

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

**HUBUNGAN SIKAP TERHADAP PROMOSI JABATAN
DAN MINAT KERJA DENGAN PRESTASI KERJA
PADA KARYAWAN DI PT. DJAMU DJAGO
SEMARANG**



SKRIPSI

TGL TERIMA	21 05 97
NOMOR	305 / PK / CI
PARAF	<i>[Signature]</i>

Oleh:

CHRISTIANA SRI UTAMI

91/6.111.08000.50068/PS/1121

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1996**

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

HUBUNGAN SIKAP TERHADAP PROMOSI JABATAN
DAN MINAT KERJA DENGAN PRESTASI KERJA

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana
(S1) Psikologi

Oleh :

CHRISTIANA SRI UTAMI

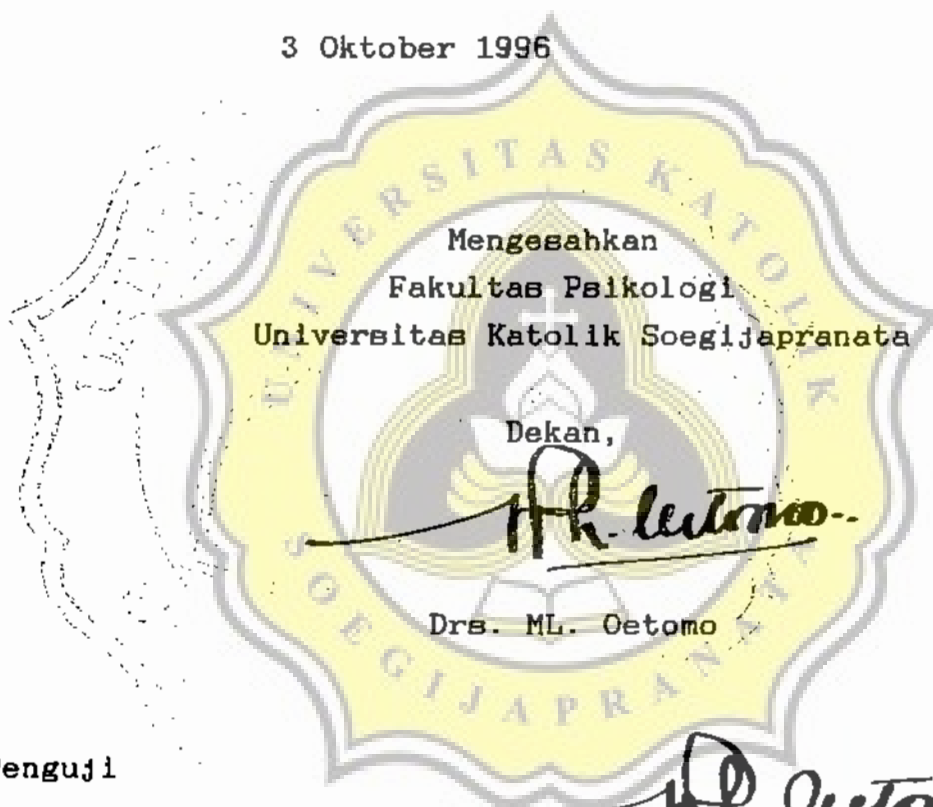
91/6.111.08000.50068/PS/1121

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1996

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Si Psikologi

Pada Tanggal :

3 Oktober 1996



Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. Soeranto, SU.

3. Dra. Sri Hartati, MS.

A. L. Oetomo

Soeranto

Sri Hartati

" Mengapa engkau tertekan, hai jiwaku.
Dan mengapa engkau gelisah di dalam diriku ?

Berharaplah kepada Allah !

Sebab aku bersyukur lagi kepada-Nya,
Penolongku dan Allahku "

..... Mazmur, 42 : 12



Karya sederhana ini kupersembahkan sebagai tanda bakti dan cintaku untuk Ayah dan Ibu.

Buah karya untuk kakak-kakak dan adikku serta seseorang yang sangat menyayangiku.

UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Kuasa, karena atas perkenaanannya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini, sebuah karya sederhana dan kecil ini.

Banyak hambatan yang penulis alami selama proses pembuatan skripsi ini, yang secara jujur penulis akui hambatan tersebut berasal dari diri penulis sendiri. Berkat bantuan dari semua pihak baik berupa dorongan semangat, bimbingan serta bantuan materi dan tenaga, akhirnya penulis dapat menyelesaikan karya sederhana ini dengan rasa lega yang mendalam.

