

Em.
658.314.
Rah.
9
98.

**ANALISIS PELAKSANAAN PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN
DALAM KAITANNYA DENGAN SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN
KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI
PT. INDOSEMAR WONOBBAKTI
SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



PERNYATAAN	
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA	
No. : 384 /	C. :
COM98	
31-0-1998	

Disusun oleh :
NAMA : JOHANES KRISTANTO RAHARJO
NIM : 93.30.1459
NIRM : 93.6.111.02016.50015
JURUSAN : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

N A M A : JOHANES KRISTANTO RAHARJO
N I M : 93. 30.1459
N I R M : 93.6.111.02016.50015
F A K U L T A S : EKONOMI
J U R U S A N : MANAJEMEN
J U D U L S K R I P S I : ANALISIS PELAKSANAAN PROGRAM PENDIDIKAN
DAN LATIHAN DALAM KAITANNYA DENGAN
SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI
PT. INDOSEMAR WONOBHAKTI SEMARANG

Disetujui di : Semarang

Pada tanggal : Juni 1998

Pembimbing I



Dra. Yoestini, MSi

Pembimbing II



Drs. Bowo Harefahyo, MBA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL SKRIPSI : ANALISIS PELAKSANAAN PROGRAM PENDIDIKAN
DAN LATIHAN DALAM KAITANNYA DENGAN
SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
DEPARTEMEN PRODUKSI PT. INDOSEMAR
WONOBHAKTI SEMARANG

Telah diuji dan dipertahankan di hadapan para penguji pada : 7 Agustus 1998

Penguji I

Penguji II

Penguji III



(Drs. Alex Emyll, MSP) (B. Karno Budiprasetyo, SE, MM) (Komala Inggarwati, SE, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Komala Inggarwati, SE, MM)

ABSTRAKSI

Pertumbuhan organisasi / perusahaan terkait erat dengan pertumbuhan sumber daya yang terdapat didalamnya. Salah satu sumber daya tersebut tidak lain adalah sumber daya manusia, sehingga dapat dikatakan bahwa faktor manusia merupakan faktor terpenting dalam menunjang keberhasilan suatu organisasi / perusahaan. Bilamana karyawan gagal untuk berkembang maka stagnasi organisasi kemungkinan besar akan terjadi. Melihat pentingnya faktor manusia dalam organisasi, maka tidaklah tepat pandangan yang menganggap manusia dapat diperlakukan seenaknya sama seperti faktor produksi dan sumber daya lainnya. Oleh karena itu diperlukan suatu penanganan tersendiri dan adanya penghargaan terhadap sumber daya ini, agar mereka dapat bekerja sesuai dengan yang diinginkan oleh pihak perusahaan. Upaya yang dapat dilakukan perusahaan guna merealisasikan kedua hal tersebut adalah dengan melaksanakan fungsi pengembangan karyawan, yang salah satu caranya adalah dengan melaksanakan pendidikan dan latihan. Pendidikan dan latihan ini ditujukan untuk meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan karyawan, dengan harapan bahwa karyawan yang telah mengetahui tugas - tugas dan tanggungjawabnya akan dapat bekerja secara efisien. Hal ini akan tercermin dari sikap mental karyawan, seperti sikap kerjasama, disiplin, kegairahan kerja dan lain sebagainya untuk kepentingan organisasi.

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka pokok permasalahannya adalah apakah ada hubungan yang signifikan antara program pendidikan dan latihan yang telah dilaksanakan dengan semangat kerja dan disiplin kerja karyawan. Tujuan dari diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan yang signifikan antara program pendidikan dan latihan dengan semangat kerja dan disiplin kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian adalah ada hubungan yang signifikan dan positif antara pelaksanaan program pendidikan dan latihan dengan semangat kerja dan disiplin kerja.

Populasi penelitian adalah karyawan departemen produksi PT. Indosemar Wonobhakti yang pernah mengikuti pendidikan dan latihan. Pengambilan sampel dilakukan secara acak. Metode dalam pengumpulan data dilakukan dengan tiga cara, yaitu dengan membagikan kuesioner, wawancara, serta studi pustaka terhadap hal - hal yang berkaitan dengan permasalahan. Analisis data menggunakan dua metode, yang pertama adalah metode kualitatif berupa uraian - uraian dari hasil perhitungan kuantitatif dan kedua adalah metode kuantitatif dengan alat analisis statistik koefisien korelasi peringkat Spearman Brown. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dan mengetahui apakah ada hubungan yang signifikan antara ketiga variabel dilakukan uji statistik yaitu Uji t (t test).

