

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAFRANATA
FAKULTAS EKONOMI
SEMARANG

PENELITJAN : HUBUNGAN KETRAMPILAN FERJA DAN MOTIVASI
KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA SALESMAN
PADA PT. KRISTALIKA SANTOSA JAKARTA

No. Responden :

(Diisi Petugas/Peneliti)

I. Pengantar

Tujuan penelitian ini semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah-akademis semata, yaitu untuk mengetahui hubungan ketrampilan kerja dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja salesman pada PT. Kristalika Santosa Jakarta, hasil penelitian ini akan penulis gunakan sebagai data dalam penyusunan skripsi.

Oleh sebab itu, demi terselenggaranya penelitian ini, penulis mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan yang penulis sediakan dengan sebenar-benarnya sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Saudara alami. Jawaban tersebut kami jamin kerahasiannya demi kepentingan penelitian semata.

Sebelumnya penulis ucapkan banyak terima kasih atas kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket/daftar pertanyaan ini dan untuk itu penulis mohon maaf sebesar-besarnya apabila terdapat pertanyaan yang tidak berkenan dihati Bapak/Ibu/Saudara.

II. Petunjuk pengisian

Cukup dengan memberi tanda silang pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara anggap paling benar dan sesuai.

III. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : _____
2. U m u r : _____
3. Pendidikan : _____
4. Status Kawin : _____
5. Masa Kerja : _____

IV. KETRAMPILAN KERJA

a. Pendidikan formal

1. Pendidikan formal yang pernah ditempuh dapat mendukung ketrampilan anda?
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Pendidikan formal tersebut dapat membantu penyelesaian tugas-tugas kerja anda sehari-hari di perusahaan ini?

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

b. Pendidikan Non formal

3. Pendidikan Non formal yang pernah diikuti (Kursus, diklat maupun yang lainnya) dapat menambah ketrampilan.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

4. Pendidikan non formal tersebut dapat membantu penyelesaian tugas-tugas kerja anda sehari-hari di perusahaan ini.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

c. Masa Kerja/Pengalaman Kerja

5. Pengalaman kerja yang dimiliki selama berkerja di perusahaan ini dapat membantu pemecahan masalah-masalah yang di hadapi di dalam pekerjaan anda sehari-hari.



- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
6. Masa kerja tersebut dapat menambah ketrampilan kerja anda:
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- d. Inisiatif
7. Apabila menemui kesulitan di dalam melakukan tugas sehari-hari, anda mempunyai inisiatif untuk mengatasi kesulitan tersebut.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
8. Inisiatif anda yang baik sering mendapat pujian dari rekan sekerja maupun pimpinan anda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju



V. MOTIVASI KERJA

a. Kebutuhan Fisik

9. Pendapatan yang anda terima saat ini sudah sesuai dengan harapan anda sekarang

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

10. Anda selalu menginginkan pendapatan yang lebih tinggi lagi pada saat yang akan datang.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

b. Kebutuhan Rasa Aman

11. Anda memiliki kebutuhan rasa aman (dari ancaman PHK/ Karier, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian maupun pemeliharaan kesehatan) yang tinggi.

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

12. Secara keseluruhan rasa aman (dari ancaman PHK/ Karier, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian maupun pemeliharaan kesehatan) yang anda dapatkan dalam bekerja saat ini sudah dapat terpenuhi dengan baik:

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

c. Kebutuhan Sosial

13. Anda memiliki kebutuhan sosial (ikut dalam organisasi formal, seperti organisasi serikat pekerja, sosial atau olah raga atau nama perusahaan maupun yang bersifat non-formal, seperti arisan dan lainnya) yang tinggi:

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

14. Secara keseluruhan kebutuhan sosial yang anda dapatkan dalam bekerja saat ini sudah dapat terpenuhi dengan baik:

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu

- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

d. Kebutuhan Penghargaan

15. Anda mendapatkan reputasi dengan menerima penghargaan (pujian atau penghormatan) dari rekan-rekan sekerja di perusahaan tempat bekerja sekarang ini:

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

16. Anda mendapatkan reputasi dengan menerima penghargaan (pujian lisan/tertulis, piagam/sertifikat atau yang lainnya) dari pimpinan di perusahaan tempat bekerja sekarang ini:

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

e. Kebutuhan Aktualisasi diri

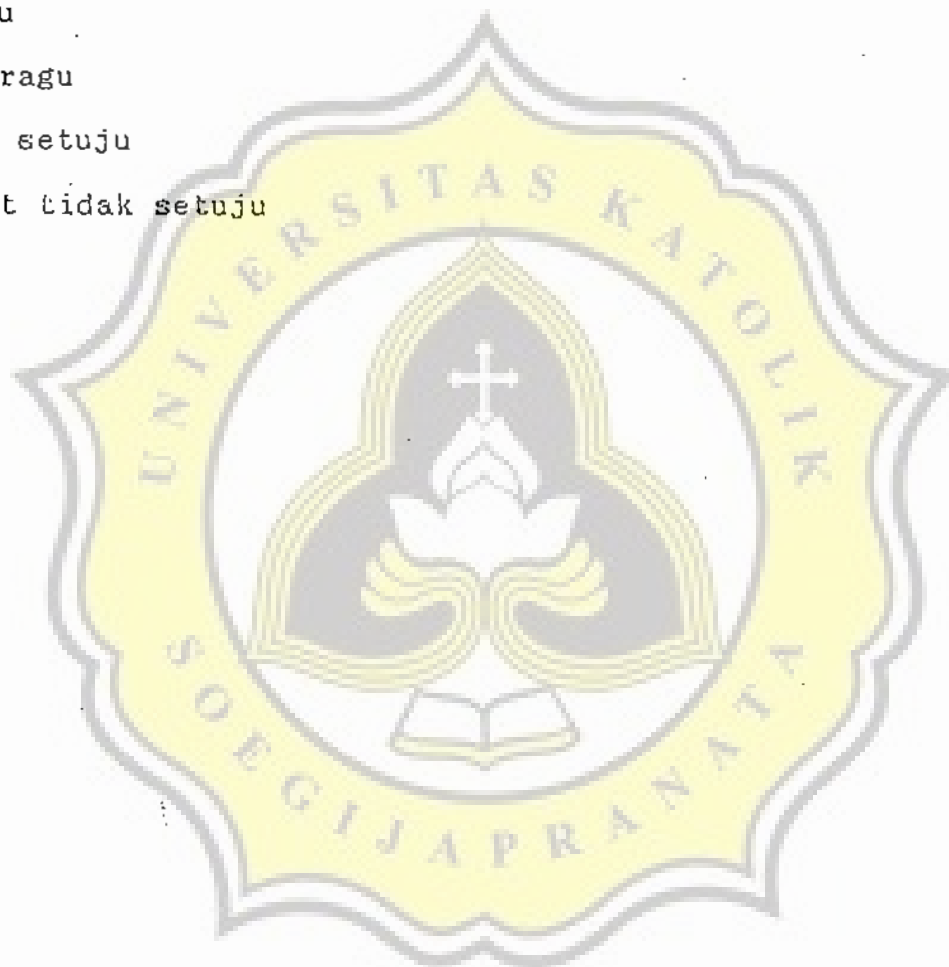
17. Anda dapat mengembangkan potensi/kemampuan dalam berbagai peristiwa/event (seperti seminar, meeting, lomba penjualan tertinggi, maupun yang lainnya)

