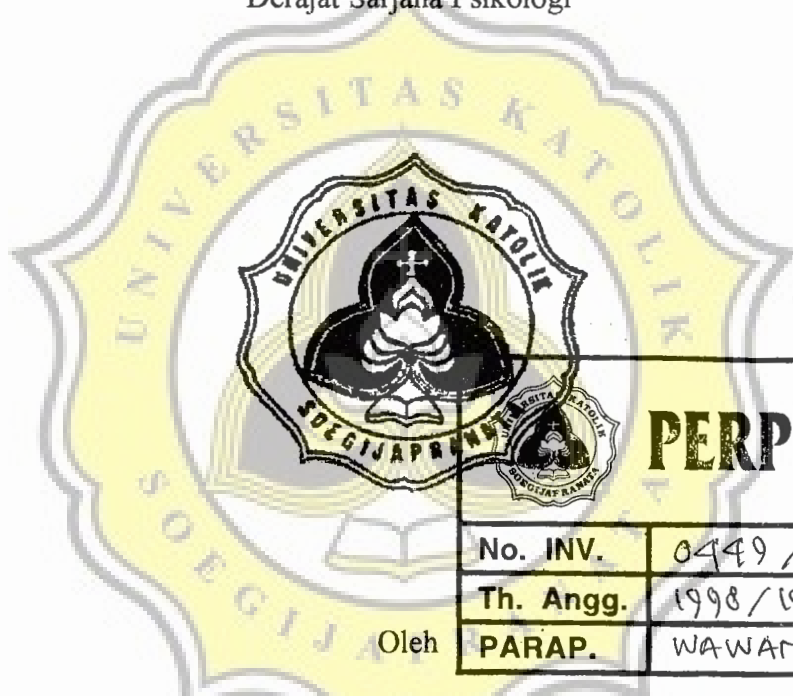


Psi  
153.7  
Hen  
h  
198

# HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KESEMPATAN KARIR DENGAN SEMANGAT KERJA

## SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi



<b>PERPUSTAKAAN</b>	
No. INV.	0449 / P / CI.
Th. Angg.	1998 / 1999 Cat <b>COM 99</b>
Oleh <b>PARAP.</b>	WAWAN. TGL. 17-3-1999.

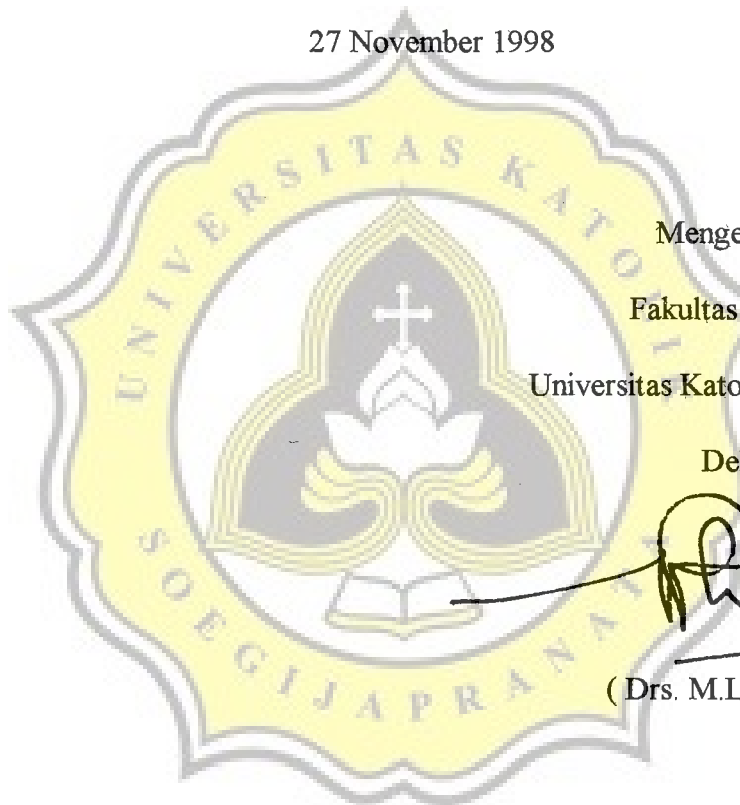
Rr. ELEONORA DYAH HENDRARTININGTYAS  
91/6.111.08000.50042/1088

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1998**

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan diterima  
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna  
Memperoleh Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada tanggal :

27 November 1998




Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,

  
( Drs. M.L. Oetomo )

Dewan Penguji :

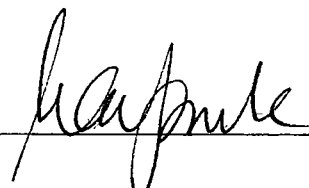
1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS.

