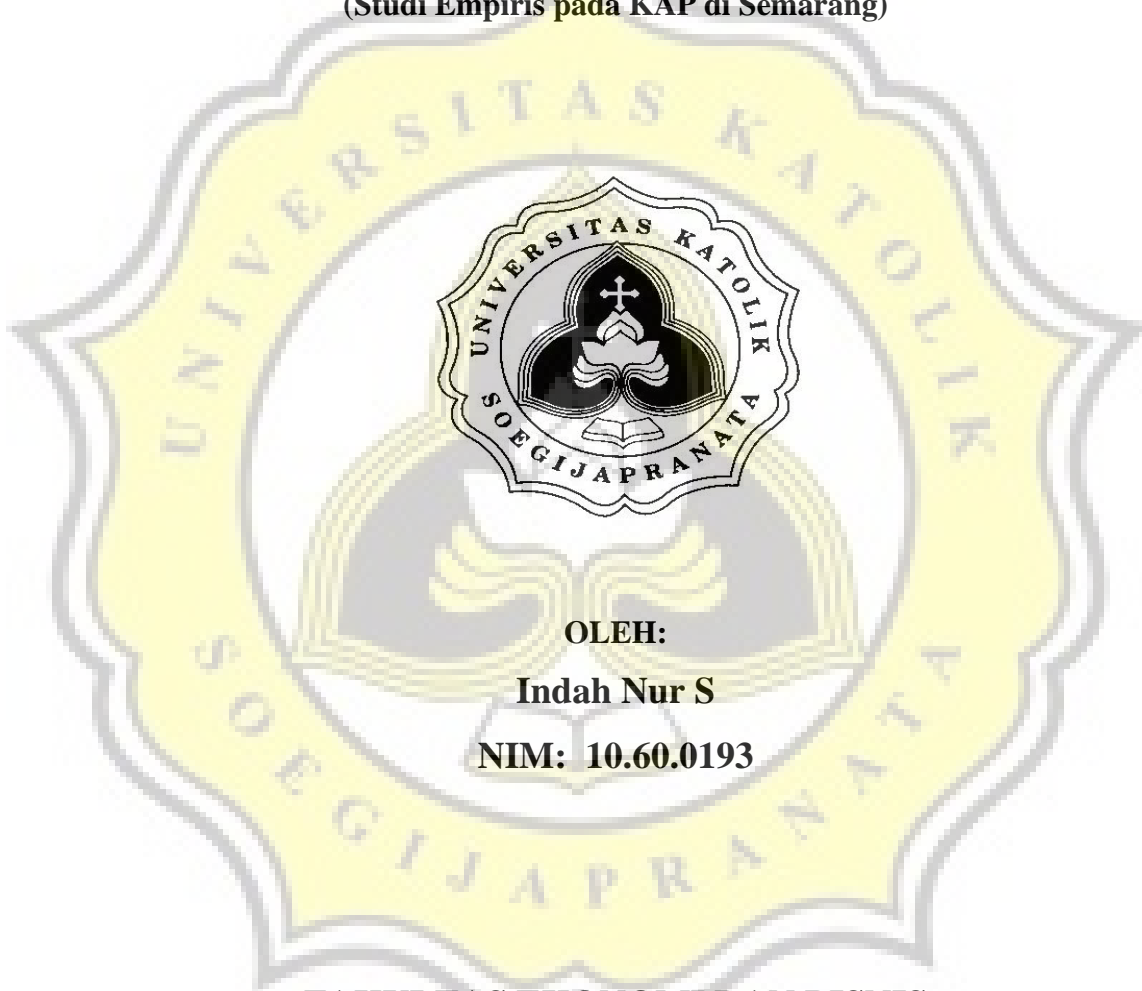


SKRIPSI

**Pengaruh *Workplace Spirituality*, *Mentoring*, *Leader-Member Exchange*, Gender,
dan Umur terhadap Komitmen Organisasional
(Studi Empiris pada KAP di Semarang)**



OLEH:

Indah Nur S

NIM: 10.60.0193

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2014**

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh *Workplace Spirituality*, *Mentoring*, *Leader-Member Exchange*, *Gender*,
dan Umur terhadap *Komitmen Organisasional*
(Studi Empiris pada KAP di Semarang)**

Oleh:

Indah Nur S

NIM: 10.60.0193

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:
Semarang, Juni 2014

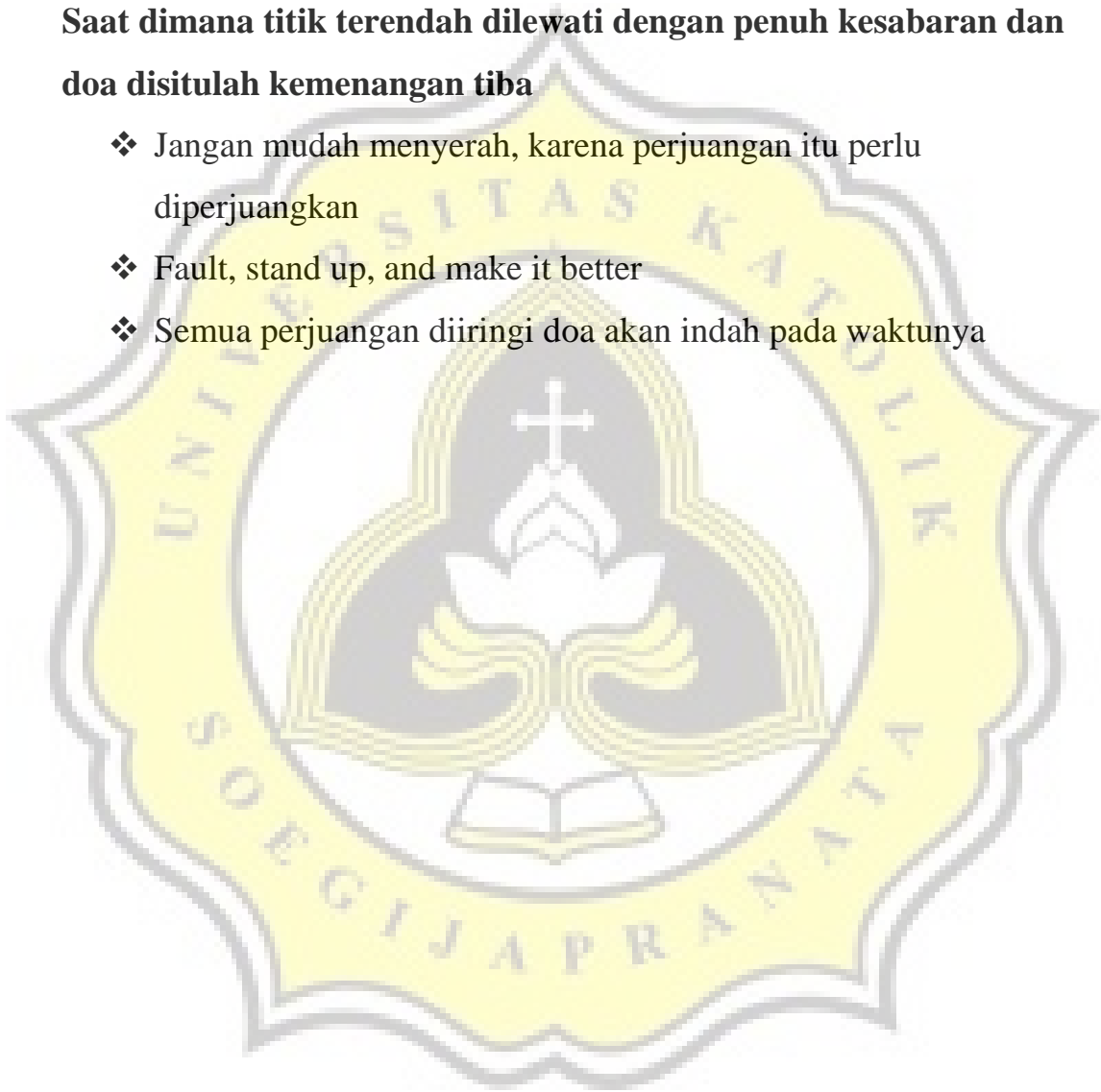
Pembimbing,

Dr. Octavianus Digdo H.,SE.,M.Si. Akt.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Saat dimana titik terendah dilewati dengan penuh kesabaran dan doa disitulah kemenangan tiba