- a. Sangat setuju
- b. Setuju

- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju

18. Dengan bekerja sebagai salesman anda dapat berbuat dengan sebaik-baiknya bagi diri anda sendiri dan perusahaan:

- a. Sangat setuju
- b. Setuju
- c. Ragu-ragu
- d. Tidak setuju
- e. Sangat tidak setuju



Lampiran 2:

TABULASI DATA JAWABAN RESPONDEN

No. Resp.	KETERAMPILAN KERJA										MOTIVASI KERJA							PRODUKTIFITAS KERJA (O : I)			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Jumlah	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16		Q17	Q18	Jumlah
1	4	4	4	4	4	4	3	3	30	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	40	17,86
2	4	4	5	4	4	5	3	3	32	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	37	17,86
3	4	4	4	4	4	4	5	3	32	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37	16,67
4	4	4	4	4	4	4	3	3	30	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	41	17,86
5	4	4	4	5	4	5	3	3	32	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	36	16,67
6	4	4	4	4	4	3	4	4	28	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	36	16,07
7	3	3	4	4	4	3	4	4	32	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37	17,26
8	4	3	4	4	4	5	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	17,86
9	4	4	4	4	4	4	3	3	30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	34	16,07
10	3	4	3	4	3	4	5	4	30	5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	40	18,46
11	5	4	4	5	4	4	3	3	35	4	3	5	3	3	4	4	4	5	5	36	16,67
12	4	5	4	5	4	3	5	4	32	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	37	16,07
13	3	4	3	4	4	4	4	3	28	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	36	16,67
14	4	4	4	4	4	4	3	3	30	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	36	16,67
15	4	4	5	4	5	4	5	3	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	17,86
16	3	4	4	4	5	4	5	5	30	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	35	16,07
17	3	4	3	4	4	4	4	3	28	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	35	15,48
18	4	4	5	4	4	4	4	3	32	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40	17,86
19	4	4	5	4	5	4	4	3	32	4	3	4	4	2	4	4	4	5	5	36	16,67
20	4	4	5	4	5	4	3	3	32	4	3	3	4	2	4	4	5	4	5	36	17,26
Jumlah																		617	745	340,53	

Sumber: Data primer yang diolah.

Keterangan:

Indikator dari variabel Keterampilan Kerja:

- 11 = Pendidikan Formal
- 12 = Pendidikan Non-Formal
- 13 = Masa Kerja/Pengalaman
- 14 = Inisial

Indikator dari variabel Motivasi Kerja:

- 11 = Keburuhan Fisik
- 12 = Keburuhan Rasa Aman
- 13 = Keburuhan Sosial
- 14 = Keburuhan Penghargaan
- 15 = Keburuhan Aktualisasi Diri

INDIKATOR: PENDIDIKAN FORMAL

HEADER DATA FOR: A:VAL-01-1 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	01	02	11
1	4	4	8
2	4	4	8
3	4	4	8
4	4	4	8
5	4	4	8
6	4	4	8
7	3	3	6
8	4	3	7
9	4	4	8
10	3	4	7
11	5	5	10
12	4	3	7
13	3	4	7
14	4	4	8
15	4	4	8
16	3	4	7
17	3	4	7
18	4	4	8
19	4	4	8
20	4	4	8

