

**PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI IBU HAMIL YANG  
BEKERJA DI PERUSAHAAN SWASTA DI TINJAU DARI UNDANG-  
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(studi Kasus PT. APPAREL ONE INDONESIA)**

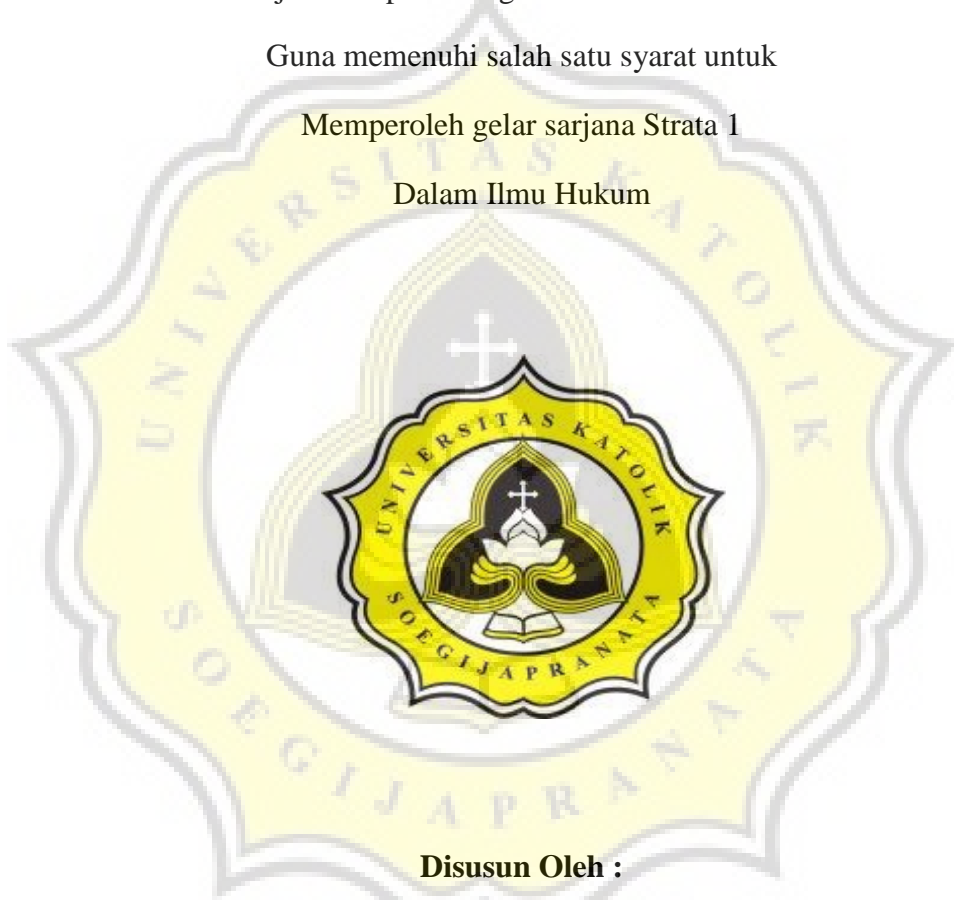
**SKRIPSI**

Diajukan kepada Program Studi Ilmu Hukum

Guna memenuhi salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar sarjana Strata 1

Dalam Ilmu Hukum



**Disusun Oleh :**

**Nama : Patricia Devina Utomo**

**NIM : 11.20.0012**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2015**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI IBU HAMIL YANG  
BEKERJA DI PERUSAHAAN SWASTA DI TINJAU DARI UNDANG-  
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(studi Kasus PT. APPAREL ONE INDONESIA)**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Program Studi Hukum  
Guna memenuhi salah satu syarat untuk  
Memperoleh gelar sarjana Strata I  
Dalam Ilmu Hukum

Disusun Oleh:

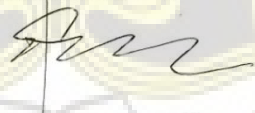
Nama : Patricia Devina Utomo

NIM : 11.20.0012

Semarang, 26 Oktober 2015

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing Skripsi

  
(L. Eddy Wiwoho, SH., M.H)

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2015**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan, bahwa dalam skripsi yang berjudul :

**“PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI IBU HAMIL YANG BEKERJA DI PERUSAHAAN SWASTA DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**

Ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi ini sebagian atau seluruhnya merupakan hasil plagiasi, maka saya rela untuk dibatalkan, dengan segala akibat hukumnya sesuai peraturan yang berlaku pada Universitas Katolik Soegijapranata dan/atau peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Semarang, 26 Oktober 2015

  
  
(Patricia Devina Utomo)

## PENGESAHAN

Skripsi disusun oleh :

Nama : Patricia Devina Utama

NIM. : 11.20.0012

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

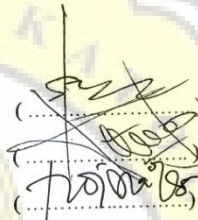
Pada tanggal :

Dosen Penguji :

1.L. Eddy Wiwoho, SH. MH.

