



LAMPIRAN

KUESIONER 1

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT.SEKAWAN TRIASA SEMARANG

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Identitas responden

Nama :
Umur :
Jenis kelamin :
Jabatan :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.

Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda, setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan SKOR PENILAIAN :

- 5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Netral (N)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

No.	Variabel Motivasi	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kekuasaan						
1.	Saya bersikap tegas dalam mengambil sebuah keputusan sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan.					
2.	Saya sangat menyukai persaingan dalam menyelesaikan tugas dengan rekan kerja untuk mendapatkan prestasi.					
3.	Saya selalu menerima tugas pekerjaan dengan resiko yang ada.					
4.	Saya senang melakukan presentasi dan menjelaskan tentang apa yang dipresentasikan di dalam ruang kerja.					
Persahabatan						
5.	Saya selalu mendiskusikan tugas pekerjaan dengan rekan kerja.					
6.	Saya menikmati bekerja sama dengan orang lain daripada bekerja sendiri.					
7.	Saya selalu membantu teman yang membutuhkan bantuan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Saya mudah menyesuaikan diri dengan lingkungan sosial.					
9.	saya menghormati rekan kerja yang berbeda pendapat saat berdiskusi.					
Prestasi						
10.	Prestasi mampu memotivasi saya untuk semangat bekerja.					
11.	Saya selalu menyelesaikan setiap tugas dengan segala kemampuan yang saya miliki.					
12.	Saya merasa bersemangat apabila diberi tugas yang menantang.					
13.	Saya berani mengutarakan pendapat saat berdiskusi.					

KUESIONER 2

Dengan hormat,

Sehubungan dengan diadakannya penelitian mengenai disiplin kerja karyawan dengan judul penelitian “Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.SEKAWAN TRIASA SEMARANG”. Saya mahasiswa Unika Soegijapranata memohon bantuan Bapak/Ibu untuk membantu saya dalam mengisi kuesioner ini.

Kuesioner bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat bermanfaat bagi pengembangan ilmu.

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

(Shendita S.)

Petunjuk Pengisian :

Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner berikut dengan memberikan tanda check list (\checkmark) pada kotak sesuai dengan tingkah laku yang ditunjukkan oleh karyawan Bapak/Ibu.

Penilaian anda dalam kuesioner ini memiliki skala 1 s/d 5 yang memiliki makna :

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Netral (N)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)



Berikut pertanyaan-pertanyaan terkait dengan disiplin kerja karyawan

Nama karyawan yang dinilai :

No.	Variabel Disiplin Kerja	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan selalu datang dan pulang kerja tepat waktu.					
2.	Dalam menjalankan pekerjaan karyawan selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
3.	Karyawan selalu memanfaatkan waktu istirahat tepat waktu.					
4.	Karyawan menggunakan waktu istirahat untuk menghilangkan rasa jenuh saat bekerja.					
5.	Karyawan harus melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
6.	Karyawan menggunakan seluruh kemampuannya dalam menyelesaikan tugas.					
7.	Karyawan tidak suka mengajak rekan kerja mengobrol ketika sedang bekerja.					
8.	Karyawan tidak bertele-tele apabila menjawab pertanyaan.					
9.	Fasilitas yang diberikan dapat memotivasi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
10.	Karyawan menggunakan dan merawat fasilitas yang diberikan oleh perusahaan.					
11.	Setiap karyawan diwajibkan berpenampilan bersih dan rapi dalam bekerja.					
12.	Penampilan yang bersih dan lingkungan bersih mempermudah fokus dalam bekerja.					
13.	Karyawan selalu memanfaatkan waktu sebaik mungkin.					
14.	Karyawan tidak mudah putus asa saat mengalami kesulitan.					
15.	Karyawan selalu percaya diri saat mendapatkan tugas.					
16.	Karyawan selalu berfikir positif thinking walaupun saat menemui masalah dalam bekerja.					