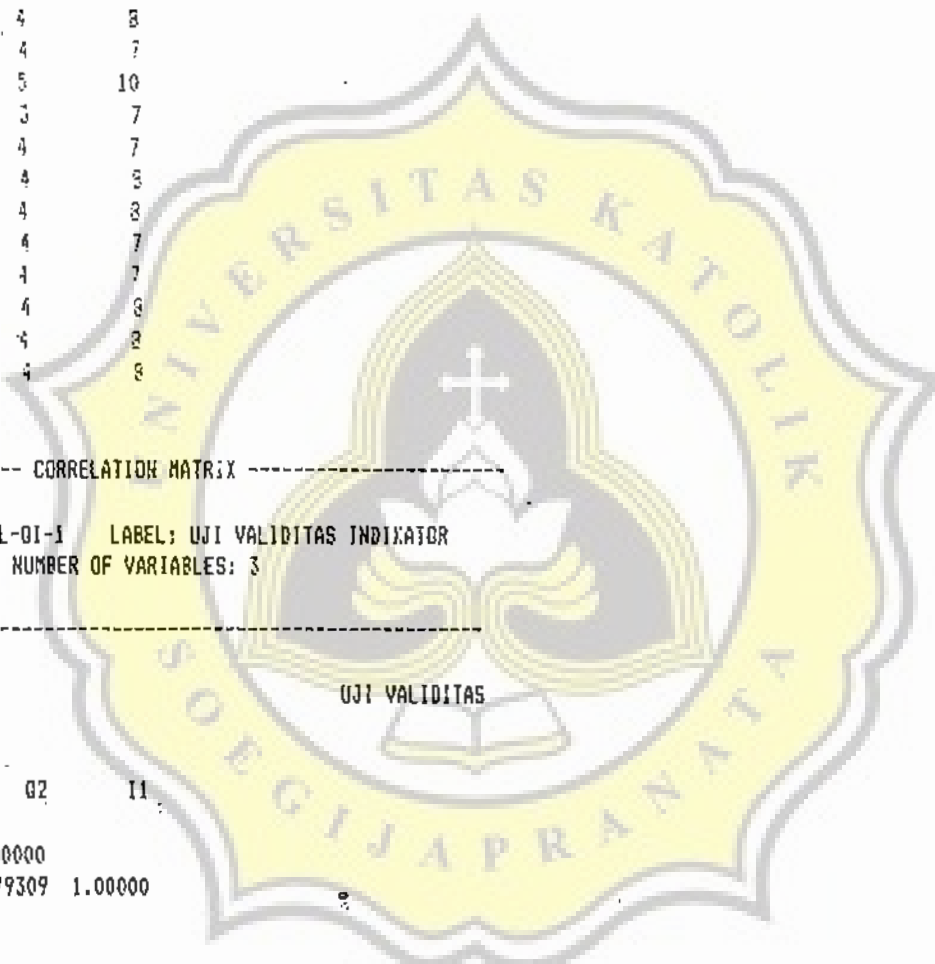
----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:VAL-01-1 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	01	02	11
01	1.00000		
02	.35994	1.00000	
11	.85374	.79309	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911
 CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20



INDIKATOR PENDIDIKAN NON-FORMAL

HEADER DATA FOR: A:VAL-Q3-4 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q3	Q4	I2
1	4	4	8
2	5	4	9
3	4	4	8
4	4	4	8
5	4	5	9
6	4	5	9
7	4	4	8
8	4	4	8
9	4	4	8
10	3	4	7
11	4	5	9
12	4	5	9
13	3	4	7
14	4	4	8
15	5	4	9
16	4	4	8
17	3	4	7
18	5	4	9
19	5	4	9
20	5	4	9

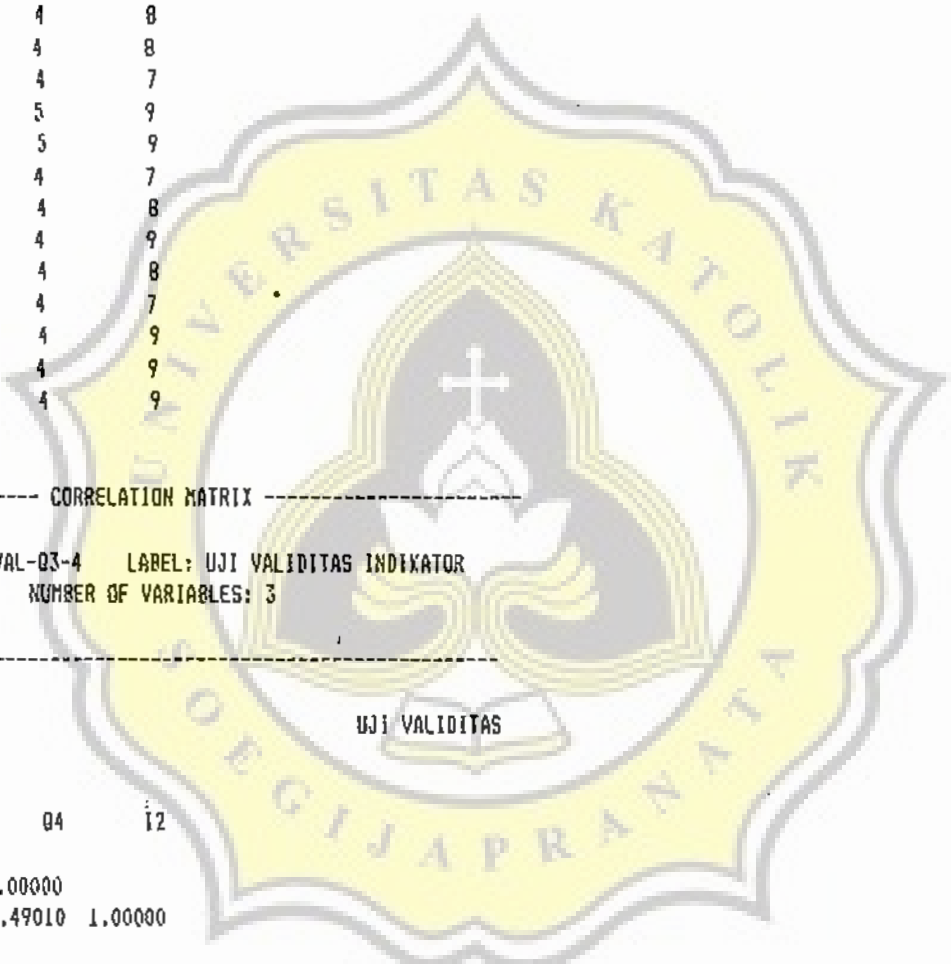
----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:VAL-Q3-4 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q3	Q4	I2
Q3	1.00000		
Q4	-.08006	1.00000	
I2	.82963	.49010	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911
 CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20



Lampiran 3-C:

INDIKATOR MASA KERJA/PENGALAMAN KERJA

HEADER DATA FOR: A:VAL-05-6 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	05	06	13
1	4	4	8
2	4	5	9
3	4	4	8
4	4	4	8
5	4	5	9
6	4	5	9
7	3	3	6
8	4	5	9
9	4	4	8
10	3	4	7
11	4	4	8
12	4	3	7
13	3	4	7
14	4	4	8
15	5	4	9
16	5	4	9
17	3	4	7
18	5	4	9
19	5	4	9
20	5	4	9