2 Pro. Dr. A. Widanti S. SH. CN.

3.Hotmauli Sidabalok, SH.CN. M.Hum



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I Ilmu Hukum

Pada tanggal :



Benny Danang Setianto, SH. LLM. MIL.

Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi  
Universitas Katolik Soegijapranata

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

*“The best way to find your self is to lose yourself in the service of others ”*

Mahatma Gandhi



### PERSEMBAHAN

Saya persembahkan Penulisan Hukum ini untuk:

1. Ayah dan Ibu, untuk segala cinta dan kasih sayang yang tak pernah habis;
2. Adik-adikku Devita dan Devara dengan segala dukungan dan kasihnya, juga untuk Devandra di Surga yang selalu ada dihati; dan
3. Sahabat-sahabatku yang selalu mendukung disituasi apapun.

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan yang Maha Esa, atas segala penyertaan, bimbingan, kasih dan berkat yang luar biasa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI IBU HAMIL YANG BEKERJA DI PERUSAHAAN SWASTA DI TINJAU DARI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”. Penulis menyadari bahwa terdapat keterbatasan kemampuan, pengetahuan serta pengalaman penulis, sehingga penyelesaian penulisan ini tak lepas dari berbagai bantuan pihak-pihak lain. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Y. Budi Widianarko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak B. Danang Setianto, S.H., LL.M, selaku dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Bapak Ign. Hartyo, SH., M.Hum, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan strategi perkuliahan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Bapak L. Eddy Wiwoho, S.H., M.H, selaku Dosen Pembimbing dengan sabar dan perhatian serta memberikan saran yang membangun kepada penulis dalam pembuatan penulisan hukum ini.
5. Ibu Evy Yulia Arini, SH., M.Kes, selaku Kepala Seksi Norma Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) beserta jajaran Pengurus Dinas Ketenagakerjaan Kota Semarang, atas segala informasi dan kesediaannya dalam memberikan informasi penulis butuhkan.

6. Ibu Dyah Ayu Nur Arifiani selaku bagian *Health Safety and Environment*, Ibu Andri Jaswanti bagian *Human and Development Resources* Personalia, Isna Mutia Mubaroh bagian Klinik, dan Ibu Wahyuri selaku Pekerja PT. Apparel One Indonesia, yang telah memberikan banyak informasi sekaligus menjadi narasumber bagi penulisan ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ilmu pengetahuan, semangat dan pengajaran selama masa studi penulis.
8. Tenaga Kepegajaran Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (Bu Rini, Pak Bowo, Pak Nardi dan Pak Yatiman) yang telah membantu dalam urusan administrasi selama masa studi penulis.
9. Kedua orang tua penulis, Vincentius Restu Dwi Utomo dan Dra. Septi Widiarti atas segala kasih sayang, motivasi, doa, kerja keras dan kasih sayang yang tak terhingga.
10. Adik-adik penulis, Monika Devita Utomo dan David Devara Utomo yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam segala bentuk, dan terkhusus untuk Devandra Utomo yang selalu di dalam doa.
11. Sahabat seperjuangan dan seperantauan, Gabriella Larasati, Laurine Kartika, Felisitas Nindy Arianti, Brygita Putri, Septian Oloan Sihombing, Artha Silvia dan Bobby yang selalu mendukung penulis dalam suka dan duka dari awal hingga akhir studi.
12. *The Greatest Best Friends ever* GEMAS, Reza Arief Thohary, Rudericus Sigit Bhima I.P., Mardian, Novita Anggraini, Tery Valeriana Ansela, Melisa

Soediono, Ganang Putra Swadana, Dwiyanto Aryo Pangestu, Rio Satrio Wibowo dan Raras Aristahardini, *for every story that we made and for your never ending support. See you on top guys.*

13. Sahabat penulis, Yohana Puspita, Dinda Xavita Sitompul, Martha Udur Sinaga, Maria Pratiwi, dan Selvy Hentine, terima kasih untuk semangat jarak jauhnya. *Distance isn't big deal for us.*

14. Mahasiswa Hukum dan Komunikasi Pecinta Alam (MAHUPA UNIKA) terima kasih untuk segala dukungan, doa, cerita, dan dinamika selama ini. Salam Lestari.

