

P51

153.7

sub.

P
198

PERSEPSI TERHADAP UPAH DENGAN KECENDERUNGAN

TURN-OVER PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998

**PERSEPSI TERHADAP UPAH DENGAN KECENDERUNGAN
TURN-OVER PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI**

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**



Universitas
Katolik
Soegijapranata

Dipertahankan di depan Dewan penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan
Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada tanggal :

25 Juli 1998



Dewan Penguji:

1. Drs. ML. Oetomo

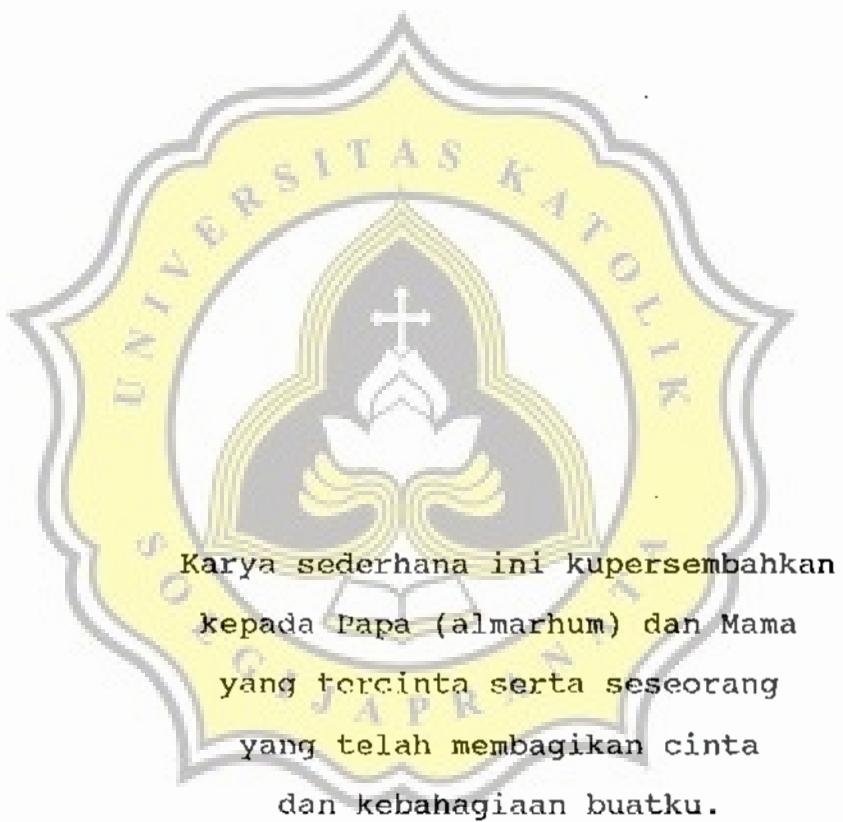
M. Oetomo

2. Drs. Soeramto, SU

J. Soeramto
Harjanto

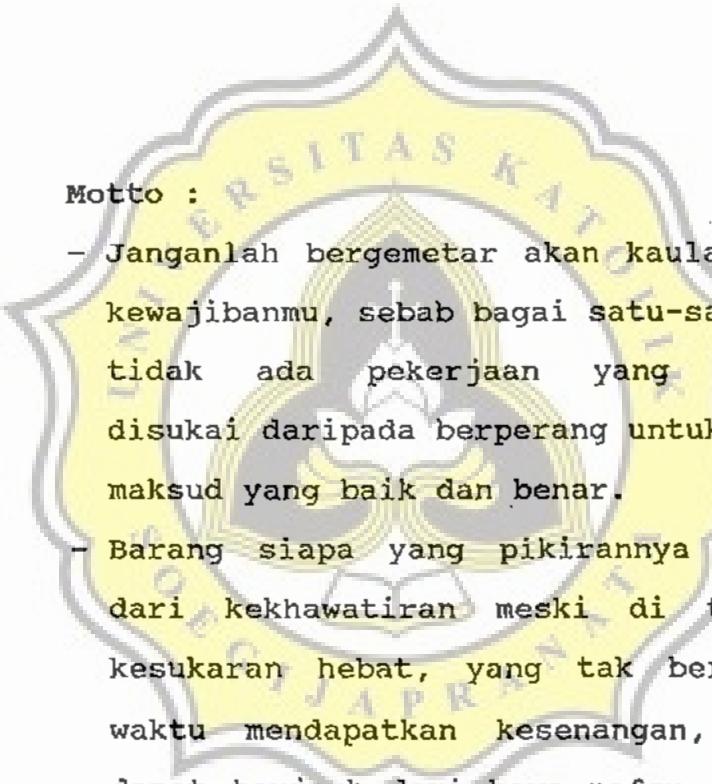
3. Drs. George Hardjanto, MSi





Karya sederhana ini kupersembahkan
kepada Papa (almarhum) dan Mama
yang tercinta serta seseorang
yang telah membagikan cinta
dan kebahagiaan buatku.