----- CORRELATION MATRIX -----

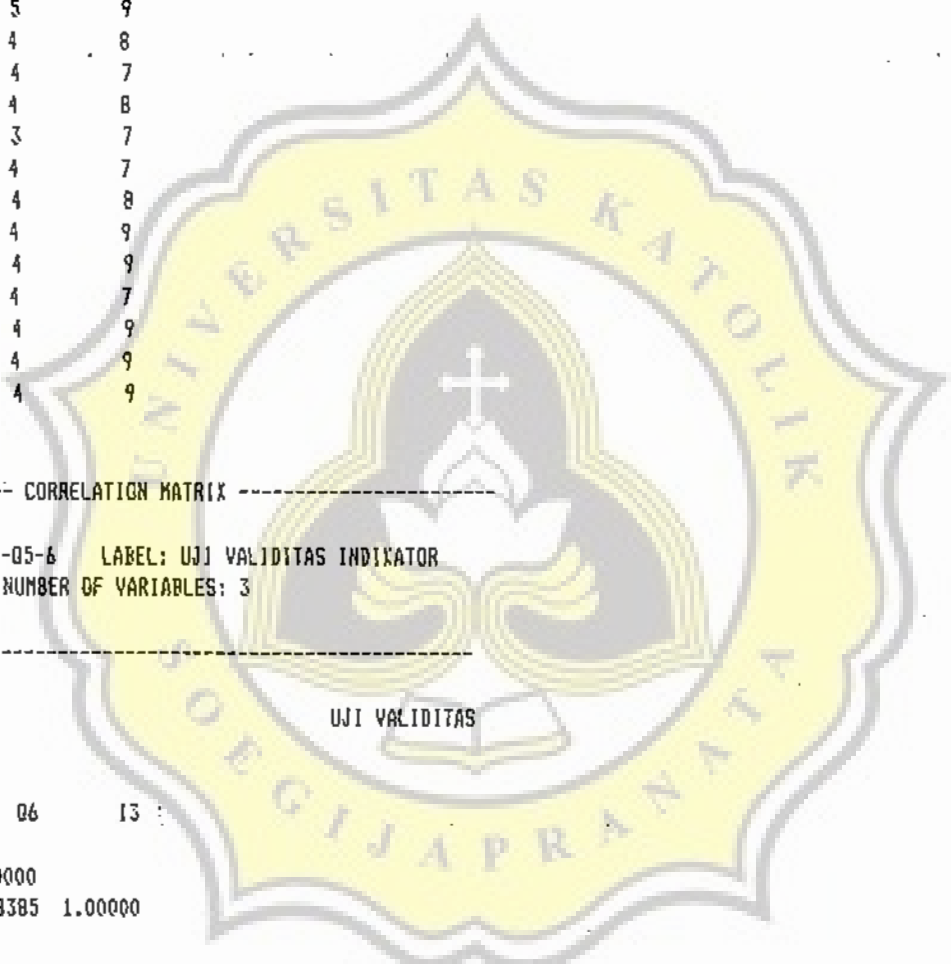
HEADER DATA FOR: A:VAL-05-6 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	05	06	13
05	1.00000		
06	.12492	1.00000	
13	.80933	.68385	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911

CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20



Lampiran 3-D:

INDIKATOR INISIATIF

HEADER DATA FOR: A:VAL-07-8 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	07	08	14
1	3	3	6
2	3	3	6
3	5	3	8
4	3	3	6
5	3	3	6
6	3	3	6
7	4	4	8
8	4	4	8
9	3	3	6
10	5	4	9
11	3	3	6
12	5	4	9
13	4	3	7
14	3	3	6
15	3	3	6
16	3	3	6
17	4	3	7
18	3	3	6
19	3	3	6
20	3	3	6

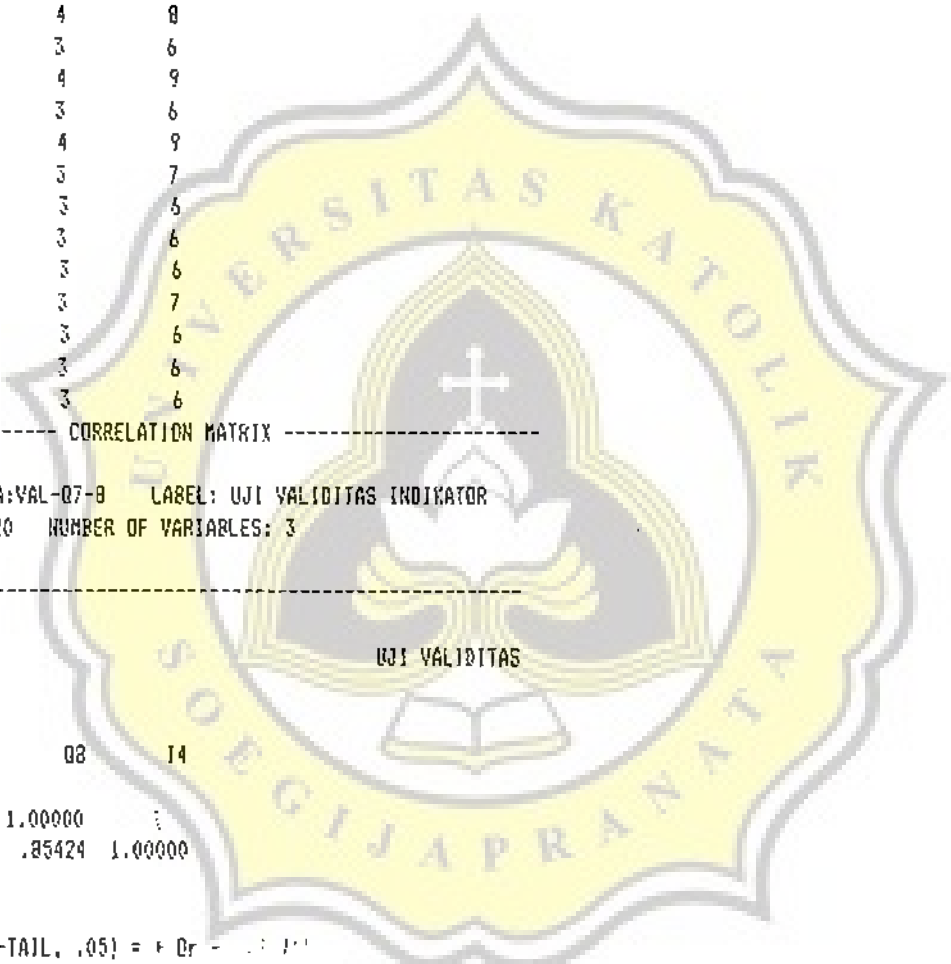
----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:VAL-07-8 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	07	08	14
07	1.00000		
08	.67420	1.00000	
14	.95988	.85424	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = 1.645
 CRITICAL VALUE (2-TAIL, .05) = 1.960

