

KUISIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu Mengisi daftar berikut :

1. Nama : _____ (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Umur : _____ Tahun
4. Pendidikan terakhir : D3 S1 S2
5. Lama bekerja dalam KAP : 0-1 th 1-5 th >5 th
6. Posisi dalam KAP : Junior Senior Manajer
 Partner

B. PERNYATAAN

Mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/ i menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini dengan memberi tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang tersedia.

Jawablah dengan menggunakan tanda silang (X) pada kolom yang menurut Anda.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Kurang Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

1. Stres Kerja

Putra (2014)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Deadline dalam menyelesaikan pekerjaan membuat saya terdesak dan menimbulkan banyak kesalahan					
2.	Saya diberi banyak tugas pada saat bersamaan sehingga susah mengaturnya					
3.	Dalam bekerja saya selalu dikerjar oleh waktu untuk menyelesaikan tugas dengan baik					
4.	Tanggung jawab dan tugas yang diberikan kepada saya sangat					

	memberatkan sehingga membuat saya tertekan					
5.	Saya merasa tidak memiliki waktu cuti untuk istirahat					
6.	Pekerjaan dan tugas saya terasa membosankan					

2. Kepuasan Kerja

Handoyo (2004)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa puas bila pekerjaan saya di KAP selesai tepat waktu					
2.	Saya tidak pernah putus asa dalam melaksanakan suatu pekerjaan walaupun pekerjaan tersebut tidak mudah bagi saya					
3.	Saya yakin apa yang saya lakukan untuk KAP saat ini akan mengarah pada pencapaian prestasi kerja saya di masa yang akan datang					
4.	Dengan adanya pengawasan dari pimpinan membuat pekerjaan menjadi selesai tepat waktu					
5.	Saya sangat puas dengan cara pimpinan menangani orang-orangnya					
6.	Rekan kerja membuat suasana kerja menjadi lebih produktif					
7.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, rekan kerja saya saling memberi dukungan					

3. Kompensasi

D Safitri (2011)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Penetapan gaji pokok yang didasarkan masa kerja dan posisi, sudah adil dan terbuka					
2.	Penetapan insentif yang diberikan berdasarkan beban kerja					
3.	Pemberian liburan diberikan hanya					

	kepada karyawan senior (masa kerja lebih dari 4 tahun) sudah adil dan terbuka					
4.	Tunjangan sosial yang diberikan perusahaan sudah layak dan membantu karyawan					
5.	Setiap perayaan hari raya keagamaan karyawan selalu mendapat THR yang layak					
6.	Karyawan selalu diberi kesempatan untuk mendapatkan kenaikan gaji/pangkat yang lebih tinggi					
7.	Sesuaiinya pemberian tunjangan dari perusahaan kepada karyawan					
8.	Karyawan yang berprestasi mendapat bonus					
9.	Jaminan kesehatan/asuransi kecelakaan yang diberikan kepada karyawan sudah adil					

4. Komitmen Organisasi

Choiril Nur Aswad (2011)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasakan masalah yang ada dalam KAP adalah masalah saya juga					
2.	Saya membanggakan KAP kepada orang lain					
3.	Pekerjaan ini memiliki arti besar bagi saya					
4.	Saya puas dengan hasil yang saya peroleh di KAP ini					
5.	Saya sangat yakin KAP dapat menutupi sebagian besar dari kebutuhan saya					

5. Konflik Pekerjaan – keluarga

Alia Mufida (2008)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan saya membuat saya tidak dapat mengikuti kegiatan keluarga					

	sesering yang saya inginkan					
2.	Waktu yang saya dedikasikan untuk pekerjaan saya membuat saya, tidak dapat berpartisipasi seimbang dalam hal tanggung jawab dan kegiatan rumah					
3.	Saya terpaksa kehilangan kesempatan mengikuti berbagai kegiatan keluarga karena banyaknya waktu dalam menjalankan berbagai tanggung jawab pekerjaan					
4.	Waktu yang saya gunakan untuk melakukan tanggung jawab keluarga seringkali berdampak pada pelaksanaan tanggung jawab kerja saya					
5.	Waktu yang saya gunakan bersama keluarga seringkali membuat saya melewatkan urusan pekerjaan yang dapat bermanfaat bagi peningkatan karir saya					

6. Job Insecurity

Abdullah (2010)

No	Keterangan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa kesulitan dalam menentukan tuntutan apa yang harus dipenuhi tanpa membuat tuntutan lain diabaikan.					
2	Saya bekerja di bawah kebijakan dan aturan yang saling bertentangan.					
3	Saya mengetahui apa yang menjadi tanggung jawab saya.					
4	Saya harus selalu berpedoman pada aturan atau kebijakan agar dapat menyelesaikan tugas di KAP.					
5	Saya merasa kesulitan dengan adanya teknologi baru dalam menyelesaikan pekerjaan di KAP.					
6	Saya merasa kesulitan menyesuaikan diri apabila terjadi pergantian manajemen.					
7	Saya mampu menghadapi ancaman					

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya suka dengan dasar yang digunakan untuk promosi dalam KAP					
2.	Promosi sering terjadi dalam KAP					
3.	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, saya akan dipromosikan					
4.	Saya puas dengan tingkat kemajuan saya					
	apapun yang mungkin timbul dari lingkungan sekitar.					
8	Saya percaya akan kekuatan lingkungan sekitar dalam mengendalikan nasib saya.					

7. Turnover Intention

Handoyo (2004)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Seandainya anda mengetahui ada pekerjaan baik di tempat lain maka anda akan mengejar peluang tersebut					
2.	Saya merasa tidak akan tetap tinggal dalam KAP tempat saya bekerja sampai dengan 5 tahun mendatang					
3.	Selama satu tahun terakhir ini saya sering melamar pekerjaan selain akuntan					
4.	Selama lima tahun terakhir ini saya sangat aktif mencari pekerjaan					
5.	Saya merasa dengan prestasi yang saya miliki, saya akan mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
6.	Pekerjaan yang saya tangani tidak sesuai dengan harapan saya, sehingga saya ingin pindah ke organisasi lain					

Promosi

Hariyanto (2005)

Gaya Kepemimpinan

Hariyanto (2009)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Atasan saya mempunyai pribadi yang menyenangkan					
2.	Saya mengagumi atasan saya karena dia					

	memperlakukan orang lain dengan adil					
3.	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya					
4.	Atasan saya mampu menciptakan rasa optimisme bagi bawahannya					
5.	Atasan saya mampu memunculkan ide baru yang baik untuk kemajuan KAP					
6.	Atasan saya bisa dijadikan pelatih yang melatih bawahannya untuk bekerja lebih terampil					

Perkembangan Karir
Putra (2014)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Prosesrekrutmen calon pelamar dilakukan secara terbuka dan tanpa diskriminasi					
2.	KAP memberikan palatihan yang dapat menunjang pengembangan karier auditor					
3.	KAP memiliki prosedur yang jelas mengenai masalah pemberhentian / pensiunan auditor					
4.	KAP melakukan kajian secara individual terhadap karier auditor					
5.	KAP memberikan umpan balik terhadap kemajuan karier auditor					
6.	KAP menyediakan rencana karier perorangan bagi auditor					

Iklim Organisasi
Prasetyo (2003)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Lingkungan kerja saya sesuai dengan yang saya harapkan selama ini					
2.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan					
3.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesame rekan kerja					
4.	Fasilitas yang tersedia lengkap					
5.	Hubungan yang terjalin dalam KAP					

	terasa kompak					
6.	Pimpinan berbaur dengan para karyawan					

Kelekatan Kerja

Ekosari (2014)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa cocok dengan tempat bekerja saya					
2.	Saya menyukai kewenangan dan tanggung jawab yang saya miliki di tempat saya bekerja					
3.	Saya merasa rekan kerja saya menghargai saya					
4.	Saya berinteraksi dengan hampir seluruh rekan kerja saya secara teratur					
5.	Hampir seluruh rekan kerja saya bergantung pada saya					

Burnout

Cholily 2007

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya hampir selalu merasakan tegang pada otot leher dan bahu ketika bekerja					
2.	Saya sering merasa gagal dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan pada saya					
3.	Saya merasa tidak mampu lagi memenuhi tuntutan dari profesi saya					
4.	Bila ada hal-hal yang tidak sesuai dengan harapan saya, saya mampu mengontrol diri untuk tidak marah/kesal					
5.	Saya mudah tersinggung dengan sikap rekan-rekan kerja, meskipun mereka tidak bermaksud begitu					