Jumlah karyawan	DISIPLIN KERJA																Total	Kategori
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16		
1.	1	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	61	Tinggi
2.	1	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	59	Tinggi
3.	2	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	53	Tinggi
4.	2	3	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	53	Tinggi
5.	2	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	55	Tinggi
6.	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	52	Tinggi
7.	1	5	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	49	Rendah
8.	1	3	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	49	Rendah
9.	1	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	50	Tinggi
10.	1	4	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	50	Tinggi
11.	1	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	54	Tinggi
12.	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	58	Tinggi
13.	1	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	53	Tinggi
14.	1	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	56	Tinggi
15.	1	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	56	Tinggi
16.	3	3	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	3	4	3	63	Tinggi
17.	1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	69	Sangat tinggi
18.	1	4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	4	5	3	4	3	61	Tinggi
19.	1	4	4	4	2	3	2	2	3	3	2	4	3	3	3	3	46	Rendah
20.	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59	Tinggi
21.	2	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	60	Tinggi
22.	3	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	3	5	3	65	Tinggi
23.	2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	57	Tinggi
24.	1	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	55	Tinggi
25.	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	68	Sangat tinggi
26.	1	4	4	5	4	4	2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	56	Tinggi
27.	2	2	4	4	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	42	Rendah
28.	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	56	Tinggi
29.	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	57	Tinggi
30.	1	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	54	Tinggi
31.	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	61	Tinggi
32.	1	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	61	Tinggi

Jumlah karyawan	MOTIVASI													Total	Kategori
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13		
1.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	51	Tinggi
2.	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	58	Sangat tinggi
3.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	Rendah
4.	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	54	Tinggi
5.	4	3	3	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5	53	Tinggi
6.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	Tinggi
7.	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	45	Tinggi
8.	4	3	2	3	4	4	3	4	5	3	2	3	3	43	Tinggi
9.	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45	Tinggi
10.	3	2	2	1	4	3	5	3	2	3	4	2	3	37	Rendah
11.	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	46	Tinggi
12.	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	46	Tinggi
13.	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	59	Sangat tinggi
14.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	Sangat tinggi
15.	4	5	2	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	54	Tinggi
16.	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	48	Tinggi
17.	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	5	4	3	50	Tinggi
18.	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	55	Sangat tinggi
19.	5	2	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	54	Tinggi
20.	3	3	2	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	46	Tinggi
21.	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	58	Sangat tinggi
22.	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	62	Sangat tinggi
23.	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	Tinggi
24.	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	47	Tinggi
25.	3	1	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	41	Tinggi
26.	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	53	Tinggi
27.	5	1	3	3	5	3	5	5	3	3	5	3	5	49	Tinggi
28.	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	43	Tinggi
29.	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	48	Tinggi
30.	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	47	Tinggi
31.	5	2	4	3	4	4	4	3	5	4	5	4	3	50	Tinggi
32.	5	2	2	4	5	2	3	4	4	4	4	3	1	43	Tinggi

Correlations

	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	X_7	X_8	X_9	X_10	X_11	X_12	X_13	TOTALX
X_1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1	,134	,293	,542**	,605**	,110	,325	,455**	,446*	,478**	,483**	,401*	,365*	,653**
		,466	,103	,001	,000	,551	,069	,009	,011	,006	,005	,023	,041	,000
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,134	1	,385*	,615**	,178	,412*	-,070	,087	,313	,575**	,345	,605**	,414*	,630**
	,466		,030	,000	,329	,019	,702	,635	,081	,001	,053	,000	,018	,000
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,293	,385*	1	,277	,245	,525**	,448*	,237	,448*	,279	,426*	,584**	,438*	,663**
	,103	,030		,125	,176	,002	,010	,192	,010	,122	,015	,000	,012	,000
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,542**	,615**	,277	1	,494**	,427*	,041	,501**	,461**	,652**	,385*	,576**	,469**	,769**
	,001	,000	,125		,004	,015	,823	,004	,008	,000	,030	,001	,007	,000
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,605**	,178	,245	,494**	1	,231	,430*	,396*	,260	,419*	,606**	,540**	,417*	,662**
	,000	,329	,176	,004		,203	,014	,025	,150	,017	,000	,001	,018	,000
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_6 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,110	,412*	,525**	,427*	,231	1	,422*	,389*	,585**	,427*	,160	,526**	,469**	,651**
	,551	,019	,002	,015	,203		,016	,028	,000	,015	,381	,002	,007	,000
	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_7 Pearson Correlation	,325	-,070	,448*	,041	,430*	,422*	1	,358*	,057	,198	,340	,228	,538**	,479**
	,069	,702	,010	,823	,014	,016		,044	,759	,278	,057	,210	,002	,006

Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_8 Pearson Correlation	,455**	,087	,237	,501**	,396*	,389*	,358*	1	,278	,150	,136	,070	,410*	,500**
	,009	,635	,192	,004	,025	,028	,044		,123	,413	,459	,704	,202	,004
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_9 Pearson Correlation	,446*	,313	,448*	,461**	,260	,585**	,057	,278	1	,470**	,085	,581**	,105	,579**
	,011	,081	,010	,008	,150	,000	,759	,123		,007	,642	,000	,568	,001
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_10 Pearson Correlation	,478**	,575**	,279	,652**	,419*	,427*	,198	,150	,470**	1	,428*	,637**	,389*	,725**
	,006	,001	,122	,000	,017	,015	,278	,413	,007		,015	,000	,028	,000
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_11 Pearson Correlation	,483**	,345	,426*	,385*	,606**	,160	,340	,136	,085	,428*	1	,563**	,489**	,651**
	,005	,053	,015	,030	,000	,381	,057	,459	,642	,015		,001	,005	,000
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_12 Pearson Correlation	,401*	,605**	,584**	,576**	,540**	,526**	,228	,070	,581**	,637**	,563**	1	,483**	,806**
	,023	,000	,000	,001	,001	,002	,210	,704	,000	,000	,001		,005	,000
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X_13 Pearson Correlation	,364*	,414*	,438*	,469**	,417*	,469**	,538**	,410*	,105	,389*	,489**	,483**	1	,717**
	,041	,018	,012	,007	,018	,007	,002	,020	,568	,028	,005	,005		,000
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTALX Pearson Correlation	,653**	,630**	,663**	,769**	,662**	,651**	,479**	,500**	,579**	,725**	,651**	,806**	,717**	1
	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,004	,001	,000	,000	,000	,000	

Sig. (2-tailed)															
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Y_16	TOTALY
Y_1 Pearson Correlation	1	-,065	,142	,196	,224	,181	,399*	,228	,244	,110	,039	-,234	,098	,221	,327	,206	,369*
Sig. (2-tailed)		,722	,440	,283	,218	,322	,024	,209	,179	,550	,831	,198	,594	,224	,067	,257	,038
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_2 Pearson Correlation	-,065	1	,210	,196	,306	,328	,269	,423*	,153	-,072	,265	,401*	,214	,482**	,450**	,312	,514**
Sig. (2-tailed)	,722		,248	,283	,089	,067	,136	,016	,404	,694	,142	,023	,240	,005	,010	,028	,002
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_3 Pearson Correlation	,142	,210	1	,430*	,360*	,408*	,487**	,374*	,209	,172	,086	,051	,225	,309	,285	,357*	,528**
Sig. (2-tailed)	,440	,248		,014	,043	,020	,005	,035	,251	,347	,640	,782	,216	,085	,113	,045	,002
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_4 Pearson Correlation	,196	,196	,430*	1	,280	,299	,403*	,111	-,034	-,066	,043	-,161	,245	,175	,298	,199	,430*
Sig. (2-tailed)	,283	,283	,014		,120	,097	,022	,544	,853	,720	,815	,379	,176	,339	,097	,276	,014
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_5 Pearson Correlation	,224	,306	,360*	,280	1	,611**	,450**	,752**	,460**	,405*	,720**	,432*	,611**	,360*	,620**	,387*	,695**
Sig. (2-tailed)	,218	,089	,043	,120		,000	,010	,000	,008	,021	,000	,014	,000	,043	,000	,033	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_6 Pearson Correlation	,181	,328	,408*	,299	,611**	1	,411*	,498**	,068	,195	,409*	,401*	,458**	,185	,525**	,450**	,633**
Sig. (2-tailed)	,322	,067	,020	,097	,000		,020	,004	,710	,285	,020	,023	,000	,310	,002	,010	,000
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_7 Pearson Correlation	,399*	,269	,487**	,403*	,450**	,411*	1	,311	,307	,190	,210	-,055	,337	,240	,570**	,273	,732**
Sig. (2-tailed)	,024	,136	,005	,022	,010	,020		,083	,087	,297	,248	,767	,059	,185	,001	,130	,000

Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_8 Pearson Correlation	,228	,423*	,374*	,111	,752**	,498**	,311	1	,466**	,305	,609**	,238	,376*	,512**	,450**	,271	,499**
Sig. (2-tailed) N	,209	,016	,035	,544	,000	,004	,083		,007	,089	,000	,189	,034	,003	,010	,133	,004
Y_9 Pearson Correlation	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sig. (2-tailed) N	,244	,153	,209	- ,034	,460**	,068	,307	,466**	1	,674**	,431*	,133	,019	,411**	,205	,326	,453**
Y_10 Pearson Correlation	,179	,404	,251	,853	,008	,710	,087	,007		,000	,014	,467	,917	,020	,261	,069	,009
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_11 Pearson Correlation	,110	-,072	,172	- ,066	,405*	,195	,190	,305	,674**	1	,450**	,226	,142	,483**	,135	,390*	,690**
Sig. (2-tailed) N	,550	,694	,347	,720	,021	,285	,297	,089	,000		,010	,213	,439	,005	,462	,027	,000
Y_12 Pearson Correlation	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sig. (2-tailed) N	,039	,265	,086	,043	,720**	,409*	,210	,609**	,431*	,450**	1	,586**	,638**	,443*	,292	,315	,452**
Y_13 Pearson Correlation	,831	,142	,640	,815	,000	,020	,248	,000	,014	,010		,000	,020	,011	,105	,097	,009
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y_14 Pearson Correlation	- ,234	,401*	,051	- ,161	,432*	,401*	-,055	,238	,133	,226	,586**	1	,522**	,299	,248	,388*	,647**
Sig. (2-tailed) N	,198	,023	,782	,379	,014	,023	,767	,189	,467	,213	,000		,002	,097	,171	,028	,000
Y_15 Pearson Correlation	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Sig. (2-tailed) N	,098	,214	,225	,245	,611**	,458**	,337	,376*	,019	,142	,683**	,522**	1	,315	,465**	,126	,618**
Y_16 Pearson Correlation	,594	,240	,216	,176	,000	,008	,059	,034	,917	,439	,000	,002		,097	,007	,492	,000
Sig. (2-tailed) N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

Sig. (2-tailed) N																		
Y_14	,221	,482**	,309	,175	,360*	,185	,240	,512**	,411*	,483**	,443*	,299	,315	1	,272	,459**	,618**	
Pearson	,224	,005	,085	,339	,043	,310	,185	,003	,020	,005	,011	,097	,079		,133	,008	,000	
Correlation																		
Sig. (2-tailed)	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	
N																		
Y_15	,327	,450**	,285	,298	,620**	,525**	,570**	,450**	,205	,135	,292	,248	,465**	,272	1	,410*	,711**	
Pearson	,067	,010	,113	,097	,000	,002	,001	,010	,261	,462	,105	,171	,007	,133		,020	,000	
Correlation																		
Sig. (2-tailed)	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	
N																		
Y_16	,206	,312	,357*	,199	,378*	,450**	,273	,271	,326	,390*	,315	,388*	,126	,459**	,410*	1	,572**	
Pearson	,257	,082	,045	,276	,033	,010	,130	,133	,069	,027	,079	,028	,492	,008	,020		,001	
Correlation																		
Sig. (2-tailed)	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	
N																		
TOTALY	,369*	,514**	,528**	,430*	,858**	,695**	,633**	,732**	,499**	,453**	,690**	,458**	,647**	,618**	,717**	,572**	1	
Pearson	,038	,003	,002	,014	,000	,000	,000	,000	,004	,009	,000	,009	,000	,000	,000	,001		
Correlation																		
Sig. (2-tailed)	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	
N																		

Reliability : Motivasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,885	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X_1	45,8125	36,028	,569	,877
X_2	46,5313	34,902	,516	,883
X_3	46,2813	35,628	,577	,877
X_4	46,2500	34,710	,707	,869
X_5	45,3750	37,661	,606	,876
X_6	45,7500	37,548	,591	,876
X_7	45,5938	38,830	,398	,884
X_8	45,8438	38,717	,423	,883
X_9	45,5938	37,991	,508	,880
X_10	45,6563	35,975	,664	,872
X_11	45,4688	36,322	,572	,877
X_12	46,0938	35,443	,763	,867
X_13	46,0000	34,581	,636	,873