- ❖ Jangan mudah menyerah, karena perjuangan itu perlu diperjuangkan
- ❖ Fault, stand up, and make it better
- ❖ Semua perjuangan diiringi doa akan indah pada waktunya



Halaman Pengesahan Skripsi

Judul : **Pengaruh *Workplace Spirituality*, *Mentoring*, *Leader-Member Exchange*,
Gender, dan Umur terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris
pada KAP di Semarang)**

Disusun Oleh :

Nama : Indah Nur S

Nim : 10.60.0193

Program Studi : Akuntansi

Tim Penguji:

Koordinator

Anggota

Anggota

(Theresia Dwi Hastuti,SE.MSi,Akt) (Dr.Sansaloni Butar-Butar) (Dr.Oct.Digdo Hartono,SE.MSi,Akt)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

(A.Sentot Suciarto, Ph.D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indah Nur S

NIM : 10.60.0193

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, Juni 2014

(Indah Nur S)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata di Semarang.

Pada Kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang selalu menjadi kekuatan penulis dalam segala hal, serta atas berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis.
2. Keluarga tercinta Bapak (Djoko Triyanto) dan Ibu (Suhartati) yang telah memberikan perhatian, semangat, dukungan, dan doa yang tak pernah putus kepada penulis.
3. Bapak Dr. Octavianus Digdo H, SE.,M.Si.,Akt, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE.,M.Si.,Akt dan Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar, SE.,M.Si.,Akt selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan revisi guna memperbaiki skripsi penulis.
5. Bapak Prof. Dr. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata atas perhatian yang telah diberikan kepada mahasiswa Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata.
6. Ibu St. Vena Purnamasari, SE.,M.Si.,Akt.,CPMA selaku Ketua Jurusan Akuntansi.
7. Bapak Tomo, Mas Kris dan seluruh karyawan TU terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya.
8. Sahabat-sahabatku cuyungsssss (Yovita Setya P, Annisa Zuanti M.H, Anna Prabani Feni A, Dinda Ayu O) terimakasih ya cuyungggsss telah memberikan

semangat, motivasi, dukungan, dan doa kepada penulis you are the best friend ever I have.

9. Astri Fatma K.H teman terbaikku yang ku kenal sejak semester 1 yang terimakasih atas doa, dukungan, dan semangatnya yaa serta mba Nirmala Hati partner sejati saat bimbingan terimakasih doa dan semangat yang diberikan.
10. Sahabat-sahabatku yang kutemukan saat berseragam putih abu-abu (Elsa Regina R.P, Prastika Kurnia A, Rizky Febriani U) yang telah memberikan semangat, hiburan, dan doa kepada penulis.
11. Isyharullah Irsyad yang selalu memberikan semangat, doa dan selalu ada disaat suka maupun duka. Terimakasih atas kesabaran dan kasih sayang diberikan kepada penulis.

Semoga Allah SWT membalas segala budi baik dan jasa Bapak, Ibu, serta saudara-saudara sekalian.

Penulis menyadari, meskipun dalam penyusunan skripsi ini telah berupaya secara maksimal namun tidak menutup kemungkinan adanya kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan dengan topik yang sama.

