

Psi
153
Pub
S

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

c.1

**STUDI KORELASI TENTANG PERSEPSI KARYAWAN
TERHADAP JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DENGAN PENAMPILAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. KUBOTA INDONESIA
SEMARANG**



NO. DAFTAR	20 05 97
NO. URUT	346 /Pn /01
PARAF	☞

ANNY PUDIYASTIWI

91/6.111.08000.50052/PS/1101

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1996**

**STUDI KORELASI TENTANG PERSEPSI KARYAWAN
TERHADAP JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DENGAN PENAMPILAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. KUBOTA INDONESIA**

SEMARANG

**TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY**

SKRIPSI

Disajikan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Gelar Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

ANNY PUDIYASTIWI

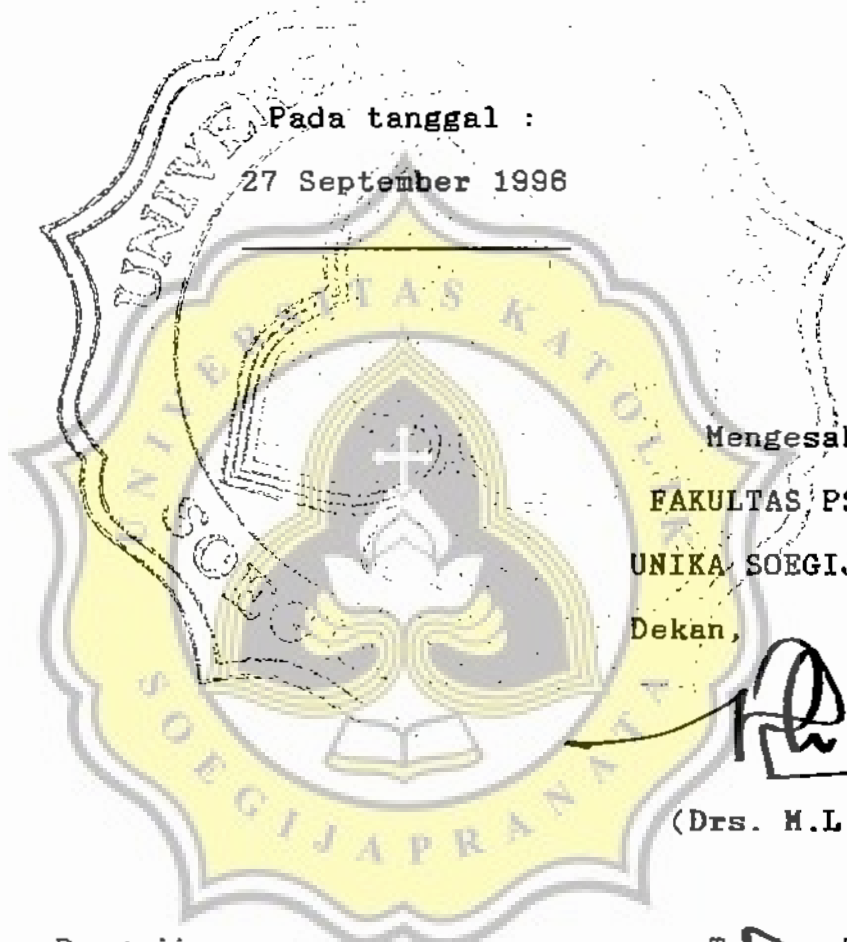
91/6.111.08000.50052/PS/1101

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G**

1996

Dipertahankan Di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada tanggal :
27 September 1996



Mengesahkan
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIKA SOEGIJAPRANATA
Dekan,

(Drs. M.L. Oetono)

Dewan Penguji

1. Drs. M.L. Oetono
2. Drs. Rasimin BS, MA
3. Dra. Sri Hartati, MS

Tanda Tangan



Hasil karya sederhana ini
kupersembahkan untuk Alm. Bapak
dan Almh. Ibu, kakak - kakakku
tersayang, serta Anggoro tercinta.



Dan rendahkanlah dirimu terhadap mereka berdua (orang tua) dengan penuh kasih kesayangan dan ucapkanlah: "Wahai Tuhanku, kasihilah mereka keduanya, sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil".

(SQ : Al Israa' , 24)

UCAPAN TERIMA KASIH

Tiada kata lain yang lebih tepat kecuali ucapan rasa syukur yang mendalam kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang selama ini telah penulis upayakan. Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun dan khususnya bagi pengembangan dunia ilmu pengetahuan dalam bidang psikologi industri.

Keberhasilan yang diraih penulis bukanlah upaya sendiri melainkan juga berkat rahmat dan bimbingan Tuhan Yang Maha Esa dan jasa baik serta perhatian orang-orang yang selalu peduli dengan keperluan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karenanya tidaklah berlebihan dalam kesempatan yang baik ini selain bersyukur penulis juga berkeinginan menghaturkan rasa terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menjadi penuntun bagi kami sebagai anak didik.

2. Bapak Drs. Rasimin BS. MA , selaku pembimbing utama yang penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian dengan meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dari awal hingga berakhirnya skripsi ini.

