

DAFTAR PUSTAKA

Alwasilah, A. C. 2003. *Pokoknya Kualitatif: Dasar-Dasar Merancang dan Melakukan Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Dunia Pustaka Jaya.

Aylitalia, dan Djalali, M.A. 2014. Gaya kepemimpinan Task oriented, Manajemen Reward, Non Finansial dan Motivasi Kerja. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*. Vol.2, No.02 (114-125).

Bakker, A.B. 2009. *Building Engagement in The Workplace*. UK: Routledge.

Cohhen, G., dan Higgins, N.J. 2007. Employee Engagement: The Secret of Highly Perfoming Organizations. *Journal of Applied Human Capital Management*. Vol. 1, No. 1 (43-56).

Gallup Organization. 2008. Employee Engagement: What's Your Engagement Ratio. Dalam *CFO Magazine*. 01 Juni 2007. (1-12)

Hellevig, J. 2012. *Employee Engagement in Russia: How To Build A Corporate Culture Of Engagement, Customer Focus And Innovation*. Helsinki: Russia Advisory Group.

Khan, W.A. 1990. Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*. Vol 33, No. 4 (692-724).

Korinda, A. 2012. Employee Engagement Ditinjau dari Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Telkom Semarang. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

Lesmana, D. 2014. Penjualan Daihatsu Tembus 141.915 Unit Per September. Dalam *Sindo News*. Surat Kabar, Rabu 8 oktober 2014. Jakarta Pusat: PT. Media Nusantara Informasi (Koran SINDO).

Lintangsari, A.A., Yusuf, M., dan Priyatama, A.N. 2012. Hubungan Employee Satisfaction dan Budaya Organisasi dengan Employee Engagement pada Karyawan Tetap PT. BPD Jawa Tengah, Cabang Utama Semarang. Surakarta: Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
<http://candrajiwa.psikologi.fk.uns.ac.id> (diakses Selasa, 04 November 2014)

Malik, A. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja dengan Intensi Turn Over pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *eJournal Psikologi*. 2 (1): 65-75.

Marciano, P.L. 2010. *Carrots and Sticks Don't Work*. USA: Mc Graw Hill.

Moleong, L.J. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.

Mulyana, D. 2001. *Metodologi Penelitian Kualitatif: Paradigma Baru Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Murnianita, F.B. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada PT PLN (Persero) Pusdiklat. *Tesis*. Universitas Indonesia.

Nusatria, S., dan Suharnomo. 2011. Employee Engagement: Antecedent dan Konsekuensi.
<http://eprints.undip.ac.id> (diakses: Jumat, 15 Mei 2015)

- Poerwandari, E.K. 2013. *Pendekatan Kualitatif untuk Penelitian Perilaku Manusia*. Jakarta: LPSP3 UI.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., Roma, V.G., dan Bakker, A.B. 2002. The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 3: 71-92.
- Shuck, M.B., and Wollard, K.K. 2008. Employee Engagement: Motivating and Retaining Tomorrow's Workforce. *New Horizon in Adult Education and Human Resource Development*. Vol. 22, No. 1 (48-53).
- Soeyitno, A.H. 2013. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan dengan Kinerja Karyawan di RS Miji Rahayu Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 02 No.1, Februari 2013: (1-7).
- Sugiarto, Siagian, D., Sunaryanto, L.T., Oetomo, D.S. 2001. *Teknik Sampling*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Suprihanto, J., Marsawi, M.M., dan Hadi, P. 2003. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Vazirani, N. 2007. Employee Engagement, *Working Paper 05/07* (1-17).
- Wardana, F.C. 2009. *Rahasia Sukses Supervisor Andal*. Jakarta: PT Gramedia.
- Widodo, F.A.S. dan Sami'an. 2013. Hubungan Employee Engagement dengan Perilaku Produktif karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol 2, No.1 (1-6).

Zulkarnain., dan Hadiyani, S. 2014. Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. *Jurnal Psikologi*. Vol 41, No.1 (19-35).

