

Em.
339.5
sul.
P
198.

PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SEPINDO LIMPAH ANUGERAH DI SEMARANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Kurikulum
Pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang
Dalam Rangka Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



PERPUSTAKAAN

No. INV.	0265 / E / CI.
Th. Angg.	Cat : COM98
PARAP.	WAWAN. TGL. 4-5-1998.

Disusun Oleh:

NAMA : **SULINA**
NIM : 93.30.1484
NIRM : 93.6.111.02016.50036

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
SEMARANG**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SULINA
NIM : 93.30.1484
NIRM : 93.6.111.02016.50036
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT SEPINDO LIMPAH
ANUGERAH DI SEMARANG

Disetujui Di : Semarang
Pada Tanggal :

Disetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dra. Retno Yustini, Msi)

(A. Ferijani, SE, MS-HRM)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

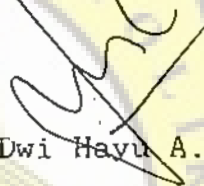
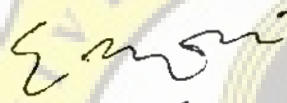
JUDUL SKRIPSI: Pengaruh Upah Dan Jaminan sosial Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sepindo
Limpah Anugerah Di Semarang

Skripsi telah diuji dan dipertahankan di hadapan para penguji pada :
Semarang 4 Maret 1998

Penguji I

Penguji II

Penguji III



(Dra. Retno Y.,MSI) (Drs. J. Sugiharto) (Dra. Dwi Hayu A.,MBA)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Komang Inggarwati, SE, MM)

ABSTRAK

Dewasa ini dengan semakin pesatnya peningkatan jumlah penduduk di pedesaan menyebabkan lahan pertanian tidak mampu lagi untuk menampung seluruh angkatan kerja yang ada. Hal ini menyebabkan terjadinya urbanisasi. Pada kenyataannya lapangan kerja di kota tidak dapat mengimbangi laju pertumbuhan angkatan kerja, sehingga banyak terjadi pengangguran.

Salah satu langkah yang ditempuh pemerintah untuk mengatasi masalah tersebut adalah dengan mengaktifkan sektor-sektor ekonomi yang ada karena dari sektor-sektor tersebut diharapkan dapat mengurangi tingkat pengangguran yang terjadi.

Pembangunan industri dapat mengurangi pengangguran karena dapat menyerap banyak tenaga kerja. Tenaga kerja yang terserap oleh lapangan pekerjaan pada mulanya hanya berharap untuk dapat memperoleh upah yang sesuai dengan tenaga atau jasa yang telah mereka sumbangkan kepada perusahaan sehingga mereka merasa dengan upah yang diperolehnya sedikit banyak telah dapat digunakan untuk mencukupi kebutuhan hidupnya. Pada kenyataannya seringkali mereka menyadari bahwa upah yang mereka peroleh tidak sesuai atau kurang layak bila dibandingkan dengan hasil kerja para karyawan. Hal inilah yang merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas para pekerja itu sendiri.

Dalam perkembangannya mereka merasa tidak puas hanya dengan memperoleh upah saja. Mereka juga menginginkan diberikannya suatu jaminan sosial yang bertujuan agar keamanan, kesehatan, dan kesejahteraan dapat lebih diperhatikan. Semakin perusahaan memperhatikan keinginan-keinginan dari para pekerja maka para pekerja juga akan semakin terpacu untuk meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Berdasarkan pertimbangan bahwa tenaga kerja merupakan salah satu kekayaan yang terpenting yang dimiliki oleh suatu perusahaan maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Upah Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sepindo Limpah Anugerah Di Semarang".

Adapun persoalan-persoalan yang hendak diteliti berkaitan dengan upah, jaminan sosial dan produktivitas kerja karyawan adalah:

- a. bagaimana pengaruh upah dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pembuatan pola dan penjahitan pada PT Sepindo Limpah Anugerah ?
- b. bagaimana pengaruh upah dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pengeleman pada PT Sepindo Limpah Anugerah ?
- c. bagaimana pengaruh upah dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian penarikan dan pengesolan pada PT Sepindo Limpah anugerah ?
- d. bagaimana pengaruh upah dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pengeslepan dan pengepresan pada PT Sepindo Limpah anugerah ?