Dari hasil perhitungan yang telah dilakukan dengan bantuan komputer melalui program SPSS diperoleh hasil sebagai berikut : terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara program pendidikan dan latihan dengan semangat kerja dengan nilai $r = 0,5857$ dan nilai $r = 0,4181$ untuk program pendidikan dan latihan dengan disiplin kerja yang berarti juga terdapat hubungan yang signifikan dan positif atau dengan kata lain apabila pelaksanaan program pendidikan dan latihan dilaksanakan dengan baik maka semangat kerja dan disiplin kerja karyawan juga akan semakin

meningkat. Dengan demikian hipotesis yang diajukan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara pelaksanaan program pendidikan dan latihan dengan semangat kerja dan disiplin kerja terbukti atau dapat dikatakan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pelaksanaan program pendidikan dan latihan dengan semangat kerja dan disiplin kerja.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan mengambil judul “ Analisis Pelaksanaan Program Pendidikan dan Latihan Dalam kaitannya dengan Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. Indosemar Wonobhakti Semarang “.



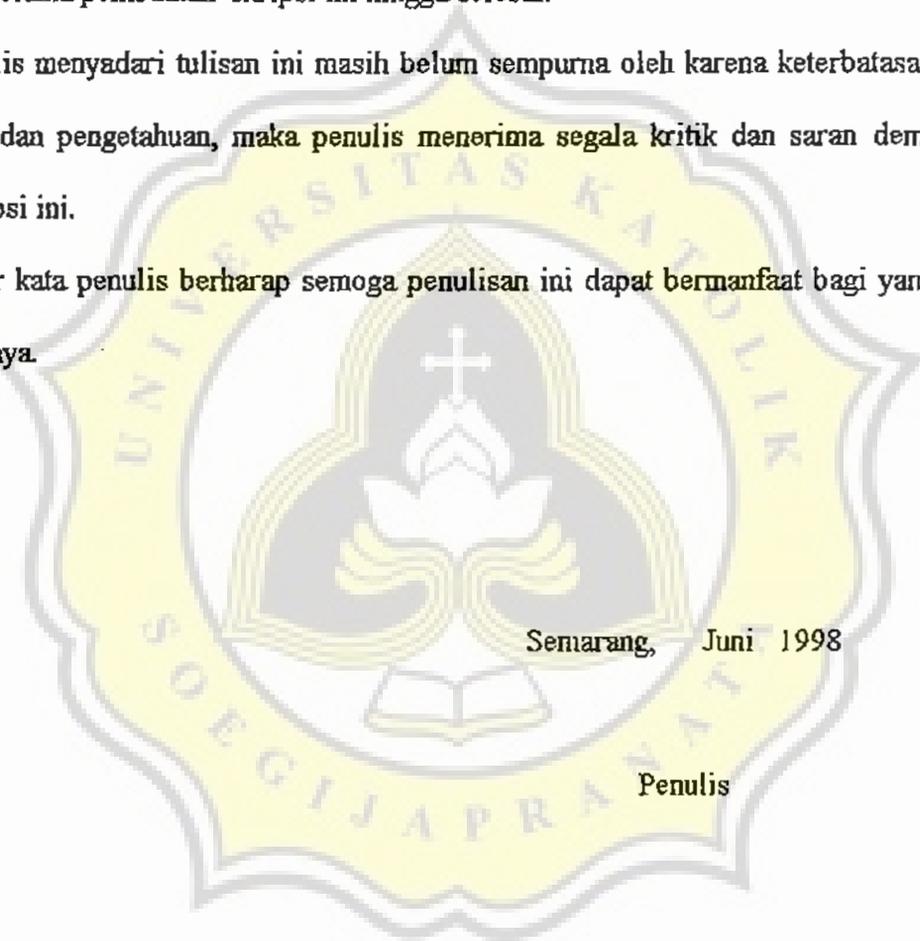
Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Ibu Komala Inggarwati, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Dra. Yoestini, MSi selaku Dosen Pembimbing I yang telah mencurahkan segala perhatian dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan membantu selama penyusunan dari proposal penelitian hingga skripsi ini selesai.
3. Bapak Drs. Bowo Harcahyo, MBA selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah mencurahkan segala perhatian dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan membantu selama penyusunan proposal sampai skripsi ini selesai.
4. Pimpinan PT. Indosemar Wonobhakti yang telah memberikan kesempatan dan bantuan kepada penulis selama mengadakan penelitian di perusahaan.
5. Bapak Firdaus Djamal, selaku Manajer Personalia yang telah banyak memberikan bantuan selama mengadakan penelitian di perusahaan.

