DAFTAR PUSTAKA

Anoraga, P. 2009. ***Psikologi Kerja***. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

As'ad, M. 1995. ***Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri***. Yogyakarta : Liberty.

Azwar, S. 2000. ***Penyusunan Skala Psikologi***. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Azwar, S. 2011. ***Metode Penelitian***. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Bernas, K.H. & Major, D.A. 2000. *Testing a Model of Women's Work-Family Conflict*. ***Journal American Psychological Association***. Vol. 24, No. 2 (170–178)

Churiyah, M. 2011. Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. ***Jurnal Ekonomi Bisnis***. Vol. 16, No. 2 (130-148)

Daeng, L.Ch., Hartati, S., & Widyastuti, E. 2008. Ketakutan Sukses Pada Wanita Karir Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda. ***Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis***. Vol. 5, No. 3 (1-14)

Engko, C., 2008. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Sebagai Variabel *Intervening*. ***Jurnal Bisnis dan Akuntansi***. Vol. 10, No. 1 (1-12)

Hadi, S. 2001. ***Metodologi Research*** : jilid 1.Yogyakarta : Andi Offset

Handayani, W. 2008. Dampak Komitmen Organisasi, *Self Efficacy* Terhadap Konflik Peran dan Kinerja Karyawati PT. HM SAMPOERNA, Tbk. ***Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis***. Vol. 8, No. 2 (69–80)

Husein, M.F. 2008. Keterkaitan Faktor – faktor Organisasional, Individual, Konflik Peran, Perilaku Etis Dan Kepuasan Kerja Akuntan Manajemen. ***Jurnal Manajemen Teori dan Terapan***. Vol. 1, No. 1 (29-40)

Laksmi, N.A.P., & Hadi, C. 2012. Hubungan Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. X. ***Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi***. Vol. 1 No.02 (124-131)

Prawitasari, A.K., Purwano, Y., & Yuwono, S. 2007. Hubungan (*Work Family Conflict*) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawati Berperan Jenis Kelamin Androgini di PT Tiga Putera Abadi Perkasa Cabang Purbalingga. ***Jurnal Indigenous***. Vol. 9, No.2. November 2007 (1-13)

Rahmadita, I. 2003. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Pasangan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawati Di Rumah Sakit Abul Rivai-Berau. ***Jurnal psikologi***. Vol. 1, No. 1 (58–68)

Robbins., S. & Judge., T.A. 2008. ***Perilaku Organisasi***, edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.

Spector, P.E. 2000. ***Industrial and Organizational Psychology, Research and Practice***. USA : Joohn Wiley Sans, Inc.

Soegandhi, V.N., Sutanto, E.M., Sc.M., & Setiawan, R., 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. ***Jurnal Aroga***. Vol. 1, No. 1 (7-14)

Soegihartono, A. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen (di PT Alam Kayu Sakti Semarang). ***Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis***. Vol. 3, No. 1 (123-140)

Suryadi, D., Satiadarma, M.P., & Wirawan, H.E. 2004. Gambaran Konflik Emosional Perempuan Dalam Menentukan Prioritas Peran Ganda. ***Jurnal Ilmiah Psikologi Arkhe***. Vol. 9, No. 1 (12-25)

Suryabrata, S. 2000. ***Pengembangan Alat Ukur Psikologis***. Yogyakarta : Andi Offset

Suswanto, M. & Prabowo, S. 2011. Hubungan Antara Kesetaraan Gender Pada Ibu Bekerja Dengan Konflik Peran Ganda. ***Jurnal Psikodimensia***. Vol. 10, No. 1 (26–34)

Wijono, S. 1993. ***Konflik dalam Organisasi/Industri dengan Strategi Pendekatan Psikologis***. Semarang