

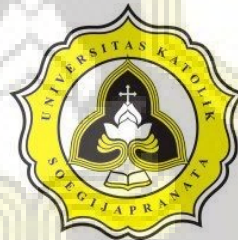
GEN Y DENGAN BUDAYA ORGANISASI PADA KARYAWAN PT  
ASTRA INTERNATIONAL DAIHATSU CABANG TEGAL

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Dhayinta Mega Mutia

11.40.0162



FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

2015

## PERSEMBAHAN



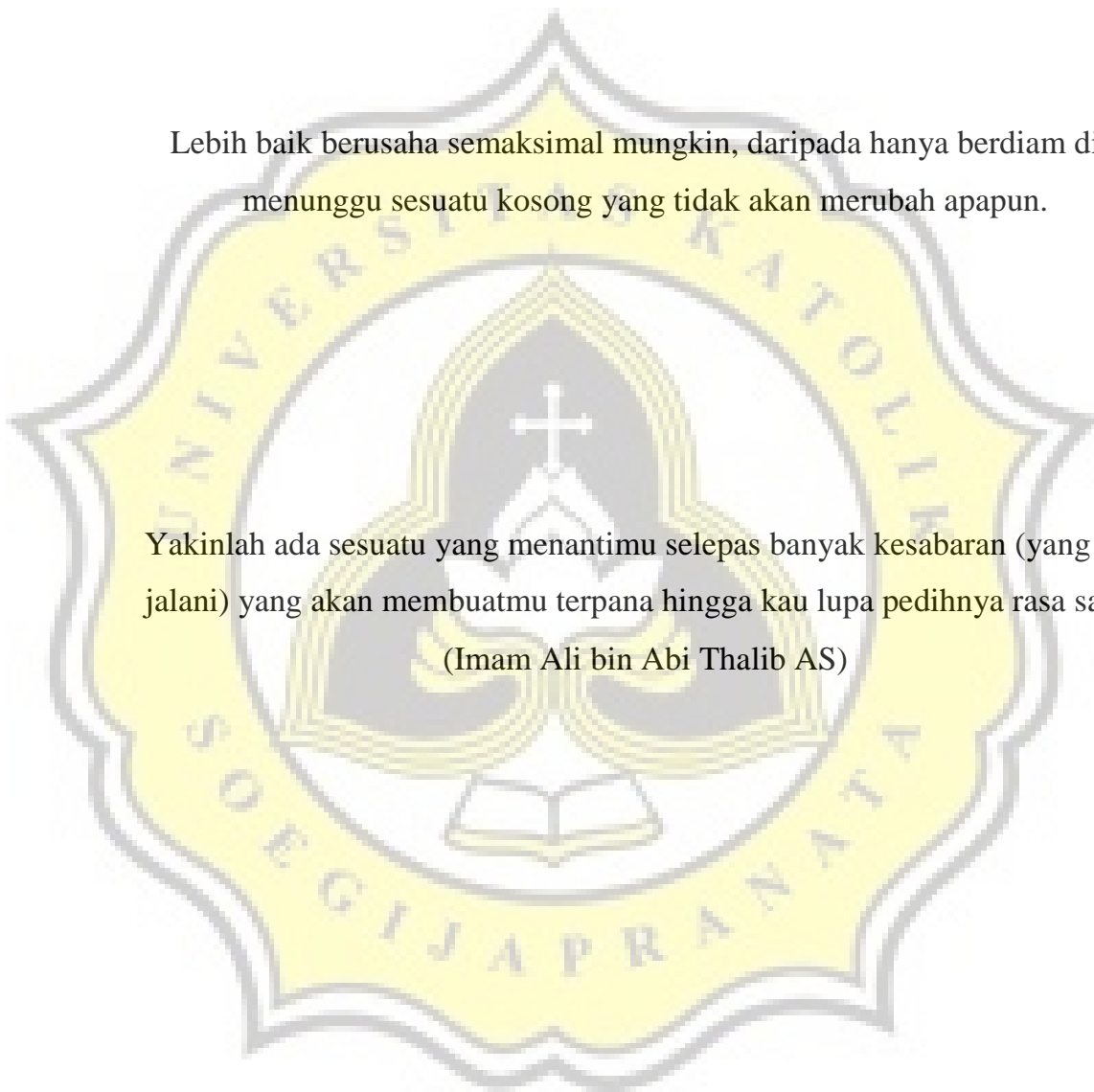
Karya ini penulis persembahkan untuk Fakultas Psikologi Unika  
Soegijapranata Semarang,  
Pihak PT Astra International Daihatsu Cabang Tegal,  
Orangtua beserta Keluarga,

