

**SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP GAJI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

TITI SARI ISKANDARNING SYAM

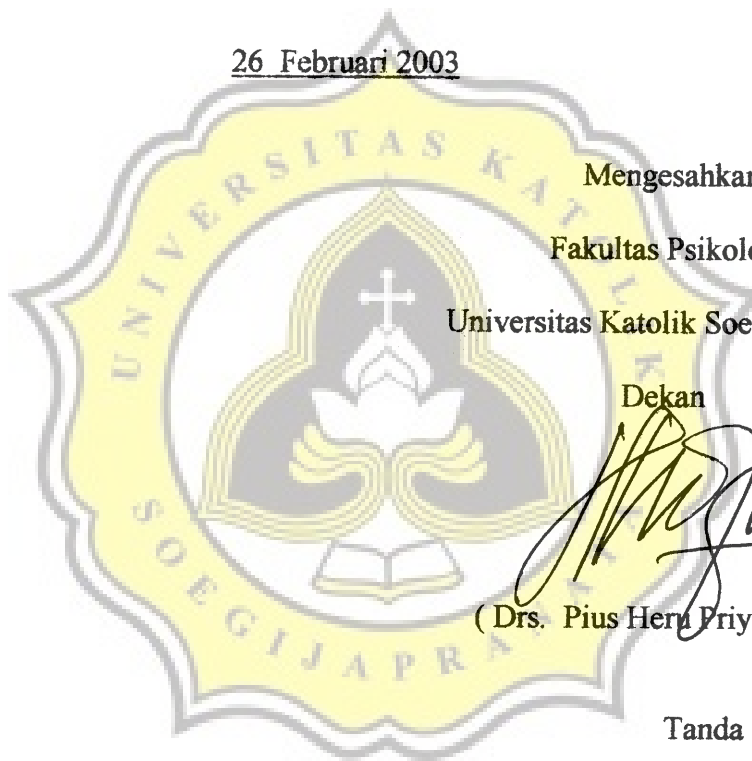
96.40.2213

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2003**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

26 Februari 2003



Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan

(Drs. Pius Heru Priyanto, Msi)

Dewan Penguji

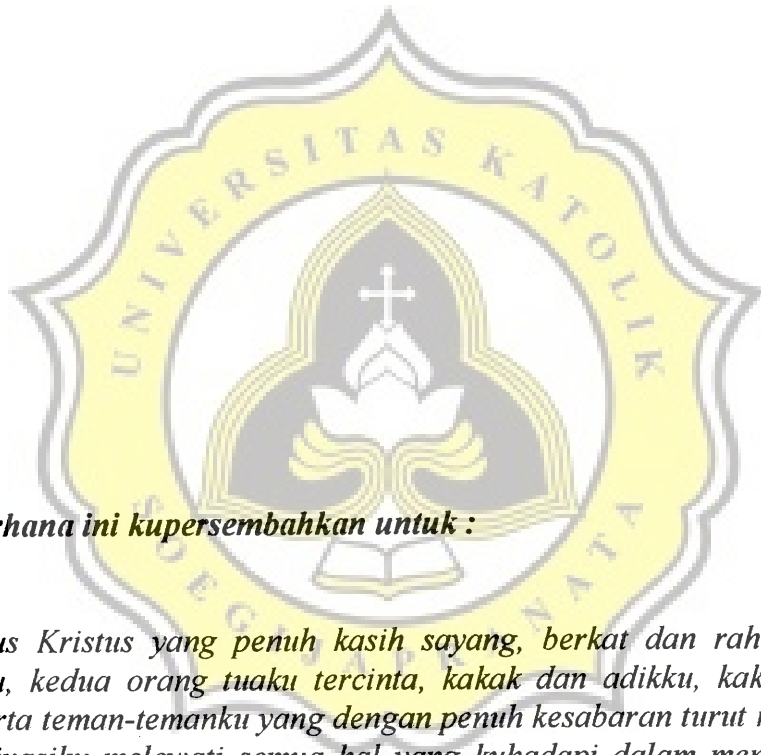
Tanda Tangan

1. Drs. Pius Heru Priyanto, Msi

2. Drs. Sumbodo Prabowo, Msi

3. Th. Dewi Setyorini, S.Psi, Msi

HALAMAN PERSEMBAHAN



Karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

Tuhan Yesus Kristus yang penuh kasih sayang, berkat dan rahmat selalu menyertaiku, kedua orang tuaku tercinta, kakak dan adikku, kakakku yang terkasih, serta teman-temanku yang dengan penuh kesabaran turut mendorong dan memotivasiku melewati semua hal yang kuhadapi dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

