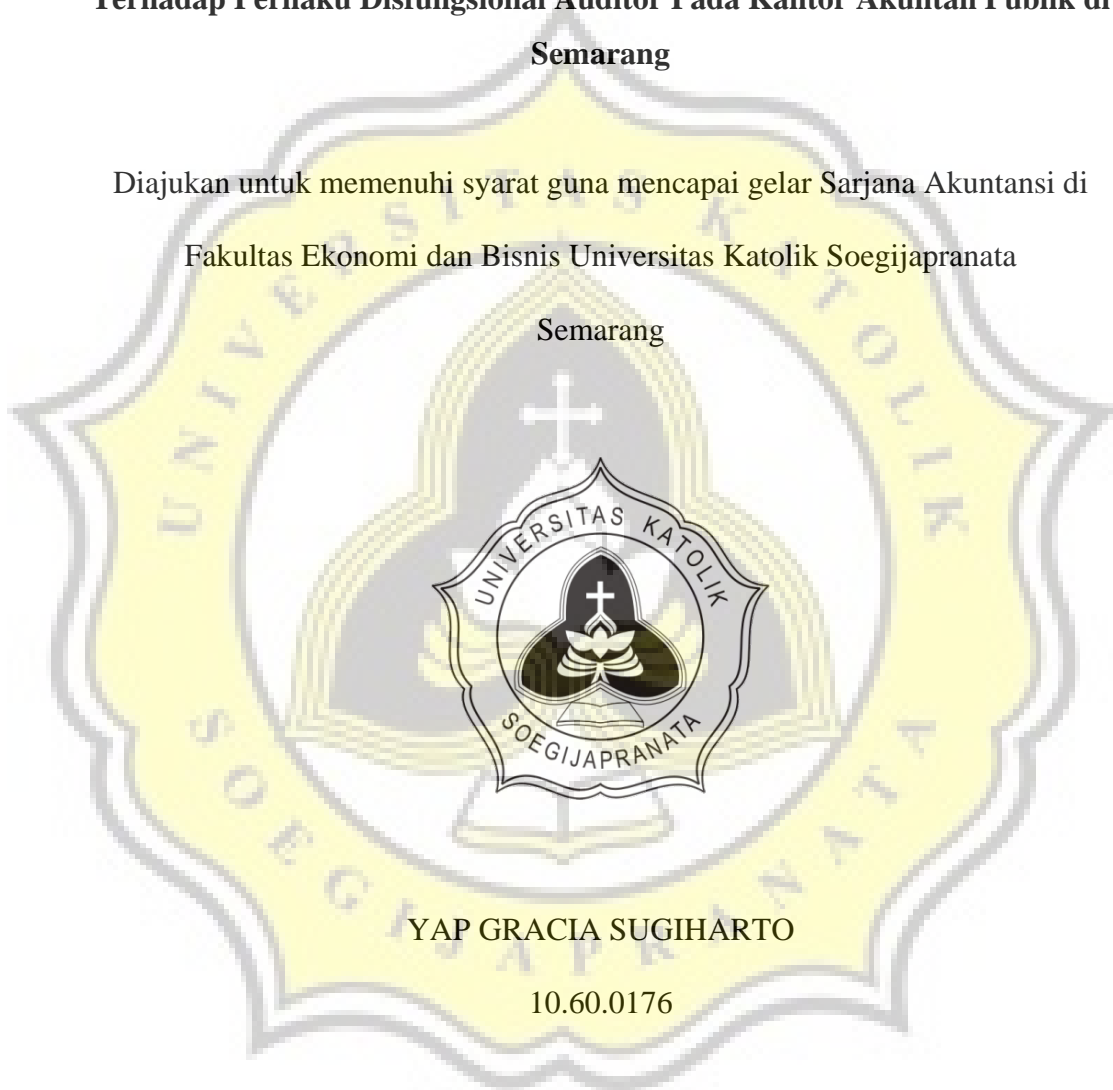


SKRIPSI

Pengaruh *Locus of Control* Eksternal, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure* dan Komitmen Profesional (Afektif, Kontinu dan Normatif) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Akuntansi di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