## HALAMAN MOTTO

Lebih baik berusaha semaksimal mungkin, daripada hanya berdiam diri menunggu sesuatu kosong yang tidak akan merubah apapun.

Yakinlah ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran (yang kau jalani) yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa pedihnya rasa sakit.

(Imam Ali bin Abi Thalib AS)



## KATA PENGANTAR

Puji syukur yang tiada henti kuucapkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahNya yang diberikan kepadaku. Sehingga penulis mampu menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Kinerja Gen Y Sebagai Pembentukan Budaya Organisasi pada Karyawan PT Astra International Daihatsu Cabang Tegal”.

Atas tersusunnya Skripsi ini, penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M. Kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
2. Lucia Trisni Widianingtanti, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing dan Dosen Wali.
3. PT Astra International Daihatsu Cabang Tegal, Yohanes Sujatmiko selaku Kacab, Tri Wahyuni Kencana Dewi selaku ADH (Administrasi Head), Dedy Budijanto selaku Koord Administrasi, Desniar Dietya Nugroho selaku PGA (Personalia & General Affair), dan semua subjek penelitian, serta pihak-pihak terkait yang membantu selama penelitian berlangsung.
4. Orangtua, sahabat, dan keluarga yang telah banyak mendukung dan membantu.
5. Serta, bagi semua pihak yang terlibat dan telah mendukung penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, mohon maaf atas segala kekurangan dan keterbatasannya. Penulis juga terbuka atas segala saran dan kritik yang

membangun. Demikian ucapan terima kasih penulis, semoga karya ini bermanfaat bagi semua pihak.

