



**KOMITMEN KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI  
TERHADAP KEPEMINPINAN TRANSFORMASIONAL  
PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**



Oleh :  
**RENITA DEWI WULANDARI**  
97.40.2371

<b>PERPUSTAKAAN</b>	
No. INV.	929 / P / e.
No. PEN.	
PARAP.	Cip TGL. 19.03.02.

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2002**



**KOMITMEN KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI  
TERHADAP KEPEPIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi

Oleh :

**RENITA DEWI WULANDARI**

**97.40.2371**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2002**



Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

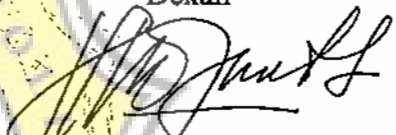
7 Februari 2002

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan

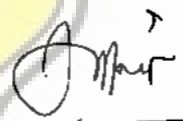


(Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si.)

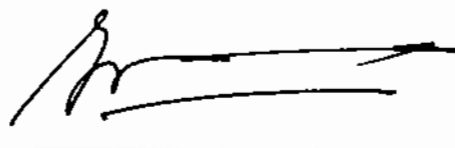
Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dra. Arie Indarjati, MM



2. Drs. Rasimin BS, MA



3. Drs. George Hardjanta, Msi.





## MOTTO

Allah (Pemberi) cahaya  
(kepada) langit dan  
bumi. Perumpamaan  
cahaya Allah adalah  
seperti sebuah lubang  
yang tak lembus, yang  
di dalamnya ada pelita  
besar...

*(Surat An-Nur ayat 35)*



*Di salah satu sudut jiwa  
saya ada sebuah tempat  
yang penuh dengan diri-diri  
saya yang dulu, tapi di  
sudut jiwa saya yang lain  
telah terpenuhi dengan diri-  
diri saya yang sekarang*







*Karya ini kupersembahkan untuk mama, papa, adik-adikku  
dan orang-orang yang kusayangi serta almamater*



## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat dan KaruniaNya sehingga penulisan skripsi ini pada akhirnya dapat terselesaikan. Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak mengalami hambatan dan rintangan dikarenakan keterbatasan dan kekurangan dari penulis. Namun berkat dorongan dan bantuan dan berbagai pihak maka kesulitan tersebut dapat teratasi.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan dan keikhlasan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, M.Si; selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bapak Drs. Rasimin BS, MA; selaku dosen pembimbing utama yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan bimbingan maupun saran mulai dari pembuatan skripsi hingga skripsi ini selesai.
3. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, selaku dosen pembimbing pendamping yang selalu memberikan perhatian, bimbingan, kritikan maupun masukan-masukan kepada penulis.
4. Ibu Dra. Praharesti, M.Si; selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan, arahan dan kebijaksanaan selama penulis melakukan studi di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
5. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bantuan kepada penulis sebagai bekal penyusunan skripsi.
6. Seluruh staf karyawan Administrasi yang banyak membantu selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi.
7. Seluruh karyawan Perpustakaan Unika yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi.

8. Bapak Ir. Haryo Yudiantoro selaku General Manager PT Bayuadji Nusantara Industries dan bapak Sundoro yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam mengadakan penelitian.
9. Bapak Wagiman Dasuki, selaku Kepala Personalia PT Bayuadji Nusantara Industries yang telah membantu penulis dalam kelancaran penelitian.
10. Keluarga Tercinta : Mama Tien, Papa Kayoto, Doddy dan de' Adhy atas segala doa, perhatian dan dorongan serta nasehat yang selalu menyertai penulis.
11. Saudara-saudara dan adik-adikku khususnya Ellena dan Haliza yang telah memberikan keceriaan dalam diri penulis.
12. Sahabatku tersayang, Nining yang selalu bersedia meluangkan waktu mendengar semua keluh kesahku.
13. Kawan-kawanku tercinta : Gama, Henny, Pipit (Mammy) , Lia , Asti, April, Endang, Yuni, Dewi, Heni, Santi, Yuli serta semua teman-teman yang telah menjadi teman baik penulis selama ini.
14. Teman-teman KKN Tretep Periode I tahun 2001 : mbak Ita, mas Ya'ie, Rina, Santi, Agung, Yudo, Wawan, Irma, Leni, Jati, mas Angga (*friends*, di Tretep kita punya cerita).
15. Orang-orang yang pernah dan akan memberikan kisah dan kenangan dalam hidup penulis (*thank's for all memories*)
16. Kanfera Com. yang telah banyak membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi penulis.
17. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu yang telah banyak membantu proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang diberikan demi kebaikan penulis di masa yang akan datang.