YAP GRACIA SUGIHARTO

10.60.0176

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN AKUNTANSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2014

SKRIPSI

**Pengaruh *Locus of Control* Eksternal, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure* dan Komitmen Profesional (Afektif, Kontinu dan Normatif)
Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di
Semarang**

Oleh:

Yap, Gracia Sugiharto

10.60.0176

Disetujui dan diterima dengan baik oleh pembimbing:

Semarang, 28 April 2014

Pembimbing

Sih Mirmaning Damar Endah, SE., Msi

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 28 April 2014 skripsi dengan judul:

Pengaruh *Locus of Control* Eksternal, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure* dan *Komitmen Profesional* (Afektif, Kontinu dan Normatif) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang

Oleh:

Yap, Gracia Sugiharto

10.60.0176

Tim Penguji

Dr.Oct.Digdo H,SE.,M.Si.,Ak. S Lily I,SE.,MM.,Ak. S.M.D. Endah,SE,MSi

Mengetahui, 28 April 2014

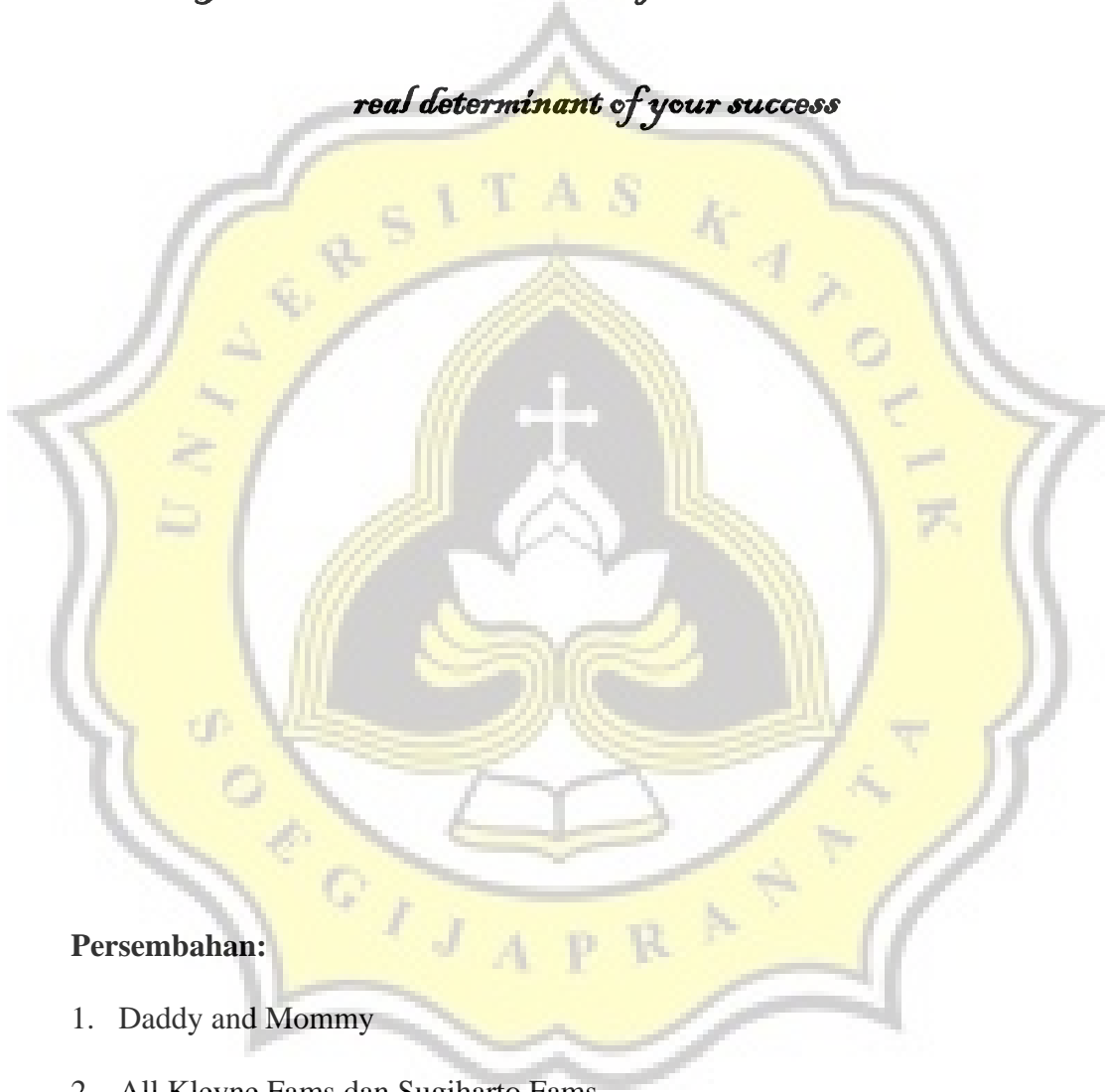
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A, Ph.D