2. Drs. Eddy Hendrarno, SU.

3. Drs. George Hardjanta, MSi

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_



Kerjakan apa yang kau dapat

dan kemudian berdoalah supaya Tuhan

memberi kekuatan

untuk mengerjakan apa yang tidak kau dapat.

**Santo Agustinus**



Karya sederhana ini kupersembahkan

untuk:

Papa dan Mama tercinta,

serta ...

semua orang yang kukasihi.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat, bimbingan, dan petunjuk-Nya, serta berkat bantuan, perhatian, dan dorongan dari orang-orang yang senantiasa peduli akan suatu keberhasilan yang telah dicapai, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsinya, meskipun masih banyak kekurangan di dalam penulisannya.

Pada kesempatan ini pula, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah banyak memberikan perhatian, tuntutan, dan bimbingan selama penulis menimba ilmu.
2. Bapak Drs. Eddy Hendramo, SU, selaku dosen pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran dan ketelatenan telah memberikan bimbingan dan tuntunan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu L. Trisni, S.Psi, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membantu dengan penuh ketulusan mulai dari awal penulisan hingga akhir.
4. Bapak Poernomo Hantoro, selaku Staf Learning & Development (Training) PT. Coca Cola Amatil Indonesia Unit Semarang.
5. Bapak Iwan France Togi, selaku Staf Industrial Relation Officer PT. Coca Cola Amatil Indonesia Unit Semarang.

6. Segenap karyawan dan staf PT. Coca Cola Amatil Unit Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk menjadi subjek penelitian.
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu pengetahuan yang berharga, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dan membantu kekurangan penulis dalam studi.
8. Seluruh staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata yang telah membantu penulis dalam pencarian literatur untuk memperlancar studi dan penyusunan skripsi.
9. Papa dan Mama tercinta yang selalu memberikan dorongan, perhatian dan doa yang tak pernah henti serta segala pengorbanan yang dicurahkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Bapak, Ibu, Mas di Erlangga yang memberikan bantuan, semangat dan curahan kasih sayang kepadaku selama ini.
11. Tante Wi dan Tante Ta, Nila, Yuni, Mbak Zita, Doddy, Amie', Tika, Ari, Titik, serta Ratna yang telah memberikan dorongan semangat dan bantuan yang penulis butuhkan.
12. Rekan-rekan penulis dan semua orang terkasih yang telah banyak membantu dan mendorong penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya guna membantu terselesainya skripsi ini.

Atas segala bimbingan dan bantuan yang berupa moril maupun materiil sehingga tersusun skripsi ini, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas dengan berlipat ganda dari segala yang penulis terima.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi ilmu pengetahuan, pembaca, serta masyarakat.

