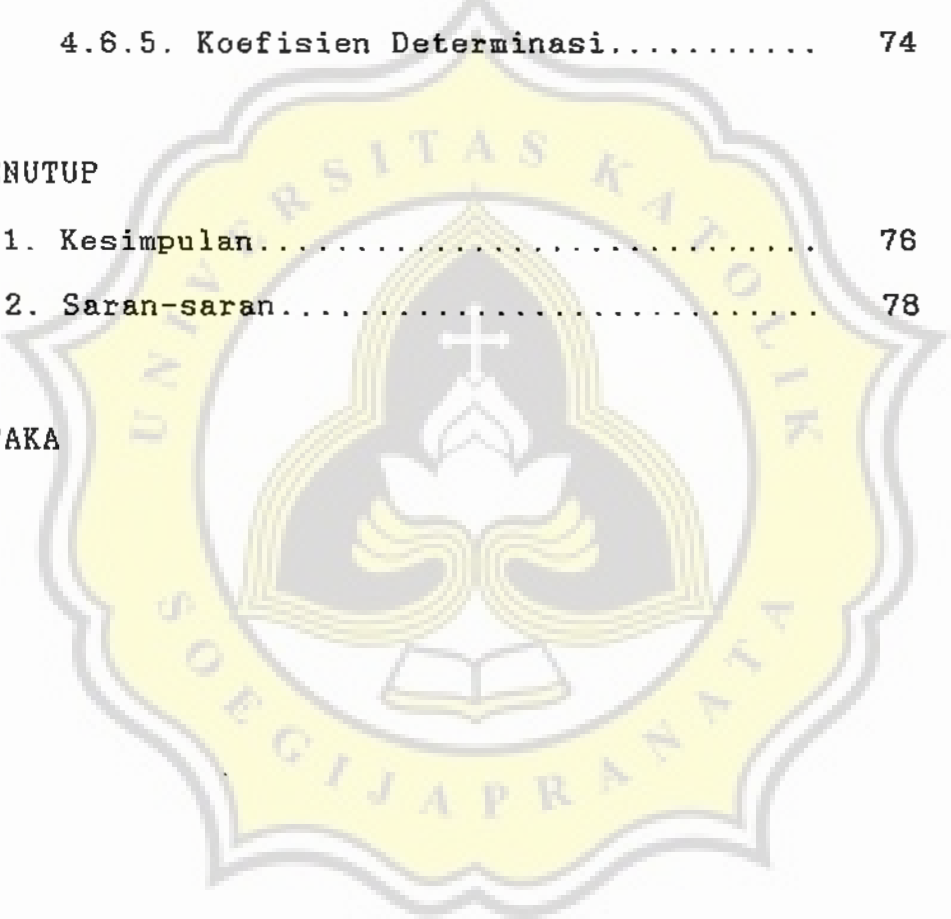
4.6.2. Hubungan Antara Pengalaman Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	72
4.6.3. Hubungan Antara Kedisiplinan dan Pengalaman Kerja dengan Produk- tivitas Kerja.....	72
4.6.4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	73
4.6.5. Koefisien Determinasi.....	74

BAB V. PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Saran-saran.....	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Validitas Item Penelitian.....	37
2. Sebaran Item Penelitian.....	38
3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4. Umur Responden.....	59
5. Tingkat Pendidikan Responden.....	60
6. Pengalaman Kerja Responden di Perusahaan Lain...	61
7. Pengalaman Kerja Responden di PT. CCAI Semarang.	62
8. Tanggapan Tentang Kedisiplinan.....	64
9. Skore Rata-rata Tentang Kedisiplinan.....	65
10. Tanggapan Tentang Pengalaman Kerja.....	67
11. Skore Rata-rata Tentang Pengalaman Kerja.....	68
12. Tanggapan Tentang Produktivitas Kerja.....	70
13. Skore Rata-rata Tentang Produktivitas Kerja.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Model Pemikiran.....	23
2. Struktur Organisasi.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Hasil Validitas Variabel Kedisiplinan Kerja.....	95
2. Hasil Validitas Variabel Pengalaman Kerja.....	96
3. Hasil Validitas Variabel Produktivitas Kerja....	97
4. Hasil Korelasi Sederhana Kedisiplinan Kerja.....	98
5. Hasil Korelasi Sederhana Pengalaman Kerja.....	99
6. Hasil Korelasi Berganda Pengalaman Kerja.....	100
7. Hasil Uji Hipotesis 1.....	101
8. Hasil Uji Hipotesis 2.....	102
9. Hasil Uji Hipotesis 3.....	103

