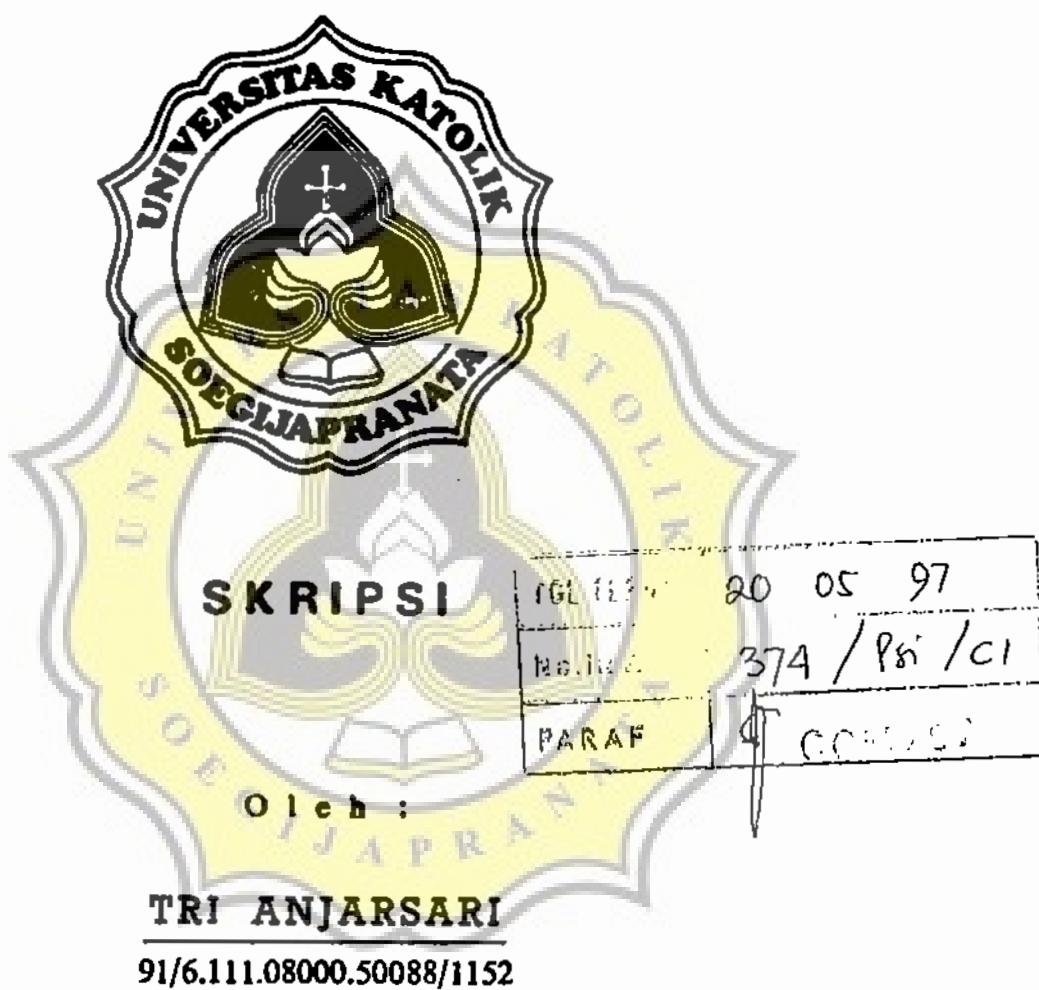


TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

STUDI KORELASI PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR DENGAN INTENSI TURN-OVER
PADA PT. SINAR PLATACO SEMARANG



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLJAPRANATA
S E M A R A N G
1997

