

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Persepsi responden terhadap hubungan interpersonal, motivasi kerja, dukungan sosial dan kinerja termasuk tinggi.
2. Hubungan interpersonal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Warna Dunia.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Warna Dunia.
4. Dukungan sosial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Warna Dunia.
5. Hubungan interpersonal, motivasi kerja, dan dukungan sosial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Warna Dunia.

5.2. Saran

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak PT. Warna Dunia dapat mempertahankan hubungan interpersonal, motivasi kerja dan dukungan sosial yang termasuk kategori tinggi ini sehingga di kemudian hari dapat

meningkatkan kinerja karyawannya. Hal ini dapat dilakukan dengan:

- a. Menjalin hubungan partnership yang baik dengan rekan sekerja.
- b. Perusahaan memberikan kesempatan untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawannya.
- c. Saling memberikan saran dan nasehat antara rekan sekerja.

2. Pada penelitian selanjutnya dapat dilakukan penambahan variabel lain yang mempengaruhi kinerja, seperti efikasi diri (pengendalian diri), *self esteem* (harga diri) (Engko, 2006).