BAGAIMANAPUN JUGA

Manusia tidak masuk akal, tidak logis, egois

*... .. **Kasihi mereka bagaimanapun juga.***

Jika kamu sukses, kamu mendapatkan sahabat palsu dan musuh sejati

*... .. **Raihlah kesuksesan bagaimanapun juga.***

Kebaikan yang kamu lakukan hari ini mungkin dilupakan esok

*... .. **Lakukan kebaikan bagaimanapun juga.***

Kejujuran dan keterbukaan akan membuatmu rentan

*... .. **Bersikaplah jujur dan terbuka bagaimanapun juga.***

Apa yang kamu bangun bertahun – tahun mungkin hancur dalam sekejap

*... .. **Bangunlah bagaimanapun juga.***

Orang yang sesungguhnya membutuhkan bantuan mungkin menyerangmu

*... .. **Tolonglah orang itu bagaimanapun juga.***

*Jika kamu memberikan kepada dunia yang terbaik yang kamu miliki, wajahmu
mungkin dihajar*

*... .. **Tetapi berikan kepada dunia yang terbaik yang kamu miliki
bagaimanapun juga***

By : Mother Theresa

UCAPAN TERIMA KASIH

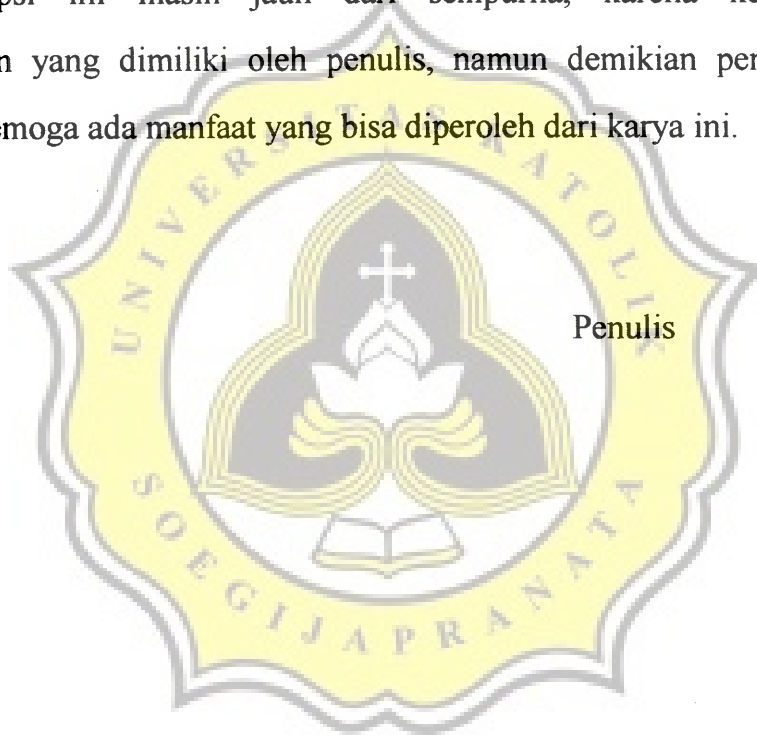
Segala puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang dengan penuh kasih, sayang, rahmat dan berkat telah memberi kekuatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, yang membantu penulis dalam menghadapi kesulitan – kesulitan yang penulis temukan selama proses penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, Msi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, Msi, selaku dosen pembimbing utama yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan perhatian, bimbingan, kritikan, maupun saran mulai dari pembuatan skripsi ini dari awal sampai akhir.
3. Bapak Drs. DP. Budi Susetyo, Msi, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Siswanto, S.Psi, selaku dosen wali yang telah membimbing penulis selama menempuh studi.
5. Bapak Drs. George Hardjanto, Msi, selaku dosen wali pengganti yang telah memberikan kebijaksanaan selama penulis menempuh studi.

6. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang, atas bimbingan dan pengarahan yang diberikan kepada penulis selama ini.
7. Bapak Andreas Kayun, selaku pimpinan perusahaan Kencana Plastik Semarang yang telah memberikan kemudahan dan ijin bagi penulis untuk melakukan penelitian.
8. Bapak Achmad Soekih, selaku staff perusahaan Kencana Plastik Semarang yang telah membantu dan memberi pengarahan pada penulis dalam melaksanakan proses penelitian.
9. Seluruh staff dan karyawan Kencana Plastik Semarang atas kesediaannya membantu penulis dalam pengisian angket serta kerjasamanya dalam proses penelitian.
10. Seluruh staff pengajaran di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan pengarahan dan bantuan yang sangat berarti selama menempuh studi.
11. Orang tuaku atas doa, dorongan dan bantuan baik berupa material maupun non material yang tidak henti – hentinya diberikan selama penulis kuliah di Unika Soegijapranata Semarang.
12. Kak Didik atas bantuan serta dorongannya yang dengan sabar dan kasih mendampingi penulis selama ini.
13. Kakak dan adikku, Om Dion dan Tante Tris, Cik Evi dan Mala atas bantuan dan dorongannya yang menyakinkan penulis bahwa penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

14. Teman – temanku dan sahabat – sahabatku ; Nopek, Ismi, Een, Maya, Nila, Juwi, Inon, Dewi, Ari, Mia, atas doa, bantuan dan kebersamaannya. I love you Guys !
15. Segenap pihak yang telah membantu dan memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis, namun demikian penulis tetap berharap semoga ada manfaat yang bisa diperoleh dari karya ini.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Semangat Kerja.....	6
1. Pengertian Semangat Kerja.....	6
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja....	7
3. Pengukuran Semangat Kerja.....	10
B. Persepsi terhadap Gaji.....	12
1. Pengertian Persepsi terhadap Gaji.....	12
2. Pengukuran Persepsi terhadap Gaji.....	17
3. Faktor-faktor yang Menentukan Gaji bagi Karyawan....	18
C. Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaji dengan Semangat Kerja Pada Karyawan	19