MOTO DAN PERSEMBAHAN

*Intelligence is not the determinant of success, but hard work is the
real determinant of your success*



Persembahan:

1. Daddy and Mommy
2. All Kleyne Fams dan Sugiharto Fams
3. My best friends Aswin, Bella, Jonathan, Warkah

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

Pengaruh *Locus of Control* Ekternal, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure* dan Komitmen Profesional (Afektif, Kontinu dan Normatif) terhadap Perilaku Disfungsional Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 28 April 2014
Yang menyatakan,

Yap, Gracia Sugiharto

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh *locus of control* eksternal, *turnover intention*, *time budget pressure* dan komitmen profesional (afektif, kontinu dan normatif) terhadap perilaku disfungsional auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena peneliti ingin memberikan bukti empiris mengenai pengaruh *locus of control* eksternal, *turnover intention*, *time budget pressure* dan komitmen profesional (afektif, kontinu dan normatif) terhadap perilaku disfungsional auditor.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Orang Tua dan adik-adik tercinta yang selalu mendorong dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
3. Kleyne Family dan Sugiharto Family yang telah memberikan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Kepada Bapak Sentot Suciarto A, Ph. D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang memberikan motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
5. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing dengan baik.
6. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt dan Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. Selaku Dosen Penguji.
7. Semua dosen dan Staf pengajaran yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

