

Ps
153.7
Har
d
198

**DISIPLIN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP KEDEMOKRATISAN
PIMPINAN PT. NYONYA MENEER
SEMARANG**



325 P
COM 98
31 Agt '98

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

DISIPLIN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI PERSEPSI
TERHADAP KEDEMOKRATISAN PIMPINAN
PT. NYONYA MENEER SEMARANG

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memeperoleh Derajat
Sarjana S1 Psikologi

Oleh :

Warih Hardjanti

91 / 6. 111. 08000. 50072 / PS / 1126

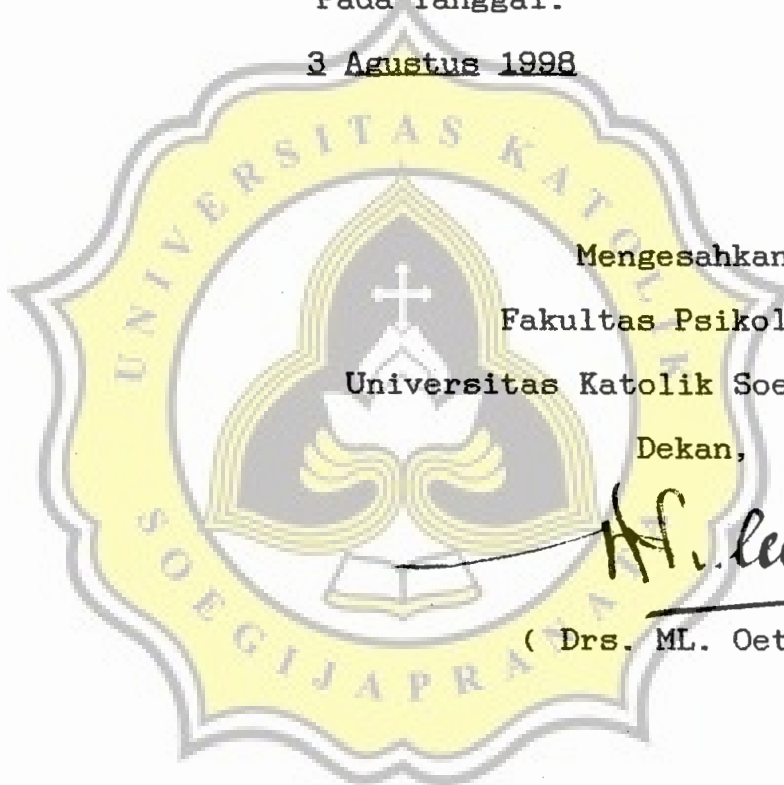
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1998

Dipertahankan Didepan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan
Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memeperoleh
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal:

3 Agustus 1998



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

M. L. Oetomo

(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji :

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Asmadi Alsa, SU
3. Dra. Endang Widyorini, MS

M. L. Oetomo

[Signature]

[Signature]



Karya ini kupersembahkan untuk orang-orang terkasih, Bapak, Ibu, Mas Andy dan Shinta.

MOTTO :

Pelajarilah Ilmu untuk ketentraman, ketetapan hati dan kelembutan jiwa. Tunduk dan rendahkanlah dirimu kepada orang yang padanya kamu belajar.

(Umar ra)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, karunia dan kasihNya yang dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujudtanpa bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bantuan doa, nasehat, bimbingan dan dorongan.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU, selaku dosen pembimbing utama dalam penyusunan skripsi ini yang dengan penuh perhatian telah memberikan bimbingan, dorongan dan petunjuk serta saran-saran kepada penulis.
3. Ibu Dra. B. Sulistyani sebagai dosen pembimbing pendamping, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan dorongan selama penyusunan skripsi.
4. Bapak Drs. Haryo Guritno, Msi, selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.

5. Bapak Charles Ong, selaku Direktur Utama PT. Nyonya Meneer Semarang yang memberikan ijin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

6. Ibu Dra. Haptari dan segenap staff serta seluruh karyawan PT. Nyonyas Meneer Semarang, yang membantu penulis dalam pencarian data dan pelaksanaan penelitian.

7. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu.

8. Seluruh staff dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberi bantuan dan kemudahan selama penulis menempuh studi.

