

**“ANALISIS DESKRIPSI PEKERJAAN DAN SPESIFIKASI PEKERJAAN
PROFESI MANAJER SDM DALAM IKLAN LOWONGAN PEKERJAAN
MELALUI MEDIA KORAN”**

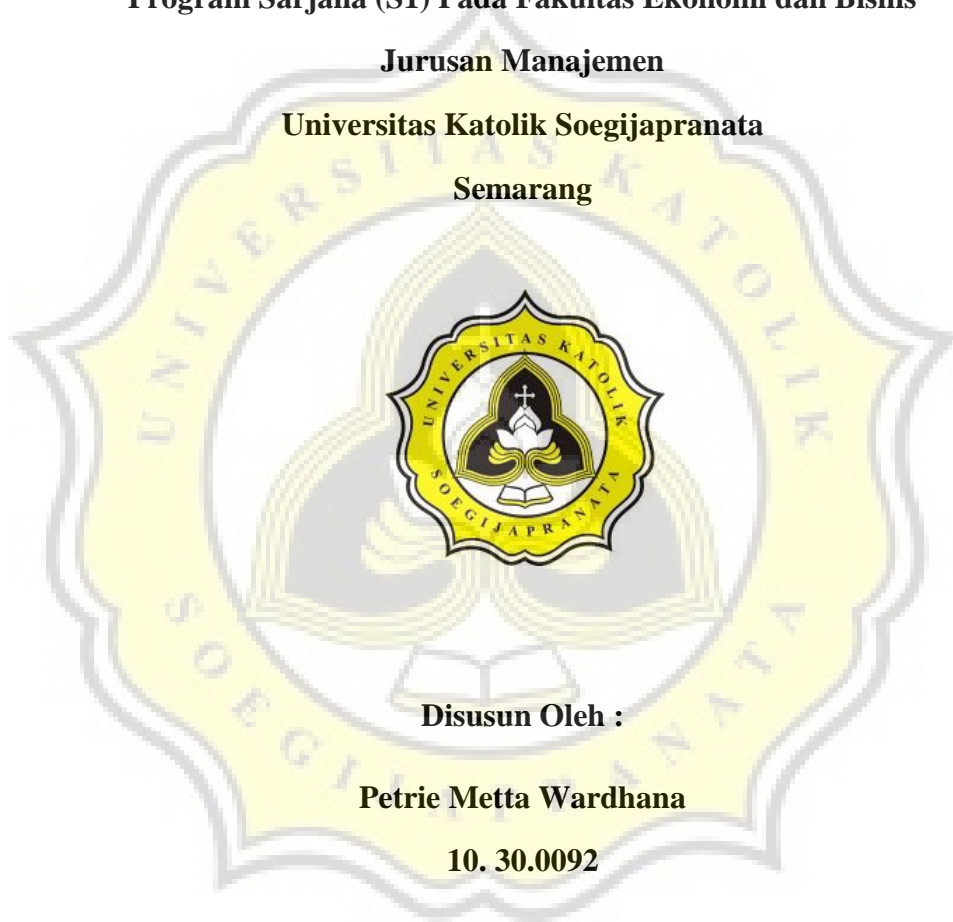
SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Jurusan Manajemen

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh :

Petrie Metta Wardhana

10. 30.0092

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2015

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Petrie Metta

NIM : 10.30.0092

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

Judul : Analisis Deskripsi Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan
Profesi Manajer SDM dalam Iklan Lowongan Pekerjaan
Melalui Media Koran

Semarang, 12 Mei 2015

Pembimbing,

(Ch. Trihardjanti N,SE., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : "Analisis Deskripsi Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Profesi
Manajer SDM dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Melalui Media
Koran"

Disusun oleh :

Nama : Petrie Metta Wardhana

NIM : 10.30.0092

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada : Juli 2015

Tim penguji,
Koordinator Anggota Anggota

(Thomas Budi S,Ed.D) (DR.A Ferijani,SE.,MS-HRM)(Ch. Trihardjanti N,SE., M.Si)

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

(Drs. Sentot SuciartoA., Ph.D)

