

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, Bola, 2011. "Career Planning And Career Management As Correlates For Career Development And Job Satisfaction A Case Study Of Nigerian Bank Employees". *Australian Journal of Business and Management Research* Vol.1 No.2.
- Ali, N., Azam, M., Alam, F & Baloch, Q.B. 2010. "Measuring the level of Job Satisfaction, Commitment and Turnover Intentions of Private Sector Universities' Teachers of NWFP." *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Bussiness*. Vol. 2 (6): 129-142
- Agustina, Lidya, 2008."Pengaruh work-Family Conflict Terhadap Job Satisfaction dan Turnover Intention pada Profesi Akuntan Publik". *Jurnal Ilmiah Akuntansi* Vol.7 No.2.
- Amelia, Anisah. 2010. "Pengaruh Work-To-Family Conflict Dan Family-To-Work Conflict Terhadap Kepuasan Dalam Bekerja, Keinginan Pindah Tempat Kerja, Dan Kinerja Karyawan". VOL. 4, NO. 3, NOVEMBER 2010.
- Aydogdu, Sinem dan Baris Asikgil. 2011. "An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention". *International Review of Management and Marketing* Vol. 1, No. 3, 2011, pp.43-53.
- Daftar KAP di Semarang tahun 2014 diunduh dari : <http://www.iapi.or.id>
- Daromes, F.E. 2006. "Keadilan Organisasional dan Intensitas Turnover Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia", *Jurnal Maksi*, Vol. 6 (2): 187-202
- Indriantoro, N & Supomo, B. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Fitriani, Lindawati gani, Sylvia Veronic S, Arywarti Marganingsih, dan Viska Anggraita,2011." Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Auditor Dan Hubungannya Dengan Kinerja Dan Keinginan Bepindah Kerja Auditor". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Volume 8 - No. 2.

- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghayyur, Muhammad dan Waseef Jamal, 2012. "Work-Family Conflicts: A Case of Employees' Turnover Intention". *International Journal of Social Science and Humanity*, Vol. 2, No. 3.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., & Donnelly, J.H. 2006. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 1 Edisi Kelima. Editor: Agus Dharma. Jakarta: PT. Erlangga.
- Gunluk, Mehmet, Gokhan Ozer Murat Ozcan, 2013. "The Effect Of Job Satisfaction On Accountants' Organizational Commitment And Turnover Intentions". *Journal of Management Economics and Business*, Vol. 9, No. 20, 2013.
- Haryani, P.Y. 2013. "Korelasi antara Pengembangan Karir dengan Motivasi Kerja dan Keinginan untuk Pensiun Dini", *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, Vol. 18 (2): 183-190.
- Karina, Anindya. 2014. "Pengaruh Komunikasi Organisasional Terhadap Turnover Intentions melalui Stres Kerja", *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Program Sajana Unika Soegijapranata.
- Istiqomah, I.W. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional terhadap Keinginan Berpindah Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Timur", <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=9597&val=621>
- Mariana, Sondang Lestari dan Laksmi Sito Dwi P, 2013. "Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada PT. APL Indonesia".
- Ozer, Gokhan dan Mehmet Gunluk, 2010. "The Effects of Discrimination Perception and Job Satisfaction on Turkish Public Accountants' Turnover Intention". *African Journal of Business Management* Vol. 4(8), pp. 1500-1509.
- Parker, Robert J, Hossein Nouri, Andrew F. Hayes, 2011. "Distributive Justice, Promotion Instrumentality, and Turnover Intentions in Public Accounting Firms". *Behavioral Research In Accounting American Accounting Association* Vol. 23, No. 2.

- Pasework, W.R & Viktor, R.E. 2006. "Sources of Work-Family Conflict in The Accounting Profession", *Behavioral Research In Accounting*, Vol. 18: 147-165
- Permatasari, M.P. 2012. "Pengaruh Kepribadian dan Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Intensi Keluar", http://etd.ugm.ac.id/index.php?mod=penelitian_detail&sub=PenelitianDetail&act=view&typ=html&buku_id=56529&obyek_id=4
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge, 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.
- Putra, David Dipo. "Pengaruh Stress Kerja dan Perkembangan Karir Terhadap Turnover Intention Akuntan Junior melalui Kepuasan Kerja pada Kantor Akuntan Publik di Semarang". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Semarang: Unika Soegijapranata.
- Setyawati.2012.Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kepuasan Gaji, Konflik Peran, Konflik Pekerjaan-keluarga, dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Auditor, *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Semarang: Unika Soegijapranata.
- Shahzzad, Khurram, Sajjad H, Sajid B, Anwar F Chisti, Zafar Mueen N, 2011. "Organizational Environment, Job Satisfaction and Career Growth Opportunities: A Link to Employee Turnover Intentions in Public Sector of Pakistan". *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business* Vol.2 No.9.
- Sulistiadi, Anggita Putri. 2014. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Akuntan di KAP Kota Semarang". *Skripsi* (tidak dipublikasikan), Semarang: Unika Soegijapranata.
- Toly, Agus Arianto. 2001. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* Pada Staf Kantor Akuntan Publik", *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol.3, No.2, november 2001: hal.102-125
- Utami, Intiyas, Nur Endah Sumiwi B, 2009. "Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap keinginan Berpindah kerja". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Vol.6 No.1.
- Witasari, Lia.2009. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* pada Novotel Semarang,"

Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang (dipublikasikan. www.eprints.undip.ac.od, diakses tanggal 4 Mei 2011).