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

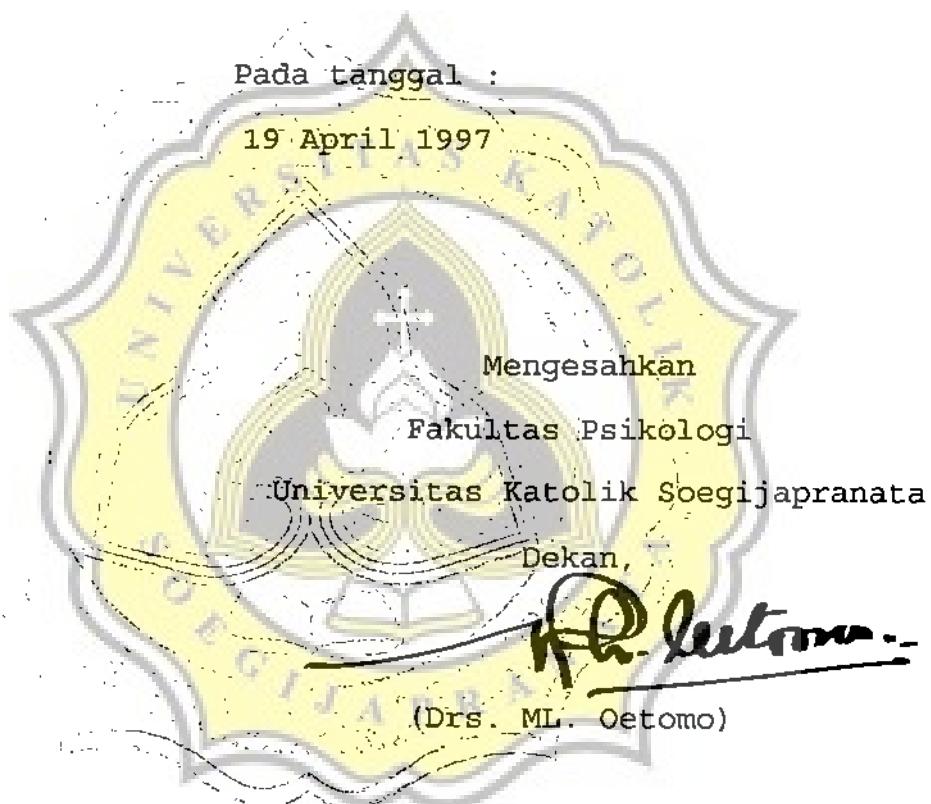
STUDI KORELASI PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR DENGAN INTENSI TURN-OVER PADA
PT. SINAR PLATACO SEMARANG

SKRIPSI
Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang Untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



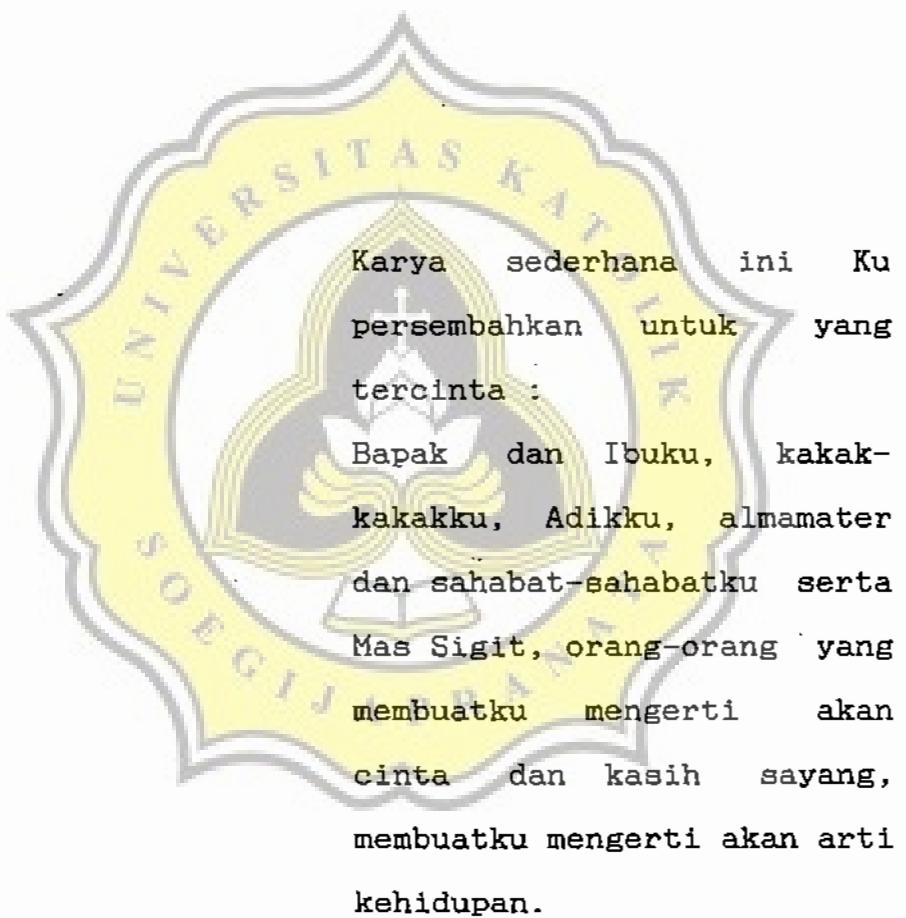
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1997

Dipertahankan di depan Dewan penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan
Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



Dewan Penguji :

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Asmadi Alsa, SU
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU



MOTTO

Allah memberikan hikmah (ilmu) kepada siapa yang dikehendakinya. Dan barang siapa yang diberi hikmah, sungguh telah diberi kebaikan yang banyak. Dan tak ada yang dapat mengambil pelajaran kecuali orang-orang yang berakal (Al-Qur'an Surat Al-Baqarah : 269).