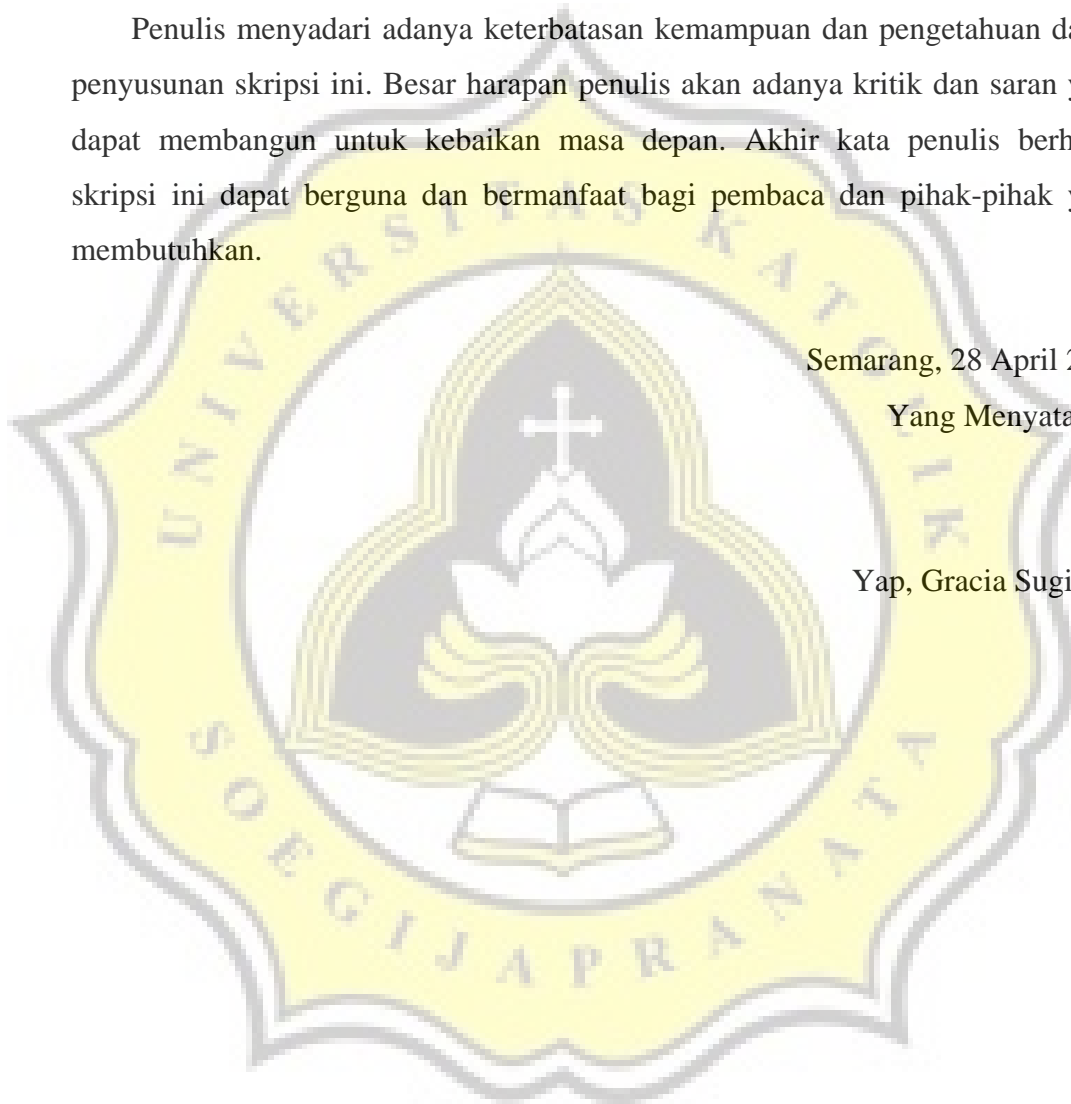
8. Teman sepermainan Regina Bella Soegijanto, Aswin Adhi Santiko, Jonathan Fajar Pangestu, dan Warkah Sanjaya yang mendorong dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Kepada Kantor Akuntan Publik dan para auditor yang telah berpartisipasi dan menjadi responden dalam penelitian ini.

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis akan adanya kritik dan saran yang dapat membangun untuk kebaikan masa depan. Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, 28 April 2014

Yang Menyatakan,

Yap, Gracia Sugiharo



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Abstraksi	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penulisan.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Kerangka Pikir Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Auditing	11
2.1.2 Perilaku Disfungsional.....	12
2.1.3 <i>Locus of Control</i>	13
2.1.4 <i>Turnover Intention</i>	14
2.1.5 <i>Time Budget Pressure</i>	15
2.1.6 Komitmen Profesional	16
2.2 Pengembangan Hipotesis	
2.2.1 Pengaruh <i>locus of control</i> eksternal terhadap perilaku disfungsional auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang.....	18

2.2.2	Pengaruh <i>turnover intention</i> terhadap perilaku disfungsi auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang	21
2.2.3	Pengaruh <i>time budget pressure</i> terhadap perilaku disfungsi auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang.....	22
2.2.4	Pengaruh Komitmen Profesional (afektif, kontinu dan normatif) terhadap perilaku disfungsi auditor pada Kantor Akuntan Publik di Semarang	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Populasi dan Sampel	26
3.2	Sumber dan Jenis Data.....	28
3.3	Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	28
3.3.1	Variabel Dependen.....	28
3.3.2	Variabel Independen	29
3.3.2.1	<i>Locus of Control</i> Eksternal	29
3.3.2.2	<i>Turnover Intention</i>	29
3.3.2.3	<i>Time Budget Pressure</i>	30
3.3.2.4	Komitmen Profesional	31
3.4	Alat Analisis Data	32
3.4.1	Uji Validitas	32
3.4.2	Uji Reliabilitas	32
3.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.4.3.1	Uji Multikolinieritas.....	33
3.4.3.2	Uji Heterokedastisitas	33
3.4.3.3	Uji Normalitas.....	33
3.4.4	<i>Adjusted R Square</i>	34
3.4.5	Uji Model Fit	34
3.4.6	Uji Regresi	35
3.4.7	Menyatakan Hipotesis.....	35

