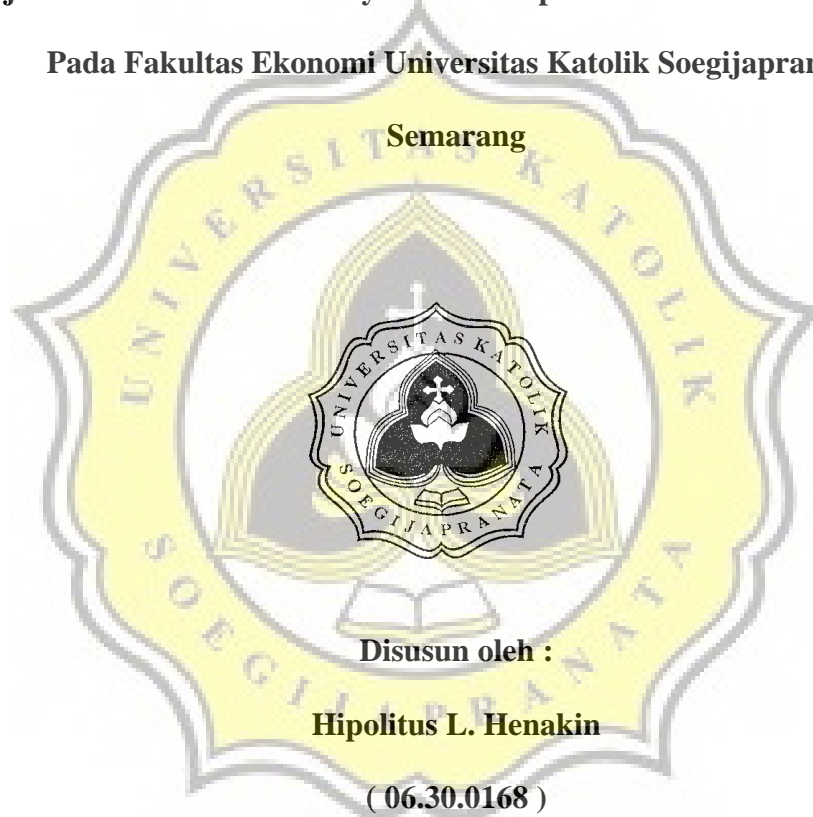


**IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR PENGEMBANGAN KARIR YANG
DILAKUKAN KARYAWAN
(Studi Pada PT. Dipa Puspa Labsains Semarang)**

SUMMARY

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mendapatkan Gelar Strata Satu (S1)

Pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata



FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

S E M A R A N G

2 0 1 1

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

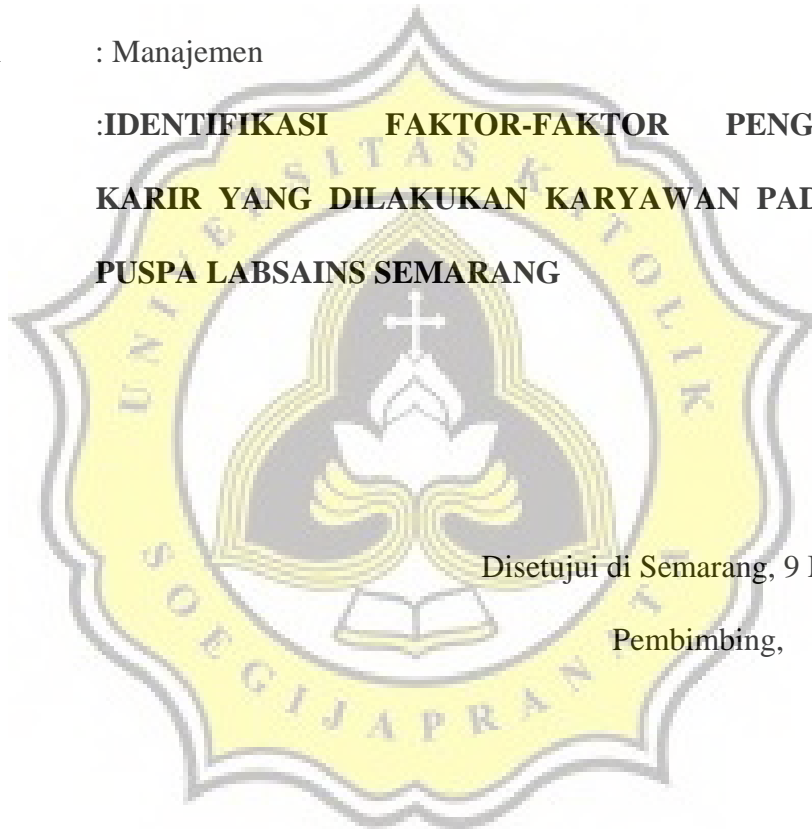
Nama : Hipolitus L. Henakin

NIM : 06.30.0168

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : **IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR PENGEMBANGAN
KARIR YANG DILAKUKAN KARYAWAN PADA PT. DIPAPUSPA LABSAINS SEMARANG**



Disetujui di Semarang, 9 Mei 2011

Pembimbing,

(Rudy Elyadi, SE.MM.)

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR PENGEMBANGAN
KARIR YANG DI LAKUKAN KARYAWAN PADA PT.
DIPA PUSPA LABSAINS SEMARANG**

Disusun Oleh :

Nama : Hipolitus L. Henakin

NIM : 06.30.0168

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Pada Tanggal : 26 Mei 2011

Tim Penguji,

Koordinator

(Dra. B. Irmawati, MS.)

Anggota

Anggota

(CH. Tri Hardjanti N., SE.MSI)

(Rudy Elyadi, SE.MM.)

Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof. Dr.Andreas Lako)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Hipolitus L. Henakin

NIM : 06.30.0168

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR PENGEMBANGAN KARIR YANG DI LAKUKAN KARYAWAN PADA PT. DIPA PUSPA LABSAINS SEMARANG “** adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, 15 Juli 2011

(Hipolitus L. Henakin)

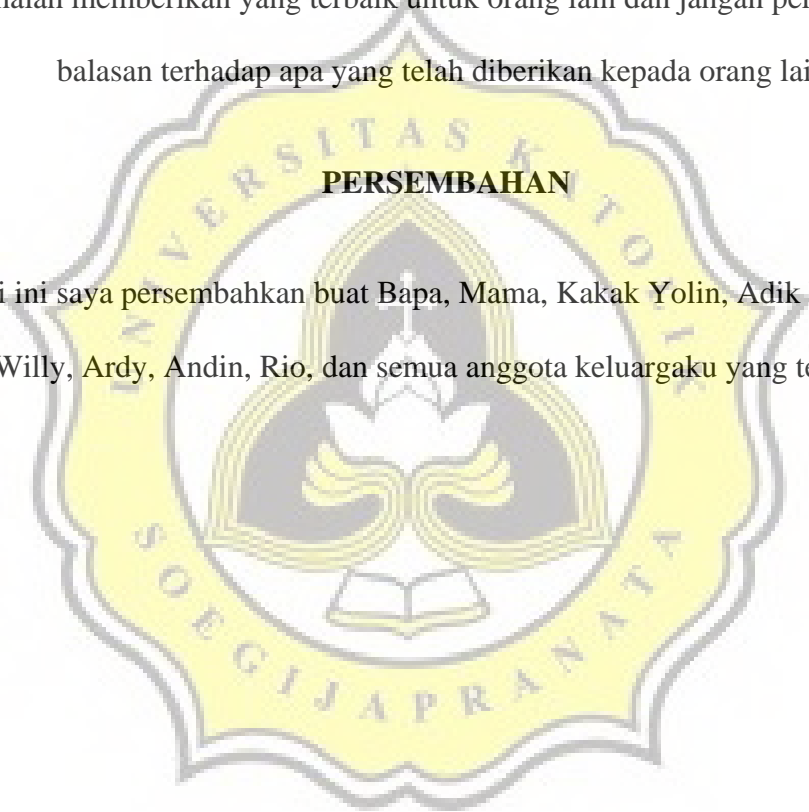
MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Berusahalah memberikan yang terbaik untuk orang lain dan jangan pernah menuntut balasan terhadap apa yang telah diberikan kepada orang lain.

