

Psi.

152.A.

can.

5

198

**SIKAP PENERIMAAN TERHADAP KEADAAN PENSUN
PADA PENSUNAN PEGAWAI NEGERI SIPIL
DITINJAU DARI DUKUNGAN SOSIAL**



SKRIPSI



PERPUSTAKAAN

No. INV.

0154/P/CI.

Oleh: Th: Angg.

Cat : COM98

PARAP.

WAWAN.

TGL. 13-5-1998

YANTI CANDRAKIRANA

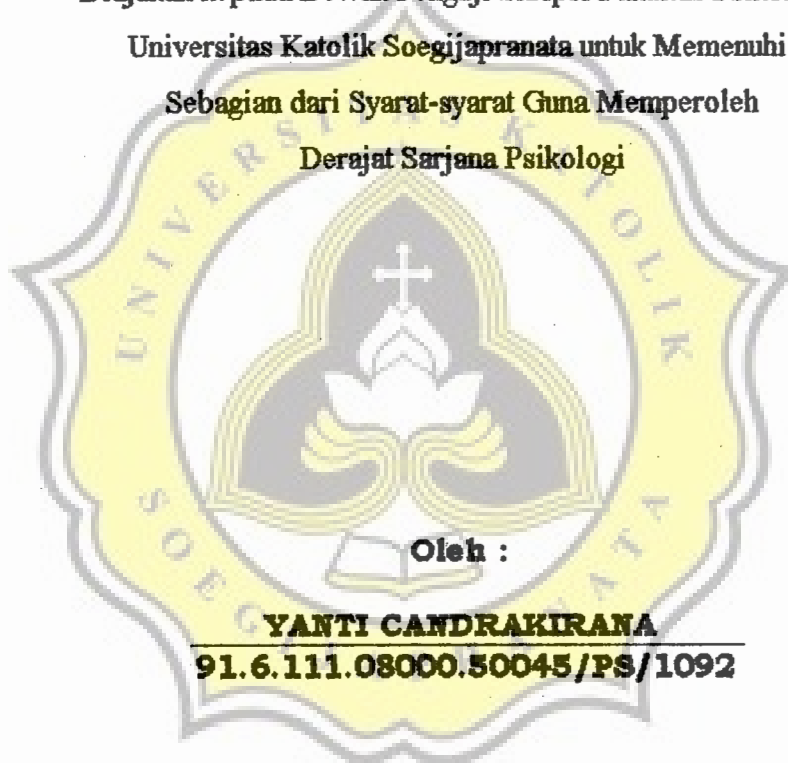
91.6.111.08000.50045/PS/1092

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

**SIKAP PENERIMAAN TERHADAP KEADAAN PENSIUN
PADA PENSIUNAN PEGAWAI NEGERI SIPIL
DITINJAU DARI DUKUNGAN SOSIAL**

SKRIPSI

Diajukan kepada Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



Oleh :

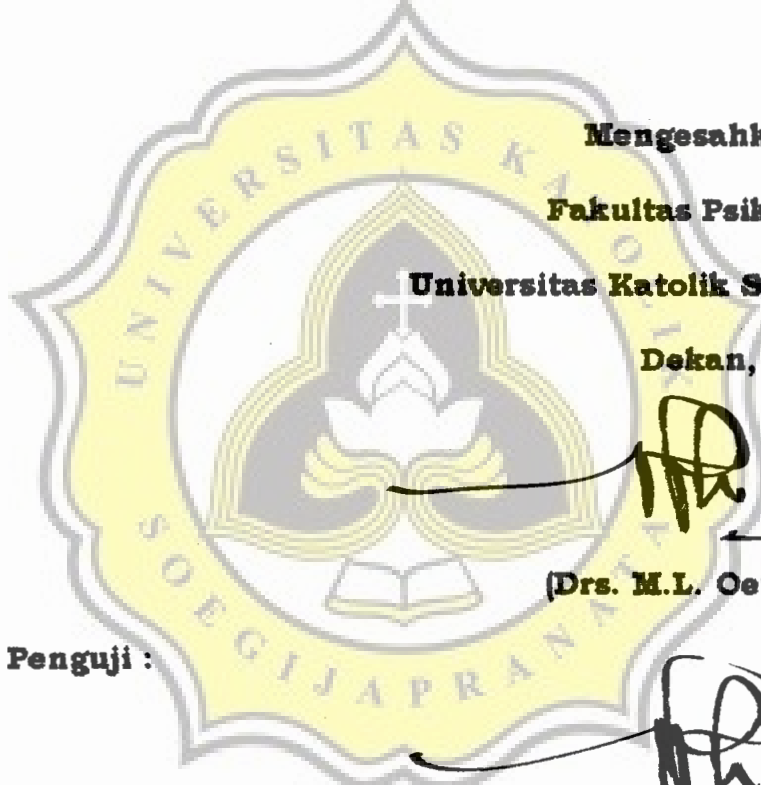
YANTI CANDRAKIRANA
91.6.111.08000.50045/PS/1092

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

**Dipertahankan Di Depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada tanggal :
20 Pebruari 1998**



**Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,**

M.L. Oetomo

(Drs. M.L. Oetomo)

Dewan Penguji :

- 1. Drs. M.L. Oetomo**
- 2. Dra. Sri Hartati, MS**
- 3. Drs. Eddy Hendrarno, SU**

M.L. Oetomo

Sri Hartati

Eddy Hendrarno

Motto:

- * Tuhan menjadikan segala sesuatu indah pada waktunya.

(Pengkotbah 3:11a)

- * Kecaplah dan lihatlah betapa baiknya Tuhan itu.