3. Ibu Dra. B. Sulistyani, selaku pembimbing pendamping dengan penuh kesabaran senantiasa memberikan bantuan, dorongan dan pengarahan kepada penulis.

4. Bapak Drs. M. Suharsono, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan, perhatian serta motivasi selama masa perkuliahan.

5. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, atas bimbingannya dan pengajaran yang diberikan kepada penulis hingga mendapatkan pengetahuan yang tak ternilai.

6. Semua karyawan dan karyawan perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang tak henti-hentinya selalu memberikan kebebasan dan bantuannya selama penulis memerlukan referensi dari awal hingga akhir.

7. Bapak Ir. Moelyono Boentaran, selaku Direktur PT. Kubota Indonesia yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian ini.

8. Bapak Widijatmiko, selaku Kepala Pusdiklat PT. Kubota Indonesia yang telah memberikan izin melakukan penelitian dan memberikan kesempatan penulis untuk membagikan angket pada karyawan.

9. Alm. Bapak dan Almh. Ibu, Mas Beny, Mas Iwan, Mbak Weni, Mas Lilik, Mbak Susi, Dea dan Ditya yang tersayang yang telah memberikan semangat yang besar dalam pembuatan skripsi hingga selesai.

10. Anggoro yang tercinta, yang selalu mendampingi dalam suka dan duka dengan memberikan dorongan yang cukup besar dari awal hingga selesai.

11. Rekan : Vera, Ana, Indah, Reny, Evi, Shintya, Rina, Tami, Dian, Djoko, dan rekan-rekan mahasiswa Fakultas Psikologi yang telah banyak membantu, mendorong serta selalu setia ikut andil hingga terwujudnya cita-cita penulis.

Karena keterbatasan kemampuan penulis, hingga penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun dalam ketidaksempurnaan ini penulis berharap ada manfaat yang bisa diperoleh.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu selesainya skripsi ini, penulis menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan terima kasih.

Semarang, Sepetember 1996

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II : LANDASAN TEORI	10
A. Penampilan Kerja Karyawan	10
1. Pengertian Penampilan Kerja Karyawan	10
2. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Penampilan Kerja Karyawan	13
3. Aspek - aspek dalam Penampilan Kerja Karyawan	17
4. Penilaian Penampilan Kerja Karyawan	19
B. Persepsi	28
1. Pengertian Persepsi	28
2. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Persepsi	29

C.	Jaminan Sosial Tenaga Kerja	32
1.	Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja	32
2.	Bentuk - bentuk dalam Jaminan Sosial Tenaga Kerja	34
D.	Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	36
E.	Hubungan Usia dengan Penampilan Kerja Karyawan	38
F.	Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Penampilan Kerja Karyawan	41
G.	Hubungan Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan Penampilan Kerja Karyawan.....	42
H.	Hipotesa	45
BAB III :	METODE PENELITIAN	46
A.	Identifikasi Variabel Penelitian	46
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	47
C.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	48
D.	Metode Pengumpulan Data	50
E.	Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur	56
F.	Analisis Data	58
BAB IV :	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	60
A.	Orientasi Kancan Penelitian	60
B.	Persiapan Penelitian	62
1.	Penyusunan Alat Ukur	63

2. Perijinan Penelitian	65
3. Uji Coba Alat Ukur	67
4. Uji Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur	68
C. Pelaksanaan Penelitian	71
D. Hasil Penelitian	72
1. Uji Asumsi	72
a. Uji normalitas sebaran	72
b. Uji linieritas hubungan	73
2. Analisis Data	73
E. Pembahasan	74
BAB V : PENUTUP	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Rancangan Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	54
Tabel 2 : Rancangan Angket Penampilan Kerja Karyawan	55
Tabel 3 : Sebaran Butir Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	64
Tabel 4 : Sebaran Butir Angket Penampilan Kerja Karyawan	65
Tabel 5 : Sebaran Butir Sahih dan Butir Gugur Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	69
Tabel 6 : Sebaran Butir Sahih dan Butir Gugur Angket Penampilan Kerja Karyawan ...	70
Tabel 7 : Sebaran Butir Angket Penampilan Kerja Karyawan	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Angket Uji Coba	84
1. Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	85
2. Angket Penampilan Kerja Karyawan	91
B. Distribusi Nilai Item Angket Uji Coba	95
1. Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	96
2. Angket Penampilan Kerja Karyawan	100
C. Analisis Kesahihan Item	104
1. Analisis Kesahihan Item Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	105
2. Analisis Kesahihan Item Penampilan Kerja Karyawan	109
D. Analisis Keandalan Item	113
1. Analisis Keandalan Item Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	114
2. Analisis Keandalan Item Penampilan Kerja Karyawan	116
E. Angket Penelitian	118
1. Angket Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	119
2. Angket Penampilan Kerja Karyawan	125
F. Data Penelitian	129
1. Data Penelitian Angket Persepsi Karyawan	

terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja	130
2. Data Penelitian Angket Penampilan Kerja	
Karyawan	136
G. Uji Normalitas	142
H. Uji Linieritas	149
I. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang	
Pertama	161
J. Surat Bukti Penelitian	169

