



**KOMITMEN ORGANISASI
DITINJAU DARI KEPUASAN KERJA TERHADAP
KESEMPATAN MENGEMBANGKAN KARIR PADA TENAGA
EDUKATIF TETAP UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA SEMARANG**



PERPUSTAKAAN	
No. INV.	098 / P / C - 1
No. FEN.	
PARAP.	<i>[Signature]</i>
TGL. 28.5.02	

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2002**

**KOMITMEN ORGANISASI
DITINJAU DARI KEPUASAN KERJA TERHADAP
KESEMPATAN MENGEMBANGKAN KARIR PADA TENAGA
EDUKATIF TETAP UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh:

KARLINA CHRISTANTI

97.40.2436

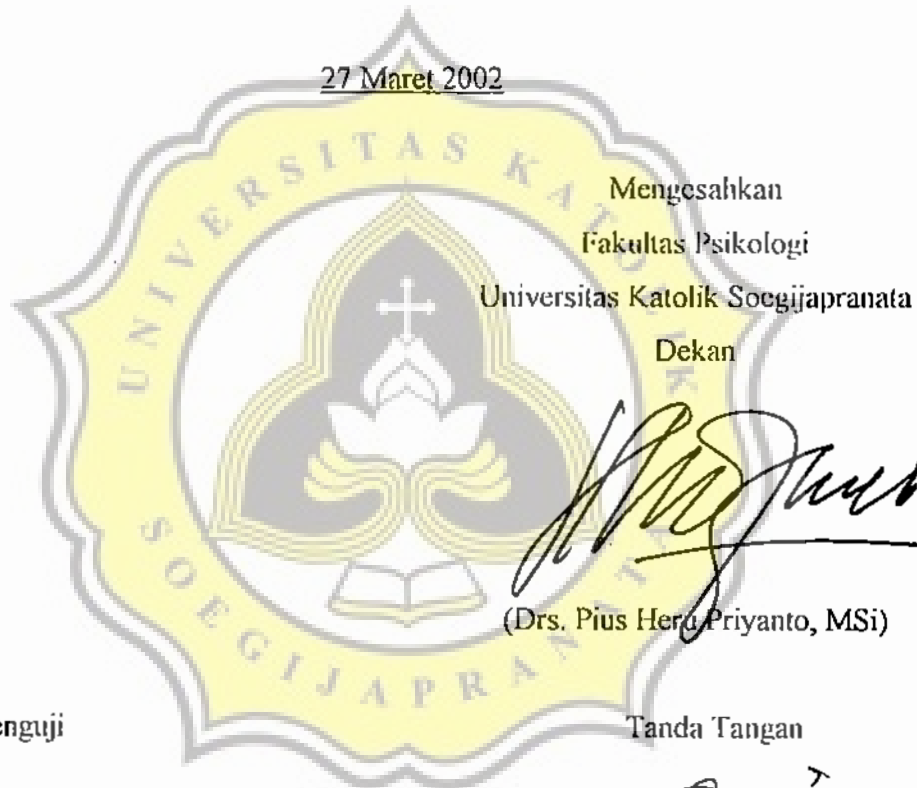
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2002

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

27 Maret 2002



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan

(Handwritten signature of Drs. Pius Heru Priyanto, MSi)
(Drs. Pius Heru Priyanto, MSi)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dra. Arie Indarjati, MM

(Handwritten signature of Dra. Arie Indarjati, MM)

2. Drs. Rasimin BS,SU

(Handwritten signature of Drs. Rasimin BS,SU)

3. Drs. George Hardjanto, Msi

(Handwritten signature of Drs. George Hardjanto, Msi)



*Karya sederhana ini kupersembahkan untuk
Mama dan Bapak yang kukasih,
serta saudara-saudaraku.*



Apa yang ditabur orang, itu juga yang akan dituainya

(Galatia 6:7)

*Segala perkara dapat aku tanggung dalam Dia yang
memberi kekuatan kepadaku*

(Filipi 4:13)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan anugrahNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tanpa kemurahan dan kasihNya, tidak mungkin semua ini dapat terwujud.

Berbagai hambatan dan tantangan yang penulis hadapi dapat terselesaikan berkat kasihNya, serta usaha dan bantuan berbagai pihak yang telah membantu sehingga penyusunan skripsi ini dapat terwujud.

Dengan kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sangat dalam kepada mereka yang memberi arti dalam penulisan skripsi ini.

