

BAB V

P E N U T U P

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Kelurahan Peterongan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan yang sangat signifikan antara motivasi berprestasi dan asertivitas dengan konflik peran ganda pada ibu bekerja. Sumbangan efektif yang diberikan adalah sebesar 25,99%.
2. Terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara konflik peran ganda dengan motivasi berprestasi pada ibu bekerja. Sumbangan efektif yang diberikan adalah sebesar 10,14%.
3. Terdapat hubungan negatif yang sangat signifikan antara konflik peran ganda dengan asertivitas pada ibu bekerja. Sumbangan efektif yang diberikan adalah sebesar 15,85%.

B. S a r a n

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Berhubung konflik peran ganda yang dihadapi oleh ibu bekerja di Kelurahan Peterongan rendah, maka para ibu bekerja tersebut sebaiknya mempertahankan apa yang sudah dilakukan selama ini sehubungan dengan aktivitas mereka

sebagai ibu dan karyawan, dan akan lebih baik lagi jika meningkatkan potensi yang ibu miliki serta meningkatkan kepercayaan diri melalui asertivitasnya agar dapat berguna sebagai penunjang karier para ibu bekerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti masalah sejenis hendaknya menambah variabel lain yang mempengaruhi konflik peran ganda, seperti jumlah anak, persepsi terhadap stressor, dukungan sosial di tempat kerja, pandangan suami terhadap peran ganda wanita, dan jenis pekerjaan. Selain itu juga perlu memperhatikan kriteria pengambilan subyek penelitian.