PERSEMBAHAN

skripsi ini saya persembahkan buat Papa, Mama, Kakak Yolin, Adik Dedi, Melly, Willy, Ardy, Andin, Rio, dan semua anggota keluargaku yang tercinta.



ABSTRAK

Judul dalam penelitian skripsi ini adalah Identifikasi Faktor-faktor Pengembangan Karir Yang Dilakukan Karyawan pada PT. Dipa Puspa Labsains Semarang.

Latar belakang dilakukannya penelitian ini bahwa pada era globalisasi seperti sekarang ini, yang banyak terjadi berbagai perubahan dalam bidang teknologi, politik, sosial budaya, dan juga tidak terkecuali dalam organisasi dan dunia bisnis. Dengan adanya perubahan-perubahan tersebut maka, karyawan atau sumber daya manusia merupakan salah satu aset perusahaan yang sangat dibutuhkan disamping aset-aset yang lain seperti modal dsb.

Perubahan kondisi lingkungan organisasi baik internal maupun eksternal mendorong organisasi untuk segera merespon dengan cepat dan beradaptasi dengan lingkungan pasar yang penuh dengan persaingan yang semakin kompetitif. Perubahan-perubahan yang terjadi menuntut organisasi untuk melakukan suatu cara yang baik dalam mengelolah setiap individu atau karyawan yang ada yaitu dengan melakukan pengembangan terhadap individu atau karyawan-karyawan tersebut dalam bidang tugas-tugas tertentu. Dalam proses pengembangan secara internal, yang perlu dilakukan adalah memuat sebuah perubahan secara menyeluruh pada pola pengelolaan SDM yang terdapat di dalam perusahaan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan pengembangan karir setiap karyawan sehingga dapat berkembang ke arah yang lebih baik yang nantinya akan menciptakan suatu prestasi kerja yang baik

Dengan latar belakang tersebut, perumusan masalah dalam penelitian ini adalah "Faktor-faktor apakah yang dipertimbangkan oleh karyawan dalam melakukan pengembangan karirnya pada PT. Dipa Puspa Labsains Semarang." Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apakah yang dipertimbangkan oleh karyawan dalam melakukan pengembangan karir pada PT. Dipa Puspa Labsains Semarang.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif yang bertujuan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul Dengan jenis penelitian ini, maka pengumpulan data dari responden, peneliti memilih teknik alat pengumpulan data menggunakan kuesioner atau seperangkat pertanyaan yang di tujukan kepada semua karyawan.

Setelah data berhasil dikumpulkan lalu diolah dengan menggunakan metode analisis data deskriptif dan dengan hasil analisa tersebut dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir telah dilakukan oleh karyawan pada PT. Dipa Puspa Labsains Semarang dengan mempertimbangkan faktor-faktor pengembangan karir yang ada.

Kemudian dengan hasil tersebut dibuat kesimpulan dan juga masukan-masukan bagi perusahaan untuk dijadikan sebagai dasar atau pegangan dalam upaya pengembangan karir selanjutnya.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat bantuan dan campur tangan-Nya lah penulis dapat dapat menyelesaikan Skripsi dengan Judul **“Identifikasi faktor-faktor pengembangan karir yang dilakukan karyawan pada PT. Dipa Puspa Labsains Semarang”** ini dengan baik dan tepat waktunya. Dengan demikian maka terpenuhilah salah satu syarat untuk menyelesaikan S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Skripsi ini disusun dengan banyak keterbatasan baik waktu, pengetahuan dan dana dari penulis, untuk itu penulis mohon maaf bila penulisan Skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Laporan Kerja Praktek ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr Andreas Lako selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Eny Trimeiningrum,S.E.M.Si. selaku Ketua Program Studi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

