

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Tujuan utama penelitian ini adalah melihat apakah semakin tinggi partisipasi dalam pengambilan keputusan kelompok semakin tinggi pula keikatan terhadap organisasi. Berdasarkan hasil analisis statistik dengan menggunakan teknik korelasi parsial jenjang kedua terhadap data penelitian, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara partisipasi dalam pengambilan keputusan kelompok dengan keikatan terhadap organisasi. Artinya bahwa semakin tinggi partisipasi dalam pengambilan keputusan kelompok maka semakin tinggi keikatan terhadap organisasi, sebaliknya jika semakin rendah partisipasi dalam pengambilan keputusan kelompok maka semakin rendah pula keikatan terhadap organisasi.

B. Saran-saran

Untuk melengkapi dan mengembangkan penelitian, berikut ini diajukan beberapa saran yang dapat bermanfaat baik bagi aplikasi praktis perusahaan dan organisasi pada umumnya maupun penelitian lanjutan.

1. Bagi perusahaan

Perusahaan sebagai organisasi supaya selalu menciptakan situasi kerja yang dapat memuaskan kebutuhan karyawan dalam proses pencapaian tujuan. Hal ini dapat dicapai melalui pelaksanaan program formal penerapan partisipasi seperti keterlibatan karyawan dalam setiap pemecahan masalah serta terlibat dalam membuat rencana program perusahaan selanjutnya.

2. Bagi penelitian

Apabila ada yang tertarik meneliti mengenai keikatan terhadap organisasi disarankan untuk melihat motif prestasi, minat terhadap profesi dan karakteristik pekerjaan karena hal tersebut sangat berpengaruh pada keikatan terhadap organisasi.



- Rasimin, B.S. 1989. **Industri & Organisasi**. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM (Himpunan Makalah Kursus Manajemen Keuangan KSM, PJKA).
- Schultz. 1990. **Psychology and Industry** London: Mc.Millan Company.
- Senge, P. 1993. **Majalah Eksekutif**. Manajemen, Organisasi yang Mau Maju. Edisi April. Jakarta.
- Siegel, S. 1985. **Statistik Nonparametrik untuk Ilmu-ilmu Sosial**. Jakarta: PT. Gramedia.
- Steers, R.M. 1988. **Introduction to Organizational Behavior**. 3rd edition Illionis: Scoot Foresman and Company.
- Steers, R.M. & Porter, L.W. 1983. **Motivation and Work Behavior**. 3rd edition. Singapore: McGraw Hill Inc.
- Strauss, G. & Sayless, L. 1986. **Manajemen Personalia Segi Manusia dalam Organisasi**. Terjemahan: Hadi kusuma, Jakarta: PT. Gramedia.
- Suryabrata, S. 1990. **Metodologi Penelitian**. Jakarta: PT. Rajawali.
- Wibowo, F. 1997. Keikatan Kerja terhadap Perusahaan ditinjau dari Persepsi terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial pada Karyawan PT. Makna Karya Bhakti Semarang. Universitas Katolik Sogijapranata Semarang. Skripsi. (tidak diterbitkan).
- Yoder, D. 1979. **Personel Management and Industrial Relations**. New Delhi. Prentice Hall of India Rivate Limited.