15. UPT PRM Universitas Katolik Soegijapranata, Ibu Lenny Setyowati, Bapak Robby, Bapak Franciscus Yuwono Agus, Felicia Megasari dan Ibu Agustina Alam serta Putri Evanthe, Chyintia Tika, Ign. Arief Gunarso dan teman-teman *Students Get Students* lainnya yang selalu memberi dukungan moral kepada penulis.

16. Teman-teman Badan Eksekutif Mahasiswa tahun 2012/2013 dan Senat Mahasiswa 2013/2014 Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata, terima kasih untuk segala dinamikanya.

17. Ibu Anne Avantie, Bapak Henry Christoga, Bapak Ernest Christoga, dan seluruh *Staff Nestcology*, khususnya *Kitchen and Pastry Department* yang telah memberikan ilmu dan pengalaman baru disela-sela pembuatan skripsi ini.

18. Seluruh kawan seperjuangan Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata, khususnya Program Studi Ilmu Hukum 2011 yang

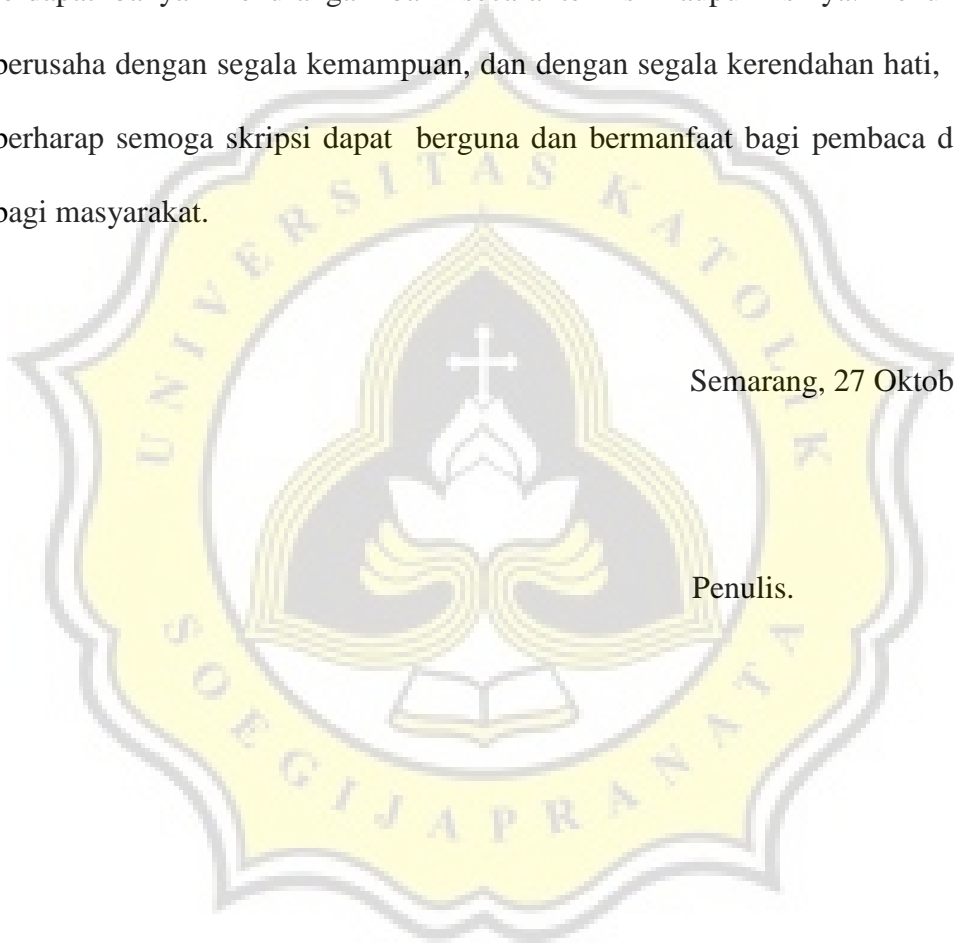


tidak dapat disebutkan satu-persatu, terima kasih sudah menjadi salah satu bagian dari hidup penulis dan menjadi keluarga besar Fakultas Hukum dan Komunikasi. Jaya Hukum 2011.

Penulis mengakui penulisan hukum ini masih jauh dari kesempurnaan dan terdapat banyak kekurangan baik secara teknis maupun isinya. Penulis telah berusaha dengan segala kemampuan, dan dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan juga bagi masyarakat.

Semarang, 27 Oktober 2015

Penulis.