Sebagai tanda syukur atas kebahagiaan ini, perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Soeranto, SU, selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan kehangatan seorang ayah telah membantu penulis dari awal sampai akhir penulisan ditengah-tengah kesibukan yang ada.
3. Ibu L. Trisni, S. Psi, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang dengan penuh kasih seorang kakak yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini di tengah-tengah kesibukannya.
4. Bapak Nurhadi, S.H., selaku Kepala Divisi Personalia yang telah memberi ijin untuk melakukan uji coba angket dan penelitian pada karyawan dan karyawan PT Jamu Cap Jago Semarang.

5. Karyawan dan karyawan PT. Jamu Cap Jago Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu untuk penulis dalam pengisian angket.
6. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas segala bimbingan dan pengajaran yang diberikan selama masa studi penulis.
7. Staf perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menyediakan fasilitas penunjang utama penulisan skripsi ini.
8. Sahabatku Inge K yang senantiasa memberikan dukungan doa dan semangat.
9. Rekan-rekan Fakultas Psikologi angkatan 1991 yang memberikan dorongan dan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak, Ibu, Mas Budi, Ninik, Mbak Tari, Mbak Tres, Mas Abed, Sisil yang telah membantu penulis baik moril maupun materiil selama pembuatan skripsi ini. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Akhirnya semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Semarang, Juli 1996

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN	1
B. TUJUAN PENELITIAN	7
C. MANFAAT PENELITIAN	8
1. Manfaat Praktis	8
2. Manfaat Teoritis	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. PRESTASI KERJA	9
1. Pengertian Prestasi	9
2. Pengertian Prestasi Kerja	9
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	11
4. Penilaian Prestasi Kerja	13

B. SIKAP TERHADAP PROMOSI JABATAN	20
1. Pengertian Sikap	20
2. Pengertian Sikap Terhadap Promosi Jabatan.....	22
3. Penetapan Kriteria Untuk Promosi Jabatan	25
4. Aspek-aspek Dalam Pengukuran Sikap Terhadap Promosi Jabatan	27
C. MINAT KERJA	28
1. Pengertian Minat	29
2. Pengertian Minat Kerja	30
3. Jenis-jenis Minat	31
4. Aspek-aspek Dalam Pengukuran Minat Kerja	33
D. HUBUNGAN SIKAP TERHADAP PROMOSI JABATAN DAN PRESTASI KERJA	34
E. HUBUNGAN MINAT KERJA DAN PRESTASI KERJA ..	36
F. HIPOTESIS	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. IDENTIFIKASI VARIABEL PENELITIAN	38
B. DEFINISI OPERASIONAL PENELITIAN	38
1. Sikap Terhadap Promosi Jabatan	38
2. Minat Kerja	38
3. Prestasi Kerja	39

C. PPOPULASI DAN METODE PENGAMBILAN SAMPLE ..	39
1. Populasi	39
2. Sampling Penelitian	41
D. METODE PENGUMPULAN DATA	41
1. Angket	41
2. Dokumentasi	46
E. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	46
1. Validitas	46
2. Reliabilitas	48
F. METODE ANALISIS DATA	49
BAB' IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. ORIENTASI KANCAH DAN PERSIAPAN PENELITIAN	50
1. Orientasi Kancan	50
2. Persiapan Penelitian	52
3. Hasil Uji Kesahihan Butir	54
4. Hasil Uji Keandalan Butir	56
B. PELAKSANAAN PENELITIAN	58
C. ANALISA DATA	59
1. Uji Normalitas Sebaran Butir	59
2. Uji Linieritas Hubungan Antar Ubahan ..	60
3. Hasil Analisis Data	60
D. PEMBAHASAN	61

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN	65
B. SARAN-SARAN	65
DAFTAR PUSTAKA	66



DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 1 Sebaran Butir-butir Angket Sikap Terhadap Promosi Jabatan	53
Tabel 2 Sebaran Butir-butir Angket Minat Kerja ..	54
Tabel 3 Hasil Uji Coba Angket Sikap Terhadap Promosi Jabatan	55
Tabel 4 Hasil Uji Coba Angket Minat Kerja	56
Tabel 5 Sebaran Baru Butir Angket Sikap Terhadap Promosi Jabatan	57
Tabel 6 Sebaran Baru Butir Minat Kerja	58



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Angket Uji Coba Sikap Terhadap Promosi
Jabatan Dan Minat Kerja
- Lampiran B Uji Validitas dan Reliabilitas Angket
Sikap Terhadap Promosi Jabatan Dan Minat
Kerja
- Lampiran C Angket Penelitian Sikap Terhadap
Promosi Jabatan Dan Minat Kerja
- Lampiran D Data Penelitian
- Lampiran E Uji Normalitas
- Lampiran F Uji Linieritas
- Lampiran G Uji Analisis Regresi Dua Predictor
- Lampiran H 1. Surat Ijin Penelitian
2. Surat Bukti Penelitian