N = 20



Lampiran 3-E:

INDIKATOR MOTIVASI KEBUTUHAN FISIK

HEADER DATA FOR: A:V-09-10 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q9	Q10	I1
1	5	5	10
2	4	4	8
3	4	4	8
4	5	4	9
5	3	3	6
6	4	3	7
7	4	4	8
8	4	4	8
9	4	4	8
10	3	4	7
11	5	3	8
12	4	3	7
13	5	4	9
14	4	4	8
15	4	4	8
16	5	4	9
17	4	4	8
18	3	5	8
19	4	3	7
20	4	3	7

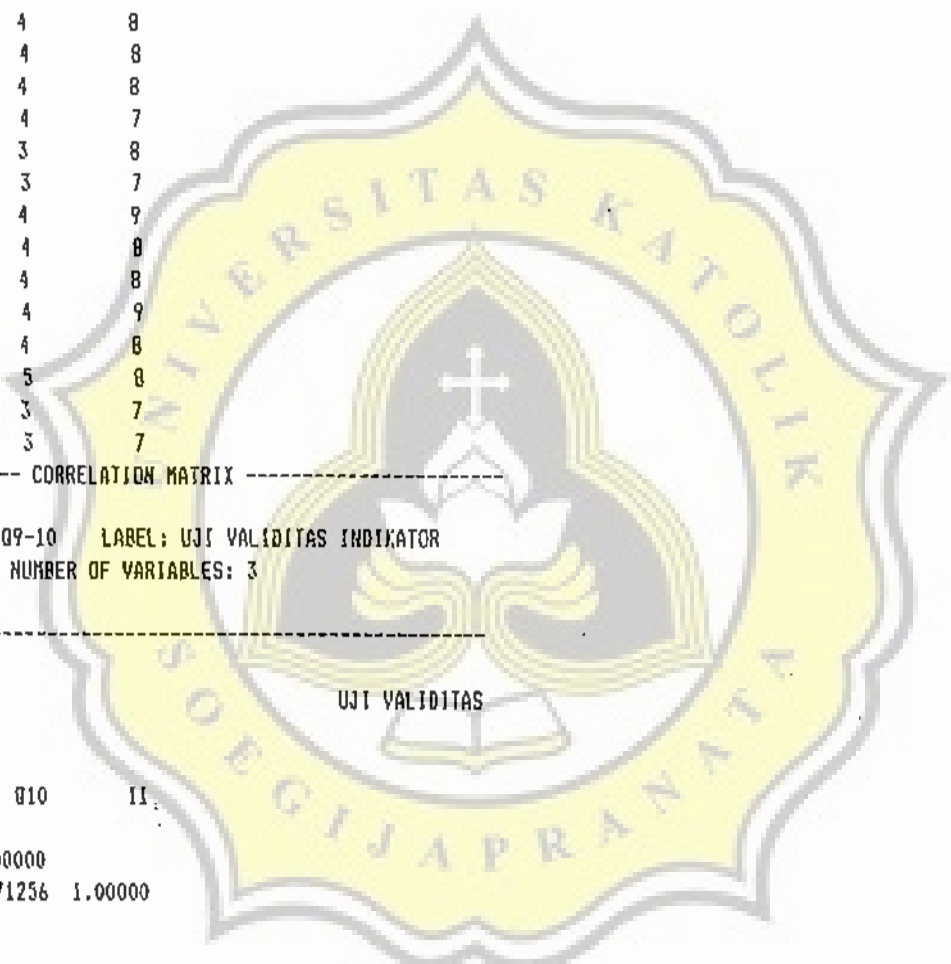
----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:V-09-10 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q9	Q10	I1
Q9	1.00000		
Q10	.05338	1.00000	
I1	.73865	.71256	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911
 CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20



Lampiran 3-F:

INDIKATOR MOTIVASI KEBUTUHAN RASA AMAN

HEADER DATA FOR: A:V-Q11-12 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q11	Q12	I2
1	4	4	8
2	4	3	7
3	4	4	8
4	5	3	8
5	4	3	7
6	4	3	7
7	4	4	8
8	4	3	7
9	4	4	8
10	4	3	7
11	5	3	8
12	4	4	8
13	4	3	7
14	4	4	8
15	4	4	8
16	4	3	7
17	4	3	7
18	4	4	8
19	3	4	7
20	3	4	7

----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:V-Q11-12 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q11	Q12	I2
Q11	1.00000		
Q12	-.44721	1.00000	
I2	.44721	.60000	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911
 CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20

Lampiran 3-G:

INDIKATOR MOTIVASI KEBUTUHAN SOSIAL

HEADER DATA FOR: A:V-013-14 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	013	014	13
1	4	4	8
2	3	3	6
3	3	3	6
4	4	4	8
5	4	4	8
6	4	4	8
7	3	3	6
8	3	3	6
9	3	4	7
10	3	3	6
11	3	3	6
12	2	3	5
13	2	3	5
14	2	2	4
15	4	4	8
16	2	2	4
17	3	3	6
18	4	4	8
19	2	2	4
20	2	2	4