Semarang, 02 Juli 2015

Penulis



**Gen Y dengan Budaya Organisasi pada Karyawan PT Astra International Daihatsu  
Cabang Tegal**

Dhayinta Mega Mutia

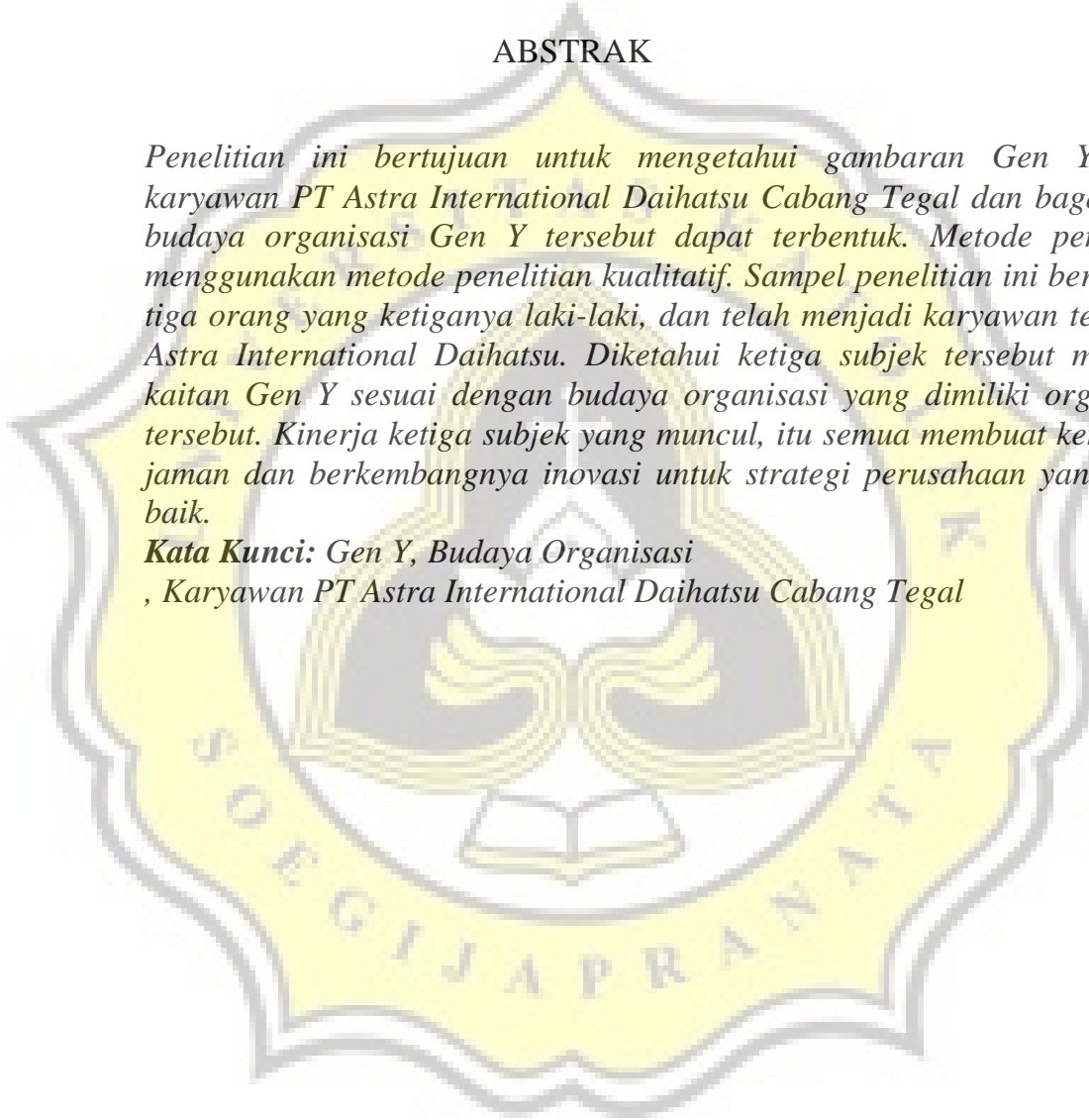
**FAKULTAS PSIKOLOGI**  
**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2015**

**ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran Gen Y pada karyawan PT Astra International Daihatsu Cabang Tegal dan bagaimana budaya organisasi Gen Y tersebut dapat terbentuk. Metode penelitian menggunakan metode penelitian kualitatif. Sampel penelitian ini berjumlah tiga orang yang ketiganya laki-laki, dan telah menjadi karyawan tetap PT Astra International Daihatsu. Diketahui ketiga subjek tersebut memiliki kaitan Gen Y sesuai dengan budaya organisasi yang dimiliki organisasi tersebut. Kinerja ketiga subjek yang muncul, itu semua membuat kemajuan jaman dan berkembangnya inovasi untuk strategi perusahaan yang lebih baik.*

***Kata Kunci:*** *Gen Y, Budaya Organisasi  
, Karyawan PT Astra International Daihatsu Cabang Tegal*



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Interview Subjek I, II, dan III
2. Foto Core Value PT Astra International Daihatsu Cabang Tegal
3. Foto yang berkaitan dengan Budaya Organisasi Gen Y
4. Foto Apel Pagi di setiap hari Jumat bersama seluruh Karyawan PT Astra International Daihatsu Cabang Tegal
5. Surat perijinan penelitian
6. Surat bukti penelitian
7. Rekaman suara interview Subjek I, II, dan III

