

Skripsi

Pengaruh Sifat *Machiavellian*, Pemberian Penghargaan, Pemahaman Kode Etik, *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Etis Auditor

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Fera Anggreani

10.60.0214

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2015

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

Pengaruh Sifat *Machiavellian*, Pemberian Penghargaan, Pemahaman Kode Etik, *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi, terhadap Perilaku Etis Auditor

Oleh:

Fera Anggreani

10.60.0214

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing

Semarang, November 2015

Pembimbing

SIH MIRMANING DAMAR ENDAH, SE.,M.SI.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Semarang, November 2015 skripsi dengan judul:

Pengaruh Sifat *Machiavellian*, Pemberian Penghargaan, Pemahaman Kode Etik, *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi, terhadap Perilaku Etis Auditor

Oleh:

Fera Anggreani

10.60.0214

Tim Penguji

Dr. Sansaloni,SE.,MSi Sih M. D. Endah,SE.,MSi Dr.Oct.Digdo.H,SE.,MSi.,Akt

Mengetahui,

Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Drs. A. Sentot Suciarto, MP., PhD.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Sifat *Machiavellian*, Pemberian Penghargaan, Pemahaman Kode Etik, *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Etis

Auditor

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, November 2015

Yang menyatakan,

Fera Anggreani

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

- Jangan menilai hari mu dengan panen yang kau tuai namun dengan benih yang kau tanam
- Selama kita masih punya tekad yang terpelihara dalam semangat maka tiada kata terlambat untuk memulai sesuatu yang baru
- Seorang pemenang takan pernah berhenti berusaha dan orang yang berhenti untuk berusaha takkan menjadi seorang pemenang

Persembahan :

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Buddha, Dhamma dan Sangha
2. Papaku yang belum sempat melihat skripsi ku selesai , semoga papa di sana ikut berbahagia
3. Mamaku Tersayang dan Koh-Koh ku Oky yang selalu memberikan semangat dan dukungannya
4. Teman-Teman seperjuangan ku Tina, Olin
5. Teman-Teman Kos Yusti Ayu (Mantok, RiRin,Meme,Icell)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa , yang senang tiasa memberikan anugrahnya, sehingga penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Sifat *Machiavellian*, Pemberian Penghargaan, Pemahaman Kode Etik, *Self Efficacy*, Komitemen Organisasi, Terhadap Perilaku Etis Auditor “** dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Penulis meyakini penelitian ini masih jauh dikatakan sempurna karena keterbatasan pengetahuan serta pengalaman, dan penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan petunjuk dosen bimbingan dan semua pihak yang telah membantu. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. A. Sentot Suciarto, MP., PhD. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata
2. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing dengan penug perhatian dan kesbaran serta memberikan waktu kepada peneliti hingga terselesainya skripsi ini.
3. Bapak Dr. Sansaloni Butar-Buta, SE., M.Si., Akt dan Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt. Selaku tim penguji yang telah memberikan saran kepada peneliti atas perbaikan skripsi ini.

4. Seluruh bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis
5. KAP Semarang yang telah membatu dan meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner bagi kepentingan penulis
6. Keluarga tercinta yang telah memberikaan dorongan moril serta bantuan materil
- 7.Sahabat serta saudar-saudara yang telah memberikan semangat bagi penulis selama menyelesaikan skripsi ini

Akhirnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam kesempatan ini.Semmoga Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan kebahagiaan bagi kita semua .

Semarang , November 2015

Peneliti

Fera Anggreani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II : LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Teori Perkembangan Kognitif	12
2.2 Perilaku Etis	13
2.3 Sifat Machiavellian	14
2.4 Pemberian Penghargaan	15
2.5 Etika	16
2.6 Pemahaman Kode Etika	16
2.7 Self Efficacy	18
2.8 Komitmen Organisasi	19
2.9 Pengembangan Hipotesis	20
2.9.1. Pengaruh Sifat Machiavellian Terhadap Perilaku Etis Auditor	20

2.9.2 Pengaruh Pemberian Penghargaan Terhadap Perilaku Etis Auditor.....	21
2.9.3. Pengaruh Pemahaman Kode Etik Terhadap Perilaku Etis Auditor	23
2.9.4. Pengaruh Self Efficacy Terhadap Perilaku Etis Auditor	24
2.9.5. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Etis Auditor	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Populasi dan Sampel.....	27
3.1.1 Populasi Penelitian	27
3.1.2 Sampel Penelitian	27
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data	29
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.5.1 Variabel Independen (X)	30
3.5.2 Variabel Dependen (Y).....	32
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	33
3.6.1. Uji Validitas.....	33
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	33
3.7 Uji Asumsi Klasik	34
3.7.1 Uji Normalitas.....	34
3.7.2 Uji Multikolonieritas.....	35
3.7.3 Uji Heteroskedesitas.....	35
3.8 Teknik Analisis Data	35
3.8.1. Uji Model Fit.....	36
3.8.2 Koefisien Determinasi.....	36
3.8.3 Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Proses Penyebaran Data.....	38

4.2 Gambaran Umum Responden.....	39
4.2.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	39
4.2.2 Responden Menurut Umur	39
4.2.3 Responden Menurut Lama Kerja.....	40
4.2.4 Responden Menurut Jabatan.....	40
4.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	41
4.3.1 Hasil Pengujian Validitas	41
4.3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	44
4.4 Analisis Statistik Deskriptif	45
4.5 Pengujian Asumsi Klasik.....	47
4.5.1 Uji Normalitas	47
4.5.2 Uji Multikolonieritas	48
4.5.3 Uji Heteroskedesitas.....	49
4.6 Uji Fit.....	49
4.7 Uji Koefisien Determinasi	50
4.8 Hasil Pengujian Hipotesis.....	51
4.9 Pembahasan	52
BAB V PENUTUP	56
5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Saran	57
5.3 Keterbatasan	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Daftar Kantor Akutan Publik	28
Tabel 4.1 Jumlah Responden Penelitian	38
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Menurut Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.3 Gambaran Umum Responden Menurut Umur	39
Tabel 4.4 Gambaran Umum Responden Menurut Lama Kerja	40
Tabel 4.5 Gambaran Umum Responden Menurut Jabatan	40
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Sifa Machiavellian	41
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Pemberian Penghargaan	41
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Pemahaman Kode Etik.....	42
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Self Efficacy.....	42
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi.....	42
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Perilaku Etis	43
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas	43
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolonieritas	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedesitas	49
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	50
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	50

Tabel 4.19 Hasil Pengujian Analisis Regresi..... 51



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA DAN HASIL ANALISIS



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan : untuk menguji apakah sifat *Machiavellian* berpengaruh positif terhadap perilaku etis auditor, apakah pemberian penghargaan berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor, apakah pemahaman kode etik berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor, apakah *self efficacy* berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor, apakah komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor.

Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan asumsi klasik. Penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut : (1) Sifat *Machiavellian* berpengaruh positif terhadap perilaku etis auditor tidak berpengaruh signifikan. (2) Pemberian penghargaan berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor. (3) Pemahaman kode etik berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor. (4) *self efficacy* berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor tidak berpengaruh signifikan. (5) komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap perilaku etis auditor tidak berpengaruh signifikan

Kata Kunci: Sifat *Machiavellian*, Pemberian Penghargaan, Pemahaman Kode Etik, *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi, Perilaku Etis