----- CORRELATION MATRIX -----

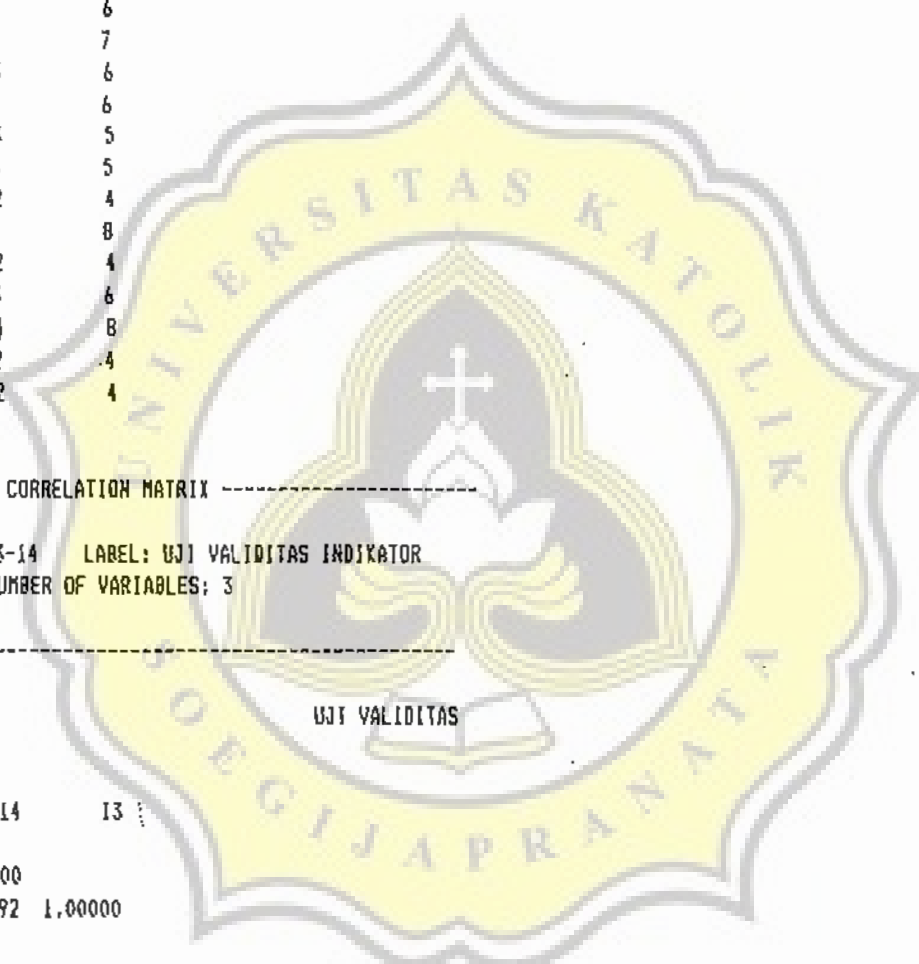
HEADER DATA FOR: A:V-013-14 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	013	014	13
013	1.00000		
014	.88876	1.00000	
13	.97360	.96992	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911

CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20



Lampiran 3-II:

INDIKATOR MOTIVASI KEBUTUKAN PENGHARGAAN

HEADER DATA FOR: A:V-015-16 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	015	016	14
1	3	4	7
2	3	4	7
3	4	3	7
4	4	4	8
5	4	3	7
6	4	3	7
7	3	4	7
8	4	4	8
9	4	4	8
10	3	4	7
11	4	4	8
12	4	4	8
13	4	4	8
14	4	4	8
15	4	4	8
16	3	4	7
17	3	4	7
18	4	4	8
19	4	5	9
20	4	5	9

----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:V-015-16 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

UJI VALIDITAS

	015	016	14
015	1.00000		
016	-.06580	1.00000	
14	.65081	.71477	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911
 CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20

Lampiran 3-I:

INDIKATOR MOTIVASI KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI

HEADER DATA FOR: A:V-Q17-18 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q17	Q18	I5
1	3	4	7
2	4	5	9
3	4	4	8
4	4	4	8
5	4	3	7
6	4	3	7
7	3	4	7
8	4	4	8
9	4	4	8
10	3	4	7
11	5	5	10
12	4	4	8
13	4	4	8
14	4	4	8
15	4	4	8
16	4	4	8
17	3	4	7
18	4	4	8
19	4	5	9
20	4	5	9

----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:V-Q17-18 LABEL: UJI VALIDITAS INDIKATOR
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	Q17	Q18	I5
Q17	1.00000		
Q18	.25306	1.00000	
I5	.76211	.81924	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911

CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .44260

N = 20

Lampiran 4 :

Perhitungan Reliabilitas Instrumen Indikator

rumus:

$$r_{11} = \frac{2 \times r_{1/2 \ 1/2}}{(1 + r_{1/2 \ 1/2})}$$

$$r_{1/2 \ 1/2} = r_{xy}$$

1. Pendidikan Formal	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 1 :	0.854	0.921
Questioner 2 :	0.793	0.885
2. Pendidikan Non-Formal	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 3 :	0.830	0.907
Questioner 4 :	0.490	0.658
3. Masa Kerja/Pengalaman Kerja	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 5 :	0.809	0.894
Questioner 6 :	0.684	0.812
4. Inisiatif	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 7 :	0.960	0.980
Questioner 8 :	0.854	0.921
5. Kebutuhan Fisiologis	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 9 :	0.739	0.850
Questioner 10 :	0.713	0.832
6. Kebutuhan Rasa Aman	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 11 :	0.447	0.618
Questioner 12 :	0.600	0.750
7. Kebutuhan Sosial	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 13 :	0.974	0.987
Questioner 14 :	0.970	0.985
8. Kebutuhan Penghargaan	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 15 :	0.651	0.789
Questioner 16 :	0.715	0.834
9. Kebutuhan Aktualisasi Diri	r _{XY}	r ₁₁
Questioner 17 :	0.762	0.865
Questioner 18 :	0.819	0.900