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh upah dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Sepindo Lintah Anugerah baik itu bagian pembuatan pola dan penjahitan, bagian pengeleman, bagian penarikan dan pengesolan maupun bagian pengeslepan dan pengepresan, maupun . Sedangkan kegunaan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah sebagai salah satu pertimbangan bagi pimpinan perusahaan dalam menentukan kebijakan pengupahan dan jaminan sosial sehingga produktivitas kerja karyawan dapat semakin meningkat.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder. Data sekunder yang diperoleh meliputi data-data tentang upah, jaminan sosial dan produktivitas kerja karyawan bagian pembuatan pola dan penjahitan, bagian pengeleman, bagian penarikan dan pengesolan, serta bagian pengeslepan dan pengepresan yang masing-masing bagian memiliki 36 karyawan.

Cara pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan wawancara (interview). Wawancara dilakukan dengan tujuan untuk mendapatkan data-data tentang upah, jaminan sosial dan produktivitas kerja.

Teknik analisa data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah analisa regresi linear berganda.

Kesimpulan yang diperoleh dari analisis di atas menyatakan bahwa:

- a. upah dan jaminan sosial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang sangat kuat dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pembuatan pola dan penjahitan yaitu sebesar 0,96793.
- b. upah dan jaminan sosial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang sangat kuat dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pengeleman yaitu sebesar 0,95513.
- c. upah dan jaminan sosial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang sangat kuat dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian penarikan dan pengesolan yaitu sebesar 0,99047.
- d. upah dan jaminan sosial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang sangat kuat dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian pengeslepan dan pengepresan yaitu sebesar 0,94030.

Dengan demikian jika perusahaan ingin agar produktivitas kerja karyawan meningkat maka perusahaan harus membahas kembali tentang upah yang diberikan kepada karyawan dimana upah yang diberikan kepada karyawan minimal harus setara dengan UMR yang telah ditetapkan pemerintah dan jaminan sosial harus mendapatkan perhatian yang lebih dari perusahaan.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugerahNya, akhirnya dengan segala kemampuan dan ilmu pengetahuan yang terbatas penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini adalah dalam rangka pemenuhan salah satu syarat yang ditetapkan oleh Universitas Katolik Soegijapranata untuk meraih gelar sarjana ekonomi.

Tersusunnya skripsi ini adalah berkat bantuan dari berbagai pihak, karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dra. Komala Inggawati, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Dra. Retno Yustini, MSi, selaku Kepala Jurusan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan sebagai Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan waktu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini hingga selesainya penulisan skripsi ini.
3. Ibu A. Ferijani, SE, MS-HRM, selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah memberikan waktu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini hingga selesainya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Agus Santoso, selaku pimpinan PT Sepindo Limbah Anugerah yang telah memberikan waktu dan kesempatan bagi penulis untuk mengadakan penelitian di perusahaan yang dipimpinnya dan juga kepada para karyawan yang telah menyediakan waktunya untuk mengisi kuesioner yang telah dibagikan dengan baik.
5. Orang tua tercinta yang telah memberikan dukungan baik itu semangat, kasih sayang, nasehat dan dukungan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Adik-adik tercinta yang juga telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis selama menyusun skripsi ini hingga selesainya penulisan skripsi ini.
7. Kekasihku yang telah memberi semangat dan dukungan doa kepada penulis sampai selesainya penulisan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, tetapi mempunyai jasa yang tak ternilai dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena adanya keterbatasan pada diri

penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan masukan-
masukan dari para pembaca unruk lebih menyempurnakan skripsi
ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para
pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan.