1. **Rektor** Unika Soegijapranata yang telah memberi ijin untuk melaksanakan penelitian.
2. Bapak **Drs. Pius Heru Priyanto, Msi** selaku dekan yang telah memintakan ijin agar dapat melaksanakan penelitian.
3. Ibu **Dra. Arie Indarjati, MM**, selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing dan membantu penulis dengan penuh kesabaran, meluangkan waktu dan tenaganya serta memberikan ide-ide sejak awal hingga selesainya penulisan skripsi ini.
4. Ibu **Dra. Kristiana Haryanti, Msi**, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan perhatian selama penulisan skripsi ini.

5. Ibu **Th. Dewi Setyorini, S Psi** , selaku dosen wali yang telah memberi perhatian dan dorongan dalam penyusunan skripsi .
6. Para tenaga edukatif tetap yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi angket penelitian.
7. Para karyawan BAAK, BAU, staf pengajaran dan perpustakaan yang telah membantu penulis dalam hal pengurusan perijinan dan pengadaan buku yang dibutuhkan penulis.
8. Yang kukasihi dan kusayangi Mama dan Bapak untuk segenap dukungan dan doa serta perhatiannya kepada penulis selama ini.
9. Agus Bimo dan keluarga untuk waktu, perhatian dan doanya untuk penulis.
10. Teman-teman BGA serta teman-temanku Dessy, Monika, Dini yang telah menemaniku selama ini
11. Masih banyak pihak yang turut membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Maret 2002

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I . PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Komitmen Organisasi	7
1. Pengertian Komitmen Organisasi	7
2. Aspek-Aspek Komitmen Organisasi	8
3. Faktor-Faktor.Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	9
B. Pengertian Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan Mengembangkan Karir	13
1. Pengertian Kepuasan Kerja	13

2. Teori Kepuasan Kerja	15
3. Pengertian Karir	18
4. Sub-Sub Karir Pada Jabatan Fungsional	
Tenaga Edukatif Tetap	20
5. Pengertian Pengembangan Karir	22
6. Pengertian Kepuasan Kerja Terhadap	
Kesempatan Mengembangkan Karir	24
7. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja Terhadap	
Kesempatan Mengembangkan Karir	26
C. Pengertian Tenaga Kerja Edukatif Tetap	27
D. Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan	
Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan	
Mengembangkan Karir	28
E. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Identifikasi Variabel Penelitian	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel	32
1. Populasi	32
2. Subyek Penelitian	33
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Validitas Dan Reliabilitas	39
I. Validitas	39

2. Uji Reliabilitas Angket	40
F. Metode Analisis Data	41
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	42
A. Orientasi dan Kancan Penelitian	42
1. Orientasi Kancan	42
2. Persiapan Penelitian	44
B. Pelaksanaan Penelitian	48
C. Analisis Data	50
1. Uji Asumsi	50
2. Hasil Analisis Data	50
D. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	61

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Jumlah Tenaga Edukatif Tetap Sebagai Populasi dan Sampel	34
Tabel 2 : Blueprint Angket Komitmen Organisasi	37
Tabel 3 : Blueprint Angket Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan Mengembangkan Karir	39
Tabel 4 : Jumlah Tenaga Kerja Edukatif di Unika Soegijapranata ...	43
Tabel 5 : Sebaran Item Angket Komitmen Organisasi	44
Tabel 6 : Sebaran Item Angket Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan Mengembangkan Karir	45
Tabel 7 : Sebaran Item Valid dan Tidak Valid Angket Komitmen Organisasi	47
Tabel 8 : Sebaran Item Valid dan Tidak Valid Angket Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan Mengembangkan Karir	48
Tabel 9 : Jumlah Angket yang Disebar dan yang Kembali	49

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A	
Data Angket Kasar Penelitian	
(A-1) Data Kasar Komitmen Organisasi	61
(A-2) Data Kasar Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan Mengembangkan Karir	69
LAMPIRAN B	
Uji Validitas dan Reliabilitas	
(B-1) Validitas dan Reliabilitas Angket Komitmen Organisasi	76
(B-2) Validitas dan Reliabilitas Angket Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan Mengembangkan Karir	80
LAMPIRAN C	
Butir Valid Angket Penelitian	
(C-1) Butir Valid Angket Komitmen Organisasi	81
(C-2) Butir Valid Angket Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan Mengembangkan Karir	87
LAMPIRAN D	
Uji Linearitas	93
LAMPIRAN E	
Uji Hipotesis	94

LAMPIRAN F

Angket Penelitian

(F-1) Angket Komitmen Organisasi 96

(F-2) Angket Kepuasan Kerja Terhadap Kesempatan

Mengembangkan Karir 101

LAMPIRAN G

Surat Bukti Penelitian 106