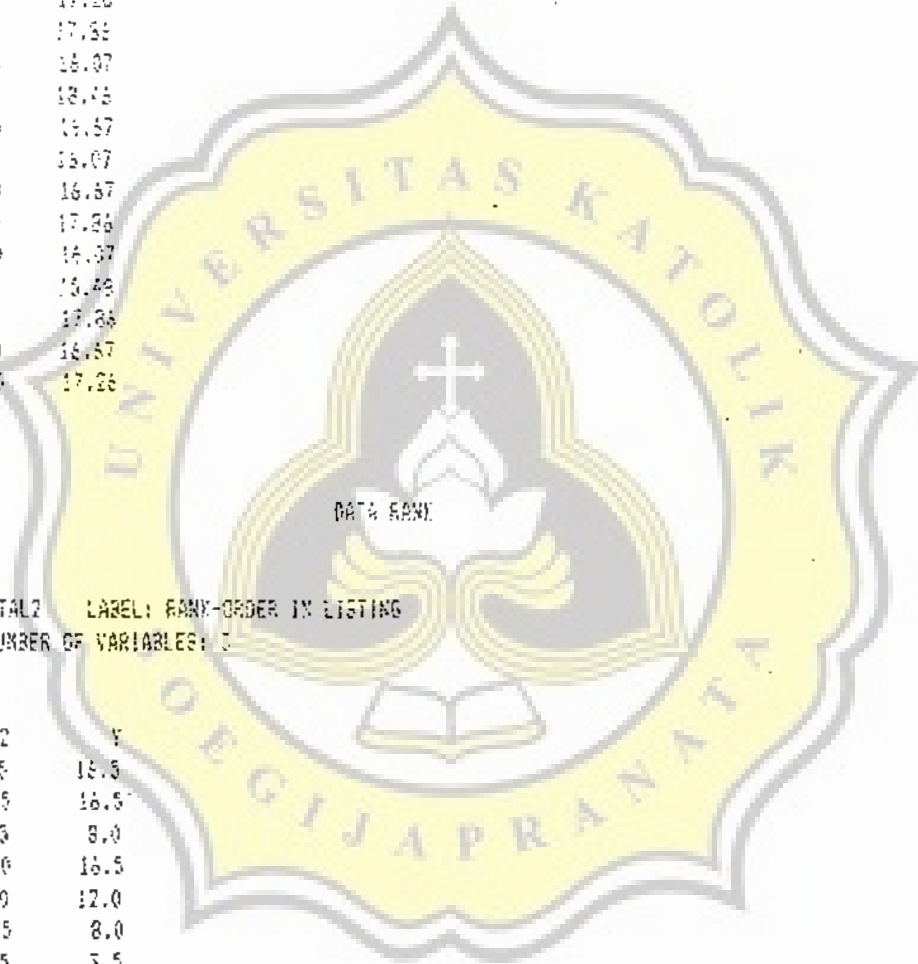
Sumber: Data primer yang diolah.

Lampiran 5:

LISTING DATA

HEADER DATA FOR: A:KRISTAL LABEL: PT. KRISTALITA SANTOSA JAKARTA
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	X1	X2	Y
1	28.00	32.00	17.56
2	30.00	36.00	16.57
3	32.00	40.00	15.58
4	34.00	44.00	14.59
5	32.00	36.00	17.56
6	32.00	36.00	17.56
7	28.00	32.00	18.57
8	32.00	36.00	17.56
9	30.00	36.00	17.56
10	30.00	36.00	18.57
11	35.00	44.00	13.60
12	32.00	36.00	16.57
13	28.00	32.00	18.57
14	30.00	36.00	16.57
15	32.00	40.00	15.58
16	30.00	36.00	18.57
17	28.00	32.00	16.57
18	32.00	40.00	15.58
19	32.00	36.00	16.57
20	32.00	36.00	17.56



HEADER DATA FOR: A:KRISTAL2 LABEL: RANY-ORDER IN LISTING
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

	X1	X2	Y
1	6.5	17.5	18.5
2	14.5	17.5	16.5
3	14.5	17.5	8.0
4	6.5	20.0	16.5
5	14.5	3.0	12.0
6	14.5	7.5	8.0
7	2.0	7.5	3.5
8	14.5	12.5	12.0
9	6.5	15.0	18.5
10	6.5	3.0	3.5
11	20.0	17.5	20.0
12	14.5	7.5	8.0
13	2.0	12.5	3.5
14	6.5	7.5	8.0
15	14.5	17.5	16.5
16	6.5	3.0	3.5
17	2.0	3.0	1.0
18	14.5	17.5	16.5
19	14.5	7.5	8.0
20	14.5	7.5	12.0

----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: A:\KRISTAL2 LABEL: RANK-ORDERS IN LISTING
 NUMBER OF CASES: 20 NUMBER OF VARIABLES: 3

 KORELASI RANK SPEARMAN

	X1	X2	Y
X1	1.00000		
X2	.22862	1.00000	
Y	.58060	.73674	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .37911

CRITICAL VALUE (2-TAIL, .05) = +/- .44260

N = 20

Uji Hipotesis

Rumus :

$$t\text{-hitung} = \frac{r \cdot \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

1. Uji Hipotesis rYX1

2. Uji Hipotesis rYX2

$$= \frac{0.561 \times \sqrt{20-2}}{\sqrt{1-0.314^2}}$$

$$= \frac{0.561 \times 4.242}{0.827}$$

$$= 2.875$$

$$= \frac{0.787 \times \sqrt{20-2}}{\sqrt{1-0.619^2}}$$

$$= \frac{0.787 \times 4.242}{0.616}$$

$$= 5.412$$

(> t-tabel; 25% 18 = 2,101)

(> t-tabel; 25% 18 = 2,101)

Lampiran 7
Data produktivitas Kerja Salesman
Tahun 1996:

