

Psi.  
153.7.  
Tan  
K  
198.

**KEBUTUHAN BERPRESTASI DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP  
TINGKAT KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat – Syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi**



**PERPUSTAKAAN**

No. INV.	0186 / P / CI.
Oleh	Th. Angg. Cat COM 98
PARAP.	WAWAH. TGL. 2 Juli 1998

**T TANJUNG L**

**91.6.111.08000.50089/PS/1153**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1998**

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas  
Psikologi Universitas Katholik Soegijapranata  
dan diterima untuk Memenuhi Sebagian  
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada tanggal :

Mei 1998



Mengesahkan

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATHOLIK SOEGIJAPRANATA

Dekan

( Drs. ML Oetomo )

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML.Oetomo

*M. L. Oetomo*

2. Drs. Soeranto, SU

*Soeranto*

3. Drs. George Hardjanta, Msi

*George Hardjanta*



**Motto :**

Orang benar akan bersuka cita karena Tuhan

(Mazmur 64;11)



Karya sederhana ini kupersembahkan  
untuk :  
Papa, Mama dan Kakakku yang  
kuhormati dan tercinta

## UCAPAN TERIMA KASIH

Pertama-tama penulis mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas selesainya skripsi ini setelah melewati berbagai hambatan serta kesulitan.

Pada kesempatan ini selain ucapan syukur maka dengan segala kerendahan hati juga ingin menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranta Semarang yang telah turut membimbing dan mengarahkan penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranta Semarang.
2. Bapak Drs. Suranto, SU, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu dan tenaga dengan sabar memberikan bimbingan, nasehat, petunjuk dan dorongan dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Drs. Haryo Guritno, MSi, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang juga telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dengan memberikan bimbingan, nasehat, petunjuk dan dorongan dalam menyusun skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Psikologi yang telah turut membimbing dan mengarahkan penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.
5. Bapak Azwir Tanjung, selaku Pimpinan cabang AJB Bumiputera 1912 Semarang yang telah memberi ijin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

6. Bapak Siswo Antoro selaku Kepala Pimpinan AJB Bumiputera 1912 Semarang Rayon Johar yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Bapak Aziz, selaku Kepala Pimpinan AJB Bumiputera 1912 Rayon Utama Tawang yang telah memberi ijin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.
8. Papa dan Mama dengan rasa hormat dan terim kasih yang setinggi-tingginya atas pengorbanan dan doa restu yang selalu mendorong, mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakakku tercinta serta seluruh saudara dan famili yang turut memberikan doa dan dorongan.
10. Karyawan dan karyawanati AJB Bumiputera 1912 Semarang Rayon Johar dan Rayon Utama Tawang yang telah bersedia bekerjasama membantu mengisi data.
11. Teman-temanku angkatan 1991 yang telah turut memberikan dorongan dan semangat.
12. Para karyawan Tata Usaha Fakultas Psikologi dan Perpustakaan Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bantuan selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
13. Serta beberapa pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang juga telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kemajuan pengetahuan psikologi khususnya dan bagi lapisan masyarakat pada umumnya.

Semarang, 18 Mei 1998

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kebutuhan Berprestasi.....	8
1. Pengertian Kebutuhan Berprestasi.....	8
2. Aspek-aspek Kebutuhan Berprestasi.....	9
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kebutuhan berprestasi.....	11
B. Persepsi Terhadap Tingkat Kepemimpinan	
Demokratis.....	14
1. Pengertian Persepsi.....	14
2. Pengertian Kepemimpinan.....	18
3. Pengertian Kepemimpinan Demokratis...	20

4. Persepsi terhadap Tingkat Kepemimpinan Demokratis.....	21
5. Aspek-aspek Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis.....	22
C. Hubungan antara Persepsi terhadap Tingkat Kepemimpinan Demokratis dengan Kebutuhan Berprestasi.....	23
D. Hipotesis.....	25
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Masalah.....	26
B. Definisi Operasional.....	26
C. Subyek Penelitian .....	27
D. Metode Pengumpulan Data.....	28
E. Validitas dan Reliabilitas.....	32
F. Metode Analisa Data.....	34
BAB IV : PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	
A. Orientasi Kancah Penelitian dan Persiapan Penelitian.....	35
1. Orientasi Kancah Penelitian.....	35
2. Persiapan Penelitian.....	35
3. Penyusunan Alat Ukur.....	36
4. Uji Coba Alat Ukur.....	38
B. Pelaksanaan Penelitian.....	44
C. Hasil Analisa Data.....	44
1. Uji Normalitas.....	44
2. Uji Linieritas.....	45
3. Analisis Data.....	45
D. Pembahasan.....	46



BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	49
B. Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Rincian item yang digunakan untuk Uji Coba Angket Kebutuhan Berprestasi.....	37
2. Rincian item yang digunakan untuk Uji Coba Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis.....	38
3. Rincian item yang valid dan item yang gugur pada Angket Kebutuhan Berprestasi.....	40
4. Item valid dan nomor item baru pada Angket Kebutuhan Berprestasi.....	41
5. Rincian item yang valid dan item yang gugur pada Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis....	42
6. Item valid dan nomor item baru pada Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis.....	43



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Angket Uji Coba	
(A-1) Angket Uji Coba Kebutuhan Berprestasi....	53
(A-2) Angket Uji Coba Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis.....	58
B. Data Kasar Uji Coba	
(B-1) Data Kasar Angket Kebutuhan Berprestasi..	65
(B-2) Data Kasar Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis.....	76
C. Uji Validitas dan Reliabilitas	
(C-1) Angket Kebutuhan Berprestasi.....	91
(C-2) Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis.....	94
D. Angket Penelitian	
(D-1) Angket Kebutuhan Berprestasi.....	98
(D-2) Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Demokratis.....	102
E. Data Kasar Penelitian.....	106
F. Uji Normalitas dan Linieritas.....	123
G. Analisis Data.....	130
H. Surat Keterangan Penelitian.....	132