Sesungguhnya Allah menyuruh kamu berlaku adil dan berbuat kebaikan, memberi kepada kamu kerabat dan telah melarang dari perbuatan keji, kemungkaran dan permusuhan. Dia memberikan pengajaran kepada kamu agar kamu dapat mengambil pelajaran (Al-Qur'an Surat An Nahl : 90).

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan mengucapkan *Alhamdulillahi Rabbil 'aalamiin*, sebagai tanda syukur kepada Allah SWT, karena berkat rahmat, bimbingan dan petunjuk-Nya, serta berkat bantuan, perhatian dan dorongan dari orang-orang yang senantiasa peduli akan suatu keberhasilan yang telah dicapai, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **STUDI KORELASI PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DENGAN INTENSI TURN-OVER.**

Oleh karena itu, pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah banyak memberikan perhatian, tuntunan dan bimbingan selama penulis menimba ilmu.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU, selaku dosen pembimbing utama, yang dengan penuh kesabaran dan ketekunan telah memberikan bimbingan dan tuntunan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Dewi Setyorini, selaku dosen pembimbing pendamping, yang telah membantu dengan penuh ketulusan mulai dari awal penulisan hingga akhirnya.

4. Bapak Dandun Sumardi, selaku Kepala Cabang Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Demak, yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dan telah banyak membantu selama penulis mengadakan penelitian.

5. Bapak Haryanto, SH., selaku Kepala Seksi Kesejahteraan Pekerja Kabupaten Demak, yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan penelitian mulai dari awal hingga akhir penelitian.

6. Bapak Basiran, selaku Kepala Bagian Personalia PT. Sinar Plataco Semarang, yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dan telah banyak membantu dan membimbing penulis selama penelitian.

7. Segenap karyawan staf PT. Sinar Plataco Semarang, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk menjadi subyek penelitian.

8. Pimpinan PT. Putra Indoraya Utama Semarang, yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian awal.

9. Segenap karyawan PT. Putra Indoraya Utama Semarang, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk menjadi subyek pada penelitian awal.

10. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu pengetahuan yang berharga, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.

11. Seluruh staf pengajar Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang turut membantu kelancaran penulis dalam studi dan penulisan skripsi.

12. Seluruh staff perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah membantu pencarian literatur untuk memperlancar studi dan penyusunan skripsi.

13. Bapak Ibu tercinta, kakak-kakakku serta adikku yang penulis sayangi yang telah memberikan dorongan, perhatian serta bimbingan baik secara materiil maupun spirituial selama penulisan skripsi ini.

14. Yang teristimewa, Sigit Harsoyo, yang dengan tulus selalu memberikan semangat dan dorongan untuk segera menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

15. Rekan-rekan : Yani, Naning, Devi, Inge, mbak Ifik, mbak Wulan, Tri Hatmani, Etty, Titiek dan rekan-rekan Angkatan 1991 yang telah banyak membantu dan mendorong penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya guna membantu terselesaiannya skripsi ini.

Atas segala bimbingan dan bantuan yang berupa moril maupun materiil sehingga tersusun skripsi ini, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas dengan berlipat ganda dari segala yang penulis terima.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi ilmu pengetahuan, pembaca serta masyarakat.