Motto :

- Janganlah bergemtar akan kaulakukan kewajibanmu, sebab bagai satu-satunya tidak ada pekerjaan yang telah disukai daripada berperang untuk satu maksud yang baik dan benar.
- Barang siapa yang pikirannya bebas dari kekhawatiran meski di tengah kesukaran hebat, yang tak bergerak waktu mendapatkan kesenangan, yang dapat terjauh dari hawa nafsu, takut dan gusar yaitu orang yang budiman.

(Arief)



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang, berkat rahmat dan karuniaNya, sehingga akhirnya penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa sejak pelaksanaan sampai akhir penulisan skripsi ini banyak mendapatkan bantuan baik secara moril maupun materil dari banyak pihak, maka pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis sampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang teramat mendalam kepada:

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Drs. Soeramto, SU. selaku dosen pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran dan ketelatenan telah memberikan bimbingan dan tuntunan kepada penulis hingga terselesaiannya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Arie Indarjati, MM, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membantu dengan penuh ketulusan mulai dari awal penulisan hingga akhir.
4. Bapak Drs. Haryo Goeritno, MSi, selaku dosen wali yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Jaya Suprana, selaku Direktur Utama PT. Jamu Jago Semarang yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian di perusahaan tersebut.

6. Bapak Paulus Pangka, SH. selaku Manajer MURI yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dan telah banyak membantu dan membimbing selama penulis mengadakan penelitian.

7. Segenap karyawan bagian produksi PT. Jamu Jago Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk menjadi subjek penelitian.

8. Seluruh dosen dan staf pengajaran fakultas psikologi, yang telah banyak membantu dalam kelancaran penulisan skripsi ini.

9. Seluruh staf perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah membantu pencarian literatur untuk memperlancar studi dan penyusunan skripsi.

10. Papa (almarhum) dan mama tercinta, kakak-kakakku, adik-adikku, Mimih serta keluarga Kuningan yang penulis sayangi, yang telah memberi dorongan selama penulisan skripsi ini.

11. Yang terkasih Mas Yoyok, selalu mendampingi dengan tulus, yang penuh pengertian, kesetiaan memberikan semangat dan dorongan serta bimbingan yang penulis rasakan dalam penyusunan skripsi ini.

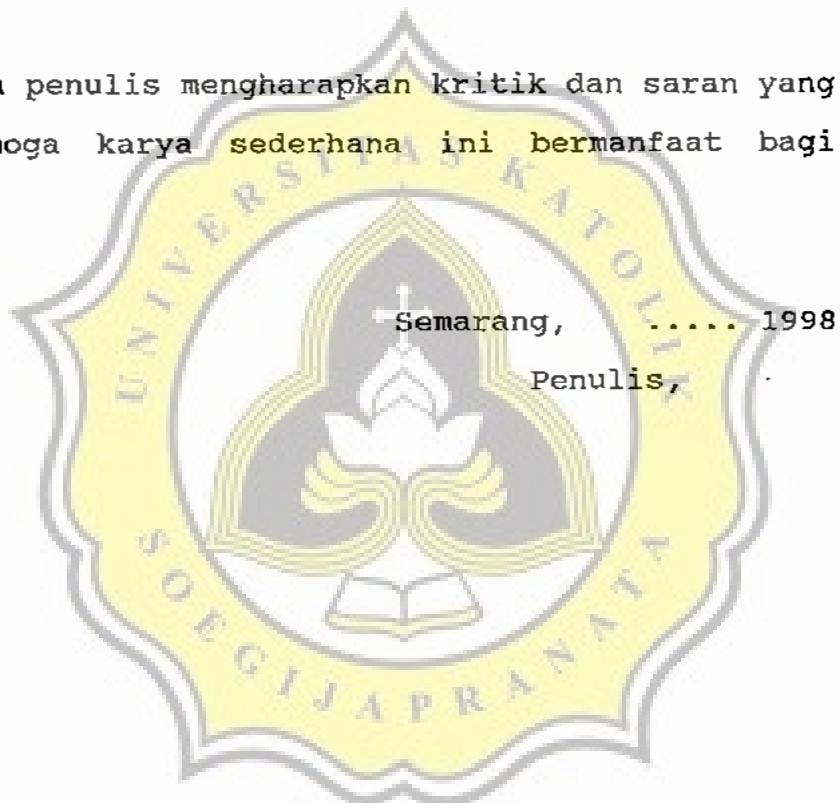
12. Teman-teman terbaikku, Siti, Conita, Mbak Momon, Sari, Joko, Dian, Ningrum, Wike, Nana, Mas Agus, Wawan, Mas Adit, Mas Goen, Safira, Dik Latif, Nonny dan anak-anak pentoel yang manis.