Reliability : Disiplin Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	32	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,865	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	54,3438	32,297	,251	,871
Y_2	52,2500	31,290	,420	,862
Y_3	52,1250	32,306	,467	,860
Y_4	52,1563	31,233	,294	,873
Y_5	51,9375	27,867	,818	,840
Y_6	52,2500	29,806	,627	,851
Y_7	53,1563	30,523	,559	,855
Y_8	52,3750	30,048	,677	,849
Y_9	52,1563	32,072	,424	,861
Y_10	52,2188	32,499	,379	,863
Y_11	51,9688	30,160	,626	,852
Y_12	52,0313	32,225	,368	,863
Y_13	52,1875	29,770	,563	,854
Y_14	52,7500	31,806	,565	,856
Y_15	52,3438	30,233	,653	,851
Y_16	52,8125	32,867	,532	,860

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: DISIPLINKERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,197 ^a	,039	,007	5,89842

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	42,134	1	42,134	1,211	,280 ^b
	Residual	1043,741	30	34,791		
	Total	1085,875	31			

a. Dependent Variable: DISIPLINKERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	47,043	8,149		5,773	,000
	MOTIVASI	,179	,163	,197	1,100	,280

a. Dependent Variable: DISIPLINKERJA

Identitas Responden

No.	Jenis Kelamin	Umur	Lama bekerja	Jabatan dalam perusahaan
1.	L	55 tahun	30 tahun	Project Development Dept.
2.	L	48 tahun	24 tahun	Estimator
3.	P	39 tahun	18 tahun	Estimator
4.	P	36 tahun	12 tahun	Estimator
5.	L	30 tahun	7 tahun	Estimator
6.	L	42 tahun	16 tahun	Design
7.	L	47 tahun	27 tahun	Design
8.	L	33 tahun	10 tahun	Design
9.	L	51 tahun	28 tahun	Design
10.	L	53 tahun	28 tahun	Construction Engineering Dept.
11.	L	50 tahun	27 tahun	Construction Engineering Dept
12.	L	53 tahun	29 tahun	Administration Dept
13.	L	44 tahun	22 tahun	Administration Dept
14.	P	34 tahun	8 tahun	Administration Dept
15.	P	32 tahun	7 tahun	Administration Dept
16.	L	26 tahun	4 tahun	Administration Dept
17.	L	50 tahun	26 tahun	Logistic Dept.
18.	L	39 tahun	9 tahun	Driver
19.	L	27 tahun	4 tahun	Driver
20.	L	40 tahun	5 tahun	Driver
21.	L	43 tahun	10 tahun	Driver
22.	L	34 tahun	14 tahun	Ware House
23.	L	52 tahun	26 tahun	Ware House
24.	L	49 tahun	12 tahun	Equipment Dept.
25.	P	34 tahun	12 tahun	Tax Accounting
26.	P	39 tahun	14 tahun	Tax Accounting
27.	P	53 tahun	29 tahun	Tax Accounting
28.	P	53 tahun	20 tahun	Tax Accounting
29.	P	37 tahun	4 tahun	Tax Accounting
30.	P	23 tahun	2 tahun	Tax Accounting
31.	L	49 tahun	23 tahun	Cash Operation
32.	P	34 tahun	8 tahun	Cash Operation

Sumber data: Data Primer yang diolah, 2015

DATA UJI ANALISIS INFERENSIAL

MOTIVASI	DISIPLIN KERJA
51	61
58	59
39	53
54	53
53	55
52	52
45	49
43	49
45	50
37	50
46	54
46	58
59	53
65	56
54	56
48	63
50	69
55	61
54	46
46	59
58	60
62	65
49	57
47	55
41	68
53	56
49	42
43	56
48	57
47	54
50	61

Nama :

Jabatan :

Menurut anda, faktor-faktor apa sajakah yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT.SEKAWAN TRIASA SEMARANG ? (Anda boleh memilih lebih dari satu)

1. Kepuasan Kerja
2. Gaya Kepemimpinan
3. Komitmen
4. Kompensasi
5. Motivasi Kerja
6. Stress Kerja

~TERIMAKASIH ATAS WAKTU DAN PARTISIPASINYA~

Nama :

Jabatan :

Menurut anda, faktor-faktor apa sajakah yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT.SEKAWAN TRIASA SEMARANG ? (Anda boleh memilih lebih dari satu)

1. Kepuasan Kerja
2. Gaya Kepemimpinan
3. Komitmen
4. Kompensasi
5. Motivasi Kerja
6. Stress Kerja

~TERIMAKASIH ATAS WAKTU DAN PARTISIPASINYA~