Semarang, Januari 1998

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

ABSTRAK

PRAKATA i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR GAMBAR vii

DAFTAR LAMPIRAN viii

BAE I : PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG MASALAH 1

1.2. PERUMUSAN MASALAH 5

1.3. PEMBatasan MASALAH 6

1.4. TUJUAN PENELITIAN 7

1.5. KEGUNAAN PENELITIAN 7

1.6. SISTEMATIKA PENULISAN 8

BAE II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1. PENGERTIAN UPAH 10

2.1.1. FUNGSI DAN KEDUDUKAN UPAH ... 11

2.1.2. KRITERIA PENGUPAHAN DAN

SIFAT DASAR DARI SISTEM

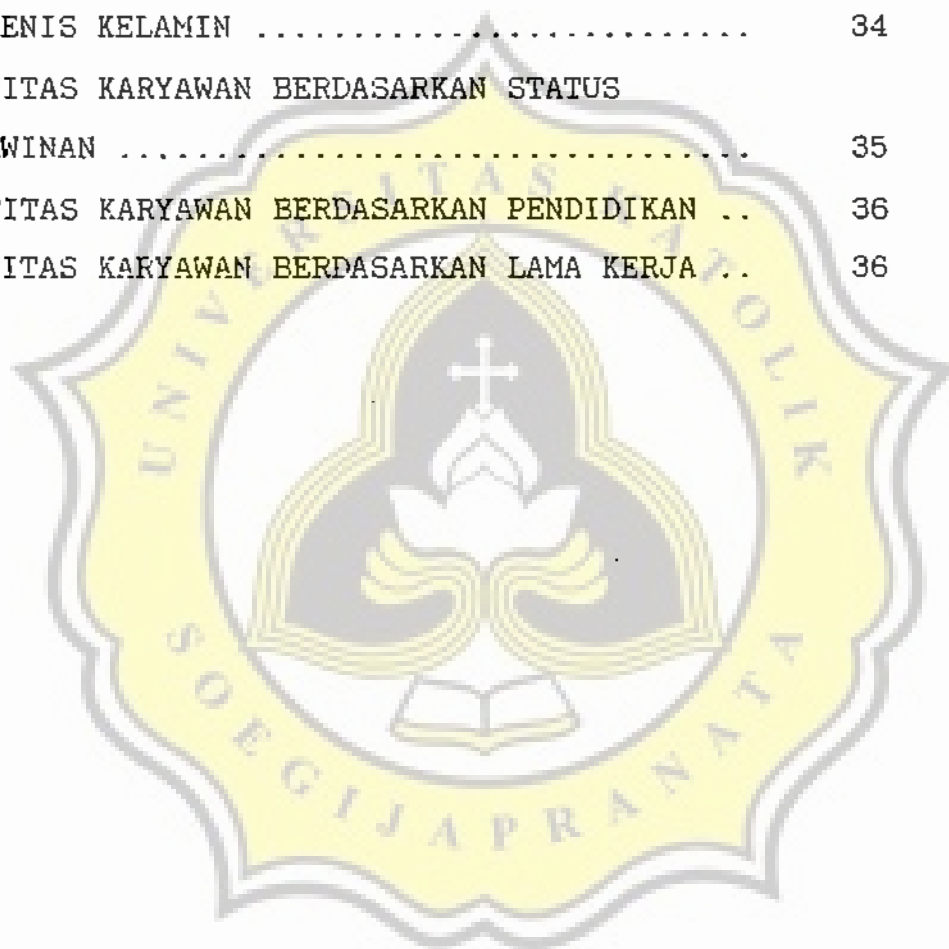
PENGUPAHAN 11

2.2.	PENGERTIAN JAMINAN SOSIAL	12
2.2.1.	PRINSIP-PRINSIP DARI PROGRAM JAMINAN SOSIAL	15
2.2.2.	MANFAAT ADANYA JAMINAN SOSIAL	15
2.3.	PENGERTIAN PRODUKTIVITAS	16
2.3.1.	MANFAAT PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN	17
2.3.2.	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN	17
2.3.3.	PENGUKURAN PRODUKTIVITAS.....	18
2.4.	KERANGKA PIKIR	19
2.5.	HIPOTESIS	18
2.6.	DEFINISI OPERASIONAL	21
BAB III : METODE PENELITIAN		
3.1.	LOKASI PENELITIAN	22
3.2.	DATA-DATA YANG DIPERGUNAKAN	22
3.3.	CARA PENGUMPULAN DATA	23
3.4.	TEKNIK ANALISA DATA	23
BAB IV : ANALISIS DAN BAHASAN		
4.1.	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	27
4.1.1.	SEJARAH PERKEMBANGAN PERUSAHAAN	27
4.1.2.	LOKASI PERUSAHAAN	28
4.1.3.	STRUKTUR ORGANISASI	29
4.1.4.	KETENAGAKERJAAN	31