13. Rekan Mahasiswa Psikologi Angkatan '91 yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis.

14. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu kelancaran selama menyelesaikan skripsi ini.

Tanpa uluran tangan dan perhatian semuanya tidak mungkin skripsi ini dapat terselesaikan. Harapan penulis semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis selama ini.

Akhir kata penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun, semoga karya sederhana ini bermanfaat bagi pembaca.







DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kecenderungan <i>Turn-Over</i>	8
1. Pengertian Kecenderungan	8
2. Pengertian <i>Turn-Over</i>	9
3. Pengertian Kecenderungan <i>Turn-Over</i>	10
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan <i>Turn-Over</i>	11
5. Aspek-aspek Kecenderungan <i>Turn-Over</i>	16
B. Persepsi Terhadap Upah	18
1. Pengertian Persepsi	18
2. Pengertian Upah	20
3. Pengertian Persepsi Terhadap Upah	22

4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi Terhadap Upah	25
5. Arti Penting Upah bagi Karyawan	29
6. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Upah	31
C. Masa Kerja	32
1. Pengertian Masa Kerja	32
2. Hubungan antara Masa Kerja dengan Ke- cenderungan Turn-Over	33
D. Usia	34
1. Pengertian Usia	34
2. Hubungan antara Usia dengan Kecenderung- an Turn-Over	35
E. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah Dengan Kecenderungan Turn-Over Karyawan ...	36
F. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	44
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian ..	44
1. Kecenderungan Turn-Over	44
2. Persepsi Terhadap Upah	45
3. Masa Kerja	45
4. Usia	46
C. Subjek Penelitian	46
D. Metode Pengumpulan Data	47
1. Angket Kecenderungan Turn-Over	50
2. Angket Persepsi Terhadap Upah	51

E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	52
1. Validitas	52
2. Reliabilitas	54
f. Metode Analisis Data	55

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian ..	57
1. Kancah Penelitian	57
2. Persiapan Penelitian	60
a. Penyusunan Alat Ukur	60
b. Persiapan Perijinan.....	65
3. Uji Coba Alat Ukur	65
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.	66
5. Penyusunan Alat Ukur Untuk Penelitian ...	69
B. Pelaksanaan Penelitian	71
C. Analisis Data	73
1. Uji Asumsi	73
a. Uji Normalitas	73
b. Uji Linieritas	74
2. Hasil Analisis Data	75
D. Pembahasan	76

BAB V PENUTUP

1. Kesimpulan	80
2. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1. Rancangan Butir-butir Item Angket Kecenderungan Turn-Over	62
Tabel 2. Sebaran Butir-butir Item Angket Kecenderungan Turn-Over	63
Tabel 3. Rancangan Butir-butir Item Angket Persepsi terhadap Upah	64 ✓
Tabel 4. Sebaran Butir-butir Item Angket Persepsi terhadap Upah	64 ✓
Tabel 5. Rincian Item Kecenderungan Turn-Over setelah Uji Validitas	67
Tabel 6. Rincian Item Persepsi terhadap Upah setelah Uji Validitas	68
Tabel 7. Rincian Sebaran Item Valid pada Angket Kecenderungan Turn-Over untuk Penelitian	70
Tabel 8. Sebaran Item Angket Persepsi terhadap Upah untuk Penelitian	71
Tabel 9. Hasil Uji Normalitas	74



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	halaman
A. Data Kasar Angket Uji Coba	88
(A-1) Angket Kecenderungan Turn-Over	89
(A-2) Angket Persepsi Terhadap Upah	94
B. Uji Validitas dan Reabilitas Angket Uji Coba	99
(B-1) Angket Kecenderungan Turn-Over	100
(B-2) Angket Persepsi Terhadap Upah	113
C. Angket Penelitian	126
(C-1) Angket Kecenderungan Turn-Over	127
(C-2) Angket Persepsi Terhadap Upah	133
D. Data Kasar Angket Penelitian	138
(D-1) Angket Kecenderungan Turn-Over	139
(D-2) Angket Persepsi Terhadap Upah	146
E. Data Penelitian	153
F. Uji Normalitas Sebaran	157
G. Uji Linieritas Hubungan	168
H. Data Setelah Konversi	179
(H-1) Uji Linieritas Hubungan	182
I. Analisis Data Korelasi Parsial Jenjang Kedua	186
J. Surat Ijin Penelitian	195
K. Surat Bukti Penelitian	197