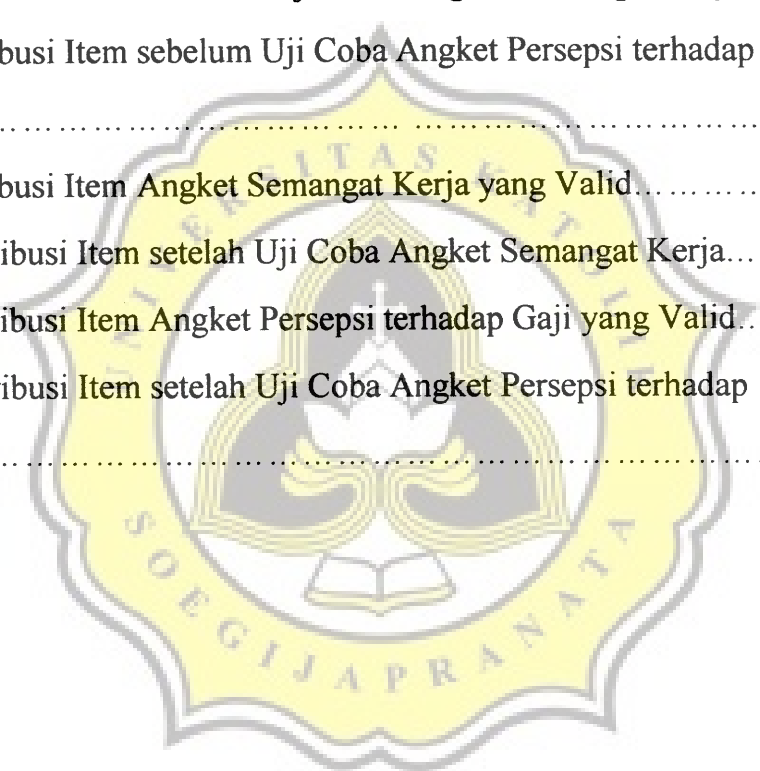
D. Hipotesis.....	22
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	23
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	23
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	23
1. Semangat Kerja Pada Karyawan.....	23
2. Persepsi Terhadap Gaji.....	23
C. Subyek Penelitian.....	24
1. Populasi Penelitian.....	24
2. Teknik Pengambilan Sample.....	24
D. Metode Pengumpulan Data.....	25
E. Validitas dan Reliabilitas.....	28
1. Validitas.....	28
2. Reliabilitas.....	30
F. Metode Analisa Data.....	31
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	33
A. Orientasi Kancha dan Penelitian.....	33
1. Orientasi Kancha.....	33
2. Persiapan Penelitian.....	33
B. Pelaksanaan Uji Coba.....	36
C. Pelaksanaan Penelitian.....	40
D. Hasil Penelitian.....	41
1. Uji Asumsi.....	41
2. Hasil Analisis Data.....	42
E. Pembahasan.....	42

BAB V. PENUTUP.....	46
A. Kesimpulan.....	46
B. Saran.....	46
DAFTAR PUSTAKA.....	49



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. : Rancangan Angket Semangat Kerja.....	27
2. : Rancangan Angket Persepsi Terhadap Gaji.....	28
3. : Disrtibusi Item sebelum Uji Coba Angket Semangat Kerja....	35
4. : Disribusi Item sebelum Uji Coba Angket Persepsi terhadap Gaji.....	36
5. : Distibusi Item Angket Semangat Kerja yang Valid.....	37
6. : Distribusi Item setelah Uji Coba Angket Semangat Kerja.....	38
7. : Distribusi Item Angket Persepsi terhadap Gaji yang Valid....	39
8. : Distribusi Item setelah Uji Coba Angket Persepsi terhadap Gaji.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. ANGKET PENELITIAN.....	53
(A-1) Angket Semangat Kerja.....	54
(A-2) Angket Persepsi terhadap Gaji.....	58
B. DATA UJI COBA ANGKET.....	62
(B-1) Angket Semangat Kerja.....	63
(B-2) Angket Persepsi terhadap Gaji.....	70
C. PERHITUNGAN VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	77
(C-1) Angket Semangat Kerja.....	78
(C-2) Angket Persepsi terhadap Gaji.....	81
D. DATA PENELITIAN.....	84
(D-1) Angket Semangat Kerja.....	85
(D-2) Angket Persepsi terhadap Gaji.....	92
E. PERHITUNGAN UJI ASUMSI.....	97
(E-1) Uji Normalitas.....	98
(E-2) Uji Linieritas.....	103
F. HASIL ANALISIS PRODUCT MOMENT.....	105
G. PELAKSANAAN PENELITIAN.....	108
(G-1) Surat Ijin Penelitian.....	109
(G-2) Surat Bukti Penelitian.....	111