(Mazmur 34:9b)

- * Sama-sama mengucapkan kata, akan lebih baik mengucapkan kata yang menyenangkan hati orang lain daripada harus mengucapkan kata-kata yang menyakiti orang lain.

(Ibunda Sri Suparmi)

- * Doa yang dilakukan dengan sungguh-sungguh memiliki kuasa yang besar. Di dalam doa ada suatu komitmen, dimana manusia sebagai pelaksana dengan usaha yang maksimal, dan Tuhan sebagai penentu akhir.

PRAKATA

Puji syukur kepada Tuhan atas segala kasih dan penyertaan-Nya, hingga akhirnya skripsi ini berhasil terselesaikan walaupun terdapat banyak kendala dan rintangan dalam proses pembuatannya. Akan tetapi berkat bimbingan, petunjuk serta dorongan dari berbagai pihak semuanya bisa teratasi.

Oleh karena itu melalui kesempatan ini, penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberi bimbingan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Dra. Sri Hartati,MS., selaku Dosen pembimbing utama yang dengan tulus dan sabar telah meluangkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan selama proses penulisan skripsi hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Haryo Goeritno,MSi., selaku Dosen pembimbing pendamping yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk, bimbingan serta dorongan selama penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Kristiana, selaku dosen wali penulis yang telah banyak memberikan bimbingan dalam proses

penyelesaian kuliah penulis di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

5. Bapak-bapak pensiunan Pegawai Negeri Sipil yang telah meluangkan waktu dan pikiran, memberi bantuan kepada penulis dengan mengisi angket yang telah penulis sebar.
6. Seluruh dosen beserta staf dan karyawan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang banyak membantu selama penulis menyelesaikan kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
7. Seluruh staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata atas bantuan yang berkenaan dengan buku-buku yang penulis gunakan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Rekan-rekan Angkatan 91, Elta, Linda, Dinta, Nila, Titin, Ida, juga Mbak Wulan dan Tante Wiek terima kasih buat dukungan dan perhatiannya.
9. Mas Bambang untuk setiap dorongan yang diberikan, Mami`tha atas segala kata-katanya yang menggugah semangat penulis untuk tidak menyerah, mas Ipoel untuk segala bantuan dan dukungan yang diberikan pada penulis.
10. Pihak-pihak tertentu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semarang, Januari 1998

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	8
1. Pengertian Sikap	8
a. Ciri-ciri Sikap	9
b. Komponen Sikap	12
2. Keadaan Pensiun dan Pensiunan Pegawai Negeri Sipil	13
a. Pengertian Pensiunan Pegawai Negeri Sipil	13
b. Pengertian Keadaan Pensiun	15

c. Keadaan Pensiun sebagai Tugas Perkembangan	16
d. Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	20
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun .	22
B. Dukungan Sosial	25
1. Pengertian Dukungan Sosial	25
2. Macam-macam Dukungan Sosial	28
3. Aspek-aspek Dukungan Sosial	30
C. Sikap Penerimaan Pensiunan Pegawai Negeri Sipil terhadap Keadaan Pensiun Ditinjau dari Dukungan Sosial	31
D. Hipotesis	35
BAB III : METODE PENELITIAN	36
A. Identifikasi Variabel Penelitian	36
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	36
1. Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	36
2. Dukungan Sosial	37
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel .	37
D. Metode Pengumpulan Data	38
1. Angket Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	40
2. Angket Dukungan Sosial	42
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur ...	43

1. Uji Validitas Alat Ukur	43
2. Uji Reliabilitas Alat Ukur	45
F. Teknik Uji Hipotesis	46
BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	48
A. Persiapan Penelitian	48
1. Orientasi Kancan Penelitian	48
2. Persiapan Penelitian	49
a. Persiapan Perizinan	49
b. Penyusunan Alat Ukur	49
c. Uji Coba Alat Ukur	52
d. Uji Validitas dan Reliabilitas	
Alat Ukur	52
B. Pelaksanaan Penelitian	56
C. Hasil Penelitian	57
1. Hasil Uji Asumsi	57
a. Normalitas Sebaran	57
b. Linearitas Hubungan	58
2. Uji Analisis	58
D. Pembahasan	59
BAB V : PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
Daftar Pustaka	68
Lampiran	72

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel III-1 : Desain Angket Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	42
2. Tabel III-2 : Desain Angket Dukungan Sosial	43
3. Tabel IV-1 : Tebaran Aitem Angket Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun untuk Uji-coba	51
4. Tabel IV-2 : Tebaran Aitem Angket Dukungan Sosial untuk Uji-coba.....	51
5. Tabel IV-3 : Rincian Aitem Valid dan Gugur Angket Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	53
6. Tabel IV-4 : Rincian Aitem Valid dan Gugur Angket Dukungan Sosial	54
7. Tabel IV-5 : Perubahan Nomor Aitem Angket Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun untuk Penelitian ..	55
8. Tabel IV-6 : Perubahan Nomor Aitem Angket Dukungan Sosial untuk Penelitian ..	56

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Angka Kasar Angket Uji-coba	73
1. Dukungan Sosial	74
2. Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	84
B. Uji Validitas dan Reliabilitas Aitem	92
1. Dukungan Sosial	93
2. Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	97
C. Angket Penelitian	105
1. Dukungan Sosial	107
2. Sikap Penerimaan terhadap Keadaan Pensiun	111
D. Angka Kasar Angket Penelitian	125
E. Uji Asumsi	137
1. Uji Normalitas	138
2. Uji Linearitas	146
F. Uji Analisis	147
G. Surat Izin Penelitian	149