Kiranya Tuhan memberikan rahmat dan karuniaNya yang senantiasa menyertai semua. pihak yang telah mendukung dan membantu penulis sampai akhir penyusunan skripsi ini.

Semarang, 7 Februari 2002

Penulis





## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I      PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	6
C. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II     LANDASAN TEORI .....	8
A. Komitmen Kerja .....	8
1. Pengertian Komitmen Kerja .....	8
2. Aspek-aspek Komitmen Kerja .....	10
3. Faktor-faktor Komitmen Kerja .....	11
4. Bentuk-bentuk Komitmen Kerja .....	11
B. Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional ..	13
1. Pengertian Persepsi .....	13
2. Aspek-aspek Persepsi .....	16
3. Pengertian Kepemimpinan Transformasional .....	17

	4. Komponen - komponen Kepemimpinan Transformasional .....	21
	5. Ciri-ciri Kepemimpinan Transformasional .....	21
	6. Pengertian Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional .....	23
	C. Hubungan antara Komitmen Kerja dengan Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional .....	24
	D. Hipotesis .....	27
BAB III	METODE PENELITIAN .....	28
	A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	28
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	28
	1. Komitmen Kerja .....	28
	2. Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional .....	29
	C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel .....	29
	1. Populasi .....	29
	2. Metode Pengambilan Sampel .....	30
	D. Metode Pengumpulan Data .....	30
	1. Angket Komitmen Kerja .....	34
	2. Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional .....	35
	E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	37
	1. Uji Validitas Alat Ukur .....	37
	2. Uji Reliabilitas Alat Ukur .....	38
	F. Metode Analisis Data .....	39



<b>BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN</b>	<b>41</b>
A. Orientasi Kanchah dan Persiapan Penelitian .....	41
1. Orientasi Kanchah Penelitian .....	41
2. Persiapan Penelitian .....	43
B. Pelaksanaan Penelitian .....	50
C. Hasil Penelitian .....	52
1. Uji Asumsi .....	52
a. Hasil Uji Normalitas Sebaran .....	52
b. Hasil Uji Linieritas Hubungan .....	53
2. Uji Korelasi Penelitian .....	53
D. Pembahasan .....	53
<b>BAB V</b>	
<b>PENUTUP</b> .....	<b>57</b>
A. Kesimpulan .....	57
B. Saran .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Rancangan Angket Komitmen Kerja .....	34
Tabel 2	Rancangan Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional .....	36
Tabel 3	Sebaran Butir atau Item Angket Komitmen Kerja Sebelum Uji Coba (Try Out) .....	45
Tabel 4	Sebaran Butir atau Item Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional Sebelum Uji Coba (Try Out) .....	46
Tabel 5	Sebaran Butir atau Item Valid dan Gugur Angket Komitmen Kerja Sesudah Uji Coba (Try Out) .....	48
Tabel 6	Sebaran Butir atau Item Valid dan Gugur Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional Sesudah Uji Coba (Try Out) .....	49
Tabel 7	Sebaran Butir atau Item Angket Komitmen Kerja Setelah Penyusunan Kembali .....	50
Tabel 8	Sebaran Butir atau Item Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional Setelah Penyusunan Kembali .....	51

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Data Uji Coba .....	62
Lampiran B	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	72
B-1	Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Komitmen Kerja .....	73
B-2	Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformatif .....	77
Lampiran C	Angket Penelitian .....	81
Lampiran D	Data Penelitian .....	88
Lampiran E	Uji Normalitas Sebaran .....	97
Lampiran F	Uji Linieritas Hubungan .....	101
Lampiran G	Uji Korelasi Product Moment .....	104
Lampiran H	Bagan Struktur Organisasi PT Bayuadji Nusantara Industries..	107
Lampiran I	Surat Ijin Penelitian .....	109
Lampiran J	Surat Bukti Penelitian .....	111