Semarang, Juni 2014

Penulis

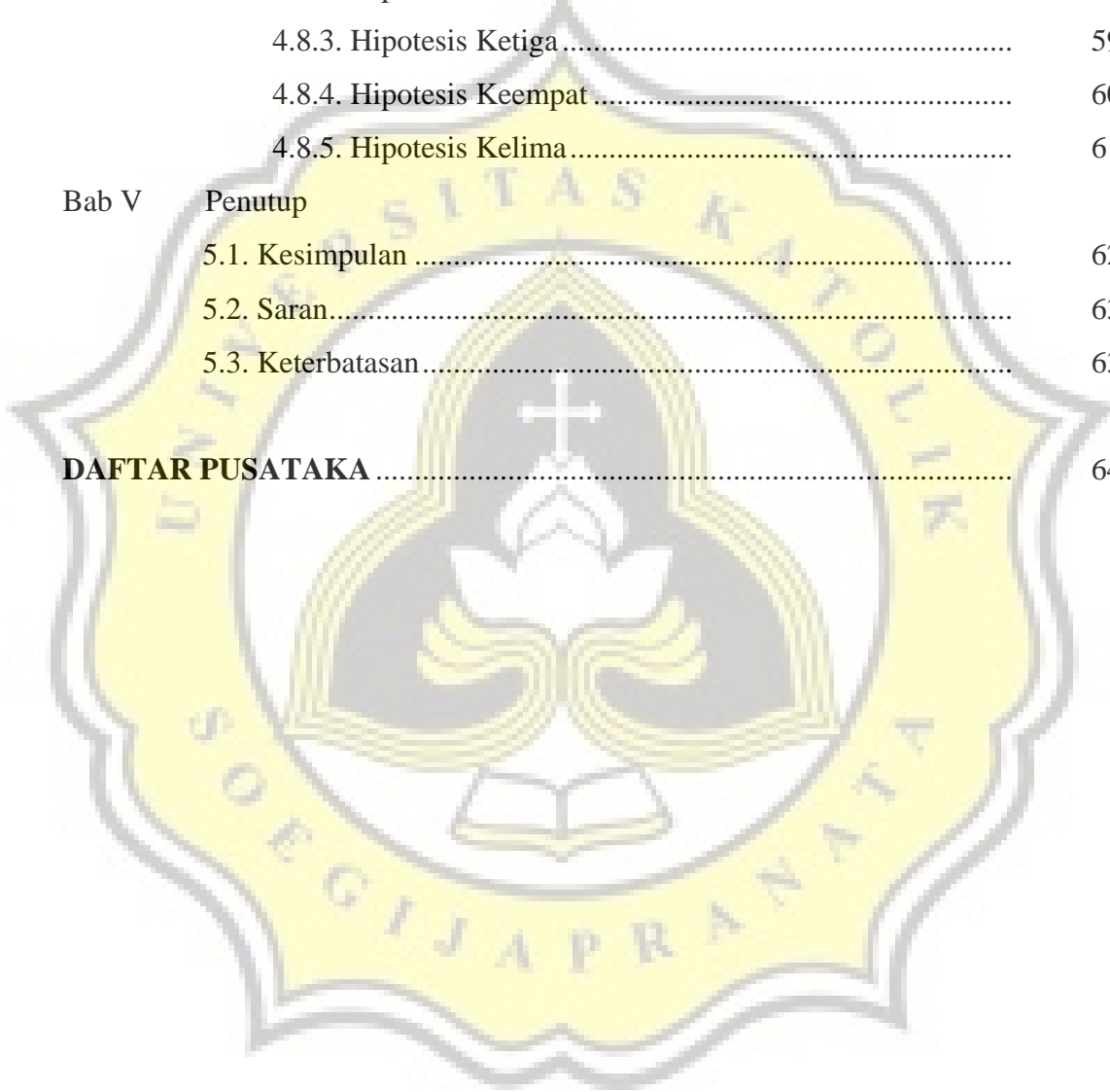
Indah Nur S

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Abstrak	xiii
Bab I Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Kerangka Pikir	8
Bab II Landasan Teroi	
2.1. Pengertian Auditing	9
2.2. <i>Workplace Spirituality</i>	11
2.3. Mentoring	14
2.4. <i>Leader-Member Exchange (LMX)</i>	15
2.5. Gender	18
2.6. Umur	19
2.7. Komitmen Organisasional.....	20
2.8. Pengembangan Hipotesis	23
Bab III Metode Penelitian	