NPP: 058.1.1988.030

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Petrie Metta Wardhana

NIM : 10.30.0092

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi, dan atau bentuk – bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Agustus 2015

(Petrie Metta Wardhana)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Masuklah, marilah kita sujud menyembah, berlutut dihadapan

TUHAN yang menjadikan kita

(Mazmur 95: 6)

Serahkanlah hidupmu kepada Tuhan percayalah kepada-Nya,

dan Ia akan bertindak

(Mazmur 37: 5)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- ✓ Orang tua dan keluarga tercinta
- ✓ Dosen pembimbing yang selalu memberi motivasi
- ✓ Seluruh dosen yang membantu dalam kelancaran kuliah
- ✓ Teman – teman serta sahabat – sahabat

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat anugerah yang diberikan, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Analisis Deskripsi Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Profesi Manajer SDM dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Melalui Media Koran**. Penelitian ini dilakukan sebagai bentuk persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana S – 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa proposal ini tidak akan terwujud tanpa dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan penyertaan-Nya yang berlimpah sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik
2. IbuCh. Trihardjanti N,SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripisi sekaligus ibu dan sahabat bagi penulis yang telah membantu, meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis dalam penulisan skripsi ini dengan baik.
3. Bapak Thomas Budi Santosa, Ed.D dan ibu DR.Agatha Ferijani,SE.,MS-HRM selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan dan saran dalam pembuatan skripsi ini.
4. Mami, serta kakak-kakakku yang memberikan dukungan baik materi maupun non materi. Semoga Tuhan selalu menyertai dan memberkati keluarga kita.

5. Cik Vira ,Siska, Veve, Vano, Vina, Billy, Johan ,dan teman-teman komsel yang memberi motivasi agar tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena selalu memberi masukan yang membangun.
6. Shella Riady, Sanny Aprillia, Yakobus Timotius dan Ferry Suharyanto selaku teman seperjuangan saya yang selalu memberikan semangat dan selalu setia menemani, memberikan masukan, dalam penulisan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan di bangku kuliah, terima kasih untuk kebersamaannya karena telah membantu serta memberikan semangat dan dukungan kepada penulis. Semoga kita akan selalu menjadi sahabat.

Penulis menyadari bahwa segala sesuatu tidak ada yang sempurna, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi sangat jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mohon maaf bila ada penulisan atau penyusunan kurang berkenan. Semoga apa yang telah tertulis dalam skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan wawasan bagi kita semua.

Semarang, Agustus 2015

Penulis

Petrie Metta Wardhana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kecenderungan deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan profesi manajer sumber daya manusia dalam iklan lowongan pekerjaan melalui media koran. Iklan lowongan pekerjaan adalah salah satu sarana dalam rekrutmen, dimana rekrutmen merupakan proses pertama kali perusahaan melakukan interaksi dengan calon pelamar. Isi dari iklan lowongan pekerjaan berkaitan dengan spesifikasi dan deskripsi pekerjaan yang disyaratkan perusahaan. Berdasarkan alasan tersebutlah ppeneliti melakukan penelitian ini.

Penelitian yang dilakukan berupa analisis isi. Objek penelitian dari penelitian ini adalah kumpulan iklan lowongan pekerjaan profesi manajer sumber daya manusia dari media koran. Sample penelitian ini dibatasi berjumlah 26 iklan lowongan pekerjaan yang di muat di media koran yang terbit pada bulan Juli 2014-Desember 2014. Pengumpulan data yang digunakan adalah data sekunder.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan dalam deskripsi pekerjaan, tidak ada perusahaan yang mencantumkan deskripsi pekerjaan pada iklan lowongan pekerjaan profesi manajer sumber daya manusia. Peneliti mempesepsikan bahwa perusahaan memikirkan faktor biaya yang cukup besar pada iklan lowongan pekerjaan dimedia koran. Spesifikasi pekerjaan, mensyaratkan jenis kelamin, usia, pendidikan S1 pada program studi manajemen, hukum atau psikologi, pengalaman kerja, tempat penugasan kerja. Mensyaratkan *soft skill* diantaranya *Leadership*, Kemampuan berkomunikasi, Bekerja dalam tekanan, *Good Personality*, Mampu bekerja dalam tim, Creative& memiliki semangat besar, *High motivation*. Dan kemampuan *hard skilly* yaitu kemampuan membaca dan menulis dalam bahasa inggris, memahami teknik rekrutmen, seleksi dan training, aspek manajemen, memahami UU ketenagakerjaan, dan dan mampu mengendarai kendaraan bermotor dengan dibuktikan dengan memiliki SIM (Surat Ijin Mengemudi).