6. Bapak Agus Budiyanto, selaku Humas yang banyak meluangkan waktu dalam membantu memberikan keterangan dan informasi yang dibutuhkan dalam pengerjaan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan selama pembuatan skripsi ini hingga selesai.

Penulis menyadari tulisan ini masih belum sempurna oleh karena keterbatasan pengalaman dan pengetahuan, maka penulis menerima segala kritik dan saran demi baiknya skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukannya.



Semarang, Juni 1998

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAKSI	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian dan Arti Penting Pendidikan dan Latihan	7
2.2 Manfaat Pendidikan dan Latihan	8
2.3 Prinsip - prinsip Pendidikan dan Latihan	10
2.4 Metode - metode Pendidikan dan Latihan	11
2.5 Semangat Kerja	14
2.5.1 Pengertian Semangat Kerja	14
2.5.2 Faktor - faktor Semangat Kerja	16
2.6 Disiplin Kerja	17

2.6.1	Pengertian Disiplin Kerja	17
2.6.2	Langkah - langkah Menegakkan Disiplin	20
2.7	Kerangka Pemikiran	22
2.8	Hipotesis	22
2.9	Definisi Operasional	23
2.9.1	Pendidikan	23
2.9.2	Latihan	23
2.9.3	Sikap	23
2.9.4	Semangat kerja	24
2.9.5	Disiplin kerja	24
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Lokasi Penelitian	26
3.2	Metode Penentuan Sampel	26
3.3	Metode Pengumpulan Data	27
3.4	Persiapan Penelitian	30
3.4.1	Percobaan Kuesioner	30
3.4.2	Pengujian Validitas Kuesioner	31
3.5	Pelaksanaan Penelitian	31
3.6	Metode Analisis Data	32
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	35
4.1.1	Struktur Organisasi	37
4.1.2	Bahan Baku dan Jenis Produksi	43
4.1.3	Pemasaran, Saluran Distribusi dan Promosi	45
4.1.4	Jumlah Tenaga Kerja dan Penggolongan Tenaga Kerja	46
4.1.5	Pembagian Jam Kerja	48
4.1.6	Program Kesejahteraan Karyawan	49
4.1.7	Program Pendidikan dan Latihan	50

4.2	Analisis Data Kualitatif	53
4.2.1	Identitas Responden	53
4.2.1.1	Jenis Kelamin dan Unsur Responden	53
4.2.1.2	Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja	55
4.2.2	Tanggapan Mengenai Pendidikan dan Latihan	56
4.2.3	Tanggapan Mengenai Semangat kerja	59
4.2.4	Tanggapan Mengenai Disiplin kerja	62
4.3	Analisis Data Kuantitatif	65
	Analisis Korelasi Peringkat Spearman Brown	65

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

SURAT KETERANGAN SURVEY PERUSAHAAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
4.1	Jenis kelamin dan umur responden	54
4.2	Tingkat pendidikan dan masa kerja responden	55
4.3	Jumlah responden yang memberikan jawaban mengenai pelaksanaan program pendidikan dan latihan	57
4.4	Penilaian terhadap pelaksanaan program pendidikan dan latihan	58
4.5	Jumlah responden yang memberikan jawaban mengenai semangat kerja	60
4.6	Penilaian terhadap semangat kerja setelah responden mengikuti pendidikan dan latihan	61
4.7	Jumlah responden yang memberikan jawaban mengenai disiplin kerja	63
4.8	Penilaian terhadap disiplin kerja setelah responden mengikuti pendidikan dan latihan	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran	22
4.1 Struktur Organisasi PT. Indosemar Wonobhakti	40