3.1. Populasi dan Sampel	31
3.1.1. Populasi Penelitian	31
3.1.2. Sampel Penelitian.....	31
3.2. Sumber dan Jenis Data	32
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian....	33
3.3.1. Variabel Independen (X).....	33
3.3.2. Variabel Dependen (Y)	34
3.4. Uji Instrumen	35
3.5. Uji Asumsi Klasik	36
3.6. Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1. Uji Model Fit.....	38
3.6.2. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	39
Bab IV Hasil Analisis dan Pembahasan	
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
4.2.1. Hasil Uji Validitas.....	44
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	47
4.3. Statistik Deskriptif	48
4.4. Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	49
4.4.1. Uji Normalitas	49
4.4.2. Uji Multikolinearitas	50
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.5. Hasil Uji F.....	52
4.6. Hasil Uji Koefisien Determinasi	53
4.7. Analisis Regresi	54
4.7.1. Pengujian Hipotesis Pertama.....	55
4.7.2. Pengujian Hipotesis Kedua	56
4.7.3. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	56
4.7.4. Pengujian Hipotesis Keempat	56

4.7.5. Pengujian Hipotesis Kelima.....	57
4.8. Pembahasan.....	57
4.8.1. Hipotesis Pertama.....	57
4.8.2. Hipotesis Kedua.....	58
4.8.3. Hipotesis Ketiga.....	59
4.8.4. Hipotesis Keempat.....	60
4.8.5. Hipotesis Kelima.....	61
Bab V Penutup	
5.1. Kesimpulan.....	62
5.2. Saran.....	63
5.3. Keterbatasan.....	63
DAFTAR PUSATAKA.....	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian	8
---	---



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Sampel Penelitian.....	32
Tabel 4.1. Gambaran Umum Kuesioner yang Disebar	40
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden	41
Tabel 4.3. Usia Responden	41
Tabel 4.4. Pendidikan Responden.....	42
Tabel 4.5. Jabatan Responden.....	42
Tabel 4.6. Jenis Kelamin * Pendidikan Crosstabulation.....	42
Tabel 4.7. Jenis Kelamin * Jabatan Crosstabulation.....	43
Tabel 4.8. Pendidikan * Jabatan Crosstabulation.....	44
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas WS.....	45
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Mentoring.....	45
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas LMX.....	46
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasional 1.....	46
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasional 2.....	47
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	47
Tabel 4.15. Statistik Deskriptif Penelitian	48
Tabel 4.16. Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	50
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.18. Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.19. Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.20. Hasil Uji Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.21. Analisis Regresi (Hasil Uji t)	55

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *workplace spirituality* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional, untuk mengetahui apakah mentoring berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional, untuk mengetahui apakah *leader-member exchange* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional, untuk mengetahui apakah gender berpengaruh terhadap komitmen organisasional, dan untuk mengetahui apakah umur berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji asumsi klasik, uji validitas dan reliabilitas. Sampelnya adalah auditor yang bekerja di KAP Semarang.

Berdasarkan pada hasil pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut : Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa *workplace spirituality* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Artinya semakin tinggi *workplace spirituality*, maka semakin tinggi komitmen organisasional. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa Mentoring tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Dengan demikian maka hipotesis kedua pada penelitian ini ditolak. Artinya mentoring tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa *leader-member exchange* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Artinya semakin tinggi LMX, maka akan semakin meningkatkan komitmen organisasional. Hasil pengujian hipotesis keempat menunjukkan bahwa gender tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Dengan demikian maka hipotesis keempat pada penelitian ini ditolak. Artinya gender tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Hasil pengujian hipotesis kelima menunjukkan bahwa umur tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Dengan demikian maka hipotesis kelima pada penelitian ini ditolak. Artinya umur tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional.