

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, R. 2011. Intensi *Turnover* Pada Karyawan Kontrak Ditinjau dari *Job Insecurity* dan Status Perkawinan. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Semarang : Unika Soegijapranata.
- Andini, R. 2006. Analissi Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turover Intention. *Thesis*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Azwar, S. 2011. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Caesary, A.G., Wessiani, N.A, Santosa, B. 2012. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover* Intention Pada *Agent Outbond Call* PT. Infomedia Nusantara Menggunakan Metode *Structural Equation Modelling*. *Thesis*. Surabaya : Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Handaru, A.W. & Muna, N. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Pada Divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 3. No. 1 (1-19)
- Handi., S. & Suhariadi, F. 2006. Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Keadilan Organisasi terhadap Intensi *Turnover* di PT. ENG Gresik. *Jurnal Psikologi*. Vol.5. No. 4. (1-14)
- Iqbal, S., Ehsan, S., Rizwan, M., Noreen, M. 2014. The Impact of Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Stress and Leadership Support on *Turnover Intention* in Educational Institutes. *International Journal of Human Resource Studies*. Vol. 4. No.2 (181-195)
- Jehanzeb, K., Rasheed, A., Rasheed, Mazeen. F. 2013. Organizational Commitment and *Turnover* Intentions : Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*. Vol. 8. No. 8 (79-90)
- Mediana, A.G. 2012. Komitmen Organisasi Karyawan PT. X Ditinjau dari Kepuasan Terhadap Kompensasi. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata.

- Medina., E. 2012. *Job Satisfaction and Employee Turnover Intention : What does Organizational Culture Have To Do With It?. Theses.* Columbia : Masters of Arts, Columbia University.
- Mobley, W.H. 1986. *Pergantian Karyawan : Sebab, Akibat dan Pengendaliannya.* Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT. Gramedia. (Seri Manajemen No. 127)
- Nasution., W.A. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada *Call Center* Telkomsel di Medan. *Jurnal Mandiri.* Vol. 4. No. 1 (1-58)
- Novliadi. 2007. *Intensi Turnover Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja.* Medan. Makalah diakses di : <http://library.usu.ac.id/download/fk/132316960.pdf> tanggal 14/03/2014 pukul 09.02
- Prafita, I.A. 2011. Komitmen Kerja Pada Pegawai Outsourcing Ditinjau Dari Kepuasan Kerja Dan Hubungan Job Insecurity. *Skripsi (tidak diterbitkan).* Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata.
- Ridlo., I A. 2012. *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”.* Surabaya : Public Health Movement Publications).
- Robbins., S. & Judge., T.A. 2008. *Perilaku Organisasi.* Alih Bahasa : Diana Angelica. Jakarta : Salemba Empat. (Edisi 12)
- Sari, A.E.P. 2013. Hubungan Komitmen Organisasi dan Niat Berpindah Pekerjaan (Turnover Intention) Pada Karyawan Hotel di Kota Malang. *Artikel Psikologi.* Vol. 1 No. 1(1-16)
- Setyorini., Th. D. & Wibhowo., C. 2008. *Pengantar Psikologi Eksperimen Edisi Keempat.* Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata.
- Sharafi., T. & Shahrokh., Z. D. 2012. The Relationship Between Family-To-Work Conflict of Employee and Co-Workers' Turnover Intention. *Management Science Letters* 2. Iran : Department of Management & Accounting, Allameh Tabataba'i University.
- Sianipar, A.R.B. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. HN Print. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Semarang : Universitas Katolik Soegijapranata.

Sidharta, N. & Margaretha, M. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intentions* : Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*. Vol. 10. No. 2 (129-142)

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : C.V ANDI OFFSET

Suryabrata, S. 2005. *Pengembangan Alat Ukur Psikologi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Susilowati, W. 2012. Hubungan Antara Sters Kerja dengan Komitmen Organisasi. *Skripsi (tidak diterbitkan)*.

Sutanto, E.M. & Gunawan, C. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intentions*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 4. No. 1 (76-88)

Triaryati., N. 2003. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 5. No. 1 (85-96)

Tumwesigye, G. 2010. The Relationship Between Perceived Organisational Support and Turnover Intentions In A Developing Country : The Mediating Role of Organisational Commitment. *African Journal of Business Management*. Vol. 4. No. 6 (942-952)

Widodo, R. 2010. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing. *Tesis (tidak diterbitkan)* .