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

4.1	Deskripsi Responden.....	37
-----	--------------------------	----

4.1.1	Jenis Kelamin Responden	38
4.1.2	Lama Bekerja Responden	39
4.1.3	Jabatan Responden	40
4.2	Uji Kualitas Data.....	40
4.2.1	Uji Validitas	40
4.2.2	Uji Reliabilitas	45
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4.1	Uji Multikolonieritas.....	49
4.4.2	Uji Heterokedastisitas	50
4.4.3	Uji Normalitas.....	51
4.5	<i>Adjusted R Square</i>	52
4.6	Uji Model Fit.....	52
4.7	Uji T	53
4.8	Pembahasan.....	57
4.8.1	Pengaruh locus of control eksternal terhadap perilaku disfungsional auditor.....	57
4.8.2	Pengaruh turnover intention terhadap perilaku disfungsional auditor	58
4.8.3	Pengaruh time budget pressure terhadap perilaku disfungsional auditor.....	59
4.8.4	Pengaruh komitmen profesional terhadap perilaku disfungsional auditor.....	61
4.8.4.1	Pengaruh komitmen profesional afektif terhadap perilaku disfungsional auditor.....	61
4.8.4.2	Pengaruh komitmen profesional kontinu terhadap perilaku disfungsional auditor.....	62
4.8.4.3	Pengaruh komitmen profesional normative terhadap perilaku disfungsional auditor.....	63

BAB V KESIMPULAN

5.1	Kesimpulan.....	65
-----	-----------------	----

5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	70



DAFTAR GAMBAR

1.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	8
------------------------------------	---



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Daftar Kantor Akuntan Publik di Semarang.....	27
Tabel 4.1	Tabel Pengumpulan Data.....	37
Tabel 4.2	Tabel Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	38
Tabel 4.3	Tabel Frekuensi Lama Bekerja Responden	39
Tabel 4.4	Tabel Frekuensi Jabatan Responden.....	40
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Perilaku Disfungsional Responden.....	41
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas <i>Locus of Control</i> Eksternal.....	41
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas <i>Turnover Intention</i>	42
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas <i>Time Budget Pressure</i>	43
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional Afektif	43
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional Kontinu.....	44
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional Normatif	44
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	45
Tabel 4.13	Deskripsi Variabel Penelitian	46
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Multikolonieritas	49
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Heterokedastisitas	50
Table 4.16	Hasil Pengujian Normalitas	51
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Model Fit T	53
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Regresi.....	54

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi perilaku disfungsi tersebut. Dalam penelitian ini peneliti mengambil beberapa variabel yaitu *locus of control* eksternal, *turnover intention*, *time budget pressure* dan komitmen profesional (afektif, kontinu dan normatif). Populasi dari penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di kota Semarang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 34 auditor yang berasal dari 9 KAP dan pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling* dengan ketentuan bahwa auditor telah bekerja lebih besar sama dengan 1 tahun. Data dari hasil penyebaran kuesioner diolah dengan menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *locus of control* eksternal berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsi auditor. Sementara itu untuk variabel *turnover intention*, *time budget pressure* dan komitmen profesional (afektif, kontinu dan normatif) tidak memiliki pengaruh terhadap perilaku disfungsi auditor.

Keywords: *locus of control* eksternal, *turnover intention*, *time budget pressure*, komitmen profesional afektif, komitmen profesional kontinu dan komitmen profesional normatif.