

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. 2010. analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intension pada karyawan PT.Unipara Expres. Thesis Universitas Binus
- Ahsan Muhammad, Maidin Alimin dan Sudirman Indrianty. 2013. Pengaruh kepuasan kerja, stress kerja, variabel organisasi Dan kepemimpinan terhadap turnover intention karyawan Pada rumah sakit pertamina balikpapan.
- Allen and Meyer, J. P., (1990), "The Measurement and Antecedents of Affective, Continuence and Normative Commitment to The Organization", *Journal of Occupational Psychology*,63.
- Amelia, Anisah. 2010. Pengaruh Work-to-family conflict dan famil-to-work conflict terhadap kepuasan dalam bekerja,keinginan pindah tempat kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 4 No.3*.
- Arin Dewi Putrianti, Djamhur Hamid, M. Djudi Mukzam. 2014. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja Terhadap Turnover intention(studi pada karyawan pt. Tiki jalur nugraha ekakurir pusat malang). E-jurnal Universitas Brawijaya Malang.
- Artanto, Dimas Andry. 2005. Pengaruh Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap keinginan auditor untuk berpindah. Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Aswad, Choiril Nur. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap turnover intention (Studi Empiris Pada KAP). Skripsi Universitas Sumatra Utara.

- Atmajawati, Yahya. 2007. Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya. Garuda, Refrensi Ilmiah Indonesia.
- Burke, R. 1986."Occupatioal Life Stress and The Family: Conceptual Frameworks and Research Findings". *International Review of Applied Psychology*, 35.
- Cohen, Aaron and Ronit Golan. 2007. Predicting Absenteeism and Turnover Intentions by Past Absenteeism and Work Attitudes: An Empirical Examination of Female Employees in Long Term Nursing Care Facilities. *Journal of Career Development International*, 12 (5).
- Dewi Sari, Riska dan Tinjung. 2014. Pengaruh stres kerja dan Kepuasan kerja terhadap Turnover Intention Cv.rizky darussalam. E-jurnal Universitas Binus.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., Donnelly, James H. 1994. *Organization: Behaviour, Structure, and Processes*, 8th . Newyork, Irwin Inc.
- Greenhaus, J., and N. Beutell. 1985. "Sources of Conflict between Work and Family Roles". *Academy of Management Review*, Vol. 10 No.1.
- Greenhaus, J., and N. Beutell. 1985. "Sources of Conflict between Work and Family Roles". *Academy of Management Review*, Vol. 10 No.1

- Handaru, Agung W. dan Nailul Muna. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover pada Divisi PT. Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*.
- Handoko, T. Hani. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- , 2003. *Manajemen*. Cetakan Kedelapan belas. Yogyakarta: BPFE.
- Handoyo, R. M. Ardian Avrianto. 2004. Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kepuasan gaji terhadap turnover intention auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata.
- Hasibuan. M. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Gunung Agung. Jakarta.
- Hermita, 2011. “ Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa (PERSERO) Pangkep”. Skripsi. Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Hussain, T. and Asif, S. 2012. Is Employees’ Turnover Intention Driven By Organizational Commitment And Perceived Organizational Support?. *Journal of Quality and Technology Management*, 8 (2).
- Irbayuni, Sulastri. 2012. Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja Pada pt. Surya sumber daya energi surabaya. *Jurnal Neo-Bis Vol 6 No.1*.
- Jehanzeb, K., Anwar R., and Rasheed Mazen F. 2013. Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee’s Training

in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*, 8 (8).

Kinnunen, U., Mauno, S., Natti, J. dan Happonen, M., 2000, “Organizational Antecedents and Outcomes of Job Insecurity: S Longitudinal Study in Three Organizations in Finland”, *Journal of Organizational Behavior*, 21.

Lathifah, Ifah. 2009. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. E-jurnal Universitas Surakarta.

Mathis dan Jackson. 2001. *Human Resource Management*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

Mathis, Robert. L dan John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Mulyadi, 2002. *Auditing*. Jakarta : Salemba Empat.

Mutiara. 2004. Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Variabel Bagi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol 6, No.1.

Pasewark. W. R.. and J. R. Strawser, 1996. “The Determinants and Outcomes Associated with Job Insecurity in a Professional Accounting Environment”. *Behavioral Research in Accounting*, Vol. 8.

Permatasari, Devi. 2012. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Asset*. Vol. 14 No. 1.

- Ratnawati, Vince dan I.W Kusuma. 2002. "Pengaruh Job Insecurity, Faktor Anteseden, dan Konsekuensinya Terhadap Keinginan Berpindah Karyawan: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia". *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* 5, No. 3.
- Robbins, P. Stephens. 2003 . "*Organizational Behavior*". Ten Edition. Prentice Hall Inc.
- Schuler, R dan Suzan E. Jackson. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keenam Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Stepanski, K.M. 2002." *Work-Family Conflict Theoaries: Integration and Model Development*" Disertasi Program Doctor of Philosophy, Wayne State University.
- Susiani, Vera. 2014. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen pada Turnover intention. E-jurnal Universitas Udayana.
- Suwandi dan Nur Indriantoro. 1999. "Pengujian Model *Turnover* Pasewark dan Strawser: Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntan Publik." *Jurna' Riset Akuntansi Indonesia* 2, No. 2.
- Toly, Agus Arianto. 2001. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan* 3, No.2.
- Utami, Intiyas dan Bonussyeani Nur Endah Sumiwi. 2009. Pengaruh Jobinsecurity, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional Terhadap keinginan berpindah kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Volume 6 - Nomor 1.

Vandenberg and Lance. "Examining The Casual Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment." *Journal of Business Ethics* 6, (1992)

Wening, Nur. 2005. Pengaruh ketidak amanan kerja (Job insecurity) Sebagai Dampak restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen Organisasi dan intensi keluar Survivor. E-jurnal Universitas admajaya.