## ABSTRAK

Penulisan Hukum dengan judul “Pelaksanaan Perlindungan Hukum bagi Ibu Hamil yang Bekerja di Perusahaan Swasta ditinjau dari Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan” ini dilatarbekangi oleh perkembangan ekonomi Indonesia yang semakin maju, tetapi kurangnya perkembangan kesejahteraan serta kurangnya perlindungan hukum khususnya pekerja perempuan yang sedang hamil di perusahaan. Kesejahteraan masyarakat merupakan salah satu faktor pendukung pembangunan yang ada di dalam negara. Pembangunan di bidang ketenagakerjaan adalah faktor terpenting dalam kesejahteraan masyarakat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah Metode Kualitatif dan karena penelitian ini merupakan penelitian hukum, maka data yang digunakan terdiri dari data primer dan didukung data sekunder. Data primer diperoleh dengan cara studi lapangan dan data sekunder diperoleh dengan cara studi kepustakaan.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis dapat dijelaskan bahwa Pelaksanaan Perlindungan Hukum bagi Ibu Hamil yang Bekerja di Perusahaan Swasta ditinjau dari Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sudah berjalan dengan semestinya, walaupun belum ada peraturan khusus yang mengatur tentang perlindungan hukum terhadap ibu hamil yang bekerja di perusahaan swasta. Di dalam peraturan kerja PT. Apparel One Indonesia pasal 30 menyebutkan bahwa kepada pekerja wanita yang hamil, perusahaan memberikan cuti hamil dengan tetap mendapatkan upah penuh (gaji pokok beserta tunjangan-tunjangan) yang biasa diterima pekerja yang bersangkutan selama tiga (3) bulan yaitu satu setengah bulan sebelum dan sesudah melahirkan atau sejak mendapatkan surat keterangan bidan atau dokter yang menyatakan harus istirahat karena akan segera melahirkan. Di dalam PT. Apparel One Indonesia juga memberlakukan perjanjian tidak tertulis dalam operasional sehari-hari sesuai kesepakatan bersama, khususnya mengenai pekerja perempuan yang sedang hamil. Hal ini dilakukan karena perusahaan sadar bahwa pekerja perempuan hamil butuh perhatian dan perlindungan ekstra. Di sisi lain perusahaan tidak mempunyai peraturan tertulis mengenai hak khusus pekerja yang hamil saat operasional kerja dikarenakan peraturan yang dibuat perusahaan mengacu pada Undang-undang nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

**Kata Kunci : Pekerja, Ibu Hamil, dan Perlindungan Hukum.**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Metode Penelitian.....	8
1. <i>Metode Penelitian</i> .....	8
2. <i>Metode Pendekatan</i> .....	9
3. <i>Teknik Pengumpulan Data</i> .....	9
4. <i>Objek Penelitian</i> .....	12
5. <i>Metode Analisis Data</i> .....	12
6. <i>Metode Penyajian Data</i> .....	12

F. Sistematika Penulisan.....	12
-------------------------------	----

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

A. Pengertian Pelaksanaan.....	14
B. Pengertian Perlindungan Hukum.....	14
C. Pengertian Kesehatan.....	15
D. Pengertian Kesehatan Kerja.....	16
E. Pengertian Keselamatan Kerja.....	17
F. Pengertian Kesehatan Keselamatan Kerja.....	17
G. Tujuan Kesehatan Keselamatan Kerja.....	18
H. Ruang Lingkup Kesehatan Keselamatan Kerja.....	18
I. Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	19
J. Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 1.....	19
K. Pekerja Perempuan.....	20
L. Pengertian Hamil.....	21
M. Kesehatan Ibu Hamil.....	21
N. Gangguan Kehamilan.....	23
O. Hak Pekerja Perempuan dan Pekerja Perempuan Hamil.....	24
P. Jam Kerja Malam.....	29

### **BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Hasil Penelitian.....	31
1. Gambaran Umum PT. Apparel One Indonesia.....	31
2. Visi dan Misi.....	32
3. Sumber Daya Manusia.....	32
4. Hubungan Kerja.....	33
B. Pelaksanaan Perlindungan Hukum terhadap Ibu Hamil yang Bekerja di PT. Apparel One Indonesia ditinjau dari Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	39
1. Perlindungan Hukum Saat Masa Kehamilan (Pra Melahirkan)....	41
2. Perlindungan Hukum Pasca Melahirkan.....	48
C. Faktor Penghambat yang Mempengaruhi Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Ibu Hamil yang Bekerja di PT. Apparel One Indonesia ditinjau Dari Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	53
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>60</b>