BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan terhadap hipotesis yang diajukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil umum dari penelitian ini adalah:

   Berdasarkan perhitungan teknik korelasi parsial kennang pertama
diperoleh hasil yang menyatakan bahwa tidak ada korelasi positif antara
harga diri dengan prestasi kerja wanita karir. Hal ini menunjukkan bahwa
harga diri yang tinggi tidak selalu berpengaruh pada kesuksesan kerja
seorang karyawan.

   b. Berdasarkan perhitungan mean empirik dan mean hipotesis dapat
dikatakan bahwa subyek penelitian ini harga diri berada pada angkat
selang.

2. Hasil tambahan dari penelitian ini adalah:
   a. Hasil perhitungan yang menyatakan bahwa ada hubungan positif antara
inteligensi
   b. Sumbangan efektif inteligensi terhadap prestasi kerja wanita karir
sebesar 50,55%.

89
B. Saran-saran

Setelah melakukan analisis data terhadap hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat diambil beberapa saran, yaitu:

1. Bagi perusahaan, dengan adanya prestasi kerja yang cukup baik, khususnya pada wawancara bagian marketing, perusahaan dibapakan dapat mempertahankan atau lebih meningkatkan prestasi kerja wawancara, antara lain dengan memberikan bonus yang lebih tinggi atas tercapainya target penjualan, kenaikan gaji serta promosi jabatan.

2. Bagi penelitian yang akan mengadakan penelitian lebih lanjut disarankan untuk dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan prestasi kerja wawancara, yaitu: usia, tingkat pendidikan, faktor pengalaman kerja, lingkungan kerja serta lebih memperhatikan sistem upah atau penggajian dan pemberian bonus.