9. Ayah, ibu, kakak dan adik tercinta yang dengan kasih dan sayang memberi dorongan, semangat serta doa yang tulus kepada penulis.

10. Purwanti, Iryne, Lucy, Titi, Siti, Mas Meiko, Mas Berry, Mas Erlangga serta teman-teman di Jogjakarta yang banyak memberikan kenangan manis.

11. Teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya atas segala dorongan dan doanya.

12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut memberikan sumbangsih, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Pengasih berkenan membalas segala ketulusan hati semua pihak yang telah berkenan memberikan jasa dan budi baiknya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian penulis berharap semoga skripsi dapat bermanfaat bagi pembaca semua. Saran dan kritik bagi penyempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Disiplin Kerja	10
1. Pengertian Disiplin kerja	10
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
3. Aspek-aspek Disiplin Kerja	16
B. Persepsi Terhadap Kedemokratisan Pimpinan	19
1. Pengertian Persepsi	19
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	20
3. Gaya Kepemimpinan	23

4.	Persepsi Karyawan Terhadap Kede-	
	mokratisan Pimpinan	26
5.	Aspek-aspek Persepsi terhadap ke-	
	demokratisan Pimpinan	27
C.	Hubungan Antara Masa Kerja Dengan	
	Disiplin Kerja	29
D.	Hubungan Antara Persepsi Karyawan	
	Terhadap Kedemokratisan Pimpinan	
	Dengan Disiplin Kerja	30
E.	Hipotesis	34
BAB III	METODE PENELITIAN	35
A.	Identifikasi Variabel Penelitian...	35
B.	Definisi Operasional Variabel Pene-	
	litian	35
C.	Populasi dan Metode Pengambilan	
	Sampel	36
D.	Metode Pengumpulan Data	37
1.	Angket persepsi terhadap kedemo-	
	kratisan pimpinan	40
2.	Angket disiplin kerja	41
E.	Validitas dan Reliabilitas	43
1.	Validitas alat ukur	43
2.	Reliabilitas alat ukur	44
F.	Metode Analisis Data	45
BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	47
A.	Orientasi Kancah dan Persiapan	47

2. Persiapan Penelitian	48
a. Perijinan	48
b. Penyusunan alat ukur.....	49
c. Uji coba angket	51
d. Uji validitas dan reliabili- tas	52
B. Pelaksanaan Penelitian	55
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian.	57
1. Uji Asumsi	57
a. Uji normalitas	58
b. Uji linieritas	58
2. Analisis Data	59
D. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran-saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

A.	Nilai Kasar Angket Uji Coba	68
	1. Angket Persepsi Terhadap Kedemokratisan Pimpinan	
	2. Angket Disiplin Kerja	
B.	Analisis Validitas Aitem	77
	1. Angket Persepsi Terhadap Kedemokratisan Pimpinan	
	2. Angket Disiplin Kerja	
C.	Analisis Reliabilitas	93
	1. Angket Persepsi Terhadap Kedemokratisan Pimpinan	
	2. Angket Disiplin Kerja	
D.	Angket Penelitian	99
	1. Angket Persepsi Terhadap Kedemokratisan Pimpinan	
	2. Angket Disiplin Kerja	
E.	Data Penelitian	109
	1. Angket Persepsi Terhadap Kedemokratisan Pimpinan	
	2. Angket Disiplin Kerja	
	3. Ringkasan Data Penelitian	

F. Uji Normalitas	123
G. Uji Linearitas	131
H. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Pertama	135
I. Surat Bukti Penelitian	142



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Rancangan jumlah aitem angket persepsi terhadap demokratisasi pimpinan	40
2	Rancangan jumlah aitem angket disiplin kerja..	41
3	Sebaran aitem angket disiplin kerja untuk uji coba	49
4	Sebaran aitem angket persepsi terhadap demokratisasi pimpinan untuk uji coba	50
5	Sebaran aitem hasil uji coba angket disiplin kerja	52
6	Sebaran aitem hasil uji coba angket persepsi terhadap demokratisasi pimpinan	53
7	Sebaran aitem angket disiplin kerja untuk penelitian	54
8	Sebaran aitem angket persepsi terhadap demokratisasi pimpinan untuk penelitian	55