

**KONFLIK PERAN GANDA IBU BEKERJA DITINJAU DARI
MOTIVASI BERPRESTASI DAN ASERTIVITAS**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikolog Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2001**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-Syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

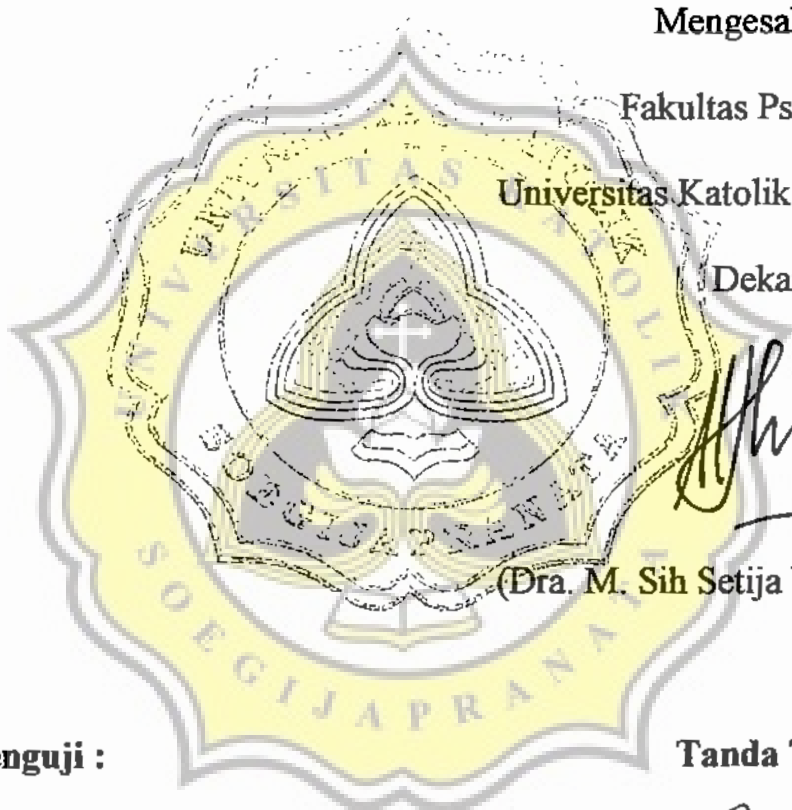
16 Juni 2001

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan



(Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.)

Dewan Penguji :

1. Dra. Arie Indarjati, MM.
2. Dra. Endang Widyorini, Msi
3. Dra. Suparmi, Msi

Tanda Tangan



*Kupersembahkan karya kecil ini
untuk Kartini-Kartini Milenium,
semoga dapat terus berkarya*

*diantara tantangan
yang ada*

Satu-satunya kepuasan abadi adalah mengetahui kapan
cukup adalah cukup.

Jika semua orang tahu tentang arti puas, dunia akan menjadi aman
dan damai.



Perencanaan terbaik dalam perang adalah menyerang
dengan strategi cerdas.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, berkat dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini walaupun banyak tantangan dan hambatan yang harus dihadapi selama penyusunan skripsi ini. Namun berkat bimbingan dan perhatian serta dorongan dari berbagai pihak, semuanya dapat penulis atasi.

Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan dengan tulus hati penulis sampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan dan dorongan yang diberikan kepada penulis, antara lain :

1. Yth. Dra. M Sih Setija Utami, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Yth. Dra. Arie Indarjati, MM, selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan sabar telah banyak memberikan dukungan, nasehat, petunjuk dan koreksinya dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Yth. Dra. Suparni, MSi, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang dengan penuh perhatian memberikan bimbingan, petunjuk, dukungan dan saran-saran selama penyusunan skripsi ini.
4. Yth. Erna Agustina SPsi., selaku Dosen Wali yang memberikan bimbingan, masukan dan dorongan selama masa perkuliahan.
5. Yth. Drs. Eddy Widiatmadi, MSi, yang telah memberikan ide penulisan kepada penulis pada awal pembuatan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu pengetahuan dalam menempuh studi.
7. Seluruh Staf Pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah membantu dalam pengurusan surat ijin penelitian dan berbagai masalah administrasi perkuliahan.
8. Yth. Mas Didiék, selaku Staf Perpustakaan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, yang telah membantu penulis baik dalam peminjaman buku-buku dan atas dukungannya.
9. Seluruh staff dan rekan-rekan *PW* (Paruh waktu) perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberi dukungan dan hiburan kepada penulis.
10. Yth. Bapak Andreas Dwi Nugroho, selaku Kepala Kelurahan Peterongan Kecamatan Semarang Selatan, yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
11. Ibu-ibu di Kelurahan Peterongan Kecamatan Semarang Selatan, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi angket penelitian.
12. Papa dan Mama tersayang atas kasih, perhatian, segala dukungan dan doa restu yang berperan besar dalam perjalanan hidup penulis.
13. Mas Iwan dan Mas Sigit sekeluarga, serta Mas Gatot dan Mbak Nanet yang dengan tidak sabar menanti selesainya skripsi ini.
14. Yohanes Hari Setyawan, yang telah memberikan dukungan, semangat, dan cinta kepada penulis.

15. Sahabat-sahabatku, Dian, Daniek, dan Mita yang telah banyak membantu serta memberikan dukungan, masukan, dan hiburan kepada penulis.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung terlibat dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, dan semoga Tuhan Yang Maha Pengasih senantiasa membalas kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu penulis hingga terselesainya skripsi ini.



Semarang, Mei 2001

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja	10
1. Pengertian Konflik	10
2. Bentuk-Bentuk Konflik	11
3. Peran Ganda	12
4. Ibu Bekerja	14

5. Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja	15
6. Faktor-faktor Konflik Peran Ganda	17
7. Gejala-Gejala yang muncul dalam Konflik Peran Ganda	20
B. Motivasi Berprestasi	23
1. Motivasi	23
2. Motivasi Berprestasi	23
3. Ciri-Ciri Individu Yang Memiliki Motivasi Berprestasi	24
B. Asertivitas	26
1. Asertivitas	26
2. Aspek-aspek Asertivitas	28
D. Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja Ditinjau Dari Motivasi Berprestasi dan Asertivitas	29
E. Hipotesis	32
BAB III. METODE PENELITIAN	34
A. Identifikasi Variabel Penelitian	34
B. Definisi Operasional Penelitian	34
1. Konflik Peran Ganda Ibu Bekerja	34
2. Motivasi Berprestasi	35
3. Asertivitas	35
C. Populasi Dan Sampel	36
1. Populasi	36
2. Sampel	36

LAMPIRAN L : Sumbangan Efektif	121
LAMPIRAN M : Surat Ijin Penelitian	123
LAMPIRAN N : Surat Bukti Penelitian	125