No.	Nama	Masa Kerja (Tahun)	Input (Rp per Tahun)				Output (Hasil)	O : I
			Gaji Pokok	UM & Trasp.	Komisi	Jumlah		
1	Almad Subandi	2	2.700.000	750.000	4.063.590	7.513.590	135.453.000	18.03
2	Agus Rachmadi	2	2.700.000	750.000	4.050.000	7.500.000	135.000.000	18.00
3	Adi Winoto	2	2.700.000	750.000	3.622.620	7.072.620	120.754.000	17.07
4	B. Sugiaro	2	2.700.000	750.000	4.060.704	7.510.704	135.356.800	18.02
5	B. Mulanto	1	2.400.000	600.000	3.630.000	6.630.000	121.000.000	18.25
6	Cristian Cahyadi	1	2.400.000	600.000	3.495.000	6.495.000	116.500.000	17.94
7	Dadi wartono	1	2.400.000	600.000	3.322.500	6.322.500	110.750.000	17.52
8	Dedi Setiawan	1	2.400.000	600.000	3.360.000	6.360.000	112.000.000	17.61
9	Edi M.	1	2.400.000	600.000	3.615.000	6.615.000	120.500.000	18.22
10	Erri Setiawan	1	2.400.000	600.000	3.151.590	6.151.590	105.053.000	17.08
11	FX. Wawan K.	0	2.100.000	500.000	3.390.000	5.990.000	113.000.000	18.86
12	Gading S.	0	2.100.000	500.000	2.775.000	5.375.000	92.500.000	17.21
13	Harry Gunawan	0	2.100.000	500.000	2.610.450	5.210.450	87.015.000	16.70
14	Hendy laksito	0	2.100.000	500.000	2.707.050	5.307.050	90.235.000	17.00
15	Jongky L.	0	2.100.000	500.000	3.005.100	5.605.100	100.170.000	17.87
16	Jeffri P.	0	2.100.000	500.000	2.555.250	5.155.250	85.175.000	16.52
17	L. Setiadi	0	2.100.000	500.000	2.625.150	5.225.150	87.505.000	16.75
18	S. Gunawan	0	2.100.000	500.000	3.031.500	5.631.500	101.050.000	17.94
19	Yoh. Pambudi	0	2.100.000	500.000	3.296.100	5.896.100	109.870.000	18.63
20	Winarso	0	2.100.000	500.000	3.750.000	6.350.000	125.000.000	19.69
Jumlah			46.200.000	11.600.000	66.116.601	123.916.601	2.203.886.800	17.79

Tahun 1997:

No.	Nama	Masa Kerja (Tahun)	Input (Rp per Tahun)				Output (Hasil)	O : I
			Gaji Pokok	UM & Trasp.	Komisi	Jumlah		
1	Almad Subandi	3	3.000.000	900.000	4.500.780	8.400.780	150.026.000	17.86
2	Agus Rachmadi	3	3.000.000	900.000	4.500.000	8.400.000	150.000.000	17.86
3	Adi Winoto	3	3.000.000	900.000	3.899.400	7.799.400	129.980.000	16.67
4	B. Sugiaro	3	3.000.000	900.000	4.500.900	8.400.900	150.030.000	17.86
5	B. Mulanto	2	2.700.000	750.000	3.705.000	7.155.000	123.500.000	17.26
6	Cristian Cahyadi I.	2	2.700.000	750.000	3.450.000	6.900.000	115.000.000	16.67
7	Dadi wartono	2	2.700.000	750.000	3.449.700	6.899.700	114.990.000	16.67
8	Dedi Setiawan	2	2.700.000	750.000	3.702.000	7.152.000	123.100.000	17.25
9	Edi M.	2	2.700.000	750.000	3.980.550	7.430.550	132.685.000	17.86
10	Erri Setiawan	2	2.700.000	750.000	3.209.700	6.659.700	106.990.000	16.07
11	FX. Wawan K.	1	2.400.000	600.000	3.723.900	6.723.900	124.130.000	18.46
12	Gading S.	1	2.400.000	600.000	3.000.000	6.000.000	100.000.000	16.67
13	Harry Gunawan	1	2.400.000	600.000	2.792.790	5.792.790	93.093.000	16.07
14	Hendy laksito	1	2.400.000	600.000	2.999.850	5.999.850	99.995.000	16.67
15	Jongky L.	1	2.100.000	600.000	3.462.000	6.462.000	115.400.000	17.86
16	Jeffri P.	1	2.400.000	600.000	2.792.610	5.792.610	93.087.000	16.07
17	L. Setiadi	1	2.400.000	600.000	2.600.460	5.600.460	86.682.000	15.48
18	S. Gunawan	1	2.400.000	600.000	3.461.610	6.461.610	115.387.000	17.86
19	Yoh. Pambudi	1	2.400.000	600.000	2.999.610	5.999.610	99.987.000	16.67
20	Winarso	1	2.400.000	600.000	3.217.500	6.217.500	107.250.000	17.25
Jumlah			52.200.000	14.100.000	69.948.360	136.218.360	2.331.612.000	17.11

Sumber: Data primer yang diolah, 1998.

Keterangan: Produktivitas kerja merupakan perbandingan Output dan Input (O:I), dimana:

Produktivitas Kerja Salesman tahun 1996 = 17.79

Produktivitas Kerja Salesman tahun 1997 = 17.11 (turun : (3.78) %

PT. KRISTALIKA SANTOSA

Jl. Arbei Blok T no 12

Jakarta Selatan

tel. 021-794 8501- 8502 Fax. 021-794 85 01

SURAT KETERANGAN

No.003/KS/VII/98

Melalui surat ini kami menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Christian Santosa

Nim : 93.30.1481

Judul Skripsi : Hubungan Keterampilan dan Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja
Salesman Pada PT.Kristalika Santosa Jakarta

Telah melakukan riset dan penelitian di perusahaan kami guna memenuhi persyaratan kelulusan program studi S1 di Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Surat keterangan ini kami buat untuk digunakan dengan semestinya.

Jakarta , 10 Juli 1998

PT. KRISTALIKA JAKARTA

Elisabet
E.L. KRISTALIKA SANTOSA

Elisabet Kurniawati

(Sekretaris)