Semarang, April 1997

Penulis



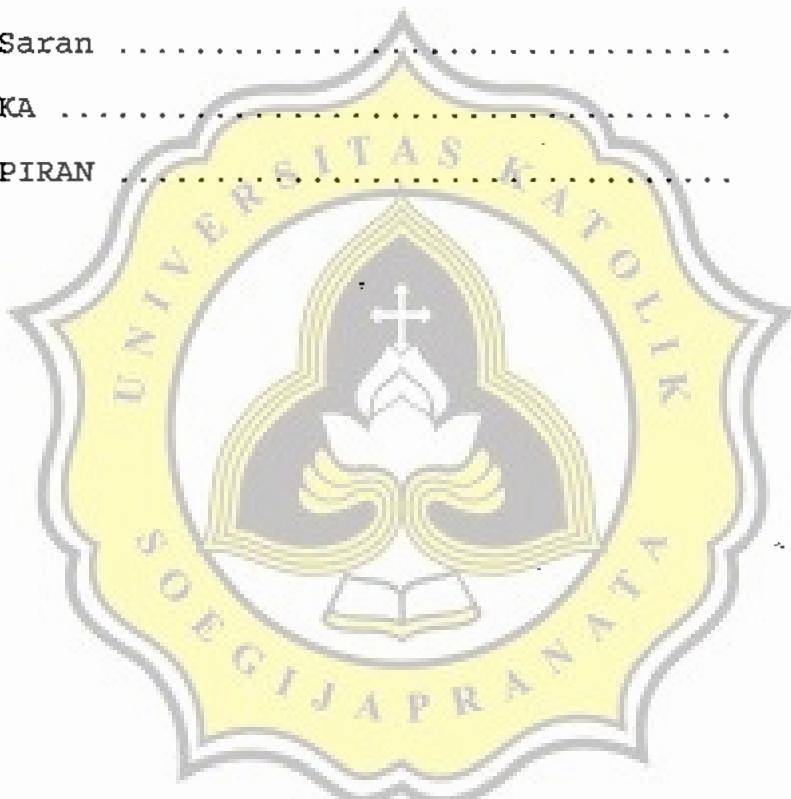
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	10
C. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Pengertian Intensi Turn-over	11
1. Pengertian Intensi	11
2. Pengertian Turn-over	12
3. Pengertian Intensi Turn-over	13
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Intensi Turn-over	14
5. Aspek-aspek Intensi Turn-over	18
6. Korelasi antara Masa Kerja dengan Intensi Turn-over	23

7. Korelasi antara Usia dengan Intensi	
<i>Turn-over</i>	24
B. Persepsi terhadap Pengembangan Karir .	25
1. Pengertian Persepsi	25
2. Faktor-faktor yang Menentukan	
Persepsi	27
3. Pengertian Pengembangan Karir	30
4. Persepsi Karyawan terhadap	
Pengembangan Karir	32
5. Aspek-aspek Persepsi Karyawan	
terhadap Pengembangan Karir	34
C. Korelasi antara Persepsi Karyawan	
terhadap Pengembangan Karir dengan	
Intensi <i>Turn-over</i>	36
D. Hipotesis	39
BAB III. METODE PENELITIAN	40
A. Identifikasi Variabel Penelitian	40
B. Definisi Operasional Variabel	
Penelitian	40
1. Intensi <i>Turn-over</i>	41
2. Persepsi Karyawan terhadap	
Pengembangan Karir	41
3. Masa Kerja	41
4. Usia	42

C. Subyek Penelitian	42
1. Populasi dan Sampel	42
2. Pengambilan Sampel	42
D. Metode Pengumpulan Data	43
1. Metode Kuesioner	43
E. Validitas dan Reliabilitas	46
1. Uji Validitas Item	46
2. Uji Reliabilitas Alat Ukur	48
F. Metode Analisis Data	49
BAB IV. PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	51
A. Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian	51
1. Sejarah Singkat Perusahaan	51
2. Orientasi Kancah	53
B. Persiapan Penelitian	54
1. Perijinan Penelitian	54
2. Penyusunan Alat Ukur	55
3. Uji Coba Alat Ukur	57
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	58
C. Pelaksanaan Penelitian	64

D.	Analisis Data dan Hasil Penelitian ...	65
1.	Uji Asumsi	65
2.	Analisis Data	67
E.	Pembahasan	69
BAB V.	PENUTUP	74
A.	Kesimpulan	75
B.	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN-LAMPIRAN		82



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Sebaran Butir-butir Item Angket Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir	56
Tabel 2. Sebaran Butir-butir Item Angket Intensi Turn-over	57
Tabel 3. Sebaran Item Hasil Uji Coba Angket Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir	59
Tabel 4. Reliabilitas Aspek-aspek Angket Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir	60
Tabel 5. Sebaran Item Hasil Uji Coba Angket Intensi Turn-over	61
Tabel 6. Reliabilitas Aspek-aspek Angket Intensi Turn-over	62
Tabel 7. Sebaran Item Angket Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir pada Tahap Penelitian	63
Tabel 8. Sebaran Item Angket Intensi Turn-over pada Tahap Penelitian	64

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
A. Angket Uji Coba	82
(A-1) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karir	86
(A-2) Angket Intensi Turn-over	92
B. Data Kasar Angket Uji Coba	98
(B-1) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karir	99
(B-2) Angket Intensi Turn-over	104
C. Uji Kesahihan dan Keandalan Angket Uji Coba ..	109
(C-1) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karir	110
(C-2) Angket Intensi Turn-over	130
D. Angket Penelitian	147
(D-1) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Pengembangan Karir	151
(D-2) Angket Intensi Turn-over	155
E. Data Angket Penelitian	160
F. Uji Normalitas Sebaran	164
G. Uji Linieritas Hubungan	174
H. Analisis Data	179
I. Surat Ijin Penelitian	182
J. Surat Bukti Penelitian	183