4.2. IDENTITAS KARYAWAN	33
4.3. HASIL ANALISA REGRESI LINEAR	
BERGANDA	37
4.3.1. ANALISIS HASIL REGRESI LINEAR	
BERGANDA UNTUK KARYAWAN BAGIAN	
PEMBUATAN POLA DAN PENJAHITAN	37
4.3.2. ANALISIS HASIL REGRESI LINEAR	
BERGANDA UNTUK KARYAWAN BAGIAN	
PENGELEMAN	39
4.3.3. ANALISIS HASIL REGRESI LINEAR	
BERGANDA UNTUK KARYAWAN BAGIAN	
PENARIKAN DAN PENGESOLAN	41
4.3.4. ANALISIS HASIL REGRESI LINEAR	
BERGANDA UNTUK KARYAWAN BAGIAN	
PENGESLEPAN DAN PENGEPRESAN ..	43
 BAB V : PENUTUP	
5.1. KESIMPULAN	46
5.2. SARAN	48
DAFTAR PUSTAKA	50
PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN SKRIPSI	51
LAMPIRAN-LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

TABEL		HALAMAN
1	VOLUME PRODUKSI SEPATU DAN SANDAL BULAN FEBRUARI - APRIL 1997	4
2	IDENTITAS KARYAWAN BERDASARKAN UMUR DAN JENIS KELAMIN	34
3	IDENTITAS KARYAWAN BERDASARKAN STATUS PERKAWINAN	35
4	IDENTITAS KARYAWAN BERDASARKAN PENDIDIKAN ..	36
5	IDENTITAS KARYAWAN BERDASARKAN LAMA KERJA ...	36



GAMBAR

GAMBAR		HALAMAN
1.	KERANGKA PIKIR	20
2.	DIAGRAM UJI F	26
3.	STRUKTUR ORGANISASI	29



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN		HALAMAN
1	UPAH RATA-RATA KARYAWAN BAGIAN PEMBUATAN POLA DAN PENJAHITAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	52
2	JAMINAN SOSIAL YANG DITERIMA KARYAWAN BAGIAN PEMBUATAN POLA DAN PENJAHITAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	53
3	RATA-RATA UNIT YANG DIHASILKAN KARYAWAN BAGIAN PEMBUATAN POLA DAN PENJAHITAN PER BULAN KERJA DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	54
4	PERHITUNGAN REGRESI LINEAR BERGANDA UNTUK BAGIAN PEMBUATAN POLA DAN PENJAHITAN	55
5	UPAH RATA-RATA KARYAWAN BAGIAN PENGELEMAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	58
6	JAMINAN SOSIAL YANG DITERIMA KARYAWAN BAGIAN PENGELEMAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	59
7	RATA-RATA UNIT YANG DIHASILKAN KARYAWAN BAGIAN PENGELEMAN PER BULAN KERJA DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	60
8	PERHITUNGAN REGRESI LINEAR BERGANDA UNTUK BAGIAN PENGELEMAN	61
9	UPAH RATA-RATA KARYAWAN BAGIAN PENARIKAN DAN PENGESOLAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	64

10	JAMINAN SOSIAL YANG DITERIMA KARYAWAN BAGIAN PENARIKAN DAN PENGESOLAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL1997.....	65
11	RATA-RATA UNIT YANG DIHASILKAN KARYAWAN BAGIAN PENARIKAN DAN PENGESOLAN PER BULAN KERJA DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	66
12	PERHITUNGAN REGRESI LINEAR BERGANDA UNTUK BAGIAN PENARIKAN DAN PENGESOLAN	67
13	UPAH RATA-RATA KARYAWAN BAGIAN PENGESLEPAN DAN PENGEPRESAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	70
14	JAMINAN SOSIAL YANG DITERIMA KARYAWAN BAGIAN PENGESLEPAN DAN PENGEPRESAN DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL1997.....	71
15	RATA-RATA UNIT YANG DIHASILKAN KARYAWAN BAGIAN PENGESLEPAN DAN PENGEPRESAN PER BULAN KERJA DARI BULAN FEBRUARI SAMPAI APRIL 1997	72
16	PERHITUNGAN REGRESI LINEAR BERGANDA UNTUK BAGIAN PENGESLEPAN DAN PENGEPRESAN	73