3. Ibu Lilien Nuwar,S.E.MM. selaku Dosen Wali yang telah memberi motivasi kepada peneliti selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Bapak Rudy Elyadi, SE.MM. sebagai Ketua dosen pembimbing dan juga yang telah banyak berjasa kepada peneliti dengan memberikan waktu untuk bimbingan, support, serta saran selama penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dra. B. Irmawati, MS. dan Ibu CH. Tri Hardjanti N., SE. MSI. selaku Dosen Penguji yang telah membantu menguji dan memberikan saran yang bermanfaat bagi peneliti dalam penyusunan skripsi.
6. Semua Fakultas Ekonomi UNIKA Semarang yang telah memberikan bekal materi berupa ilmu pengetahuan yang cukup dalam perkuliahan.
7. Bapak Yuntoro selaku Manajer PT. Dipa Puspa Labsains Semarang dan Seluruh karyawan yang telah memberikan bimbingan, kesempatan, dan fasilitas dalam pengumpulan data untuk menyusun Skripsi.
8. Bapa dan Mama, yang selalu sabar mendoakan, memotivasi dan selalu mencurahkan kasih sayangnya kepadaku, doa dan semangatnya kalian adalah sumber kekuatanku.
9. Kakakku tersayang (Yolin) dan adikku (Willy, Ardy, Vince, Melly, Rio, Andin) yang selalu membantu dan dan menghubur saya dalam membuat Skripsi.

10. Om Vincent, Om Yansen, Mama Besa Ros, Magun Bala, Mami regi, dan Om Yostu Wathun dan semuanya yang selalu memberikan dukungan kepada saya selama kuliah sampai dengan menyelesaikan skripsi ini.
11. Veronica Damayanti (Dima) dan keluarga , yang telah membantu saya dalam proses penelitian sampai pada penyelesaian skripsi ini. Thanx buat segala bantuannya dan cintanya buat aku selama ini. I Love U !!
12. Sahabatku di Mabes flores lembata vs Manado, (Ade Jacklyn, Christ Manglapy, Bobby-Mba Deny, Miky Mofers, Dias Dlr-Elsy, Atta Chona-Anna, Deny, Eman, Elly, Rey, Risky, Ryan, Chis abu nae, Berto-Citra, Devid, Ipul-Yani, Wanted-Mellany, Arbo-Tey, Ka ety, Imbo-Flo, Helmy, Putra, Aldino-Mely, Toya, Maleo Adi) dan semua teman yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang selalu memberikan dukungan doa, saran, support, dan menghibur saya.
13. Teman-Teman Seperjuangan di Fakultas Ekonomi UNIKA, yang selalu memberikan dukungan doa, saran, support, dan kerja-samanya.
14. Temanku Selly, Anna Purwita, dan Aghata yang selalu memberikan dukungan doa, saran, support, dan menghibur penulis.

Semua pihak yang telah mendukung serta membantu terselesaikannya skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Tuhan memberkati kalian semua yang telah memberikan bantuan, dan bimbingan dalam penyusunan Skripsi ini.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Pengesahaan Skripsi.....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4

1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5

BAB II LANDASANTEORI

2.1 Pengertian Karir	6
2.2 Perencanaan Karir.....	8
2.3 Pengembangan Karir.....	10
2.4 Manajemen Karir.....	22
2.5 Kerangka Pikir.....	29
2.6 Defenisi Operasional.....	31
BAB III Metode Penelitian.....	33

3.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	33
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.1.2.Alat Analisis Data.....	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	36
4.1.2. Bentuk Organisasi Perusahaan.....	37
4.1.3. Struktur Organisasi.....	37
3.3 Gambaran Umum Responden.....	38
4.3 Analisis Deskriptif.....	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	46
5.2 Saran.....	46
Daftar Pustaka.....	48
Lampiran	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Manajemen Karir Individu	27
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	30



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.2.1 Responden berdasarkan jabatan dan tingkat pendidikan	39
Tabel 4.2.2. Responden berdasarkan umur dan jabatan.....	40
Tabel 4.2.3. Responden berdasarkan jabatan dan masa kerja.....	41
Tabel 4.3.1. Tanggapan responden terhadap pengembangan karir.....	42