Kata kunci:

Deskripsi pekerjaan, spesifikasi pekerjaan, lowongan kerja dikoran

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	4
2.1 <i>Job description</i> (uraian pekerjaan)	4
2.2 Spesifikasi pekerjaan (<i>job specification</i>).....	5
2.3 Pengertian Rekrutmen	6
2.4 Tujuan Rekrutmen.....	6
2.5 Metode Rekrutmen melalui iklan koran.....	7
2.6 Tips membuat iklan lowongan kerja yang menarik	8
2.7 Kerangka Pikir.....	11
2.8 Definisi Oprasional.....	12
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	15
3.1 Populasi dan sampel	15
3.2 Jenis Data	15
3.3 Metode Pengumpulan Data	16
3.4 Metode Analisis Data	16

BAB 4 HASIL ANALISIS	17
4.1 Gambaran Obyek Penelitian.....	17
4.2 Spesifikasi dan Deskripsi Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Melalui Media Koran.....	18
4.2.1 Deskripsi Pekerjaan Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran	18
4.2.2 Spesifikasi Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia Dalam Lowongan Pekerjaan Melalui Media Koran	21
4.2.2.1 Spesifikasi Jenis Kelamin Profesi Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran.....	21
4.2.2.2 Spesifikasi Usia Profesi manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran	23
4.2.2.3 Spesifikasi Pendidikan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran.....	25
4.2.2.4 Spesifikasi Pengalaman Bekerja Profesi Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran.....	28
4.2.2.5 Spesifikasi Tempat Penugasan Kerja Profesi Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran ..	30
4.2.2.6 Spesifikasi <i>Soft Skill</i> Profesi Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran.....	31
4.2.2.7 Spesifikasi <i>Hard skill</i> profesi Manajer Sumber Daya Manusia dalam Iklan Lowongan Pekerjaan melalui Media Koran.....	33
4.3 Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan Manajer Sumber Daya Manusia berdasarkan hasil penelitian.....	35
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	37
5.1 Kesimpulan.....	37
5.2 Saran-saran	38
Daftar Pustaka	39
LAMPIRAN.....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir Penelitian..... 11



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jenis Perusahaan dan Jenis Kelamin yang dipersyaratkan dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran.....	22
Tabel 4.2 Jenis Perusahaan dan Usia yang disyaratkan dalam iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran	24
Tabel 4.3 Jenis Perusahaan dan Pendidikan yang disyaratkan dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran.....	25
Tabel 4.3.b Jenis Perusahaan dan Jenis Lulusan Sarjana yang disyaratkan dalam iklan lowongan pekerjaan profesi manajer Sumber Daya Manusia melalui media koran.....	27
Tabel 4.4 Jenis Perusahaan dan Pengalaman Bekerja yang disyaratkan dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia Melalui Media Koran.....	29
Tabel 4.5 Jenis Perusahaan dan Pencantuman Tempat Penugasan Kerja dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran.....	30
Tabel 4.6 Jenis Perusahaan dan Pemaparan <i>Soft Skill</i> dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran	31
Tabel 4.6.b Jenis perusahaan dan Kompetensi <i>Soft Skill</i> yang disyaratkan dalam Iklan Lowongan pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran.....	32
Tabel 4.7 Jenis Perusahaan dan Pemaparan <i>Hard Skill</i> dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran	33
Tabel 4.7.a Jenis Perusahaan dan <i>Hard Skill</i> yang disyaratkan Dalam Iklan Lowongan Pekerjaan Profesi Manajer Sumber Daya Manusia melalui Media Koran.....	34