

LAMPIRAN 1



KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin

<input type="checkbox"/>	Laki-Laki
<input type="checkbox"/>	Perempuan

3. Umur :

4. Pendidikan :

<input type="checkbox"/>	D3
<input type="checkbox"/>	S1
<input type="checkbox"/>	S2
<input type="checkbox"/>	Lainnya

5. Lama bekerjatahun..... bulan

6. Jabatan saat ini

PETUNJUK PENGISIAN

Anda diminta untuk menilai situasi yang terjadi dari masing-masing ilustrasi kasus dan pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda (✓) untuk pertanyaan yang anda pilih

Dimana : STS = Sangat tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

KAP X menjadi auditor bagi perusahaan PT WWW, sebuah perusahaan swasta. Selama ini, harga saham PT WWW telah mengalami penurunan yang drastis dan KAP X mengetahui bahwa PT WWW akan segera bangkrut. Klien lain dari KAP X adalah PT SSS. Ketika sedang mengaudit Piutang dagang PT SSS, KAP X menemukan bahwa PT WWW memiliki hutang kepada PT SSS sebesar Rp 1,6 M. Jumlah ini sama dengan 10% piutang dagang yang dimiliki PT SSS.

Tindakan : KAP X memperingatkan PT SSS tentang ancaman kebangkrutan yang membayangi PT WWW.

Seberapa besarkah kecenderungan Bpk/Ibu/ Saudara untuk melakukan tindakan seperti yang dilakukan oleh KAP X?

	1	2	3	4	5	
Kecenderungan rendah					Kecenderungan tinggi	

Sifat Machiavellian

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Jangan pernah mengatakan pada orang lain alasan yang sebenarnya tentang apa yang telah anda lakukan, kecuali jika sangat di butuhkan					
2	Cara terbaik untuk mengendalikan orang lain adalah dengan mengatakan apa yang ingin mereka dengar (sesuai dengan yang diharapkan)					
3	Orang melakukan tindakan hanya jika ia yakin bahwa tindakan itu secara moral benar					
4	Sebagian besar orang pada dasarnya adalah baik dan menyenangkan					
5	Lebih aman bila kita mengasumsikan					

	bahwa semua orang termasuk saya memiliki sisi jahat (buruk) yang akan muncul jika diberi kesempatan					
6	Kejujuran adalah hal yang terbaik dalam kondisi apapun					
7	Tidak ada alasan apapun untuk berbohong pada orang lain					
8	Secara umum dapat dikatakan bahwa orang tidak mau bekerja keras kecuali dipaksa untuk melakukannya					
9	Dalam segala hal rendah hati dan jujur lebih baik dari pada terpandang (berkuasa) dan tidak jujur					
10	Ketika seseorang meminta orang lain untuk melakukan sesuatu untuk dirinya maka cara terbaik adalah dengan mengungkapkan alasan yang sebenarnya dari pada memberikan alasan yang lain walaupun alasan itu dapat mempengaruhi orang tersebut.					
11	Kebanyakan orang yang dapat mencapai kemajuan didunia dipimpin dengan bersih, kehidupan moralnya baik					
12	Seseorang yang sepenuhnya percaya pada orang lain akan mendapatkan kesulitan					
13	Perbedaan terbesar antara narapidana dengan orang lain adalah bahwa narapidana tidak sepandai orang lain sehingga dapat tertangkap					
14	Kebanyakan orang lain adalah pemberani					

15	Memuji orang yang penting dalam karir adalah perbuatan bijaksana					
16	Kebaikan mungkin untuk dilakukan dalam segala hal					
17	Barnum (namaorang) mengatakan setiap menit lahir seseorang yang tolol atau mudah kena tipu adalah salah besar					
18	Sulit untuk maju tanpa melakukan jalan pintas					
19	Seseorang yang menderita sakit yang tidak dapat disembuhkan seharusnya mempunyai pilihan untuk meninggal (mati) tanpa rasa sakit					
20	Kebanyakan orang lebih mudah melupakan kesedihan karena kematian orang tuanya daripada kesedihan kehilangan harta					

(Crismastuti dan Purnamasari , 2004)

PEMBERIAN PENGHARGAAN

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Besarnya penghargaan (<i>reward</i>) yang diterima oleh auditor setiap bulannya cukup memuaskan					
2	Setiap auditor memperoleh penghargaan atas keberhasilan dan prestasi kerja yang tinggi					
3	Adanya kesempatan promosi membangkitkan kemauan untuk maju pada pegawai itu sendiri dan juga					

	kesungguhan dalam bekerja					
4	Setiap auditor mendapatkan penghargaan secara adil dan layak					
5	Fasilitas kerja yang ada dapat memudahkan auditor dalam menyelesaikan tugas audit					
6	Anda (auditor) merasa senang dengan bonus yang anda terima					
7	Atas produktivitas anda, anda berharap mendapatkan bonus					

(Cahyadi,2006),(Nurmiyanti,2011)

PEMAHAMAN KODE ETIK

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Pemahaman yang memadai (<i>adequate</i>) diperlukan dalam memahami kode etik sebagai auditor					
2	Pemahaman yang wajar (<i>fair</i>) diperlukan dalam memahami kode etik sebagai auditor					
3	Pemahaman yang lengkap (<i>full</i>) diperlukan dalam memahami kode etik sebagai auditor.					
4	Setiap anggota wajib menghayati dan mengamankan kode etik akuntan ini dengan penuh rasa tanggung jawab, baik secara perorangan maupun secara					

	bersama-sama dengan anggota lainnya					
5	Setiap anggota mempunyai kewajiban moral untuk secara konsisten melaksanakan kode etik ini, sehingga hasil-hasil pekerjaan profesional seluruh anggota memiliki keandalan tingkat tinggi dalam melindungi kepentingan masyarakat, pemerintah dan dunia usaha.					
6	Setiap anggota harus saling mengingatkan sesama anggota terhadap tindakan-tindakan yang dinilai tidak/kurang bermoral					

(Cahyadi,2006)

SELF EFFICACY

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya yakin bahwa saya dapat berhasil menyelesaikan tugas audit tersebut					
2	Saya yakin bahwa saya dapat mengatasi tantangan dalam tugas audit tersebut					
3	Saya yakin saya dapat menyelesaikan hal-hal yang diperlukan untuk tugas audit tersebut					

4	Saya percaya saya akan menjalankan tugas audit tersebut dengan baik bahkan jika tugas tersebut menjadi kompleks.					
---	--	--	--	--	--	--

(Gunadi,2011)

KOMITMEN ORGANISASI

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Anda merasa puas dengan profesi yang anda tekuni sekarang					
2	Anda tidak pernah berkeinginan meninggalkan pekerjaan anda sekarang					
3	Anda merasa puas dengan tempat anda bekerja sekarang					
4	Anda tidak pernah berkeinginan untuk meninggalkan tempat anda bekerja sekarang					

(Kharisma,2005)