Semarang, Oktober 1998

Penulis



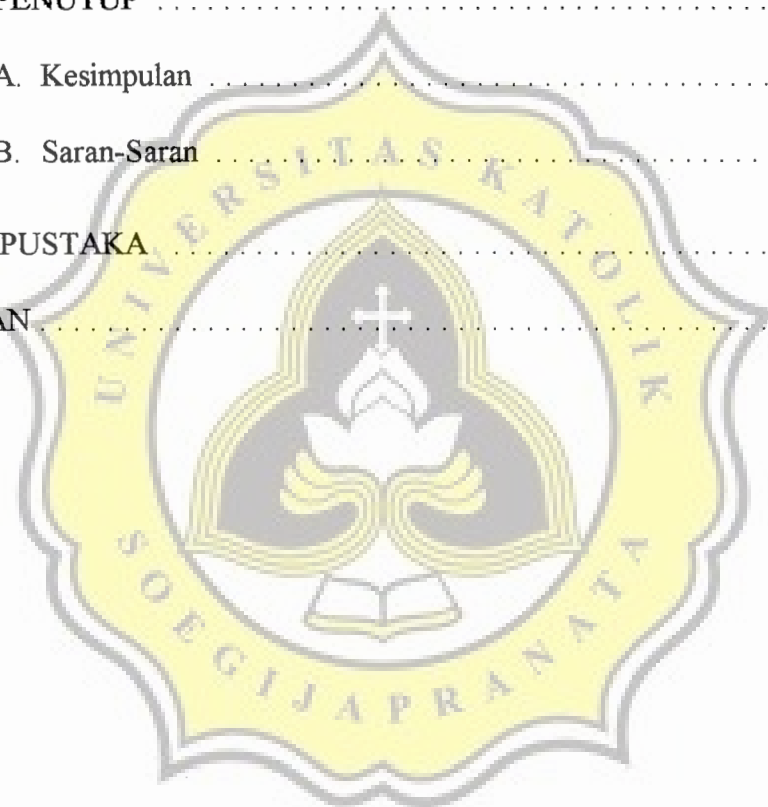
## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Motto .....	iii
Halaman Persembahan .....	iv
Ucapan Terima Kasih .....	v
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar lampiran .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	5
C. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
A. Semangat Kerja Karyawan .....	6
1. Pengertian Semangat Kerja .....	6
2. Aspek - aspek Semangat Kerja pada Karyawan .....	8
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan .....	10
B. Persepsi Karyawan Terhadap Kesempatan Karir .....	13



1. Pengertian Persepsi .....	13
2. Aspek-Aspek Persepsi .....	15
3. Pengertian Kesempatan Karir .....	17
4. Kriteria-Kriteria Kesempatan Karir .....	19
5. Persepsi Karyawan Terhadap Kesempatan Karir .....	21
C. Masa Kerja dan Semangat Kerja .....	23
D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kesempatan Karir dengan Semangat Kerja .....	25
E. Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	29
B. Definisi Operasional variabel Penelitian .....	29
C. Populasi dan Teknik Pengambilan sampel .....	31
D. Metode Pengumpulan Data .....	32
E. Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur .....	37
F. Analisis Data .....	40
<b>BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN, HASIL PENELITIAN, DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
A. Orientasi Kancan dan Persiapan .....	42
1. Penentuan Tempat Penelitian .....	42
2. Persiapan Penelitian .....	42
B. Pelaksanaan Penelitian .....	51

C. Hasil Penelitian .....	52
1. Uji Normalitas .....	53
2. Uji Linieritas .....	53
3. Uji Hipotesis .....	54
D. Pembahasan .....	54
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>58</b>
A. Kesimpulan .....	58
B. Saran-Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>64</b>



## DAFTAR TABEL

TABEL		Halaman
Tabel 1	Desain Angket Semangat Kerja .....	35
Tabel 2	Desain Angket Persepsi Karyawan terhadap Kesempatan Karir .....	36
Tabel 3	Rancangan Persiapan Korelasi Parsial Jenjang Pertama ...	41
Tabel 4	Rancangan Tebaran Item Angket Uji Coba Semangat Kerja .....	44
Tabel 5	Rancangan Tebaran Item Angket Uji Coba Persepsi Karyawan terhadap Kesempatan Karir .....	45
Tabel 6	Rincian Item Valid dan Tidak Valid Angket Semangat Kerja .....	48
Tabel 7	Rincian Item Valid dan Tidak Valid Angket Persepsi Karyawan terhadap Kesempatan Karir .....	49
Tabel 8	Perubahan Nomor Item Angket Semangat Kerja untuk Penelitian .....	50
Tabel 9	Perubahan Nomor Item Angket Persepsi Karyawan terhadap Kesempatan Karir .....	51

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Angket Penelitian .....	64
1. Angket Semangat Kerja .....	64
2. Angket Persepsi .....	69
B. Nilai Kasar Angket Uji Coba .....	73
1. Angket Persepsi .....	73
2. Angket Semangat Kerja .....	76
C. Analisis Validitas dan Reliabilitas .....	79
1. Angket Persepsi .....	79
2. Angket Semangat Kerja .....	82
D. Nilai Kasar Angket Penelitian .....	84
E. Uji Normalitas .....	94
F. Uji Linieritas .....	100
G. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Pertama .....	102
H. Surat Keterangan Penelitian .....	104